

Enti Pubblici

Aziende Sanitarie Locali ed altre istituzioni sanitarie

ARES 118

Avviso

AVVISO PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20 COMMA 1 DEL DLGS. 75/2017 DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO - n. 9 Collaboratori Professionali Sanitari INFERMIERI (categoria D) - n. 3 Operatori Tecnici BARELLIERI – AUTISTI (categoria B)



AVVISO PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20 COMMA 1 DEL DLGS. 75/2017 DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale dell'ARES 118 n. 802 del 21/11/2018 sono indette le seguenti procedure di stabilizzazione per la copertura a tempo indeterminato di:

- n. 9 Collaboratori Professionali Sanitari INFERMIERI (categoria D)
- n. 3 Operatori Tecnici BARELLIERI – AUTISTI (categoria B)

Le disposizioni che regolamentano l'indizione, l'espletamento, l'ammissione e la partecipazione dei concorrenti e la conclusione della presente procedura selettiva sono quelle previste dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 487 del 09/03/1994, dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1997, dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28/12/2000, dal Decreto legislativo n. 75/2017, dalle Circolari del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017, n. 1/2018, n. 2/2018 e dalla nota della Regione Lazio prot. n. U0322059 del 31/05/2018 "Linee di indirizzo per le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale" per la copertura a tempo indeterminato nei profili professionali sopra indicati.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e per il trattamento sul lavoro.

Ai soggetti vincitori saranno applicate oltre alle disposizioni di legge vigenti, le norme contrattuali attualmente in vigore disciplinanti il trattamento giuridico ed economico.

Art. 1) REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare a tale procedura coloro che siano in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale per l'assunzione nello specifico profilo professionale:

Possono partecipare al presente Avviso coloro i quali sono in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) essere stati in servizio, nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, successivamente alla data del 28/08/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'ARES 118;
- b) essere stati reclutati a tempo determinato, nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, attingendo ad una graduatoria a tempo determinato o a tempo

indeterminato relativa al profilo oggetto della procedura di stabilizzazione e riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero prevista in una normativa di legge, graduatoria anche espletata presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

- c) aver maturato, al 31/12/2017, alle dipendenze dell'ARES 118, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi negli ultimi otto anni (dal 01/01/2010 al 31/12/2017), nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione;

Il requisito dei tre anni di lavoro negli ultimi otto può essere stato maturato presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale.

I servizi di lavoro utili da conteggiare ricomprendo tutti i rapporti di lavoro, anche se prestati con diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art. 7 comma 6 del DLgs 165/2001 e s.m.i., purché relative ad attività svolte riconducibili al medesimo profilo professionale.

Tra i contratti di lavoro flessibile non è utile alla maturazione del requisito il contratto di somministrazione (contratto interinale). Non sono parimenti utili i servizi prestati con incarichi nell'ambito delle convenzioni regolate da ACN con il SSN.

Non hanno titolo alla stabilizzazione quei candidati che, pur in possesso dei requisiti di stabilizzazione, siano titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel medesimo profilo o categoria equivalente o superiore presso altre pubbliche amministrazioni.

Coloro che sono in possesso dei requisiti di cui ai predetti punti a), b) e c) devono comunque possedere i seguenti requisiti generali:

- d) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; per i cittadini di Paesi terzi è richiesto, ai fini dell'ammissione al concorso, il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o il possesso dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e la relativa documentazione probatoria deve essere prodotta all'atto di presentazione della domanda, pena l'esclusione;
- e) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni della posizione bandita, il cui accertamento sarà effettuato a cura dell'ARES 118 prima dell'immissione in servizio;

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

La omessa indicazione anche di un solo requisito generale o specifico di una delle dichiarazioni aggiuntive richieste dal bando determina l'esclusione dalla procedura di che trattasi.

