

Manifestazione di interesse, per soli titoli, per il conferimento di n. 55 incarichi a tempo determinato, con disponibilità immediata, in qualità di Dirigente Medico, per le esigenze della Centrale di Monitoraggio Clinico Pazienti Covid Positivi, Numero Verde Regionale – Centrale Regionale 116/117 e Continuità Assistenziale e delle altre strutture aziendali e Centrali Operative dedicate al soccorso in emergenza dell'ARES 118.

VERBALE N. I

Il giorno 25 marzo 2022, alle ore 10.00, presso i locali di ARES 118 in via Portuense n. 240 – 00149 Roma, si è riunita la Commissione esaminatrice della Manifestazione di interesse, per soli titoli, per il conferimento di n. 55 incarichi a tempo determinato, con disponibilità immediata, in qualità di Dirigente Medico, per le esigenze della Centrale di Monitoraggio Clinico Pazienti Covid Positivi, Numero Verde Regionale – Centrale Regionale 116/117 e Continuità Assistenziale e delle altre strutture aziendali e Centrali Operative dedicate al soccorso in emergenza dell'ARES, nominata con deliberazione 15 marzo 2022, n. 285, che risulta così composta:

Presidente:

Dott.ssa Lucia De Vito – Direttore Dipartimento Emergenza Urgenza

Componenti:

Dott. Luciano Genovese - Dirigente medico UOC CORES Roma Città Metropolitana (componente supplente come da deliberazione n. 285 del 15 marzo 2022, in sostituzione della dott.ssa Natalina Palmieri impossibilitata a partecipare per impegni precedentemente presi).

Dott.ssa Annamaria Matarese – Direttore UOC Territoriale Lazio 2

Segretario:

Dott.ssa Caterina Mazzone – collaboratore amministrativo cat. D

In via preliminare la Commissione prende atto della deliberazione 15 marzo 2022, n. 285 con la quale è stata indetta la “Manifestazione di interesse, per soli titoli, per il conferimento di n. 55 incarichi a tempo determinato, con disponibilità immediata, in qualità di Dirigente Medico, per le esigenze della Centrale di Monitoraggio Clinico Pazienti Covid Positivi, Numero Verde Regionale – Centrale Regionale 116/117 e Continuità Assistenziale e delle altre strutture aziendali e Centrali Operative dedicate al soccorso in emergenza dell'ARES 118”.

I componenti, presa visione delle domande dei candidati così come trasmesse dalla UOC Governo Risorse Umane sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile in quanto applicabili (**Allegato I**).



La Commissione prende visione delle norme di legge che regolano il presente avviso:

- D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;
- DPR 10 dicembre 1997, n. 483;
- Legge 20 maggio 1985 n. 207;
- DPR 9 maggio 1994, n. 487 art. 5, comma 3, limitatamente alle categorie riservatarie indicate ai numeri 2 e 3 del medesimo articolo.

La Commissione prima di stabilire i criteri di valutazione dei titoli procede all'esame delle domande così come trasmesse dalla UOC Governo Risorse Umane per l'ammissione ed esclusione dei candidati.

Premesso che:

- la Manifestazione di cui trattasi è stata pubblicata sul sito internet aziendale nella sezione amministrazione trasparente – bandi e concorsi in data 15 marzo 2022;
- il termine di presentazione delle domande è stato fissato per il giorno 20 marzo 2022 che essendo un festivo si intende prorogato al 21 marzo 2022, primo giorno successivo non festivo;
- con e mail del 23 marzo 2022 sono state consegnate alla Commissione dalla UOC GRU n. 59 documenti protocollati;
- tra questi n. 59 documenti protocollati n. 2 domande sono state protocollate 2 volte pertanto i candidati, come da elenco allegato al presente verbale (**Allegato 2**) risultano essere n. 57.
- tra queste n. 57 domande la domanda della dott.ssa Maria Elisa De Luca (prot. 7066/2022) è pervenuta in data 22 marzo 2022, oltre la scadenza dei termini, non può quindi essere presa in considerazione.

La Commissione procede pertanto all'esclusione ed ammissione dei candidati.

La Commissione ammette n. 34 candidati come da elenco allegato (**Allegato 3**).

Vengono esclusi n. 23 candidati, di cui n. 22 non in possesso dei requisiti previsti dal bando e n. 1 la cui domanda è pervenuta a bando scaduto, come sopra indicato (**Allegato 4**).

La Commissione per l'espletamento dell'avviso dispone complessivamente di 20 punti (art. 27 del DPR 483/97) per la valutazione dei titoli, così ripartiti:

- a) **10 punti** per i titoli di carriera;
- b) **3 punti** per i titoli accademici e di studio;
- c) **3 punti** per le pubblicazioni e i titoli scientifici;
- d) **4 punti** per il curriculum formativo e professionale.

1) I **TITOLI DI CARRIERA** saranno valutati secondo quanto previsto dal comma 4 dell'art. 27 del DPR 483/97.

- Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli art. 22 e 23:

1) servizio prestato presso strutture sanitarie pubbliche, punti 1,00 per anno, 0,08 per frazioni mensili (si conteggia come 1 mese se la frazione è > di 15 gg;

- 2) servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate, punti 0,50 per anno, 0,04 per frazioni mensili (si conteggia come 1 mese se la frazione è > di 15 gg;
- 3) servizio prestato presso strutture sanitarie private non accreditate punti 0,10 per anno, 0,008 per frazioni mensili (si conteggia come 1 mese se la frazione è > di 15 gg;
- 4) servizio prestato presso altre pubbliche amministrazioni da valutare al 50% del punteggio assegnato per il servizio presso le strutture sanitarie pubbliche;
- 5) servizio prestato in rapporto convenzionale con il SSN (medico di base, medico di guardia medica ecc.) punti 0,50 per anno, 0,04 per frazioni mensili (si conteggia come 1 mese se la frazione è > di 15 gg.

2) I **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO** saranno valutati secondo quanto previsto dai commi 5, 6, 7 e 8 del citato art. 27.

- Altre specializzazioni, oltre quella che costituisce requisito di ammissione al concorso, punti 0,50;
- Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50;
- Master universitari, punti 0,20, solo se dalla documentazione e/o certificazione si evince che lo stesso è stato portato a termine;
- Dottorato di ricerca, punti 0,50 solo se dalla documentazione e/o certificazione si evince che lo stesso è stato portato a termine.

3) **LE PUBBLICAZIONI E I TITOLI SCIENTIFICI** saranno valutati secondo i criteri indicati nell'art. 11 del DPR 483/97.

Saranno valutate solo le pubblicazioni editate a stampa, trasmesse in originale o in copia, purché il candidato dichiari che la stessa è conforme all'originale in suo possesso secondo le modalità di cui all'art. 19 del DPR n. 445/2000. Pertanto, non saranno valutate le pubblicazioni meramente dichiarate:

- pubblicazioni in riviste internazionali punti 0,15 a pubblicazione;
- pubblicazioni in riviste nazionali punti 0,10 a pubblicazione.

3) Il **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE** sarà valutato secondo i criteri e nei modi previsti dal DPR 483/1997.

Nell'ambito del giudizio globale del curriculum la Commissione stabilisce di valutare:

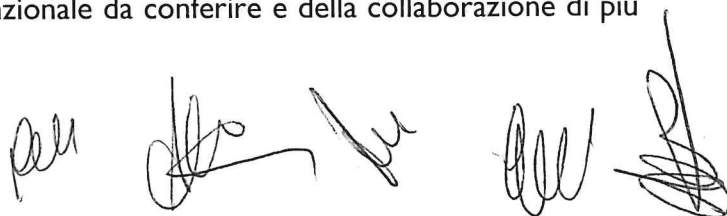
- L'acquisizione di esperienza professionale presso la Centrale di Monitoraggio Clinico Pazienti Covid Positivi, Numero Verde Regionale – Centrale Regionale 116/117 e Continuità Assistenziale e le altre strutture aziendali e Centrali Operative dedicate al soccorso in emergenza dell'ARES 118 punti 0,50;
 - Le altre esperienze professionali punti 0,25 per anno
- le altre esperienze formative non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie punti 0,10 per corso (max punti 0,30);

Saranno infine valutate nell'ambito del curriculum le attività didattiche/formative quale docente, nelle quali siano indicate le ore di docenza punti 0,01 per ora. Tali attività non potranno essere valutate senza indicazione delle ore prestate.

Stabiliti i criteri di valutazione, viene approvata la scheda di valutazione parte integrante del presente verbale (**Allegato 5**).

DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI MASSIMA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

- I servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del certificato, o autocertificati nel rispetto della normativa vigente;
- Per poter formare oggetto di valutazione, i certificati devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente;
- Non vengono valutati i servizi prestati anteriormente alla laurea ed al conseguimento della abilitazione professionale, così come pure i certificati laudativi;
- Se nel certificato non sia indicata la data di inizio o di cessazione di un servizio, ma solo il mese di inizio e di cessazione, il servizio si intende iniziato l'ultimo giorno del mese e cessato il primo giorno del mese indicato;
- Se nel certificato non sia indicata la data di inizio o di cessazione di un servizio, ma solo l'anno di inizio e di cessazione, il servizio si intende iniziato l'ultimo giorno dell'anno e cessato il primo giorno dell'anno indicato per la cessazione;
- In caso di semplice indicazione dell'anno i servizi non potranno essere valutati tra i titoli di carriera. La Commissione ne terrà conto nell'ambito del giudizio globale del curriculum;
- Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 24 – 25 – 26 del DPR 761 del 20/12/1979 e degli artt. 20 – 21 e 22 del DPR 483/97 in merito alla valutazione ed equiparazione dei servizi ivi previsti;
- I servizi saranno valutati in dodicesimi: non saranno oggetto di valutazione i servizi uguali o inferiori a gg.15, mentre quelli superiori a gg.15 saranno valutati per un mese;
- I servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale, anche se prestati in sedi diverse, saranno sommati ai fini del computo totale. La frazione che risulti dalla somma sarà valutata soltanto se superiore a gg. 15;
- Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali anche libero professionali, e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera;
- Non sono valutabili le idoneità in precedenti concorsi;
- Il punteggio attribuito dalla commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.
- Coloro che sono risultati ex aequo vengono inseriti in graduatoria in ordine di età inserendo in posizione più favorevole il più giovane come previsto dalle norme vigenti.
- Coloro che sono risultati ex aequo ed hanno la medesima età vengono inseriti in graduatoria inserendo in posizione favorevole il candidato che ha già maturato un'esperienza lavorativa presso il Numero Verde Regionale Covid Regione Lazio.
- La valutazione delle pubblicazioni deve tener conto della relazione alla originalità della produzione scientifica, dell'importanza della rivista, dei contenuti dei singoli lavori, del grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire e della collaborazione di più autori.



La Commissione peraltro terrà conto, ai fini di una corretta valutazione:

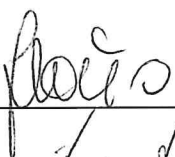
- Del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità. Per quanto sopra la Commissione non valuterà le pubblicazioni dichiarate ma non prodotte a corredo della domanda di partecipazione al concorso.

Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

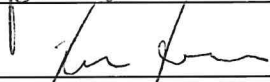
Alle ore 12.00 la Commissione, terminati i suoi lavori, stabilisce di riunirsi per la valutazione dei titoli il 28 marzo 2022 alle ore 15.00.

Letto, Approvato e sottoscritto.

Presidente: Dott.ssa Lucia De Vito



Componente: Dott. Luciano Genovese



Componente: Dott.ssa Annamaria Matarese



Segretario: Dott.ssa Caterina Mazzone

