

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA UOC CORES LAZIO NORD**  
**A) AREA MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI, DISCIPLINA ANESTESIA E RIANIMAZIONE OVVERO**  
**B) AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE, DISCIPLINA MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA**

**VERBALE N. 1**

L'anno 2022, il giorno 19 del mese di settembre, alle ore 10.00, presso la Sede Legale dell'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria – ARES 118, sita in via Portuense n. 240 – 00149, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore della UOC CORES LAZIO NORD A) Area Medicina Diagnostica e dei Servizi, disciplina Anestesia e Rianimazione ovvero B) Area Medica e delle Specialità mediche, disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza.

La Commissione, costituita secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., come novellato dal DL n. 158/2012 convertito in L. n. 189/2012, e dalle Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario nelle Aziende ed Enti del SSR, in applicazione del succitato Decreto, approvate con DGR n. 574 del 02/08/2019, è stata nominata con deliberazione aziendale 7 giugno 2022, n. 572, e risulta così composta:

- Componente di diritto: dr. Domenico Antonio Ientile, Direttore Sanitario ARES 118;
- Componente titolare: dr. Ugo Zummo, Direttore SC Anestesia e Rianimazione – Savigliano ASL CN 1;
- Componente titolare: dr.ssa Barbara Federica Omazzi, Direttore UOC Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza – ASST Rhodense;
- Componente titolare: dr.ssa Germana Ruggiano, Direttore SOC Medicina d'Urgenza - Ospedale Santa Maria Annunziata – Azienda USL Toscana Centro.

Le funzioni di Segretario sono attribuite alla dr.ssa Claudia Cursano, Collaboratore Amministrativo Professionale Senior Ares 118.

La Commissione, come previsto dal novellato art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.Lgs. n. 502/1992, elegge, all'unanimità, tra i tre componenti titolari (il Direttore Sanitario non può essere eletto ma ha diritto di voto), il Presidente nella persona della Dr.ssa Barbara Federica Omazzi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, procede in via preliminare, all'esame della documentazione depositata in atti ed accerta che:

- con deliberazione 30 settembre 2021, n. 761 è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore della UOC CORES LAZIO NORD, ed approvato il relativo bando;
- il bando è stato oggetto di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 17 del 22/02/2022 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana n. 20 del 11/03/2022, nonché sul sito istituzionale di ARES 118;

- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva di che trattasi scadeva il 11/04/2022;
- con deliberazione 9 giugno 2022, n. 577 è stata disposta l'ammissione e l'ammissione con riserva dei candidati che hanno presentato la domanda entro il termine di cui alla linea precedente, di seguito elencati:

	COGNOME	NOME	AMMESSO/AMMESSO CON RISERVA
1	ABBOSSIDA	VINCENZO	ammesso con riserva
2	BORTOLI	NICOLA	ammesso
3	CATALANO	VITO	ammesso
4	COLIO	BRUNO	ammesso
5	FANELLI	MARIA TERESA	ammesso
6	GALANTI	ALFREDO	ammesso

Prospetto n. 1

- ad oggi non è pervenuta comunicazione dalla competente UOC Governo Risorse Umane circa lo scioglimento della riserva disposta nei confronti del candidato Abbossida, per cui tutti i candidati di cui al precedente prospetto sono ammessi alla procedura di che trattasi, fermo restando la situazione contraddistinta dall'annotazione a margine di ciascun partecipante.
- i candidati sono stati preventivamente convocati a sostenere il colloquio il giorno 19 settembre 2022, ore 14:20, con pec/e-mail del 23/06/2022 e mediante pubblicazione in pari data sul sito aziendale [www.ares118.it](http://www.ares118.it) – Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, nel rispetto del termine di preavviso di 15 giorni;

I componenti, presa visione dell'elenco degli ammessi e degli ammessi con riserva di cui agli allegati rispettivamente nn. 2 e 3 del già citato atto deliberativo n. 577/2022, sottoscrivono le dichiarazioni di assenza dei motivi di inconferibilità ed incompatibilità tra essi ed i concorrenti, rilasciate secondo la modulistica predisposta dalla Regione Lazio ed allegate al presente verbale (**all. n. 1**).