Art. 2) DOMANDA DI AMMISSIONE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

I candidati dovranno utilizzare esclusivamente il modello di domanda allegato al presente bando (scaricabile dal sito aziendale www.ares118.it – Sezione Bandi e Concorsi - nella sezione riservata al presente avviso).

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, datata e firmata dall'interessato (senza necessità di autentica della firma) deve essere inviata al Direttore Generale dell'ARES 118 entro il 30^a (trentesimo) giorno successivo dalla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, con una delle seguenti modalità:

- 1- consegna presso il Protocollo Generale dell'ARES 118, Via Portuense 240 – 00149 Roma;
- 2- a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo:
concorsi.selezioni@pec.ares118.it

La validità dell'invio mediante P.E.C. è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta elettronica certificata personale. La domanda – debitamente sottoscritta e gli allegati in formato PDF, devono essere inoltrati in un unico file.

Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura, l'invio di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuata all'indirizzo di posta certificata sopra indicato, o l'invio tramite PEC intestate ad altre persone fisiche o giuridiche.

Qualora in considerazione dei titoli che si intendano presentare, non sia possibile per ragioni tecniche inviare un unico file formato pdf, sarà possibile inviare un archivio dei file aggregati in formato winzip o winrar utilizzando i relativi programmi di uso quotidiano di compressione del peso di ogni file.

La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. L'Amministrazione non si assume la responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files.

L'Azienda declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda o dei documenti trasmessi, nonché per il caso di dispersione dipendente dalla inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda non imputabili a colpa dell'Amministrazione.

Qualora la scadenza del termine coincida con una giornata festiva ovvero con la giornata del sabato, il termine stesso sarà prorogato alla giornata feriale successiva.

Si rende noto che le domande inviate prima della pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e quelle inviate dopo la data di scadenza non saranno ritenute valide.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n° 445, consapevoli della responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, quanto di seguito indicato:

- 1) il cognome ed il nome;
- 2) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- 3) l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione ed il recapito telefonico;
- 4) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- 5) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 6) le eventuali condanne penali riportate nonché eventuali carichi penali pendenti (la dichiarazione va resa anche se negativa), specificando le condanne penali riportate nonché gli eventuali carichi penali pendenti;
- 7) il possesso di tutti i requisiti specifici di ammissione– indicati all'art. 1 e richiesti per la presente procedura;
- 8) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 9) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato presso Pubbliche Amministrazioni;
- 10) di non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- 11) gli eventuali titoli comprovanti il diritto di preferenza in caso di parità di punteggio;
- 12) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 7 del GDPR 2016/2016;

La domanda deve essere firmata in calce. La mancata sottoscrizione della domanda, la omessa dichiarazione del possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti o la omessa indicazione anche di una sola delle sopraindicate dichiarazioni per l'ammissione determina l'esclusione dalla procedura.

I certificati e gli atti di notorietà devono essere sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000. Ogni dichiarazione deve contenere la clausola specifica che il candidato è consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 oltre alla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti. L'Azienda effettuerà in qualsiasi fase della procedura appositi controlli, anche a campione, o qualora sorgano dei dubbi o delle incertezze in merito alle dichiarazioni sostitutive.

In caso di non veridicità delle dichiarazioni, si determineranno l'esclusione dalla procedura, la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti, nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini, alle Amministrazioni di appartenenza.

Le dichiarazioni sostitutive devono contenere tutti gli elementi e le informazioni previsti dalla certificazione che sostituiscono. Non saranno oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice le dichiarazioni sostitutive rese in modo non corretto od incomplete.

In particolare, le dichiarazioni sostitutive rese per attestare i servizi prestati devono contenere, pena la non valutazione, l'esatta denominazione del datore di lavoro (azienda sanitaria, agenzia interinale, società cooperativa, struttura sanitaria privata convenzionata/non convenzionata), la qualifica o il profilo professionale, il tipo di rapporto di lavoro (a tempo determinato/indeterminato, a tempo pieno/parziale, con indicazione dell'impegno orario settimanale), la natura del rapporto (dipendente o autonomo), le date di inizio e fine del servizio e le eventuali interruzioni (indicando con precisione giorno, mese ed anno).

Art. 3) CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

Ove il numero di soggetti potenzialmente stabilizzabili fosse superiore ai posti disponibili si procederà alla formazione di una graduatoria secondo le modalità di seguito illustrate.

Tra i candidati in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, che hanno inoltrato regolare domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste all'articolo 2), si procederà alla formulazione di due graduatorie per ogni profilo professionale oggetto della stabilizzazione di cui al presente avviso.

Una graduatoria sarà formata da coloro che, in applicazione del comma 12 dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017 citato, hanno priorità di assunzione in quanto in servizio alla data del 22/06/2017 nel profilo professionale oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso l'ARES 118.

L'altra graduatoria sarà formata da coloro che non erano in servizio alla data del 22/06/2017, nel profilo professionale oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso l'ARES 118.

Ogni graduatoria verrà formata utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

- 1) il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Regionale verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;
- 2) il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;
- 3) il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Lazio verrà valorizzato in ragione di 0,6 punti per anno;
- 4) il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale verrà valorizzato in ragione di 0,3 punti per anno;
- 5) Ai candidati che, in possesso dei requisiti di ammissione, risultino prestare servizio presso l'ARES 118 con contratto di lavoro a tempo determinato alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, verrà altresì attribuito un punteggio pari a n. 3 punti;
- 6) Nel conteggio dei periodi di servizio si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 11 DPR n. 483/1997;
- 7) In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 del DPR n. 487/1994.

I servizi prestati prima del 1 gennaio 2010 non verranno valutati.

Per quanto non indicato, si applicheranno le disposizioni della normativa concorsuale.

Le graduatorie verranno pubblicate sul sito internet dell'ARES 118, nella sezione "Bandi e Concorsi" e rimarranno valide sino al 31.12.2020, ai sensi del D.Lgs 75/2017.

Lo scorrimento delle graduatorie avverrà entro il 31.12.2020, utilizzando prioritariamente la graduatoria degli aventi diritto alla priorità di assunzione come sopra definita e, in seguito al completo scorrimento della stessa, utilizzando, senza soluzione di continuità, l'ulteriore graduatoria dei candidati non aventi diritto di priorità.

Ove gli interessati siano in numero superiore ai posti disponibili, le relative graduatorie potranno essere utilizzate, entro il 31.12.2020, con le modalità precedentemente indicate, per la stabilizzazione di ulteriori figure, sulla base di specifiche ulteriori necessità e in relazione a quanto verrà definito nel piano triennale dei fabbisogni, tenendo conto anche del reclutamento ordinario.

Art. 4) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 2 - sexsies, comma 3, del D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ARES 118 per le finalità di gestione della presente procedura selettiva e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 30.6.2003, n° 196 e s.m.i., tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'ARES 118 titolare del trattamento.

Art. 5) DISPOSIZIONI VARIE

Il presente avviso è indetto in applicazione dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni ed è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è regolato, dal punto di vista giuridico ed economico, dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti e verrà costituito previa stipula del contratto individuale di lavoro.

Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio, è implicita l'accettazione senza riserve di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale del SSN.

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le disposizioni vigenti in materia.

L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il bando della procedura selettiva ovvero di non dar corso alla costituzione del rapporto di lavoro, oltre che per ragione di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

Per informazioni inerenti l'ammissione al concorso, il calendario delle prove d'esame e l'esito delle stesse, consultare il sito web dell'ARES 118 alla voce "concorsi", alla pagina riguardante la presente selezione, ove saranno rese disponibili appena possibile.

Per eventuali ulteriori informazioni rivolgersi alla UOC Governo Risorse Umane dell'ARES 118 – Ufficio reclutamento del personale - 06.53082416 - 2397.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Paola Corradi