



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

**ARES  
118**

**Regolamento**  
**Organismo Indipendente di Valutazione**  
**ARES 118**

## Sommario

Art. 1 - Oggetto.....	3
Art. 2 - Composizione e nomina .....	3
Art.3 - Durata e compenso .....	3
Art. 4 - Decadenza .....	3
Art. 5 – Compiti.....	4
Art. 6 – Struttura Tecnica Permanente.....	4
Art. 7 - Validità delle riunioni.....	4
Art. 8 - Valutazione della performance organizzativa e professionale.....	5
Art. 9 - Disposizioni finali e transitorie .....	5

### **Art. 1 - Oggetto**

Il presente regolamento disciplina, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017 e recepito dalla Legge della Regione Lazio n. 1/2011, le modalità di costituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, di seguito denominato più brevemente O.I.V.

### **Art. 2 - Composizione e nomina**

L'O.I.V. è costituito da tre componenti dotati di elevata professionalità ed esperienza maturata nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Tali componenti devono dichiarare l'assenza di situazioni di incompatibilità con la nomina, secondo le disposizioni di legge nazionale e regionale vigenti.

La nomina dei tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, viene effettuata dal Direttore Generale a seguito di procedura comparativa cui possono partecipare i soggetti iscritti all'Elenco Nazionale degli O.I.V.

### **Art.3 - Durata e compenso**

L'incarico avrà durata triennale, rinnovabile per una sola volta previa procedura comparativa, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'O.I.V. continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo Organismo, che dovrà avvenire entro 45 giorni dalla data di scadenza dell'incarico.

Ai membri dell'O.I.V. viene corrisposto un compenso annuo determinato con apposita deliberazione.

### **Art. 4 - Decadenza**

I componenti decadono per cause naturali o per il verificarsi di una delle cause di incompatibilità di cui all'art. 14, comma 8 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché per una delle cause di cui all'art. 7, comma 2 del D. Lgs. n. 74/2017 e sono revocabili per gravi inadempienze.

I provvedimenti che dispongono la decadenza o la revoca sono adottati dall'Azienda, che provvede alla sostituzione del componente dichiarato decaduto o revocato.

### **Art. 5 – Compiti**

L'O.I.V. sovrintende al funzionamento complessivo del Sistema della Valutazione, dei Controlli interni, della Trasparenza e dell'Integrità e svolge i seguenti compiti:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;
- b) comunica le criticità riscontrate agli organi competenti;
- c) valida la Relazione sulla performance assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione;
- e) propone al Direttore Generale la valutazione annuale dei Titolari di Budget;
- f) promuove l'applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti previsti dalla normativa di riferimento e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.

### **Art. 6 – Struttura Tecnica Permanente**

L'Azienda individua la Struttura Tecnica Permanente, che sarà definita con deliberazione del Direttore Generale, senza nuovi e maggiori oneri.

La struttura tecnica permanente dovrà:

- a) presidiare l'integrità del sistema e supportare l'OIV nella gestione del ciclo delle prestazioni e dei risultati fornendo dati, informazioni e analisi specifiche in fase di definizione degli obiettivi, di monitoraggio delle attività correlate e in fase di rendicontazione dei risultati ottenuti;
- b) esercitare le ulteriori funzioni previste dai regolamenti di organizzazione.

### **Art. 7 - Validità delle riunioni**

L'O.I.V. è validamente costituito quando tutti i componenti siano stati regolarmente convocati e quando sia presente la maggioranza degli stessi.

Ciascun componente dell'O.I.V. può, comunque, effettuare accessi singoli, previa comunicazione agli altri componenti e condivisione, nella prima seduta utile, dell'attività svolta.

Alle riunioni deve essere presente la Struttura Tecnica Permanente.

Le decisioni sono assunte a maggioranza assoluta dei presenti, con prevalenza del voto del Presidente (nel caso della presenza di due soli componenti) o del componente più anziano di età nel caso di assenza del Presidente.

### **Art. 8 - Valutazione della performance organizzativa e professionale**

L'O.I.V., sulla scorta del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato nell'Azienda, con cadenza annuale relativa all'esercizio di riferimento e con garanzia del contraddittorio, ove prescritto, valuta la performance organizzativa e individuale dei dirigenti di vertice dell'Azienda.

### **Art. 9 - Disposizioni finali e transitorie**

Per quanto non previsto dal presente regolamento si applicano le disposizioni di legge.

Con l'approvazione del presente regolamento viene abrogata ogni altra regolamentazione o disposizione vigente in materia.

PRESIDENTE - Dott.ssa Kyriakoula Petropulacos \_\_\_\_\_ Firmato in originale\* \_\_\_\_\_

COMPONENTE - Dott.ssa Maria Buttinelli \_\_\_\_\_ Firmato in originale\* \_\_\_\_\_

COMPONENTE - Dott. Marino Nonis \_\_\_\_\_ Firmato in originale\* \_\_\_\_\_

*\*Il documento firmato in originale è agli atti della Struttura Tecnica di Supporto all'OIV*