SISTEMA SANITARIO REGIONALE
ARES 118

REGIONE LAZIO

DELIBERAZIONE N. 1001 DEL 10 DIC. 2020

Struttura proponente: U.O.C. G.R.U.

Codice settore proponente: 127/2019

OGGETTO: Avviso pubblico per la partecipazione alle *procedure di stabilizzazione in attuazione disposizioni di cui all'articolo 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017*. Ammissione ed Esclusione dei candidati. Assunzione a tempo indeterminato di n. 6 Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri categoria D.

Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Guglielmo Di Balsamo

X FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE *(vedi motivazioni allegate)*

Firma Guglielmo Di Balsamo *Data* 3/12/2020

Parere del Direttore Sanitario: Dott. Domenico Antonio Ientile

X FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE *(vedi motivazioni allegate)*

Firma *Data* 04-12-2020

Atto trasmesso al Collegio Sindacale 10 DIC. 2020

COMPILATO DALLA UOC PROPONENTE:

non comporta impegno di spesa comporta impegno spesa come da tabelle sottostanti

	Codice	Descrizione
UOC Proponente Ufficio Liquidatore	GRU	UOC GRU
CIG	/	Non soggetto a CIG
CUP	/	Non soggetto a CUP

Conto	Descrizione del Conto	Importo	Periodo di riferimento
50502010101	Costo del personale comparto ruolo sanitario – tempo indeterminato – Competenze fisse	€ 155.004,50	01.1.2021 – 31.12.2021
50502010505	Costo del personale comparto ruolo sanitario – tempo indeterminato – Oneri Sociali	€ 41.355,21	01.1.2021 – 31.12.2021
90101010101	IRAP relativa a personale dipendente	€ 13.175,39	01.1.2021 – 31.12.2021

Firma del Proponente

Data 2/12/2020

SISTEMA SANITARIO REGIONALE
ARES 118

REGIONE LAZIO

Da compilare in caso di recupero da Sub-Autorizzazioni non utilizzate o utilizzate solo in parte:

Riferimento SUB	Conto 1 dal quale sottrarre importo	Descrizione del conto 1	Importo

Conto 2 al quale assegnare importo	Descrizione del Conto 2	Importo	Anno di riferimento

Data _____ Firma Proponente/Richiedente _____

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento: dott.ssa Michela Cutelli

Firma Michela Cutelli Data 2/12/2020

Il Dirigente: dott.ssa Luisa Mariucci

Firma _____ Data 2/12/2020

A cura della UOC Contabilità e Bilancio:

Non comporta scostamento Budget annuale (Delibera _____)

Comporta scostamento Budget annuale (Delibera _____)

Per Euro _____

Sub Autorizzazione n. _____

Data _____ Firma _____

Foglio aggiuntivo casi particolari (Delibera n._____ Regolamento atti Deliberativi ARES 118)

SI

NO

IL DIRETTORE della UOC Governo Risorse Umane relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione

VISTI la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria;

il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni,

il D.Lgs. 165/2001 del 30 marzo 2001, n. 165;

l'Atto Aziendale dell'ARES 118, adottato definitivamente con deliberazione n. 397 del 3 luglio 2019, approvato con DCA n. U00277 del 18 luglio 2019, pubblicato sul BURL 23 luglio 2019, n. 59;

il D.lgs. del 25 maggio 207 n. 75 (decreto Madia) e s.m.i. adottato in attuazione della legge delega 124/2015 che ha modificato il d.lgs 165/2001 prevedendo all'articolo 20 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni le disposizioni volte al superamento del precariato";

CONSIDERATI altresì, i numerosi interventi del legislatore relativamente ai contratti a termine e, da ultimo, le novelle apportate dal Decreto Legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe), convertito con modificazioni dalla Legge 28.02.2020, n. 8, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi;

ATTESO che, all'art. 1, comma 1, rubricato "Proroga di termini in materia di pubbliche amministrazioni", sono state introdotte alcune modifiche all'art. 20 della c.d. Legge Madia, stabilendo che le procedure di stabilizzazione, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, sono effettuabili dalle amministrazioni fino al 31 dicembre 2021 (comma 1) per l'assunzione a tempo indeterminato di personale non dirigenziale che abbia maturato, al 31 dicembre 2020 (comma 1 lettera c), alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

che la norma, prevede inoltre, al comma 11 dell'art. 20, che le disposizioni di cui al comma 1 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca;

che i commi 466 e 468 dell'art. 1 della legge n. 160 del 27 dicembre 2019, rubricata "Bilancio di previsione dello stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022", nonché, l'art. 1 del D.L. 162/2019 (convertito dalla legge 8/2020) hanno esteso i termini temporali di applicabilità delle sopracitate disposizioni e l'ampliamento della platea dei profili professionali interessati;

CONSIDERATO che, con Determinazione Regionale n. G14180/2018, per come modificata con determinazione Regionale n. G.15011 del 22/11/2018, è stata approvata la tabella denominata "Fabbisogno personale triennio 2018-2020", quale analitica rappresentazione dei Piani Triennali di fabbisogno delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, approvati con decreto commissariale n. U00405/2018;

che questa Azienda, nella "Rilevazione del fabbisogno richieste di personale per l'anno 2018", aveva evidenziato, tra le necessità aziendali, l'acquisizione complessivamente di n. 363 Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri;

che tali necessità assunzionali sono state confermate anche nel piano del fabbisogno per il triennio 2019/2021, tramesso alla Regione Lazio con nota prot. 22841 del 20/11/2019, al fine di raggiungere l'obiettivo, nel triennio, di avere a disposizione almeno il 50% dei mezzi MSB a gestione diretta aziendale;

che, da ultimo, con nota 22321 del 3/11/2020 è stato inviato alla Regione Lazio il Piano triennale del fabbisogno 2020-2022 nel quale sono state complessivamente individuate n. 460 unità per il profilo di CPS Infermiere;

DATO ATTO che, con deliberazione del 20.05.2020, n. 433, è stato disposto di procedere all'avvio della procedure finalizzata alla stabilizzazione di n. 12 CPS Infermieri, in applicazione dell'art. 20, comma 1 del Dlgs n. 75/2017;

che il relativo Bando è stato pubblicato sul BURL n. 87 Supplemento n.1 del 09.07.2020 e, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^ serie speciale n. 58 del 28.07.2020 nonché sul sito Aziendale www.ares118.it nella apposita sezione "Bandi e Concorsi", con scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione il giorno 27.08.2020;

ATTESO che entro il termine di presentazione delle domande di partecipazione mediante la modalità prevista dal bando, sono pervenute N. 12 domande di partecipazione per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (cat. D), dettagliatamente descritte nell'allegato n. 1, parte integrante del presente provvedimento (allegato n. 1);

che è stato preliminarmente necessario verificare che i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione siano in possesso dei "Requisiti Generali e Specifici di Ammissione" prescritti dal bando di cui sopra;

che, in considerazione di quanto sopra esposto, è stato individuato un Gruppo di Lavoro all'interno della UOC Governo Risorse Umane per procedere alla disamina delle domande inoltrate ai fini dell'ammissione/esclusione alla procedura selettiva di cui trattasi;

RICHIAMATO a tal fine l'art. 1 del bando che menziona quali requisiti specifici per l'ammissione alla procedura de qua:

a) essere in servizio, successivamente alla data del 28.08.2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015), in relazione alla medesima attività, con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'ARES 118;

b) essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alla medesima attività svolta, attingendo da una valida graduatoria a tempo determinato o indeterminato, ovvero prevista anche una normativa di legge in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da ricoprire, anche espletate presso Amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione;

c) aver maturato al 31.12.2019 alle dipendenze delle Amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (nel periodo 01.01.2012 – 31.12.19).

CONSIDERATO che l'attività del gruppo di lavoro si è svolta nella giornata del 30 novembre 2020 e che, una volta conclusa, se n'è dato atto con apposito verbale parte integrante del presente provvedimento (allegato n. 2), dal quale, in particolare, risulta che:

1. le domande dei candidati BULRA MATTEO, SCIALLA ROBERTO, TETTI RITA, e TOTI ROBERTA non sono state oggetto di valutazione in quanto già titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'ARES 118 nel profilo di CPS Infermiere per effetto dell'utilizzo della graduatoria concorsuale dell'Azienda Ospedaliera Sant'Andrea;

2. che le domande dei candidati TONI CHRISTIAN e VERRECCHIA LEO risultano invece carenti dei requisiti specifici di ammissione richiesti all'art. 1 del bando;

3. che le domande dei candidati COCA MARIA GEORGETA, QUADRANA MANUELA, VALLONI GIULIA, FOTI GIULIA, MARROCCO MARCO e SCRIVANO LUCA risultano regolari con riferimento al possesso dei requisiti di ammissione, generali e specifici, richiesti all'art. 1 del bando;

PRESO ATTO dei lavori svolti e delle conclusioni a cui è pervenuto il medesimo gruppo di lavoro;

RITENUTO opportuno prendere atto di tali conclusioni, ammettendo alla procedura selettiva di cui trattasi i candidati COCA MARIA GEORGETA, QUADRANA MANUELA, VALLONI GIULIA, FOTI GIULIA, MARROCCO MARCO e SCRIVANO LUCA, in quanto gli stessi risultano in possesso dei requisiti di ammissione, generali e specifici, richiesti all'art. 1 del bando;

ATTESO che, come espressamente indicato nel bando, per i candidati ammessi l'Amministrazione ha avviato le verifiche sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n. 445, nella domanda di partecipazione al concorso;

che l'iter delle verifiche di cui al precedente alinea non si è ancora concluso in quanto non tutte le Istituzioni interessate hanno fornito riscontro a quanto richiesto da questa Amministrazione;

RILEVATO che il bando all'art. 4 prevede che "*ove il numero di soggetti potenzialmente stabilizzabili fosse superiore ai posti disponibili si procederà alla formazione di una graduatoria*";

che a fronte di n. 12 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere a selezione sono stati ammessi alla presente procedura solo n. 6 candidati - COCA MARIA GEORGETA, QUADRANA MANUELA, VALLONI GIULIA, FOTI GIULIA, MARROCCO MARCO e SCRIVANO LUCA;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'assunzione a tempo indeterminato in prova, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, dei dipendenti dell'ARES 118 sotto elencati, in applicazione della procedura di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017:

- COCA MARIA GEORGETA
- QUADRANA MANUELA
- VALLONI GIULIA
- FOTI GIULIA
- MARROCCO MARCO
- SCRIVANO LUCA

Per tutto quanto esposto in narrativa si propone al Direttore Generale:

di prendere atto delle conclusioni del gruppo di lavoro di cui al verbale allegato n. 1 parte integrante della presente deliberazione, ammettendo alla procedura selettiva di cui trattasi i candidati COCA MARIA GEORGETA, QUADRANA MANUELA, VALLONI GIULIA, FOTI GIULIA, MARROCCO MARCO e SCRIVANO LUCA in quanto gli stessi risultano in al possesso dei requisiti di ammissione, generali e specifici, richiesti all'art. 1 del bando;

di prendere, altresì, atto delle conclusioni del gruppo di lavoro, non ammettendo alla procedura di cui trattasi i candidati TONI CHRISTIAN e VERRECCHIA LEO, in quanto è risultato che gli stessi risultano carenti dei requisiti specifici di ammissione richiesti all'art. 1 del bando;

di procedere, conseguentemente, all'assunzione dal 1 gennaio 2021 a tempo pieno ed indeterminato, in prova, dei dipendenti dell'ARES 118 sotto elencati, in applicazione della procedura di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017:

- COCA MARIA GEORGETA
- QUADRANA MANUELA
- VALLONI GIULIA
- FOTI GIULIA
- MARROCCO MARCO
- SCRIVANO LUCA

di stabilire che il rapporto di lavoro sarà regolamentato da apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato;

di stabilire, altresì, che qualora all'esito delle verifiche effettuate dagli Uffici competenti dell'ARES 118 venisse accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti per l'assunzione, certificati ai sensi dell'art. 46 del DPR 28.12.2000, n. 445, ovvero in caso di dichiarazione mendace, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, si determinerà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro che produce esclusivamente gli effetti di cui all'art. 2126 del codice civile per il periodo effettivamente lavorato, nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie;

di dare atto che per l'anno 2021 la spesa per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dei 6 CPS Infermieri in questione ammonta a € 209.535,1 (comprensiva di oneri riflessi ed IRAP) e dovrà essere considerata nel budget assunzionale per l'anno 2021 e per il quale può attestarsi la sostenibilità economica, atteso che il relativo costo risulta ammortizzato dal totale previsto per il costo del personale dell'esercizio in corso;

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal Direttore della UOC Stato Governo Risorse Umane il quale, consapevole delle disposizioni di cui al D. Lgs 165/01 in tema di responsabilità dirigenziale, attesta che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della L. 241/90, come modificato dalla Legge n. 15/2005.

Il Direttore della UOC Governo Risorse Umane
Dott.ssa Luisa Marlucci

Il Direttore Generale, con i poteri di cui alla deliberazione ARES 118 n. 1 del 01 agosto 2019, di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T200 del 31.7.2019: "Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria - Ares 118...." vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore della U.O.C Governo Risorse Umane.

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

di prendere atto delle conclusioni del gruppo di lavoro di cui al verbale allegato n. 1 parte integrante della presente deliberazione, ammettendo alla procedura selettiva di cui trattasi i candidati COCA MARIA GEORGETA, QUADRANA MANUELA, VALLONI GIULIA, FOTI GIULIA, MARROCCO MARCO e SCRIVANO LUCA in quanto gli stessi risultano in al possesso dei requisiti di ammissione, generali e specifici, richiesti all'art. 1 del bando;

di prendere, altresì, atto delle conclusioni del gruppo di lavoro, non ammettendo alla procedura di cui trattasi i candidati TONI CHRISTIAN e VERRECCHIA LEO, in quanto è risultato che gli stessi risultano carenti dei requisiti specifici di ammissione richiesti all'art. 1 del bando;

di procedere, conseguentemente, all'assunzione dal 1 gennaio 2021 a tempo pieno ed indeterminato, in prova, dei dipendenti dell'ARES 118 sotto elencati, in applicazione della procedura di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017:

- COCA MARIA GEORGETA
- QUADRANA MANUELA
- VALLONI GIULIA
- FOTI GIULIA
- MARROCCO MARCO
- SCRIVANO LUCA

di stabilire che il rapporto di lavoro sarà regolamentato da apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato;

di stabilire, altresì, che qualora all'esito delle verifiche effettuate dagli Uffici competenti dell'ARES 118 venisse accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti per l'assunzione, certificati ai sensi dell'art. 46 del DPR 28.12.2000, n. 445, ovvero in caso di dichiarazione mendace, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, si determinerà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro che produce esclusivamente gli effetti di cui all'art. 2126 del codice civile per il periodo effettivamente lavorato, nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie;

di dare atto che per l'anno 2021 la spesa per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dei 6 CPS Infermieri in questione ammonta a € 209.535,1 (comprensiva di oneri riflessi ed IRAP) e dovrà essere considerata nel budget assunzionale per l'anno 2021 e per il quale può attestarsi la sostenibilità economica, atteso che il relativo costo risulta ammortizzato dal totale previsto per il costo del personale dell'esercizio in corso;

La presente deliberazione è composta di n. 10 pagine di cui n. 1 allegato.

Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale www.ares118.it per 15 giorni consecutivi, ai sensi della Legge Regionale n. 45/96;

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Maria Paola Corradi

Allegato 1

SISTEMA SANITARIO REGIONALE
ARES 118

REGIONE LAZIO

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

VERBALE

Il giorno 30 novembre 2020, alle ore 10,00, si è riunito il gruppo di lavoro composto dal collaboratore amministrativo Abbondanza Anna Maria e gli assistenti amministrativi Buldrin Roberta e La Marra Ivetta per procedere all'ammissione/esclusione delle domande dei candidati dell'Avviso per la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs.75/2017 del personale precario del comparto – collaboratori professionali sanitari – infermieri (delibera n. 433 del 20 maggio 2020).

Risultano pervenute n. 12 domande, tutte entro il termine di scadenza del 27 agosto 2020, di cui n. 4 candidati che, successivamente alla presentazione della domanda all'avviso de quo, sono stati immessi in ruolo a seguito di utilizzazione della graduatoria del concorso pubblico espletato dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Sant'Andrea.

Il gruppo di lavoro procede quindi ad esaminare le rimanenti n. 8 domande e nello specifico risultano

n. 6 candidati in possesso dei requisiti specifici e generali prescritti dall'Avviso e pertanto ammessi alla procedura di stabilizzazione;

n. 2 candidati non in possesso dei requisiti specifici prescritti dall'Avviso e pertanto non ammessi.

Si allega elenco di tutte le domande pervenute con a fianco di ogni candidato indicato il motivo di ammissione/esclusione.

Anna Maria Abbondanza

Roberta Buldrin

Ivetta La Marra

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Roma, lì 10 DIC. 2020

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati

Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data 10 DIC. 2020

Roma, lì 10 DIC. 2020

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

* * * * * * *

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal 10 DIC. 2020 **_____ al _____**

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati

E' esecutiva dal 10 DIC. 2020 _____

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati