

SS09 20111



DELIBERAZIONE N. 1066 DEL 21 NOV. 2022

Struttura proponente: Governo Risorse Umane
Codice settore proponente: 442 /2022

OGGETTO: Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Analista per le esigenze della UOC Information Communication Technology dell'ARES 118. Approvazione bando.

Parere del Direttore Amministrativo: Avv. Claudia Borzi

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma Claudia Borzi

Data 17/11/22

Parere del Direttore Sanitario: Dott. Domenico Antonio Ientile

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma Domenico Antonio Ientile

Data 17-11-2022

Atto trasmesso al Collegio Sindacale 21 NOV. 2022

COMPILATO DALLA UOC PROPONENTE:

non comporta impegno di spesa comporta impegno spesa come da tabelle sottostanti

| | Codice | Descrizione |
|------------------------------------|--------|--------------------|
| UOC Proponente Ufficio Liquidatore | GRU | Stato Giuridico |
| CIG | / | Non soggetto a CIG |
| CUP | / | Non soggetto a CUP |

| Conto | Descrizione del Conto | Importo | Periodo di riferimento |
|-------|-----------------------|---------|------------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Firma del Proponente: dott.ssa Luisa Mariucci
Luisa Mariucci

Data: 15/11/2022



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ARES
118REGIONE
LAZIO**Da compilare in caso di recupero da Sub-Autorizzazioni non utilizzate o utilizzate solo in parte:**

| Riferimento SUB | Conto 1 dal quale sottrarre importo | Descrizione del conto 1 | Importo |
|-----------------|-------------------------------------|-------------------------|---------|
| | | | |

| Conto 2 al quale assegnare importo | Descrizione del Conto 2 | Importo | Anno di riferimento |
|------------------------------------|-------------------------|---------|---------------------|
| | | | |

Data _____

Firma Proponente/Richiedente

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento: dott.ssa Michela Cutelli

Firma Michela CutelliData 15/11/2022

Il Dirigente: dott.ssa Luisa Mariucci

Firma Luisa MariucciData 15/11/2022

A cura della UOC Contabilità e Bilancio:

 Non comporta scostamento Budget annuale (Delibera _____)

 Comporta scostamento Budget annuale (Delibera _____)

Per Euro _____

Sub Autorizzazione n. _____

Data _____

Firma _____

Foglio aggiuntivo casi particolari (Delibera n. _____ Regolamento atti Deliberativi ARES 118)

 SI

 NO

Il Direttore della UOC Governo Risorse Umane relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione:

VISTI la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria;

il D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 9 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni;

la deliberazione 17 dicembre 2020, n. 1021, di rivisitazione dell'Atto Aziendale dell'ARES 118, adottato con deliberazione n. 397 del 3 luglio 2019, successivamente formalizzato con deliberazione 16 febbraio 2021, n. 127, approvato con Determinazione Regionale della Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria 25 marzo 2021, n. G03256, e pubblicato sul BURL Lazio n. 33 del 01/04/2021;

il DPR n. 487/1994 e s.m.i. - Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

il DPR n. 483/1997 - Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale;

RICHIAMATI L'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale prevede che le amministrazioni pubbliche, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35, possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

il d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, emanato in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183, recante la disciplina del lavoro a tempo determinato;

L'art. 67 del CCNL 2016-2018 Area delle Funzioni Locali che disciplina il rapporto di lavoro dei dirigenti, ivi inclusi i rapporti di lavoro a tempo determinato;

ATTESO che l'ARES 118, con la nota prot. 24962 del 30/11/2021, ha trasmesso alla Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio il proprio Piano dei Fabbisogni per il triennio 2021-2023;

che con la Determinazione della Regione Lazio n. G14246 del 20.10.2022, trasmessa dalla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria, con nota prot. 1062798 del 26/10/2022, a tutte le Aziende ed Enti del S.S.R., avente ad oggetto "*Piano Triennale di Fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale*", vengono approvati, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, n.165 e ss.mm.ii., i Piani Triennali dei Fabbisogni di personale per gli anni 2021-2023 come presentati dalle Aziende e dagli Enti del SSR, agli atti della Direzione regionale, in coerenza con le risorse finanziarie autorizzate a copertura del medesimo come definite con il documento "*Bilancio economico preventivo 2021. Concordamento e assestamento della previsione per l'esercizio 2021*" e della Delibera di Giunta Regionale avente ad oggetto "*Approvazione Bilancio Economico Preventivo (BEP) per l'esercizio 2022 degli Enti del SSR rientranti nel perimetro di consolidamento e del Consolidato SSR ai sensi dell'art. 32 c. 5 del D.Lgs. 118/2011*", allegato n. 2 al presente provvedimento quale parte integrante;

che conseguentemente l'ARES 118, con propria deliberazione del 04.11.2022, n. 1007, ha Approvato il Piano Triennale di fabbisogno di personale dell'ARES 118 per il triennio 2021-2023, così come trasmesso da questa Azienda alla Regione Lazio con la nota sopra citata prot. 24962 del 30/11/2021;



che, nel suddetto fabbisogno di personale è stata evidenziata la necessità di acquisire n. 1 unità di personale appartenente alla Dirigenza Tecnica - profilo Analista;

RILEVATO

che la UOC Information Communication Technology dell'ARES I18 risulta essere una struttura ad elevata valenza strategica in quanto deputata alla gestione di molteplici attività tecniche, quali ad esempio la gestione ed il controllo delle installazioni dei nuovi apparati e del sistema radio, l'implementazione delle infrastrutture tecnologiche – informatiche;

che dette attività vengono espletate anche per il tramite di due Unità Operative Semplici e nello specifico: la UOS Fonia Analogica e Digitale e la UOS Infrastruttura Informatica;

CONSIDERATO

che con nota prot. 6677 del 21.03.2022 è stato chiesto alla Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria l'autorizzazione all'indizione, tra l'altro, di un concorso pubblico per n.1 Dirigente Analista;

altresì che, a far data dal 1° dicembre 2022, cesserà dal servizio per dimissioni volontarie un Dirigente Analista attualmente in servizio con incarico a tempo determinato presso la UOC ICT dell'ARES I18;

RILEVATA

pertanto l'urgente necessità di acquisire le professionalità dirigenziali tecniche per la gestione di tutte le linee di attività afferenti alla UOC Information Communication Technology dell'Azienda;

RITENUTO

pertanto, nelle more dell'indizione delle procedure concorsuali richieste alla Regione Lazio con la nota prot. 6677 del 21.03.2022, di dover procedere all'indizione di un avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato di Dirigente Analista – esperto in informatica e/o telecomunicazioni, per la durata di ventiquattro mesi;

Per tutto quanto esposto in narrativa si propone al Direttore Generale:

di indire un Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato di Dirigente Analista - esperto in informatica e/o telecomunicazioni, per la durata di ventiquattro mesi;

di approvare l'allegato bando di selezione che verrà integralmente pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.aresI18.it>, nell'area "Bandi e Concorsi" nonché sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio;

di dare atto che la pubblicazione del presente bando sul BURL Lazio avverrà, senza oneri per questa Azienda, a cura della Direzione Regionale Salute ed Integrazione Sociosanitaria, così come previsto dalle vigenti disposizioni regionali;

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal Direttore della U.O.C. Governo Risorse Umane, il quale, consapevole delle disposizioni di cui al d. l.vo. 165/2001 in tema di responsabilità dirigenziale, attesta che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all' articolo 1, primo comma, della L. 241/90, come modificato dalla legge n. 15/2005;

Il Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane
dott.ssa Luisa Mariucci



Il Direttore Generale, con i poteri di cui alla deliberazione ARES 118 n. 710 del 14 luglio 2022, di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00097 del 12.07.2022: "Prosecuzione incarico di Direttore Generale dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria - Ares 118 e contestuale differimento dei termini di scadenza contrattuale", vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore della U.O.C Governo Risorse Umane.

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

di indire un Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato di Dirigente Analista - esperto in informatica e/o telecomunicazioni, per la durata di ventiquattro mesi;

di approvare l'allegato bando di selezione che verrà integralmente pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.ares118.it>, nell'area "Bandi e Concorsi" nonché sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio;

di dare atto che la pubblicazione del presente bando sul BURL Lazio avverrà, senza oneri per questa Azienda, a cura della Direzione Regionale Salute ed Integrazione Sociosanitaria, così come previsto dalle vigenti disposizioni regionali

La presente deliberazione è composta di n. 16 pagine di cui n. 1 allegato di n. 10 pagine.

Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale www.ares118.it per 15 giorni consecutivi, ai sensi della Legge Regionale n. 45/96;

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Maria Paola Corradi



AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA – ESPERTO IN INFORMATICA E/O TELECOMUNICAZIONI – A TEMPO DETERMINATO, PER LA DURATA DI VENTIQUATTRO MESI PER LE ESIGENZE DELLA UOC INFORMATION COMMUNICATION AND TECHNOLOGY DELL'ARES 118.

Si rende noto che, in esecuzione della deliberazione N. _____ del _____, esecutiva ai sensi di legge, è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Analista, esperto in informatica e/o telecomunicazioni, a tempo determinato, per la durata di ventiquattro mesi.

PROFILO OGGETTIVO DELLA U.O.C. INFORMATION TECHNOLOGY

Gestisce l'insieme delle tecnologie che consentono di effettuare, memorizzare, elaborare e comunicare l'informazione attraverso mezzi digitali. Si occupa della predisposizione, gestione e manutenzione del piano di informatizzazione dell'Azienda, nonché della gestione e manutenzione della dotazione hardware e software, ivi compresa la predisposizione degli atti di gara, nonché della gestione dei contratti di manutenzione e gestione degli applicativi, della rete dati e dei supporti informatici. Predisposizione, gestione e manutenzione del piano di radiofonia aziendale, ivi compresa la predisposizione degli atti di gara e la gestione dei contratti di manutenzione e gestione ad esso collegati.

In particolare, la U.O.C. gestisce le soluzioni tecnologiche ed applicative necessarie per la gestione dell'emergenza sanitaria e continuità assistenziale regionale.

PROFILO SOGGETTIVO DEL DIRIGENTE ANALISTA DELLA U.O.C. INFORMATION TECHNOLOGY

Il Dirigente dovrà disporre di esperienze professionali specifiche tali da assicurare in via principale il corretto svolgimento delle funzioni connesse al profilo oggettivo della U.O.C. sopra riportato, con particolare attenzione a:

- Conversione, immagazzinamento, protezione, trasmissione e recupero sicuro dei dati;
- Studio dell'archiviazione, dell'elaborazione o trasformazione e della rappresentazione delle informazioni;
- Studio, progettazione, sviluppo, realizzazione, supporto e gestione dei sistemi informativi e di telecomunicazione, anche con attenzione alle applicazioni software e ai componenti hardware che le ospitano;
- Competenza diretta nella gestione di soluzioni applicative gestionali
- Competenza diretta nella gestione di soluzioni applicative sanitarie

- Competenza diretta nella gestione di soluzioni tecnologiche in uso in aree specifiche da destinare alla gestione dell'emergenza
- Competenza diretta nella gestione di soluzioni telefoniche e radio in uso in aree specifiche per la gestione dell'emergenza

Possono partecipare all'avviso coloro che siano in possesso dei requisiti di ammissione di seguito indicati:

Requisiti generali

- a) avere un'età non superiore al limite ordinamentale di 65 anni;
- b) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea. Ai sensi della L. 97/2013 sono ammessi a partecipare anche "i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente" nonché " i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria" (in tal caso dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia). I cittadini di uno Stato straniero devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985)
- d) idoneità psicofisica all'impiego; tale idoneità deve essere piena e incondizionata alle mansioni proprie del profilo contrattuale oggetto del presente bando. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato, prima dell'immissione in servizio, dal Medico competente dell'ARES 118;
- e) non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali in corso;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato ovvero licenziati per motivi disciplinari da Pubbliche Amministrazioni ovvero di essere stati licenziati con provvedimento disciplinare indicandone i motivi;
- g) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- h) possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- i) adeguata conoscenza della lingua italiana

Requisiti specifici

a) Diploma di Laurea secondo il vecchio ordinamento in Informatica, Statistica, Matematica, Fisica, Ingegneria Informatica, Ingegneria delle Telecomunicazioni. Saranno considerate valide anche le corrispondenti lauree specialistiche o magistrali del nuovo ordinamento.

Se conseguito all'estero, il titolo di studio deve essere riconosciuto equiparato all'analogo titolo di studio acquisito in Italia, secondo la normativa vigente. A tal fine nella domanda di partecipazione dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza.

d) cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità prestato in enti del Servizio sanitario nazionale nella posizione funzionale di settimo e ottavo livello, ovvero in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni; (art. 66 DPR 483/97)

Cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità di cui alla presente selezione prestato in enti del Servizio sanitario nazionale o di altre pubbliche amministrazioni.

La partecipazione è altresì consentita ai candidati in possesso di esperienze lavorative con rapporto di lavoro libero-professionale o di attività coordinata e continuata presso enti o pubbliche amministrazioni, ovvero di attività documentate presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per corrispondenti profili per ruolo medesimo;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Domanda di ammissione

Nella domanda di partecipazione, redatta in carta semplice debitamente datata e firmata dall'interessato, secondo lo schema esemplificativo allegato, il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e dell'art. 15 della L. 183/2011, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, quanto segue:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza;
- b) possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c) Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime
- d) di non aver riportato condanne penali (diverse da quelle per reati contro la Pubblica Amministrazione), decreto penale di condanna, sentenza di applicazione della pena ex artt. 444 ss. C.p.p. (c.d. patteggiamento), anche nei casi in cui sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, il beneficio della non menzione, amnistia, indulto, perdono giudiziario ed ogni altro beneficio di legge, nonché nei casi di intervenuta estinzione dei reati, e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, ai sensi della vigente normativa. **In caso positivo specificare** le condanne penali (indicare ogni condanna, compresi i casi di patteggiamento, estinzione del reato, non menzione della condanna nel casellario giudiziale e ogni altro beneficio come sopra riportato) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti in Italia o all'Estero.

L'Ares 118 si riserva di valutare le eventuali condanne penali da lei dichiarate, diverse da quelle per reati contro la Pubblica Amministrazione, al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale (C.d.S., IV, 20 gennaio 2006, n. 130; C.d.S. VI 17 ottobre 1997, n. 1487; TAR Lazio III, 2 aprile 1996, n. 721), la gravità dei fatti penalmente rilevanti, dai quali si può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso la Pubblica Amministrazione Ares 118, si riserva di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione.

- e) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali in corso;

- f) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato ovvero licenziati per motivi disciplinari da Pubbliche Amministrazioni ovvero di essere stati licenziati con provvedimento disciplinare indicandone i motivi;
- g) il possesso, con dettagliata specificazione, dei requisiti specifici di ammissione;
- h) l'indirizzo PEC presso il quale verrà fatta ogni comunicazione nonché il recapito telefonico;
- i) posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile nati fino al 1985;
- j) avere un'età inferiore al limite ordinamentale di 65 anni per il collocamento a riposo d'ufficio;
- k) idoneità fisica all'impiego;
- l) I servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego e gli eventuali periodi di sospensione dell'attività lavorativa, ovvero di non aver mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- m) titoli che danno diritto a preferenza nel reclutamento a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 e dell'art. 3 della Legge 15 maggio 1997, n. 127;.

La domanda di partecipazione deve essere, pena l'esclusione, debitamente datata e firmata dal candidato. Alla stessa deve essere allegata una fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.

Documentazione richiesta da allegare alla domanda

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 e seguenti del DPR 445/2000 così come integrato dall'art. 15 della legge n. 183 del 12 novembre 2012, le certificazioni rilasciate da una Pubblica Amministrazione riferite a stati, qualità personali e fatti, sono sostituite dalle dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Il candidato, alla domanda, deve allegare, a pena di esclusione, **un curriculum formativo - professionale** redatto in carta semplice e sotto forma di dichiarazione di responsabilità ai sensi del DPR 445/2000, datato e firmato, nonché un elenco in carta semplice datato e firmato di eventuali titoli e documenti presentati. Nel curriculum debbono essere dettagliatamente descritte tutte esperienze formative e professionali svolte dal candidato utili ai fini della valutazione.

Si precisa che il candidato, in luogo della certificazione, deve presentare:

- a) una "dichiarazione sostitutiva di certificazione", nei casi indicati nell'art. 46 D.P.R. 445/2000, corredata di fotocopia di un valido documento di identità, in sostituzione delle normali certificazioni relative a stati, fatti e qualità personali (ad esempio stato di famiglia, possesso del titolo di studio, appartenenza ad ordini professionali, titoli di specializzazione, di abilitazione, di formazione e di aggiornamento);
- b) una "dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà", ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR 445/2000, per tutti gli stati, fatti e qualità personali, non espressamente indicati nella dichiarazione di cui art. 46, (ad esempio da utilizzare, in particolare, per auto certificare i servizi prestati, incarichi libero

professionali, attività di docenza, dichiarazione di conformità all'originale delle copie prodotte).
corredata di fotocopia di un valido documento di identità;

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà deve contenere l'esatta denominazione dell'ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro, le date di inizio e conclusione del servizio, eventuali interruzioni e quanto altro necessario per valutare il servizio stesso. Anche nel caso di autocertificazione di periodi di attività svolta in qualità di borsista, di docente, di incarichi libero professionali, occorre indicare tutti gli elementi indispensabili alla valutazione (tipologia di attività, periodo e sedi di svolgimento della stessa).

Restano esclusi dalla dichiarazione sostitutiva, tra gli altri, i certificati medici e sanitari.

Le pubblicazioni devono essere allegate in originale oppure in copia autenticata o in copia dichiarata conforme all'originale, sotto forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR 445/2000.

Non si darà luogo ad alcuna valutazione per le pubblicazioni non prodotte ma soltanto indicate o elencate nell'elenco documenti da allegare.

Il partecipante deve essere consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere, formazione e uso di falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445/00.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla

veridicità delle dichiarazioni sostitutive eventualmente rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il dichiarante decadrà dal rapporto di impiego conseguito sulla base della documentazione suddetta.

Modalità e termini per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione deve essere inviata al Direttore Generale dell'ARES 118, e spedita entro il 30^a (trentesimo) giorno successivo dalla data di pubblicazione del presente bando sul B.U.R. Lazio.

Qualora il termine di presentazione delle domande di ammissione cada di giorno festivo, la scadenza si intende spostata al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

La domanda potrà essere spedita secondo una delle seguenti modalità:

Consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'ARES 118 sito in Via Portuense 240 in Roma al piano terra della palazzina direzionale, dal lunedì al venerdì, secondo il seguente orario: dal lunedì al venerdì 9.00-13.30, dal lunedì al giovedì 14.30-16.30.

Inviata a mezzo PEC intestata al candidato esclusivamente all'indirizzo concorsi.selezioni@pec.ares118.it

In tal caso la domanda e tutti gli allegati dovranno essere trasmessi in un unico file esclusivamente in formato PDF e l'oggetto deve riportare il titolo della presente selezione. Non sarà valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale non si è titolare.

Le domande inviate ad altri indirizzi PEC aziendali non saranno prese in considerazione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti. Non saranno esaminate le domande inviate prima della pubblicazione del bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

Il candidato dovrà verificare la regolare consegna della PEC all'indirizzo di destinazione e quindi la presenza della ricevuta di accettazione e della ricevuta di avvenuta consegna (art. 4 comma 6 DPR 11.02.2005, n. 68).

Ammissione ed esclusione dei candidati

L'eventuale esclusione dei candidati che non risultino in possesso dei requisiti prescritti nonché di quelli le cui domande risultino irregolari o pervenute fuori termine è disposta con provvedimento motivato del competente organo dell'Azienda.

L'esclusione sarà notificata agli interessati entro 30 giorni dall'esecutività del relativo provvedimento, a mezzo PEC.

L'elenco degli ammessi a sostenere il colloquio sarà pubblicato sul sito aziendale <http://www.ares118.it>, nell'area "Bandi e Concorsi".

Commissione di valutazione

La Commissione esaminatrice è nominata con successiva deliberazione dal Direttore Generale dell'ARES 118 in analogia alle previsioni normative nazionali previste in materia.

Valutazione dei titoli e colloquio

Le categorie di titoli valutabili ed i punteggi attribuibili sono quelli di cui all'art. 65 DPR 483/1997. Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale si applicheranno i criteri previsti dall'art. 11 dello stesso decreto.

La Commissione avrà a disposizione complessivamente 50 punti, di cui 10 punti per i titoli e 40 punti per il colloquio. Il colloquio si intende superato con una valutazione di almeno 28/40.

Il colloquio verterà sulle materie inerenti la disciplina oggetto dell'Avviso e sui compiti connessi all'incarico da conferire.

In particolare, il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- progettazione e conduzione di progetti di architetture hardware di reti dati e fonia e di architetture software relative a sistemi informatici complessi e distribuiti di ambito sanitario e amministrativo;
- analisi e definizione di specifiche tecniche e funzionali per l'integrazione tra moduli software per l'interoperabilità tra sistemi eterogenei di livello aziendale, interaziendale e con le piattaforme software di ambito regionale e nazionale;
- pianificazione e conduzione operativa delle attività di sviluppo, test e collaudo finalizzate alla manutenzione evolutiva dei sistemi hardware e software gestionali aziendali e interaziendali;
- individuazione di soluzioni tecnologiche per il miglioramento e la razionalizzazione dei processi organizzativi;
- redazione di capitolati tecnici;
- adesione convenzioni ed accordi quadro CONSIP e AGID;
- gestione acquisti su MEPA
- conduzione di attività di project management;
- gestione dei rapporti con i fornitori;
- conoscenza in ambito informatico in materia di privacy, sicurezza e cybersecurity;

Il professionista dovrà, inoltre, possedere la competenza necessaria all'espletamento delle attività di controllo e cooperazione alla conduzione operativa dei sistemi informatici e infrastrutturali di reti dati, reti di fonia e della rete radio del Sistema Informativo dell'Emergenza 118.

La sede e la data di convocazione per l'espletamento del colloquio verrà comunicato ai candidati a mezzo PEC non meno di quindici giorni prima dell'espletamento dello stesso.

Graduatoria di merito

Sulla base della valutazione dei titoli e del colloquio verrà predisposta una graduatoria di merito, formata secondo l'ordine decrescente, dalla valutazione complessiva.

In tutti i casi di ex-aequo verranno applicati i titoli preferenziali previsti dell'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 e, in caso di mancanza di titoli preferenziali, sarà preferito il candidato più giovane di età, ex art. 3 della Legge 15 maggio 1997, n. 127 e s.m.i.

La graduatoria di merito verrà approvata dal Direttore Generale sarà pubblicata sul sito istituzionale Aziendale all'indirizzo <http://www.ares118.it>, nell'area "Bandi e Concorsi" e trasmessa alla Regione Lazio – Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria per la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

Adempimenti del vincitore

Il vincitore, entro 5 giorni, dovrà comunicare l'accettazione del posto. La mancata accettazione, senza giustificato motivo, entro i termini indicati per la stipula del contratto individuale di lavoro comporterà la decadenza del relativo diritto all'assunzione a tempo determinato.

Prima dell'immissione in servizio, il candidato vincitore sarà sottoposto alla visita di idoneità da parte del Medico Competente dell'ARES 118 per l'acquisizione del certificato di idoneità piena e incondizionata all'impiego ed alle mansioni connesse al profilo ricoperto.

L'Azienda procederà alla stipula dei contratti di lavoro con i candidati utilmente collocati in graduatoria, in base alla disponibilità dei posti da coprire.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio. Il trattamento economico dei posti è quello stabilito dalle vigenti norme contrattuali per la Dirigenza PTA dell'Area delle Funzioni Locali.

Trattamento dei dati personali

L'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria 118, ARES 118, con sede in Roma, Via Portuense 240, in qualità di Titolare del trattamento, informa che tutti i dati personali dei candidati saranno trattati in osservanza del Regolamento UE 2016/679, recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il trattamento dei dati avverrà anche con l'utilizzo di strumenti elettronici e potrebbero essere trasmessi ad altri soggetti pubblici o privati.

Gli interessati potranno esercitare i diritti previsti dal Regolamento UE 2016/679.

Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 241/90, è individuato quale Responsabile del presente procedimento il Direttore della UOC Governo Risorse Umane dell'ARES 118;

Norme finali

Questa Azienda si riserva la facoltà di riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare il presente bando, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità, per ragioni di pubblico interesse, dandone comunicazione agli interessati.

L'assunzione in servizio del vincitore potrebbe essere temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni.

Il presente bando sarà integralmente pubblicato sul sito internet Aziendale all'indirizzo <http://www.ares118.it>, nell'area "Bandi e Concorsi" e sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

Per eventuali, ulteriori chiarimenti, gli aspiranti potranno rivolgersi alla UOC Governo Risorse Umane – Ufficio Reclutamento del Personale - ☎ 06/53082416-2397.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Paola Corradi

Fac – simile di domanda (da compilarsi su carta semplice)

Al Direttore Generale
dell'ARES 118
Via Portuense, 240
00149 - Roma

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____, residente a _____
Provincia _____ in Via-Piazza _____, n. _____, cap. _____,
C.F. _____, presa visione del bando dell'Avviso di cui alla deliberazione del _____, n.

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Analista, esperto in informatica e/o telecomunicazioni, a tempo determinato, per la durata di ventiquattro mesi per le esigenze della UOC ICT dell'ARES 118.

A tal fine dichiara:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza;
- b) possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c) Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime
- d) di non aver riportato condanne penali (diverse da quelle per reati contro la Pubblica Amministrazione), decreto penale di condanna, sentenza di applicazione della pena ex artt. 444 ss. C.p.p. (c.d. patteggiamento), anche nei casi in cui sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, il beneficio della non menzione, amnistia, indulto, perdono giudiziario ed ogni altro beneficio di legge, nonché nei casi di intervenuta estinzione dei reati, e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, ai sensi della vigente normativa. **In caso positivo specificare** le condanne penali (indicare ogni condanna, compresi i casi di patteggiamento, estinzione del reato, non menzione della condanna nel casellario giudiziale e ogni altro beneficio come sopra riportato) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti in Italia o all'Estero.
- e) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali in corso;
- f) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato ovvero licenziati per motivi disciplinari da Pubbliche Amministrazioni ovvero di essere stati licenziati con provvedimento disciplinare indicandone i motivi;
- g) il possesso, con dettagliata specificazione, dei requisiti specifici di ammissione;
- h) l'indirizzo PEC presso il quale verrà fatta ogni comunicazione nonché il recapito telefonico;
- i) posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile nati fino al 1985;
- j) avere un'età inferiore al limite ordinamentale di 65 anni per il collocamento a riposo d'ufficio;
- k) idoneità fisica all'impiego;

- l) I servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego e gli eventuali periodi di sospensione dell'attività lavorativa, ovvero di non aver mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- m) titoli che danno diritto a preferenza nel reclutamento a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 e dell'art. 3 della Legge 15 maggio 1997, n. 127.

Il sottoscritto allega alla domanda:

- un curriculum formativo - professionale redatto in carta semplice e sotto forma di dichiarazione di responsabilità ai sensi del DPR 445/2000, datato e firmato;
- un elenco in carta semplice datato e firmato di eventuali titoli e documenti presentati (numerati progressivamente in relazione al corrispondente titolo)
- Fotocopia fronte retro di valido documento di identità.

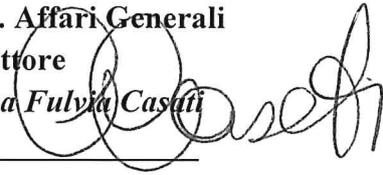
Data _____

Firma _____

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Roma, li 21 NOV. 2022

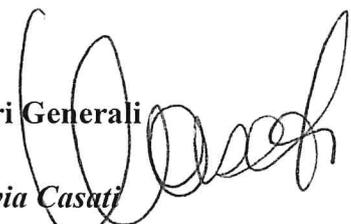
U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati



Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data 21 NOV. 2022

Roma, li 21 NOV. 2022

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal
21 NOV. 2022_{al} _____

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati



E' esecutiva dal 21 NOV. 2022 _____

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati

