

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA UOC FORMAZIONE E RICERCA

A) AREA MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI, DISCIPLINA ANESTESIA E RIANIMAZIONE OVVERO

B) AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE, DISCIPLINA MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA

VERBALE N. 1

L'anno 2022, il giorno 28 del mese di marzo, alle ore 10.45, presso la Sede Legale dell'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria – ARES 118, sita in via Portuense n. 240 – 00149, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore della UOC Formazione e Ricerca A) Area Medicina Diagnostica e dei Servizi, disciplina Anestesia e Rianimazione ovvero B) Area Medica e delle Specialità mediche, disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza.

La Commissione, costituita secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., come novellato dal DL n. 158/2012 convertito in L. n. 189/2012, e dalle Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario nelle Aziende ed Enti del SSR, in applicazione del succitato Decreto, approvate con DGR n. 574 del 02/08/2020, è stata nominata con deliberazione aziendale 11 marzo 2022, n. 242 - di modifica dell'atto deliberativo n. 220/2022 - e risulta così composta:

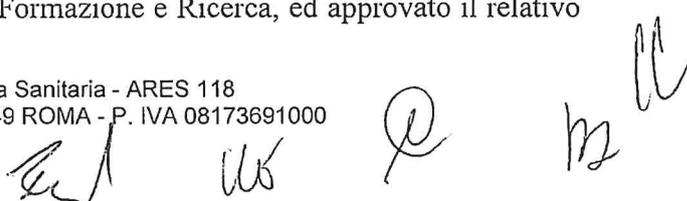
- Componente di diritto: dr. Domenico Antonio Ientile, Direttore Sanitario ARES 118;
- Componente titolare: dr.ssa Rosamaria Zocaro, Direttore UOC Terapia Intensiva, Anestesiologia e Terapia del Dolore – ASL Pescara;
- Componente titolare: dr. Michele Tempesta, Direttore UOC Anestesia e Rianimazione in Urgenza - AO Ospedali Riuniti Marche Nord;
- Componente titolare: dr. Angelini Daniele, Direttore UOC Pronto Soccorso - ASL Viterbo Ospedale Tarquinia e Civita Castellana.

Le funzioni di Segretario sono attribuite alla dr.ssa Claudia Cursano, Collaboratore Amministrativo Professionale Senior Ares 118.

La Commissione, come previsto dal novellato art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.Lgs n. 502/1992, elegge, all'unanimità, tra i tre componenti titolari (il Direttore Sanitario non può essere eletto ma ha diritto di voto), il Presidente nella persona del dr. Angelini Daniele.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, procede in via preliminare, all'esame della documentazione depositata in atti ed accerta che:

- con deliberazione 15 ottobre 2021, n. 813 è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore della UOC Formazione e Ricerca, ed approvato il relativo bando;





- il bando è stato oggetto di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 118 del 21/12/2021 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana n. 3 del 11/01/2022, nonché sul sito istituzionale di ARES 118;
- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 10 febbraio 2022;
- con deliberazione 3 marzo 2022, n. 220, è stata disposta, tra l'altro, l'ammissione e l'esclusione dei candidati che hanno presentato la domanda entro il termine di cui all'alinea precedente; di seguito i candidati ammessi alla procedura di che trattasi:

	Cognome	Nome
1	Ancona	Carlo
2	Barelli	Alessandro
3	Colombo	Giovanni Maria
4	Dell'Aquila	Lucrezia
5	Mesiti	Giuseppe
6	Scapigliati	Andrea

- i candidati sono stati preventivamente convocati a sostenere il colloquio il giorno 28 marzo 2022, ore 14:00, con pec del 11/03/2022 e mediante pubblicazione sul sito aziendale www.ares118.it – Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso in data 11/03/2022, nel rispetto del termine di preavviso di 15 giorni;

I componenti, presa visione dell'elenco degli ammessi sopra riportati ed elencati nel citato atto deliberativo n. 220/2022, sottoscrivono le dichiarazioni di assenza dei motivi di incoferibilità ed incompatibilità tra essi ed i concorrenti, rilasciate secondo la modulistica predisposta dalla Regione Lazio ed allegate al presente verbale (all. n. 1).

La Commissione prende atto che l'espletamento della procedura del presente avviso sarà regolato dalle seguenti disposizioni:

- D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii., in particolare gli artt. 15 e 15 ter;
- DPR 10 dicembre 1997, n. 484, in particolare artt. 3, comma 1, lett. a), 4, 5, 10, 11, 12, 13 e 15;
- DL 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- Linee di indirizzo regionali di cui alla DGR 2 agosto 2019, n. 574;
- DM 30 gennaio 1998 e ss.mm. ii.;
- Circolare del Ministero della Sanità 27 aprile 1998, n. DPS-IV/9/11/749;
- Documento approvato dalla Conferenza Stato-Regioni nella seduta del 21 marzo 2002;
- D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii..

La Commissione procede nei suoi lavori ed accerta che il fabbisogno, sia sotto il profilo oggettivo che sotto il profilo soggettivo, che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico



di direzione da conferire, è stato acquisito e contenuto all'interno del bando dell'Avviso di che trattasi, e viene di seguito riportato:

Descrizione del fabbisogno

Profilo oggettivo

L'UOC Formazione e Ricerca gestisce tutte le fasi del processo della formazione aziendale, dall'analisi dei bisogni alla programmazione e realizzazione dell'attività formativa, dalle valutazioni di efficacia allo sviluppo e implementazione di progetti di ricerca in grado di proporre soluzioni innovative, relative agli ambiti assistenziale e didattico.

Le attività sono rivolte sia al personale dipendente dell'Azienda, appartenente a tutti i profili professionali, sia a personale di enti e istituzioni esterni all'Azienda, con respiro regionale, nazionale ed internazionale.

Tale articolazione organizzativa definisce i percorsi formativi e di aggiornamento aziendali volti ad una qualificazione uniforme e mirata dell'attività di emergenza, alla valorizzazione delle competenze tecniche di ciascuna professionalità, all'individuazione di modalità operative integrate e multidisciplinari.

Su scala regionale, l'UOC Formazione e Ricerca costituisce riferimento essenziale non solo per la medicina di emergenza-urgenza territoriale ma anche per quella ospedaliera, garantendo integrazione e sinergia tra le due realtà operative.

Collabora alla realizzazione di documenti e normative che hanno per oggetto la formazione sanitaria a livello regionale e con Università e istituzioni scientifiche di riferimento nell'area dell'emergenza-urgenza, della formazione in sanità, della simulazione avanzata.

Svolge attività di accreditamento dei Centri di Formazione BLSA.

Profilo soggettivo

Considerate le peculiarità esclusive della formazione di un'azienda regionale di emergenza sanitaria, la Dirigenza della Formazione aziendale necessita di certificata e consolidata expertise nella formazione sanitaria, con particolare riferimento all'emergenza territoriale ed ospedaliera; tale competenza include le seguenti aree e tematiche:

- conoscenza in dettaglio di tutti gli aspetti organizzativi, gestionali, tecnici e umani dei bisogni formativi degli operatori sanitari coinvolti nell'emergenza sanitaria, scaturita sia da esperienza diretta come operatore (almeno 10 anni di attività clinica sia nell'emergenza territoriale che in quella intra ospedaliera) che da attività come direttore/responsabile di Centri/Enti/Associazioni accreditati per la formazione nell'emergenza sanitaria.
- produzione scientifica impattata in tema di formazione in sanità e partecipazione certificata ad attività di produzione di Linee Guida Internazionali in tema di emergenza sanitaria.
- esperienza consolidata e autonomia gestionale tecnica e non tecnica nella simulazione medica con particolare riferimento alle tecniche ad alta fedeltà in scala reale
- conoscenza in dettaglio di tutti gli aspetti organizzativi, gestionali, tecnici e umani dei bisogni formativi degli operatori coinvolti nelle maxi-emergenze
- progettazione, implementazione e valutazione di ricaduta di programmi di formazione a distanza sia sincroni che asincroni
- competenze relazionali e comunicative atte alla facilitazione dei processi di apprendimento e del faculty development.

Handwritten signatures: 11, G.M., W.T., E., M.



La Commissione fa presente che, come indicato nel bando, ai sensi del novellato art. 15 comma 7-bis punto b) del D.Lgs. 502/92, effettuerà la valutazione tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato, e degli esiti di un colloquio.

La Commissione dispone complessivamente di **80 punti**, così ripartiti:

- **45 punti** per il curriculum professionale;
- **30 punti** per la prova colloquio;
- **5 punti** per la scelta a favore del rapporto di lavoro esclusivo;

La valutazione dovrà essere specificatamente orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno aziendale come sopra descritto, mediante la scala di misurazione degli elementi, singoli o aggregati, così come indicati nell'avviso; inoltre, la valutazione del curriculum vitae avrà carattere prevalente rispetto alla macroarea colloquio al fine dell'assegnazione di punteggi in misura corrispondente.

La Commissione, relativamente alla **MACROAREA-CURRICULUM**, nel rispetto di quanto indicato nel bando, dispone di: **fino a 35 punti per l'esperienza professionale e fino a 10 punti per l'attività di studio – didattica – congressuale e produzione scientifica.**

La Commissione valuterà l'esperienza professionale nel seguente modo:

a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato abbia svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: **max punti 5**, così articolati:

- Struttura Emergenza Territoriale/DEA II Livello
1 punto per anno (per un max di 5 punti);
- Struttura sede di DEA I Livello
0,75 punto per anno (per un max di 2,5 punti);
- Struttura sede di PS
0,50 punto per anno (per un max di 2.5 punti);
- Struttura non inserita nella rete dell'emergenza
0,25 punto per anno (per un max 1,25 punti);

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi cinque anni: **max punti 20**, così articolati:

- Direttore Struttura Complessa
4 punti per anno;
- Direttore ff Struttura Complessa
3 punti per anno;
- Dirigente Struttura Semplice Dipartimentale
3 punti per anno;
- Responsabile Struttura Semplice
2 punti per anno;



- Dirigente con incarico Alta Specializzazione

1 punto per anno.

Si è, altresì, deciso di arrotondare all'anno i periodi superiori a sei mesi di attività e non valutare i periodi di durata inferiore.

c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi cinque anni: **max punti 10**:

la Commissione valuterà l'attività svolta dai candidati mettendola in stretta correlazione con il profilo professionale descritto nel bando, tenendo conto del volume delle attività, della loro complessità ed in particolare della loro aderenza agli aspetti innovativi della branca in oggetto, nonché considerando in modo prevalente quanto attestato dal Direttore Sanitario e/o dal Direttore di Dipartimento/UOC di riferimento.

La Commissione valuterà l'attività di studio – didattica – congressuale e produzione scientifica nel seguente modo:

d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori: **max punti 2**, così articolati:

- Soggiorni di studio o addestramento durata non inferiore ai tre mesi presso centri di alta specializzazione

0,40 punti per evento (per un max di 2 punti);

e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi cinque anni: **max punti 3**, così articolati:

- Docenze universitarie

0,50 punto per anno docenza (per un max di 2 punti);

- Partecipazione docente o relatore scuole formazione personale sanitario

0,10 punto per corso (per un max di 1 punto);

f) produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con rilevanza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi cinque anni: **max punti 5**, così articolati:

- Pubblicazioni su riviste Impact Factor attinenti

0,40 punto per produzione (per un max di 2 punti);

- Pubblicazioni su riviste Impact Factor non attinenti

0,20 punti per produzione (per un max di 1 punto);

- Pubblicazioni su riviste non Impact Factor attinenti

0,20 punto per produzione (per un max di 1 punto);

- Pubblicazioni su riviste non Impact Factor non attinenti

0,10 punto per produzione (per un max di 0,50 punto);



- Pubblicazioni di atti congressuali

0,05 punto per produzione (per un max di 0,50 punto).

La Commissione formulerà un giudizio complessivo, adeguatamente motivato, scaturente da una valutazione generale del curriculum di ciascun candidato, correlata al grado di attinenza con le esigenze aziendali. In ogni caso la scala di misurazione e la conseguente assegnazione dei punteggi da parte della Commissione, garantiranno che gli elementi inerenti all'attività professionale evidenziata dal curriculum avranno carattere prevalente nella valutazione dei candidati rispetto al colloquio.

Stabilito quanto sopra, la Commissione procede, quindi, alla valutazione del curriculum presentato da ciascun candidato ammesso, secondo l'ordine alfabetico come sopra riportato, compilando per ognuno la relativa "*scheda curriculum*", (all. n. 2 - parte integrante e sostanziale del presente verbale).

Relativamente alla MACRO AREA-COLLOQUIO la Commissione, prima dell'espletamento della prova, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, alla verifica della coerenza delle esperienze professionali documentate, all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tenere conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.

La Commissione stabilisce di gestire il colloquio con modalità uniformi, somministrando a tutti i candidati le medesime domande: vengono predisposte sei domande, tre relative ad aspetti tecnico-sanitari e tre ad aspetti organizzativi/gestionali (all. n. 3). I quesiti vengono trascritti alternativamente su tre fogli e ciascun foglio – contenente una domanda tecnica ed una gestionale – viene ripiegato ed inserito nelle buste A, B e C, chiuse e siglate da tutti i componenti la commissione.

Durante lo svolgimento del colloquio, i candidati verranno riuniti in un unico locale, avendo cura di evitare ogni comunicazione tra gli stessi, affinché colui che abbia già sostenuto la prova non possa interloquire con gli altri in attesa di sostenerla.

Relativamente all'ulteriore ambito di valutazione MACRO AREA-ESCLUSIVITÀ la Commissione decide di attribuire 5 punti per l'opzione espressa a favore del rapporto di lavoro esclusivo.



Alle ore 13.00 la Commissione sospende i lavori; si aggiorna alle ore 14.00 per la prova colloquio.

Alle ore 14.15 la Commissione riprende i lavori per procedere alla prova colloquio.

Si prosegue con l'appello dei candidati ammessi ed alla loro identificazione mediante documento di riconoscimento (all. n. 4).

Risultano presenti i dottori: Ancona Carlo, Barelli Alessandro, Colombo Giovanni Maria, Scapigliati Andrea.

Risultano assenti i dottori: Dell'Aquila Lucrezia, Mesiti Giuseppe, i quali vengono considerati rinunciatari all'avviso di che trattasi.

La Commissione, per il tramite del Direttore Sanitario, illustra sinteticamente il contenuto oggettivo e soggettivo dell'incarico a concorso.

I candidati consegnano le proprie apparecchiature mobili, che verranno restituite a ciascuno al termine della prova.

Si chiede ad uno dei candidati di estrarre da una busta, nella quale sono stati inseriti 21 biglietti ripiegati contenenti ciascuno una lettera dell'alfabeto italiano, un bigliettino.

Il candidato Ancona Carlo estrae il bigliettino con la lettera "D" Il colloquio, pertanto, avrà inizio con il candidato Scapigliati Andrea ed a seguire gli altri.

Si chiede, quindi, ad uno dei candidati di estrarre una delle tre buste predisposte nel corso della mattinata "A", "B" e "C", contenenti le domande oggetto di esame.

Il candidato Scapigliati Andrea estrae la Busta "A".

La suddetta candidata apre le buste non estratte, sigla e legge il contenuto (all. n. 5):

Busta "B"

- 1) Ruolo della simulazione, con particolare riguardo a quella in alta fedeltà, nella formazione del personale destinato ai servizi di emergenza sanitaria territoriale.
- 2) L'importanza dei centri di costo e dei centri di responsabilità nell'ambito dell'organizzazione di un'azienda sanitaria.

Busta "C"

- 1) Tipologia di percorsi formativi da adottare nell'ambito dell'emergenza territoriale integrata all'emergenza ospedaliera.
- 2) Le fasi del processo di budget nell'ambito del ciclo di gestione della performance di azienda sanitaria.

La prova d'esame ha svolgimento nella sala riunione sita al 1° piano della Palazzina Direzionale, il cui accesso rimane libero per i candidati che hanno svolto la prova. I candidati in attesa di sostenere il colloquio vengono fatti sostare nella sala riunione ubicata al piano terra del medesimo stabile, ove, peraltro, non sarà possibile l'utilizzo di dispositivi mobili.

Il candidato esaminato non potrà accedere nella sala di stazionamento.

La Commissione si avvale dell'assistenza del Servizio di Vigilanza presente al piano terra in prossimità della sala riunioni dove attendono i candidati da esaminare.



Viene ammesso al colloquio il primo candidato, come da sorteggio: dr. **Scapigliati Andrea** che viene invitato ad aprire la Busta "A", a siglare il contenuto e leggere i due quesiti oggetto della prova colloquio (all. n. 6):

- 1) Definire la configurazione di un centro formativo idoneo alle esigenze del servizio di emergenza territoriale.
- 2) Performance organizzativa ed individuale: cosa sono, come si misurano e come si inseriscono nel ciclo della performance.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **22,80 punti**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

il candidato ha mostrato ottima competenza nell'argomento specifico della prova concorsuale, buona conoscenza degli argomenti gestionali.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 26/30**.

Viene ammesso al colloquio il dr. **Ancona Carlo**, il quale sigla il contenuto della Busta "A" e legge i quesiti oggetto della prova colloquio.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **21,30 punti**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

il candidato ha mostrato buona conoscenza dell'argomento oggetto del concorso e buona conoscenza degli aspetti gestionali.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 24/30**.

Viene ammesso al colloquio il dr. **Barelli Alessandro**, il quale sigla il contenuto della Busta "A" e legge i quesiti oggetto della prova colloquio.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **30,60 punti**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

il candidato ha mostrato ottima competenza e conoscenza dell'argomento oggetto del concorso, ha esposto con sicurezza ed appropriatezza di linguaggio.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 30/30**.

Viene ammesso al colloquio il dr. **Colombo Giovanni Maria**, il quale sigla il contenuto della Busta "A" e legge i quesiti oggetto della prova colloquio.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **15,70 punti**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

il candidato ha mostrato buona conoscenza dell'argomento oggetto del concorso e buona conoscenza degli aspetti gestionali.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 24/30**.

La Commissione, terminati i colloqui, viste le *schede curriculum* precedentemente predisposte (cfr all. n. 2) compila per i soli candidati presenti alla prova orale la relativa *scheda di valutazione complessiva*, inserendo i punteggi del curriculum professionale e del colloquio, ed assegnando il punteggio corrispondente alla Macro Area – Esclusività. Le schede vengono allegate al presente



verbale quale parte integrante e sostanziale del medesimo (all. n. 7); di seguito la tabella n. 1 riepilogativa:

COGNOME NOME	Punti Curriculum Professionale	Punti Colloquio	Punti Esclusività
ANCONA Carlo	21,30	24/30	5
BARELLI Alessandro	30,60	30/30	5
COLOMBO Giovanni Maria	15,70	24/30	5
SCAPIGLIATI Andrea	22,80	26/30	5

La Commissione prende atto che tutti i candidati hanno conseguito l' idoneità e, infine, tenendo conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati predispone la terna degli idonei da trasmettere al Direttore Generale di ARES 118, terna che risulta così composta:

	Cognome Nome	Punteggio
1	BARELLI Alessandro	65,60
2	SCAPIGLIATI Andrea	53,80
3	ANCONA Carlo	50,30

La Commissione sottoscrive il presente verbale, il quale assume anche il valore di "Relazione sintetica", e dà mandato al Segretario di trasmettere tutti gli atti relativi al presente avviso al Direttore Generale, affinché si provveda tra l'altro, alla pubblicazione sul sito internet di ARES della documentazione di cui alla normativa vigente (art. 15, comma 7bis, lett.d) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii e art. 5 della DGR Lazio n. 574/2019).

Esaurito ogni lavoro, la Commissione scioglie la seduta alle ore 17.00

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 28 marzo 2022

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Presidente dr. Daniele Angelini
 Componente di diritto dr. Domenico Antonio Ientile
 Componente titolare dr.ssa Rosamaria Zocaro
 Componente titolare dr. Michele Tempesta
 Segretario dr.ssa Cursano Claudia