La Commissione prende atto che l'espletamento della procedura del presente avviso sarà regolato dalle seguenti disposizioni:

- D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii., in particolare gli artt. 15 e 15 ter;
- DPR 10 dicembre 1997, n. 484, in particolare artt. 3, comma 1, lett. a), 4, 5, 10, 11, 12, 13 e 15;
- DL 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- Linee di indirizzo regionali di cui alla DGR 2 agosto 2019, n. 574;



- DM 30 gennaio 1998 e ss.mm. ii.;
- Circolare del Ministero della Sanità 27 aprile 1998, n. DPS-IV/9/11/749;
- Documento approvato dalla Conferenza Stato-Regioni nella seduta del 21 marzo 2002;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La Commissione procede nei suoi lavori ed accerta che il fabbisogno, sia sotto il profilo oggettivo che sotto il profilo soggettivo, che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire, è stato acquisito e contenuto all'interno del bando dell'Avviso di che trattasi, e viene di seguito riportato:

### **Descrizione del fabbisogno**

#### **Profilo oggettivo**

L'UOC CORES Lazio Nord ha il compito di garantire tutte le misure necessarie atte a ricevere, valutare e gestire le richieste di soccorso sanitario in emergenza, che giungono dal territorio di competenza, attraverso il numero telefonico nazionale unico "118", in linea con le Normative Nazionali (D.P.R. 27 marzo 1992 e s.m.i.) e Regionali (D.G.R. n. 1004/1994 e s.m.i.) in materia.

La gestione della fase territoriale dell'attività di emergenza-urgenza sanitaria, che rappresenta la prima risposta organizzata ed efficace in risposta ai bisogni sanitari dei cittadini, si estrinseca nel seguente percorso operativo:

1. la ricezione delle richieste di soccorso sanitario urgente nel territorio di competenza;
2. la gestione di tutte le attività sanitarie atte a garantire il soccorso sanitario in loco.

Le attività dell'UOC CORES Lazio Nord si estrinsecano in: ricezione delle richieste di soccorso sanitario urgente nel territorio di competenza, valutazione del grado di complessità dell'intervento da attivare, invio dei mezzi di soccorso più idonei, coordinamento dell'intervento stesso in tutte le sue fasi, sia in occasione di attività ordinarie che di eventi maggiori o maxiemergenze, anche di natura non convenzionale (NBCR); gestione di tutte le misure di "governance", atte a garantire le attività di risposta alle richieste di soccorso; gestione delle misure di verifica e miglioramento delle attività, anche attraverso rapporti con referenti sanitari delle strutture, prevedendo l'integrazione delle proprie risorse con quelle di altre strutture operanti in ambito extraospedaliero e ospedaliero.

Le attività dell'UOC CORES Lazio Nord sono assicurate attraverso la Centrale Operativa, con l'attivazione dei 56 mezzi di soccorso, tra medicalizzati ed infermieristici, dislocati in 47 postazioni territoriali.

Il territorio di riferimento del servizio si estende su un'area di circa 7.690 kmq con circa 788.000 abitanti, distribuiti in 179 comuni, con una densità abitativa che va da un massimo di 1.091 ab/kmq nel comune di Guidonia Montecelio ad un minimo di 2,98 ab/kmq nel comune di Micigliano.

Detta Unità Operativa svolge la propria attività integrandosi con la rete ospedaliera regionale dell'emergenza nonché con le reti ospedaliere per le patologie tempo dipendenti.

#### **Profilo soggettivo**

Il candidato prescelto dovrà possedere:

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale degli aspetti clinici e organizzativi dei percorsi assistenziali di emergenza-urgenza extra-ospedaliera ed esperienza di gestione di un Servizio complesso ed articolato, che si estende su un ampio ambito territoriale, quale quello corrispondente alle province di Rieti e di Viterbo e ai distretti telefonici di Civitavecchia e di Tivoli;
- conoscenza, competenza ed esperienza professionale degli aspetti clinici ed organizzativi nell'ambito di grandi eventi e/o maxiemergenze;



- capacità di gestione del personale affidato, con integrazione delle diverse figure professionali, di responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, orientandone l'attività secondo obiettivi, individuali e di équipe;
- capacità di individuazione delle priorità relative alla formazione e crescita dei collaboratori, promuovendone l'autonomia tecnico-professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate;
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali nonché il suo raccordo con gli altri enti istituzionali che cooperano nella risposta all'emergenza, partecipando e promuovendo il coinvolgimento dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversale nei diversi ambiti ed aree di interesse aziendale;
- capacità di gestire i conflitti e costruire un buon clima organizzativo interno e con le varie strutture aziendali;
- capacità di gestione e di integrazione/coinvolgimento con team multidisciplinari e motivazione al lavoro in team;
- capacità di gestione delle risorse umane, tecnologiche, materiali e finanziarie assegnate in relazione agli obiettivi gestionali attribuiti annualmente;
- capacità di predisporre, attuare e monitorare nuovi progetti in linea con le indicazioni aziendali.

La Commissione fa presente che, come indicato nel bando, ai sensi del novellato art. 15 comma 7-bis punto b) del D.Lgs. 502/92, effettuerà la valutazione tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato, e degli esiti di un colloquio.

La Commissione dispone complessivamente di **80 punti**, così ripartiti:

- **45 punti** per il curriculum professionale;
- **30 punti** per la prova colloquio;
- **05 punti** per la scelta a favore del rapporto di lavoro esclusivo;

La valutazione dovrà essere specificatamente orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno aziendale come sopra descritto, mediante la scala di misurazione degli elementi, singoli o aggregati, così come indicati nell'avviso; inoltre, la valutazione del curriculum vitae avrà carattere prevalente rispetto alla macroarea colloquio al fine dell'assegnazione di punteggi in misura corrispondente.

La Commissione, relativamente alla MACROAREA-CURRICULUM, nel rispetto di quanto indicato nel bando, dispone di: **fino a 35 punti per l'esperienza professionale** e **fino a 10 punti per l'attività di studio – didattica – congressuale e produzione scientifica**.

La Commissione valuterà l'esperienza professionale nel seguente modo:

a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato abbia svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: **max punti 5**, così articolati:

- Struttura Emergenza Territoriale/DEA II Livello  
**1 punto** per anno (per un max di 5 punti);
- Struttura sede di DEA I Livello  
**0,75 punto** per anno (per un max di 2,5 punti);
- Struttura sede di PS



**0,50 punto** per anno (per un max di 2.5 punti);

- Struttura non inserita nella rete dell'emergenza

**0,25 punto** per anno (per un max 1,25 punti);

**b)** posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi cinque anni: **max punti 20**, così articolati:

- Direttore Struttura Complessa

**4 punti** per anno;

- Dirigente Struttura Semplice Dipartimentale

**3 punti** per anno;

- Responsabile Struttura Semplice

**2 punti** per anno;

- Dirigente con incarico Alta Specializzazione

**1 punto** per anno;

- Direttore ff Struttura Complessa

**3 punti per anno.**

Si è, altresì, deciso di arrotondare all'anno i periodi superiori a sei mesi di attività e non valutare i periodi di durata inferiore.

**c)** tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi cinque anni: **max punti 10**:

la Commissione valuterà l'attività svolta dai candidati mettendola in stretta correlazione con il profilo professionale descritto nel bando, tenendo conto del volume delle attività, della loro complessità ed in particolare della loro aderenza agli aspetti innovativi della branca in oggetto.

La Commissione valuterà l'attività di studio – didattica – congressuale e produzione scientifica nel seguente modo:

**d)** soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori: **max punti 2**, così articolati:

- Soggiorni di studio o addestramento durata non inferiore ai tre mesi presso centri di alta specializzazione

**0,40 punti** per evento (per un max di 2 punti);

**e)** attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi cinque anni: **max punti 3**, così articolati:

- Docenze universitarie

**0,50 punto** per anno docenza (per un max di 2 punto);

- Partecipazione docente o relatore scuole formazione personale sanitario

**0,10 punto** (per un max di 1 punto);



f) produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con rilevanza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi cinque anni: **max punti 5**, così articolati:

- Pubblicazioni su riviste Impact Factor attinenti  
**0,40 punto** per produzione (per un max di 2 punti);
- Pubblicazioni su riviste Impact Factor non attinenti  
**0,20 punti** per produzione (per un max di 1 punto);
- Pubblicazioni su riviste non Impact Factor attinenti  
**0,20 punti** per produzione (per un max di 1 punto);
- Pubblicazioni su riviste non Impact Factor non attinenti  
**0,10 punti** per produzione (per un max di 0,50 punto);
- Pubblicazioni di atti congressuali  
**0,05 punti** per produzione (per un max di 0,50 punto).

La Commissione formulerà un giudizio complessivo, adeguatamente e dettagliatamente motivato, scaturente da una valutazione generale del curriculum di ciascun candidato, correlata al grado di attinenza con le esigenze aziendali. In ogni caso la scala di misurazione e la conseguente assegnazione dei punteggi da parte della Commissione, garantiranno che gli elementi inerenti all'attività professionale evidenziata dal curriculum avranno carattere prevalente nella valutazione dei candidati rispetto al colloquio.

Stabilito quanto sopra, la Commissione procede, quindi, alla valutazione del curriculum presentato da ciascun candidato ammesso, secondo l'ordine alfabetico come sopra riportato nel prospetto n. 1, compilando per ognuno le relative "*scheda curriculum*", allegate quali parti integrante e sostanziale del presente verbale (**all. n. 2**).

Relativamente alla **MACRO AREA-COLLOQUIO** la Commissione, prima dell'espletamento della prova, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, alla verifica della coerenza delle esperienze professionali documentate, all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tenere conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.



La Commissione stabilisce di somministrare a tutti i candidati le medesime domande, predisponendo sei domande tre relative ad aspetti clinici e tre ad aspetti organizzativo/gestionali (**all. n. 3**). I quesiti vengono trascritti alternativamente su tre fogli e ciascun foglio – contenente una domanda tecnica ed una gestionale – viene ripiegato ed inserito nelle buste A, B e C, chiuse e siglate da tutti i componenti la commissione.

Durante lo svolgimento del colloquio, i candidati verranno riuniti in un unico locale, avendo cura di evitare ogni comunicazione tra gli stessi, affinché colui che abbia già sostenuto la prova non possa interloquire con gli altri in attesa di sostenerla.

Relativamente all'ulteriore ambito di valutazione MACRO AREA-ESCLUSIVITÀ la Commissione decide di attribuire 5 punti per l'opzione espressa a favore del rapporto di lavoro esclusivo.

Alle ore 13:00 la Commissione sospende i lavori e si aggiorna alle ore 14.20 per la prova colloquio.

Alle ore 14.20 la Commissione riprende i lavori per procedere alla prova colloquio.

Si prosegue con l'appello dei candidati ammessi ed alla loro identificazione mediante documento di riconoscimento (**all. n. 4**).

Risultano presenti i dottori Nicola BORTOLI, Bruno COLIO, Maria Teresa FANELLI e Alfredo GALANTI.

Risultano assenti i dottori Livio Vincenzo ABOSSIDA e Vito CATALANO, i quali vengono considerati rinunciatari all'avviso di che trattasi.

La Commissione, per il tramite del Direttore Sanitario, illustra sinteticamente il contenuto oggettivo e soggettivo dell'incarico a concorso.

I candidati consegnano le proprie apparecchiature mobili, che verranno restituite a ciascuno al termine della prova.

Si chiede ad uno dei candidati di estrarre da una busta, nella quale sono stati inseriti 21 biglietti ripiegati contenenti ciascuno una lettera dell'alfabeto italiano, un bigliettino.

Il candidato dr. Colio estrae il bigliettino con la lettera "D" Il colloquio, pertanto, avrà inizio con il candidato dr.ssa Fanelli e a seguire gli altri.

Si chiede, quindi, ad uno dei candidati di estrarre una delle tre buste predisposte nel corso della mattinata, contenenti le domande oggetto di esame.

Il candidato dr.ssa Fanelli estrae la Busta "B".

La suddetta candidata apre le buste non estratte, sigla e legge il contenuto:

**Busta "A"**

- 1) Indicatori per la valutazione della performance di una Centrale Operativa.
- 2) Percorso diagnostico-terapeutico in fase extra-ospedaliera in caso di dolore toracico.

**Busta "C"**

- 1) La valutazione del personale della Dirigenza.
- 2) Gestione del percorso diagnostico-terapeutico in fase extra-ospedaliera in caso di trauma grave.



La prova d'esame ha svolgimento nella sala riunione sita al 1° piano della Palazzina Direzionale, il cui accesso rimane libero per i candidati che hanno svolto la prova. I candidati in attesa di sostenere il colloquio vengono fatti sostare nella sala riunione ubicata al piano terra del medesimo stabile, ove, peraltro, non sarà possibile l'utilizzo di dispositivi mobili.

Il candidato esaminato non potrà accedere nella sala di stazionamento.

La Commissione si avvale dell'assistenza del Servizio di Vigilanza presente al piano terra in prossimità della sala riunioni dove attendono i candidati da esaminare.

Viene ammesso al colloquio il primo candidato, come da sorteggio: dr.ssa **FANELLI Maria Teresa**, che viene invitata ad aprire la **Busta "B"** e leggere il contenuto relativo ai due quesiti oggetto della prova colloquio:

- 1) Requisiti strutturali, organizzativi e tecnologici di una Centrale operativa.
- 2) Percorso diagnostico-terapeutico in fase extra-ospedaliera nella gestione delle patologie cerebrovascolari acute.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **18/45**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

discreta conoscenza della materia derivante da esperienza pluriennale. Esposizione sufficiente e utilizzo appropriato dei termini tecnici

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 23/30**.

Viene ammesso al colloquio il dr. **GALANTI Alfredo**.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **17/45**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

ottima competenza nella materia affiancata ad ottima conoscenza della realtà territoriale; ottimi esposizione ed utilizzo dei termini tecnici.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 30/30**.

Viene ammesso al colloquio il dr. **BORTOLI Nicola**.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **26,60/45**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

ottima conoscenza della materia dal punto di vista tecnico non affiancata da analoga conoscenza delle peculiarità territoriali e regionali; esposizione corretta ed appropriato utilizzo della terminologia specifica.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 26/30**.

Viene ammesso al colloquio il dr. **COLIO Bruno**

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **20/45**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

buona conoscenza della materia e buona conoscenza del contesto territoriale; esposizione corretta con appropriato utilizzo della terminologia tecnica.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 24/30**.

La Commissione, terminati i colloqui, viste le *schede curriculum* precedentemente predisposte (cfr all. n. 2) compila per i soli candidati presenti alla prova orale la relativa *scheda di valutazione complessiva*, inserendo i punteggi del curriculum professionale e del colloquio, ed assegnando il punteggio corrispondente alla Macro Area – Esclusività. Le schede vengono allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale del medesimo (**all. n. 5**); di seguito la tabella n. 1 riepilogativa:

<b>COGNOME NOME</b>	<b>Punti Curriculum Professionale</b>	<b>Punti Colloquio</b>	<b>Punti Esclusività</b>
<b>Fanelli Maria Teresa</b>	18,00	23	5
<b>Galanti Alfredo</b>	17,00	30	5
<b>Bortoli Nicola</b>	26,60	26	5
<b>Colio Bruno</b>	20,00	24	5

Prospetto n. 2

La Tabella viene affissa in bacheca nell'atrio della sede legale di ARES 118.

La Commissione prende atto che tutti i candidati hanno conseguito l'idoneità e, infine, tenendo conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati predispone la terna degli idonei da trasmettere al Direttore Generale di ARES 118, terna che risulta così composta:

	<b>Cognome Nome</b>	<b>Punteggio</b>
<b>1</b>	<b>Bortoli Nicola</b>	57,60
<b>2</b>	<b>Galanti Alfredo</b>	52,00
<b>3</b>	<b>Colio Bruno</b>	49,00

Prospetto n. 3

La Commissione sottoscrive il presente verbale, il quale assume anche il valore di "Relazione sintetica", e dà mandato al Segretario di trasmettere tutti gli atti relativi al presente avviso al Direttore Generale, affinché si provveda tra l'altro, alla pubblicazione sul sito internet di ARES della documentazione di cui alla normativa vigente (art. 15, comma 7bis, lett.d) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii e art. 5 della DGR Lazio n. 574/2019).

Esaurito ogni lavoro, la Commissione scioglie la seduta alle ore 17:40.



Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 19 settembre 2022

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Presidente	dr.ssa Barbara Federica Omazzi
Componente di diritto	dr. Domenico Antonio Ientile,
Componente titolare	dr.ssa Germana Ruggiano
Componente titolare	dr. Ugo Zummo
Segretario	dr.ssa Cursano Claudia