



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

In data 21 OTT. 2013 2013, a seguito dell'esito positivo del controllo esercitato dal Collegio Sindacale in data 7 ottobre 2013, ai sensi del comma 1 dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'Azienda Regionale di Emergenza Sanitaria 118 - ARES 118 e le Organizzazioni Sindacali "rappresentative" ai sensi del CCNQ del comparto, nelle persone di:

per l'ARES 118

ARES 118

Il Direttore Generale

Dot. Antonio De Santis

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Giosuè Calabrese

DIRETTORE SANITARIO

Dr. Rossella Carucci

DIRETTORE UOC STATO GIURIDICO

Dr. Roberto Bizzocchi

DIRETTORE UOC TRATTAMENTO ECONOMICO

Dr.ssa Luisa Mariucci

RESPONSABILE SAI

Dr.ssa Silvia Scelsi

per le OOSS

CGIL FP

UIL FPL

CISL

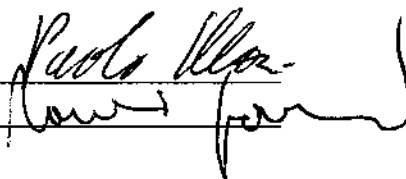
Orlando Soriano

FSI

FIALS

PAOLO HASI

GIOVANNI RONCHI



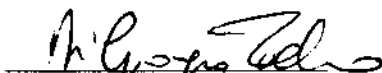
NURSING UP

DELEGAZIONE TRATTANTE RSU

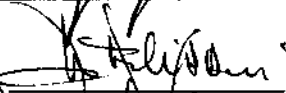
Coordinatore - Trinca Primo



Di Giorgio Fabio



Filipponi Alessandro



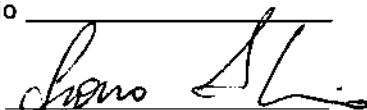
De Luca Nunziato



Cimino Luca

Galotta Teodosio

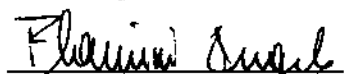
Grosso Antonio



Coscia Marco



Flamini Angelo



Cristini Angelo



Stelluti Mario

Di Gregorio Rosita

Sottoscrivono, in via definitiva, l'allegata ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale.

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

In data 16.09.2013, alle ore 12,00, ha avuto luogo l'incontro per la firma dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del CCNL del Comparto del personale del SSN vigente tra l'Azienda Regionale di Emergenza Sanitaria - ARES 118 e le Organizzazioni Sindacali "rappresentative" ai sensi del CCNQ del comparto, nelle persone di:

per l'ARES 118

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Giosuè Calabrese

DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Rossella Carucci

DIRETTORE UOC STATO GIURIDICO

Dr. Roberto Bizzocchi

DIRETTORE UOC TRATTAMENTO ECONOMICO

Dr.ssa Luisa Mariucci

RESPONSABILE SAI

Dr.ssa Silvia Scelsi

DIRETTORE POSSE

Dr. Lauro Sciannamea

DIRETTORE UOC CO-ROMA CAPITALE

~~Dr. Livio De Angelis~~

Per le OO.SS.

CGIL FP



UIL FPL

CISL FPS

ORLANDI S. E. RGIO

FSI

FIALS

NURSING UP

DELEGAZIONE TRATTANTE RSU

Il Coordinatore Trinca Primo

Componenti:

Filipponi Alessandro

Di Giorgio Fabio

De Luca Nunziato

Coscia Marco

Flamini Angelo

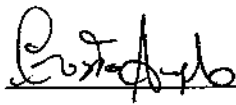
Grosso Antonio

Di Gregorio Rosita

Cimino Luca

Stelluti Mario

Cristini Angelo



Galotta Teodosio

LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE

PREMESSO che, anche su sollecitazione della RSU e delle OO.SS., l'Azienda intende ottimizzare il processo di utilizzazione completa dei fondi contrattuali ivi compresi i residui annui precedenti;

VISTA la Delibera n. 134 del 12.03.2012 avente ad oggetto "Conclusione della verifica, da parte della Regione Lazio della consistenza dei fondi contrattuali anni 2005 - 2010. Revisione dei fondi contrattuali dell' area di contrattazione del personale del comparto per il periodo 2005 - 2010, in coerenza con le indicazioni contenute nel Decreto del Commissario ad Acta della Regione Lazio n. 49 del 31.05.2010. Approvazione consistenza dei fondi contrattuali dell'Area del comparto per l'anno 2010".

VISTO il Decreto del Presidente R.L. in qualità di Commissario ad Acta U00314/13;
VISTE altresì, la Delibera n. 392 del 13 agosto 2012, con la quale è stata approvata la consistenza dei fondi contrattuali per l'Area del Comparto - anno 2011;

la Delibera n. 413 del 9 settembre 2013, con la quale è stata approvata la consistenza dei fondi contrattuali per l'Area del Comparto - anno 2012;

PRESO ATTO della consistenza dei fondi per l'anno 2011 e per l'anno 2012 e fatte salve le prerogative del tavolo sindacale Regionale (allegato 2) e le osservazioni della RSU e le note delle OO.SS. rispetto al taglio dei fondi operato dalla Regione Lazio ed applicati, obbligatoriamente su disposizione della Regione stessa dall'ARES 118 (allegato 3);

VISTA la Delibera n. 578 del 31.12.2012 (allegato n. 4);

VISTA la delibera 124 dell'8 marzo 2007 con la quale, recependo l'accordo sindacale stipulato tra le delegazioni trattanti dell'Azienda e delle OO.SS il giorno 08.09.2006, il giorno 4.12.2006 ed il giorno 7.12.2006, sono stati istituiti, dal 01.01.2006, il "Premio di presenza", per ogni giornata di effettiva presenza in servizio destinato a tutto il personale del comparto operante sui mezzi di soccorso (automediche, ambulanza, motomediche e Centrali operative) ed il "Premio di presenza orario", al personale in servizio effettivo all'elisoccorso.

VISTO il verbale della seduta del 30.05.2013 avente all'ordine del giorno l'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale sul sistema premiante, riepilogativo delle



precedenti sedute tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale (allegato 4);

ATTESO che dal predetto verbale, da valere come ipotesi di integrazione al contratto decentrato attualmente vigente in azienda per il sistema premiante, risulta concordato che, per gli anni 2011-2012-2013, tenuto conto del programma di recupero stabilito dalla sopracitata deliberazione n. 578 del 31.12.2012 ^{il residuo del fondo della produttività, relativamente agli anni 2011-2012-2013, venga} ^{Provisoriamente determinato} erogato al personale del Ruolo Sanitario, Tecnico ed Amministrativo cui non è stato corrisposto né il "Premio di presenza" - destinato al personale che opera sui mezzi di soccorso - né il "Premio orario" - destinato al personale in servizio effettivo all'elisoccorso, istituiti con delibera 124 dell'8 marzo 2007, con le stesse modalità con cui viene erogato il premio giornaliero di presenza, distribuendo così in modo perequativo il fondo della produttività;

che eventuali ulteriori residui, dopo l'erogazione di cui sopra, verranno comunque distribuiti a chiusura 2013 in base al sistema premiante vigente in azienda;

che, a decorrere dal 1 gennaio 2014 il fondo della produttività sarà erogato sulla base di un nuovo "sistema premiante" che l'Azienda sta rimodulando e che quanto prima verrà sottoposto alle Organizzazioni Sindacali, e che comunque dovrà essere approvato entro il 31.12.2013. Laddove entro tale data non fosse raggiunto l'accordo, l'Azienda procederà secondo le normative vigenti.

TUTTO CIO' PREMESSO

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del CCNL 2002-2005, viene formalmente sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato con le decisioni qui riportate:

per gli anni 2011-2012-2013, tenuto conto del programma di recupero stabilito dalla sopracitata deliberazione n. 578 del 31.12.2012 ^{il residuo del fondo della produttività, relativamente agli anni 2011-2012-2013, verrà erogato al personale} ^{Provisoriamente determinato} del Ruolo Sanitario, Tecnico ed Amministrativo cui non è stato corrisposto né il "Premio di presenza" - destinato al personale che opera sui mezzi di soccorso - né il "Premio orario" - destinato al personale in servizio effettivo all'elisoccorso, istituiti con delibera 124 dell'8 marzo 2007, con le stesse modalità con cui viene erogato il premio giornaliero di presenza, distribuendo così in modo perequativo il fondo della produttività;

[Area con diverse firme e iniziali]

che eventuali ulteriori residui, dopo l'erogazione di cui sopra, verranno comunque distribuiti a chiusura 2013 in base al sistema premiante vigente in azienda;

che, a decorrere dal 1 gennaio 2014 il fondo della produttività sarà erogato sulla base di un nuovo "sistema premiante" che l'Azienda sta rimodulando e che quanto prima verrà sottoposto alle Organizzazioni Sindacali, e che comunque dovrà essere approvato entro il 31.12.2013. Laddove entro tale data non fosse raggiunto l'accordo, l'Azienda procederà secondo le normative vigenti.

Roma, _____

Per l'ARES 118

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Giosuè Calabrese

DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Rossella Carucci

DIRETTORE UOC STATO GIURIDICO

Dr. Roberto Bizzocchi

DIRETTORE UOC TRATTAMENTO ECONOMICO

Dr.ssa Luisa Mariucci

RESPONSABILE SAI

Dr.ssa Silvia Scelsi

DIRETTORE POSSE

Dr. Lauro Sciannamea

~~DIRETTORE UOC CO. ROMA CAPITALE~~

~~Dr. Livio De Angelis~~

Per le OO.SS.

GGIL FP

Stefano Brunone

UIL FPL

ASSENTE

GB

D. P. P.

Stefano

Stefano

Stefano

cas

Stefano

Stefano

Stefano

Stefano

Stefano

Stefano

Stefano

CISL FPS

ORLANDI SERGIO



FSI

FIALS

NURSING UP

DELEGAZIONE TRATTANTE RSU

Il Coordinatore Trinca Primo

Componenti:

Filipponi Alessandro

Di Giorgio Fabio

De Luca Nunziato

Coscia Marco

Flamini Angelo

Grosso Antonio

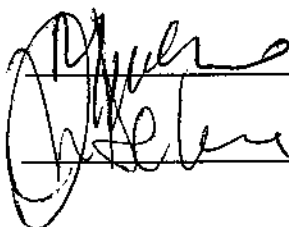
Di Gregorio Rosita

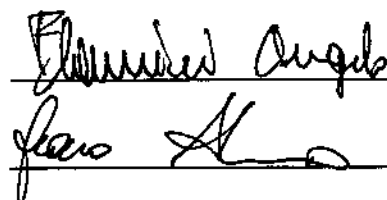
Cimino Luca

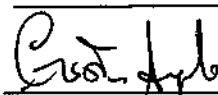
Stelluti Mario

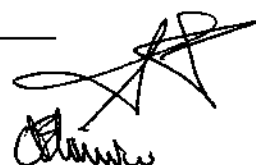
Cristini Angelo

Galotta Teodosio









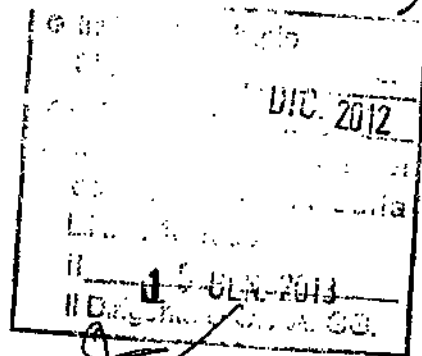






 6

**AZIENDA REGIONALE
EMERGENZA SANITARIA
ARES 118**



ALL 1

DELIBERAZIONE N. 578 DEL 31 DIC. 2012

Struttura proponente: U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale

Codice settore proponente TEP 68/12DG/2012

Oggetto: Modalità e tempi di esecuzione della delibera del 12 marzo 2012 n 134, che ha stabilito il recupero, degli importi già spesi in eccesso rispetto alla consistenza dei fondi del comparto al 31 dicembre 2010, previo confronto con le organizzazioni sindacali rappresentative del comparto per la definizione dei tempi e delle modalità, così come previsto dal DCA 49/2010 della Regione Lazio. Recupero del disavanzo riscontrato a fine anno 2012, tra speso e consistenza anno 2010, sul fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali dell'anno 2010, al netto delle somme ripristinate sul fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni per l'anno 2010 e delle somme risultanti dall'avanzo sul fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative ecc. competenza 2010.

Parere del Direttore Amministrativo Dott. Giosuè Calabrese

☐ FAVOREVOLE

☐ NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma _____

Data

31.12.2012

Parere del Direttore Sanitario Dott.ssa Rossella Carucci

☒ FAVOREVOLE

☐ NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma _____

Data

31.12.2012

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

il _____

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta sostanziali sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: _____

Registrazione n° _____ del _____

Il Direttore U.O.C. Amministrazione e Finanze

Firma _____

Data _____

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento: Dr.ssa Luisa Mariucci

Firma _____

Data 21/12/2012

Il Dirigente: Dr.ssa Luisa Mariucci

Firma _____

Data 21/12/2012

IL DIRETTORE della U.O.C. Trattamento Economico relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione

VISTI - la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria;

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 9 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- i CC.NN.LL. del personale dell'Area del personale del comparto del s.s.n. attualmente vigenti;

PREMESSO che

- con deliberazione del 12 marzo 2012 n. 134, l'Azienda ha formalizzato la consistenza dei fondi del personale del comparto al 31 dicembre 2010, a conclusione del percorso di verifica della Regione Lazio sui fondi del personale dell'ARES 118 (documento 1);

- per il personale del comparto dell'ARES 118, le decurtazioni operate dalla Regione Lazio, e accolte dall'ARES 118, hanno prodotto minori consistenze al 31 dicembre 2010, rispetto a quelle precedentemente deliberate;

- ciò comporta che, per i pagamenti effettuati oltre la consistenza dei fondi, così come definitivamente determinati a seguito della verifica della Regione Lazio, si debba procedere al recupero delle somme pagate in eccesso al personale;

- l'atto deliberativo, approvato il 12 marzo 2012 n. 134, avente ad oggetto: *"Conclusione della verifica, da parte della Regione Lazio della consistenza dei fondi contrattuali anni 2005 - 2010. Revisione dei fondi contrattuali dell'area di contrattazione del personale del comparto per il periodo 2005 - 2010, in coerenza con le indicazioni contenute nel Decreto del Commissario ad Acta della Regione Lazio n. 49 del 31.05.2010. Approvazione consistenza dei fondi contrattuali dell'Area del comparto per l'anno 2010."*

ha stabilito:

a) di approvare, in via definitiva a conclusione della verifica effettuata dalla Regione Lazio, i fondi del personale del comparto dell'ARES 118 per l'anno 2010 che presentano la seguente consistenza al 31 dicembre 2010:

1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 17.312.977,32

2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 2.143.467,92

3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 5.953.771,90;

b) di stabilire che eventuali importi già spesi in eccesso, rispetto alla consistenza dei fondi al 31 dicembre 2010, verranno recuperati previo confronto, in sede aziendale con le organizzazioni sindacali allo scopo di definirne i tempi e le modalità così come previsto dal citato DCA 49/2010;

- le differenze tra le consistenze dei fondi del comparto e il pagato di competenza 2010 - dopo il ricalcolo effettuato alla luce del procedimento di riconoscimento della fascia superiore al personale del comparto, risultato vincitore della selezione effettuata dall'azienda, che si è concluso a novembre 2012 con il pagamento dei relativi arretrati decorrenti da gennaio 2010 (data di riconoscimento della fascia superiore) - risultano essere le seguenti:

FONDI	Speso competenza 2010	Consistenza fondi 2010	Differenza
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc.	5.679.230,53	5.953.771,90	274.541,370
fondo della produttività	3.922.320,45	2.143.467,92	-1.778.852,53
fondo per l'accessorio	19.013.783,65	17.312.977,32	-1.700.806,330

- così come stabilito dalla delibera 134/12, in base al Decreto del Commissario ad Acta della Regione Lazio n. 49/2010, le modalità e i tempi di recupero devono essere concordati con le organizzazioni sindacali di categoria;
- l'Azienda ha predisposto la seguente proposta di recupero da cui iniziare la discussione con le Organizzazioni Sindacali di categoria:

considerando che il sistema premiante vigente in azienda nell'anno 2010 prevedeva l'erogazione degli emolumenti del fondo della produttività nel modo seguente:

1. compensi per il "premio giornaliero di presenza", così come liquidato dalle UOC competenti mensilmente per mezzo dei cartellini di presenza, in base alla delibera n. 124 del 8 marzo 2007 che lo ha istituito,
2. compensi per il "progetto obbiettivo ellisoccorso" così come liquidato, con determine mensili, dalla UOC Ellisoccorso in base al disposto della delibera 124/2007 citata,
3. il pagamento di acconti e saldo finale della produttività a tutto il personale con i criteri stabiliti e approvati in sede di contrattazione nel corso degli anni (criteri derivanti: da quanto comunicato dalla UOC Controllo di gestione per l'anno 2010, per procedere al pagamento dell' incentivazione al personale del comparto nella percentuale di raggiungimento del risultato così come vagliato dal Nucleo di Valutazione per le varie strutture complesse aziendali, sulla base della quale sono stati prodotti gli elaborati con cui sono state determinate le quote per ciascun dipendente del comparto, che tengono conto, altresì, dei mesi effettivamente retribuiti nel periodo 01/01/2010 - 31/12/2010 e dei parametri, storicamente utilizzati, legati alle diverse categorie: A -I, B -I,081, BS -I,12, C -I,239, D -I,345, DS -I,45

relativamente al personale del comparto, nonché da quanto stabilito dal comma 5 articolo 71 del Decreto Legge 112/2008 – decreto Brunetta).

4. risulta che la cifra complessiva, da recuperare a tutti i dipendenti che per l'anno 2010 hanno percepito emolumenti in eccesso rispetto alla capienza del fondo della produttività, ammonta ad € 1.778.852,53, che risulta essere, rispetto al totale erogato di € 3.922.320,45, il 45,35%;

pertanto recuperando individualmente ad ogni dipendente il 45,35 % della cifra complessiva individuale che ha percepito come emolumenti del fondo della produttività (cioè emolumenti per Premio giornaliero di presenza, emolumenti per Premio elisoccorso ed emolumenti acconti e saldo premio produttività) si recupera il disavanzo di € 1.778.852,53 riscontrato per l'anno 2010 a seguito della certificazione dei fondi operata dalla Regione Lazio. Ai dipendenti dovrà essere effettuato il recupero della somma individuale, trattenendo mensilmente un quinto dello stipendio lordo, in quanto il recupero concerne cifre calcolate come lordo/dipendente, ed eventualmente futuri emolumenti a qualsiasi titolo pagati (ad esempio premio produttività 2011) fino a completo abbattimento del debito. Si potrà anche prevedere eventuale ulteriore forma di rateizzazione da concordare con ogni dipendente che esprima tale necessità caso per caso.

CONSIDERATO che tale proposta aziendale è stata sottoposta alle Organizzazioni Sindacali del Comparto alla riunione della Delegazione trattante tenutasi il giorno 19 dicembre 2012 (documento 2) e avente il seguente ordine del giorno:

- *Avvio delle procedure per il recupero degli importi già spesi in eccesso, rispetto alla consistenza dei fondi al 31 dicembre 2010, così come stabilito dalla deliberazione del 12 marzo 2012 n. 134, previo confronto con le organizzazioni sindacali allo scopo di definirne i tempi e le modalità così come previsto da DCA 49/2010 della Regione Lazio;*
- *Sistema premiante anno 2013. Rivisitazione degli accordi relativi al "premio giornaliero di presenza" al "progetto obiettivo elisoccorso" per l'anno 2013 con sospensione della liquidazione degli emolumenti relativi a decorrere dal 1° gennaio 2013;*
- *Delibera n. 392 del 13 agosto 2012 relativa all'approvazione della consistenza dei fondi del personale per l'anno 2011;*
- *Attuazione convenzione con la Società Sicurezza e Ambiente S.p.A. – contributo a favore di ARES 118;*

RILEVATO che la proposta aziendale non è stata accettata dalle Organizzazioni Sindacali del Comparto, come si evince dal verbale della medesima riunione, le quali hanno, invece, espressamente invitato l'azienda "a trovare delle forme alternative per sanare il disavanzo" (cfr. pag. 5 del verbale – documento 2);

DATO ATTO che l'attuale situazione economica comporta, per i lavoratori e le loro famiglie, un notevole disagio economico e che, pertanto, i dipendenti del comparto dell'ARES 118 potrebbero avere notevoli difficoltà a far fronte alle loro basilari necessità, se si procedesse ad effettuare una decurtazione mensile del quinto dello stipendio così come previsto nella proposta aziendale di recupero del disavanzo del fondo predetto per l'anno 2010;

DATO ATTO altresì, che le somme percepite dai lavoratori nel corso del 2010 e 2011 per il pagamento delle voci stipendiali rientranti nel sistema premiante aziendale, sono state percepite in buona fede, così come peraltro risultava fino a quel momento corretto il calcolo della consistenza del fondo a ciò dedicato, e dettagliatamente descritto nella delibera 134/2012, che qui si intende integralmente riportata e della quale si deve dare comunque esecuzione per la parte relativa al recupero delle somme erogate in eccesso per la competenza dell'anno 2010;

VISTO

anche lo stato di agitazione proclamato a suo tempo dai Sindacati di categoria ed ancora in atto, scaturente dal fatto che i medesimi Sindacati, la RSU e i lavoratori da loro rappresentati non hanno accettato la rivisitazione della consistenza dei fondi operata dalla Regione Lazio e accolta dalla Direzione dell'ARES 118, e che, in un settore delicato come quello dell'emergenza sanitaria, deve essere con ogni legittimo mezzo non alimentato ulteriormente;

RITENUTO

pertanto, opportuno accogliere la richiesta della Delegazione trattante sindacale di verificare la possibilità di procedere al recupero dovuto in modo alternativo rispetto alla proposta aziendale, così come già assicurato in sede di trattativa dal Direttore Amministrativo, delegato del Direttore Generale, che in sede di riunione ha accolto i "suggerimenti ma" ha puntualizzato "l'Azienda entro il 31/12 deve formalizzare in che modo intende recuperare il disavanzo" (cfr. pag. 6 del verbale - documento 2);

VISTO

l'articolo 9 del CCNL 2006/2009 attualmente vigente che al comma 3 prevede: *"Sono altresì confermati i commi 5 e 6 dell'art. 30 (Fondo produttività) del CCNL 19 aprile 2004."* E il comma 5 dell'art. 30 del CCNL 19 aprile 2004 stabilisce: *"E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 e 31 (Fondo rischio e disagio e Fondo finanziamento fasce) non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo di cui al presente articolo per l'attuazione delle sue finalità. Tali risorse sono riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo della produttività."* e che, pertanto, gli avanzi eventuali del fondo fasce e del fondo rischio e disagio vengano distribuiti come produttività per l'anno di riferimento;

PRESO ATTO

- che, per l'anno 2010, il residuo del fondo fasce ammonta ad € 274.541,37,
- che, per l'anno 2010, la cifra di € 804.239,00, riconosciuta dalla Regione Lazio per il finanziamento delle indennità art. 44 alla fine del 2011 a conclusione della verifica dei fondi contrattuali del comparto, così come dato atto nella delibera 134/2012 (documento 1), incrementa il fondo del rischio e disagio e, non essendo stata spesa nel 2010, va a diminuire la cifra totale richiedibile ai dipendenti per il medesimo anno, come recupero del disavanzo riscontrato sul fondo della produttività (anche se, così come accertato a fine 2010, prima della verifica dei fondi da parte della Regione Lazio, rimane il disavanzo sul fondo dello straordinario di € 2.505.045,33, corrispondente alla somma 1.700.806,33 + 804.239,00 e riguardante il pagamento dello straordinario scaturente dalla copertura dei turni scoperti a causa dei posti vacanti in pianta organica);

RITENUTO

che, in base alla disposizione del CCNL sopra citata, al disavanzo di € 1.778.852,53, gravante sul fondo della produttività anno 2010, bisogna sottrarre la cifra di € 804.239,00, riassegnata ma non spesa per l'anno 2010, al fondo rischio e disagio, e la cifra di € 274.541,37, che residua sempre per l'anno 2010 sul fondo delle fasce, ottenendo, pertanto, la cifra di € 700.072,16, da recuperare come disavanzo residuale sul fondo della produttività anno 2010;

VISTO

che, dall'anno successivo al 2010, il disavanzo da recuperare sul fondo della produttività rimane di € 700.072,16;

VISTO

l'articolo 40 del 165/2001 e s.m.i., ed in particolare il comma 3-quinquies, che tra l'altro dispone: "... Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile. In caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo del-

la Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva. ...”

ACCERTATO da parte della Regione Lazio, a conclusione della verifica sui fondi contrattuali del comparto, il superamento dei vincoli finanziari per l'anno 2010, così come sopra specificati in base ai conteggi effettuati dalla UOC Trattamento Economico dell'ARES 118;

CONSIDERATO peraltro, che nel corso degli anni 2011 e 2012 non è mutato il sistema premiante e che pertanto nel solo anno 2011 non è possibile procedere al recupero totale della somma predetta sul fondo della produttività;

RITENUTO opportuno prevedere il recupero, della somma predetta, nell'ambito delle sessioni negoziali 2011, 2012 e 2013, con una diluizione dello stesso nel corso del triennio, dividendola in tre quote uguali di € 233.357,38 l'anno, prevedendo comunque che se l'avanzo, negli anni 2011 e 2012, sugli altri fondi, fosse superiore alla quota di € 234.000, il recupero sarebbe fatto sulla totalità della cifra residua su tali fondi diversi da quello della produttività;

Per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato, si propone al Direttore Generale:

- a) di prendere atto che le differenze tra le consistenze dei fondi del comparto e il pagato di competenza per l'anno 2010 risultano essere le seguenti:

FONDI	Speso 2010	competenza	Consistenza 2010	fondi	Differenza
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc.	5.679.230,53		5.953.771,90		274.541,370
fondo della produttività	3.922.320,45		2.143.467,92		-1.778.852,53
fondo per l'accessorio	19.013.783,65		17.312.977,32		-1.700.806,330

- b) di prendere atto che, per l'anno 2010, il residuo del fondo fasce ammonta ad € 274.541,37,

- c) di prendere atto che, per l'anno 2010, la cifra di € 804.239,00, riconosciuta dalla Regione Lazio per il finanziamento delle indennità art. 44 alla fine del 2011 a conclusione della verifica dei fondi contrattuali del comparto, così come dato atto nella delibera 134/2012 (documento 1), incrementa il fondo del rischio e disagio e, non essendo stata spesa nel 2010, va a diminuire la cifra totale richiedibile ai dipendenti per il medesimo anno, come recupero del disavanzo riscontrato sul fondo della produttività (anche se, così come accertato a fine 2010, prima della

verifica dei fondi da parte della Regione Lazio, rimane il disavanzo sul fondo dello straordinario di € 2.505.045,33, corrispondente alla somma 1.700.806,33 + 804.239,00 e riguardante il pagamento dello straordinario scaturente dalla copertura dei turni scoperti a causa dei posti vacanti in pianta organica);

- d) di stabilire che, in base alla disposizione del CCNL sopra citata, al disavanzo di € 1.778.852,53, gravante sul fondo della produttività anno 2010, bisogna sottrarre la cifra di € 804.239,00, riassegnata ma non spesa per l'anno 2010, al fondo rischio e disagio, e la cifra di € 274.541,37, che residua sempre per l'anno 2010 sul fondo delle fasce, ottenendo, pertanto, la cifra di € 700.072,16, da recuperare come disavanzo residuale sul fondo della produttività anno 2010, così come da prospetto seguente:

FONDI	Speso 2010	competenza	Consistenza 2010	fondi	Differenza
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc.	5.679.230,53		5.953.771,90		0
fondo della produttività	3.922.320,45		2.143.467,92		(1.778.852,53 - 804.239,00 - 274.541,37) = - 700.072,16
fondo per l'accessorio	19.013.783,65		17.312.977,32		(1.700.806,330 + 804.239,00) = - 2.505.045,33

- e) di stabilire che la somma di € 700.072,16, già spesa in eccesso rispetto alla consistenza del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali al 31 dicembre 2010, verrà recuperata, sul medesimo fondo, nell'ambito delle sessioni negoziali 2011, 2012 e 2013, dividendola in tre quote uguali di € 233.357,38 l'anno, prevedendo comunque che se l'avanzo, negli anni 2011 e 2012, sugli altri fondi, fosse superiore alla quota di € 234.000, il recupero sarebbe fatto sulla totalità della cifra residua su tali fondi diversi da quello della produttività.

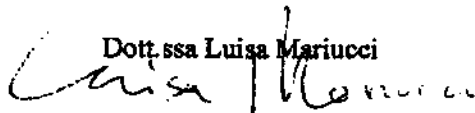
Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal direttore della UOC Trattamento Economico e Previdenziale il quale, consapevole delle disposizioni di cui al D.Lgs.165/01 in tema di responsabilità dirigenziale, attesta che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e

successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della L. 241/90, come modificato dalla legge n. 15/2005.

IL Direttore della U.O.C.

Trattamento Economico e Previdenziale

Dott.ssa Luisa Mariucci



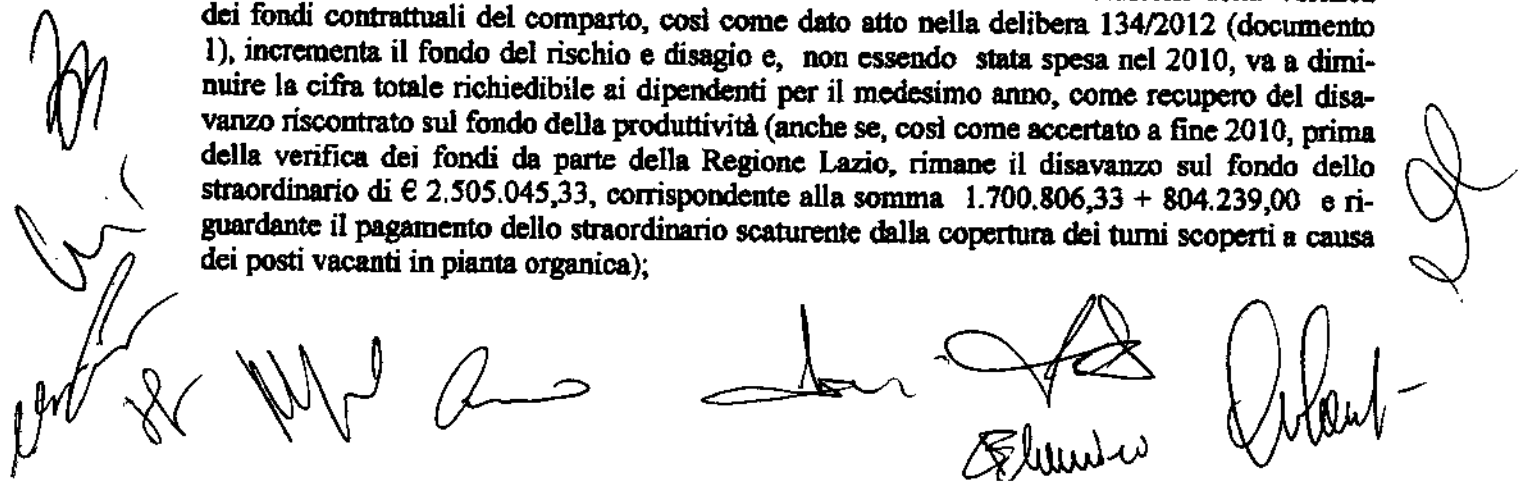
Il Direttore Generale in con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T0539 del 19 novembre 2010, vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore UOC Trattamento Economico e Previdenziale

DELIBERA

- c) di prendere atto che le differenze tra le consistenze dei fondi del comparto e il pagato di competenza per l'anno 2010 risultano essere le seguenti:

FONDI	Speso competenza 2010	Consistenza fondi 2010	Differenza
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc.	5.679.230,53	5.953.771,90	274.541,370
fondo della produttività	3.922.320,45	2.143.467,92	-1.778.852,53
fondo per l'accessorio	19.013.783,65	17.312.977,32	-1.700.806,330

- d) di prendere atto che, per l'anno 2010, il residuo del fondo fasce ammonta ad € 274.541,37,
- e) di prendere atto che, per l'anno 2010, la cifra di € 804.239,00, riconosciuta dalla Regione Lazio per il finanziamento delle indennità art. 44 alla fine del 2011 a conclusione della verifica dei fondi contrattuali del comparto, così come dato atto nella delibera 134/2012 (documento 1), incrementa il fondo del rischio e disagio e, non essendo stata spesa nel 2010, va a diminuire la cifra totale richiedibile ai dipendenti per il medesimo anno, come recupero del disavanzo riscontrato sul fondo della produttività (anche se, così come accertato a fine 2010, prima della verifica dei fondi da parte della Regione Lazio, rimane il disavanzo sul fondo dello straordinario di € 2.505.045,33, corrispondente alla somma 1.700.806,33 + 804.239,00 e riguardante il pagamento dello straordinario scaturente dalla copertura dei turni scoperti a causa dei posti vacanti in pianta organica);



- f) di stabilire che, in base alla disposizione del CCNL sopra citata, al disavanzo di € 1.778.852,53, gravante sul fondo della produttività anno 2010, bisogna sottrarre la cifra di € 804.239,00, riassegnata ma non spesa per l'anno 2010, al fondo rischio e disagio, e la cifra di € 274.541,37, che residua sempre per l'anno 2010 sul fondo delle fasce, ottenendo, pertanto, la cifra di € 700.072,16, da recuperare come disavanzo residuale sul fondo della produttività anno 2010, così come da prospetto seguente:

FONDI	Speso competenza 2010	Consistenza fondi 2010	Differenza
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc.	5.679.230,53	5.953.771,90	0
fondo della produttività	3.922.320,45	2.143.467,92	(1.778.852,53 - 804.239,00 - 274.541,37) = - 700.072,16
fondo per l'accessorio	19.013.783,65	17.312.977,32	(1.700.806,330 + 804.239,00) = - 2.505.045,33

- g) di stabilire che la somma di € 700.072,16, già spesa in eccesso rispetto alla consistenza del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali al 31 dicembre 2010, verrà recuperata, sul medesimo fondo, nell'ambito delle sessioni negoziali 2011, 2012 e 2013, dividendola in tre quote uguali di € 233.357,38 l'anno, prevedendo comunque che se l'avanzo, negli anni 2011 e 2012, sugli altri fondi, fosse superiore alla quota di € 234.000, il recupero sarebbe fatto sulla totalità della cifra residua su tali fondi diversi da quello della produttività.

- h) di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Aziendale nei modi previsti dall'art. 31 della L.R. n. 45/96.

La presente deliberazione è composta di n.

pagine di cui n. allegati.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Giosuè Calabrese)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Rossella Carucci)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Antonio De Santis)

ALL ☒ 2



DIREZIONE GENERALE

Prot. N. 28241 /DG/U
del 05.04.2013

Al Direttore Amministrativo
Dr. Giosuè Calabrese

Al Direttore Sanitario
Dr.ssa Rossella Carucci

Al Direttore UOC Stato Giuridico
Dr. Roberto Blizzocchi

Al Direttore UOC Trattamento Economico
Dr.ssa Luisa Mariucci

All'Ufficio Relazioni Sindacali

p.c. Al Responsabile CISL FP ARES 118 Lazio
Sig. Primo Trinca

[Handwritten signature]

OGGETTO: Richiesta revoca circolare n°113190 del 19.06.2013 da parte delle OO.SS.

[Handwritten signature]

Per opportuna conoscenza si trasmette alle SS.LL. copia della richiesta di revoca della circolare in oggetto pervenutaci da parte del Segretario Responsabile CISL FP ARES del Lazio, Primo Trinca.

E' di tutta evidenza che questa Direzione non può disattendere le disposizioni che le pervengono dagli uffici regionali, tuttavia, la richiesta di revoca della suddetta circolare da parte delle OO.SS., con le relative argomentazioni, è tale da suggerire comportamenti ispirati da consapevole prudenza.

[Handwritten signature]

Ad essa si invitano le SS.LL raccomandando, comunque, l'osservanza di procedure rispettose delle corrette relazioni sindacali.

Cordiali saluti

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Antonio DE SANTIS)

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

9/7/13

Prot. 381/2013

Roma, 4 luglio 2013

Al Direttore Direzione Regionale
Salute e Integrazione Socio-sanitaria
Dott.ssa Flori Degrassi

Al Dirigente dell'Area
Dott.ssa Floriana Rosati

E p.c. al Responsabile Cabina di Regia SSR
Dott. Alessio D'Amato

Oggetto: richiesta revoca circolare n. 113190 del 19/6/2013

La circolare n. 113190 del 19/6/2013 inviata ai Direttori Generali e Commissari delle Strutture del SSR, mai inviata alle OOSS come, invece, più volte richiesto per tutti gli atti che hanno rilevanza sulle condizioni di lavoro e contrattuali del personale dimostra, ancora una volta, quanto sia necessario un protocollo sulle relazioni sindacali con la Regione.

La sottovalutazione dei possibili effetti nelle singole Aziende o Enti della menzionata circolare rischia di ingenerare ulteriori tensioni e conflitti anche in ragione delle gravi condizioni in cui operano i lavoratori.

Non può sfuggire che il continuo intervento unilaterale sui fondi contrattuali che, vale ricordare, sono costituiti con risorse derivanti dal rinnovo contrattuale (fermo al 2009) e attengono a modalità di erogazione decentrata del potere d'acquisto dei salari stia diventando una erosione ingiustificata dei salari.

Questa Regione, ancora una volta, si trincerava dietro la richiesta di pareri al MEF per giustificare risparmi sui lavoratori anziché operare azioni di riassetto del sistema intervenendo su sprechi e inefficienze.

Nel merito alcune osservazioni sembrano necessarie:

- La Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome con documento 13/018/cr9/c1, che integra posizioni già espresse, chiarisce le modalità di applicazione nella sanità dell'art 9 comma 2bis D.L. 78/2010 come definito a seguito delle circolari della Ragioneria dello Stato nonché della Corte dei Conti, risulta, conseguentemente, ridondante la richiesta fatta al MEF;

- Operare una riduzione automatica sul salario accessorio legato alle condizioni di lavoro (logica del taglio lineare) non considera che l'incidenza del fondo per straordinario e condizioni di lavoro risulta poco comprimibile in quanto legata alla copertura delle necessità organizzative e di assistenza;
- Per quanto attiene gli altri fondi vale ricordare che, nel comparto sanità, i residui vengono erogati trasportandoli temporaneamente sul sistema di produttività (come ricorda la stessa circolare della Conferenza);
- Per quanto attiene la certificazione dei fondi appare utile ricordare che la stessa spetta alle parti sulla base delle specifiche indicazioni contrattuali che ne definiscono importo e modalità di composizione.
- La mancata stabilizzazione dei fondi degli anni precedenti avrà come effetto reale il solo taglio del fondo per la produttività in quanto le prestazioni specifiche (turni, straordinario, ecc.) saranno già state erogate e conseguentemente dovranno essere retribuite. all

Per quanto sopra detto si chiede l'immediata revoca della circolare di cui si parla e una convocazione urgente, preavvertendo che in caso di mancato urgente riscontro di accoglimento, le scriventi OO.SS. attiveranno tutte le iniziative a tutela dei lavoratori, ivi comprese le azioni legali.

Il Segretario Generale
CGIL FP Roma e Lazio
Natale Di Cola

Il Segretario Generale
CISL FP Lazio
Roberto Chiérchia

Il Segretario Generale
UIL FPL Lazio
Sandro Biserna



ALL ☒ 3
Funzione Pubblica Cgil Roma e Lazio
Via Buonarroti, 12 - 00185 Roma
Telefono: +39 06 468431
Fax: +39 06 4684360
www.fpromalazio.it
fp@lazio.cgil.it

Alle Segreterie dei Comprensori FP CGIL Roma e Lazio
Ai Responsabili Sanità

Oggetto : Fondi Contrattuali del Comparto e corrette relazioni Sindacali

Incontro con la Regione Lazio 18 Luglio

Nell'incontro odierno, in attesa di un rapido e definitivo protocollo sulle corrette relazioni sindacali, abbiamo affrontato come la circolare n°113190 della stessa R.L con oggetto : Attuazione art.9 - comma 2bis DL 78/2010 - Decurtazione fondi contrattuali inviata ai Direttori Generali e Commissari delle Strutture del SSN, mai inviata alle OO.SS., abbia generato ulteriori ed inopportune tensioni e conflitti in ragione delle gravi condizioni in cui operano i lavoratori della Sanità e la possibile sottovalutazione degli effetti nelle singole aziende, connessi al blocco del turn over e del CCNL.

Abbiamo anche sottolineato, ancora una volta, come la Regione Lazio, si trincerava applicando richieste del MEF per giustificare risparmi sui lavoratori anziché operare azioni di un serio riassetto del sistema intervenendo sugli sprechi, sulle consulenze e sulle inefficienze organizzative.

In merito alle nostre osservazioni abbiamo ottenuto, dopo il 30 Luglio (data dell'incontro con i Ministeri vigilanti), un'ulteriore incontro sindacale per definire il protocollo sulle corrette e proficue relazioni sindacali, ma soprattutto per ricostruire lo "storico dei fondi contrattuali della sanità" investendo di tale prerogativa la stessa Regione Lazio, per riportare sull'argomento l'assoluta trasparenza e correttezza contabile.

Per evitare azioni unilaterali da parte dei Direttori Generali e della Regione Lazio invito a vigilare con grande attenzione l'eventuale emanazione di delibere riguardante i fondi contrattuali che non abbiano seguito le corrette relazioni sindacali.

In merito alla decisione preannunciata in riunione, di procedere al Concorso Regionale per i Dirigenti delle Professioni, come già dichiarato nel comunicato stampa pur apprezzando l'iniziativa, reputiamo indispensabile entrare in merito dell'assetto organizzatorio di ogni azienda per una piena valorizzazione di TUTTE le Professioni operanti sulla Salute ed i Percorsi di Cura dei cittadini.

Roma, 19 luglio

La Responsabile Sanità
Patrizia Di Berto

Federazione Lavoratori Funzione Pubblica Cgil di Roma e del Lazio
Via Buonarroti, 12 - 00185 ROMA Tel. 06468431 Fax: 064684360
e-mail: fp@lazio.cgil.it sito Internet: www.fpromalazio.it

ALL ☒ 3



A.R.E.S. 118 LAZIO

ARES 118 PROTOCOLLO GENERALE 16 LUG 2013 ARRIVO Prot. N. <u>5355</u>

- AI Direttore Generale ARES 118 Lazio
Dott. Antonio DE SANTIS
- AI Direttore Amministrativo ARES 118 Lazio
Dott. Giosuè CALABRESE

Roma 16/07/2013

Oggetto: Ipotesi di contratto integrativo Aziendale, fondi.

Con riferimento all'ipotesi di C.C.I.A. in discussione, la CISL FP ARES 118, siglando l'ipotesi suddetta, non intende in alcun modo certificare e/o confermare la consistenza dei fondi contrattuali del comparto proposta dall'azienda ARES 118. Come infatti ribadito più volte in sede di trattativa decentrata, il problema della rideterminazione dei fondi contrattuali del comparto non è da considerarsi risolto, tant'è che questa Organizzazione Sindacale intende a tutt'oggi riservarsi la possibilità di esperire ogni azione sindacale e legale utile a contrastare la riduzione non concordata e quindi non condivisa dei fondi suddetti, operata a decorrere dall'anno 2010.

In particolare, la sigla dell'ipotesi di C.C.I.A. in discussione, assume esclusivamente il significato di consenso all'utilizzo dei residui PROVVISORIAMENTE determinati dall'azienda ARES 118, da utilizzare al fine di giungere ad una giusta perequazione del personale che negli anni 2011, 2012 e 2013 non ha ancora avuto accesso al fondo incentivazione.

Resta inteso che ogni eventuale rideterminazione di detti fondi che porti al successivo reperimento di risorse aggiuntive rispetto a quelle ad oggi PROVVISORIAMENTE individuate, dovrà portare all'apertura di nuova ed ulteriore trattativa avente specificatamente ad oggetto l'utilizzo delle risorse stesse.

Il Segretario Responsabile CISL FP ARES 118
Primo Tricca



VERBALE DEL 30.05.2013

L'anno 2013, il giorno 30 maggio, alle ore 10.00, nella sala riunioni della UOS Formazione dell'Ares 118 - Via Portuense 332, Roma - si è incontrata, giusta convocazione prot. 5538 del 23.05.2013, la Delegazione Trattante di parte Pubblica e la delegazione di parte sindacale del comparto, per discutere il seguente ordine del giorno:

- PROSEGUIMENTO TRATTAZIONE PROBLEMATICHE INERENTI L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Sono presenti, per la parte sindacale la RSU e le OOSS rappresentative di cui al foglio firma allegato (documento 1).

Sono presenti, per la parte pubblica, i componenti che hanno sottoscritto il foglio firma allegato (documento 2).

Preliminarmente si ricorda ai presenti che con delibera 124 dell'8 marzo 2007, recependo l'accordo sindacale stipulato tra le delegazioni trattanti dell'Azienda e delle OO.SS il giorno 08.09.2006, il giorno 4.12.2006 ed il giorno 7.12.2006, sono stati istituiti, dal 01.01.2006, il "Premio di presenza", per ogni giornata di effettiva presenza in servizio destinato a tutto il personale del comparto operante sui mezzi di soccorso (automediche, ambulanza, motomediche e Centrali operative) ed il "Premio di presenza orario", al personale in servizio effettivo all'Elisoccorso.

Pertanto il sistema premiante vigente in Azienda prevede l'erogazione degli emolumenti del fondo della produttività nel modo seguente:

- Compensi per il "premio giornaliero di presenza", così come liquidato dalle UOC competenti mensilmente per mezzo dei cartellini di presenza, in base alla delibera n. 124 dell'8 marzo 2007 che lo ha istituito e nel rispetto delle norme vigenti in materia;
- Compensi per il "progetto obiettivo elisoccorso" così come liquidato, con determine mensili, dalla UOC Elisoccorso in base al disposto della delibera 124/2007 citata;

- Il pagamento di acconti e saldo finale della produttività a tutto il personale con i criteri stabiliti ed approvati in sede di contrattazione a partire dall'anno 2005 (criteri derivanti: da quanto comunicato dalla UOC Controllo di gestione per l'anno 2010, per procedere al pagamento dell'incentivazione al personale del comparto nella percentuale di raggiungimento del risultato così come vagliato dal Nucleo Aziendale di Valutazione per ogni struttura di appartenenza, sulla base della quale sono stati prodotti gli elaborati con cui sono state determinate le quote per ciascun dipendente del comparto, che tengono conto, altresì, dei mesi effettivamente retribuiti, dal 1 gennaio al 31 dicembre di ogni anno, e dei parametri, storicamente utilizzati, legati alle diverse categorie: A - 1, B - 1,081, Bs - 1,12, C - 1,239, D - 1,345, Ds - 1,45 relativamente al personale del comparto, nonché da quanto stabilito dal comma 5 articolo 71 del Decreto Legge 112/2008 - decreto Brunetta).

Alle OOSS sono state sottoposte anche le consistenze dei fondi contrattuali del comparto relativamente agli anni 2011 e 2012, così come previsto dalle vigenti disposizioni.

In particolare, la Dott.ssa Luisa Mariucci ricorda che:

1) con delibera n. 392 del 13 agosto 2012 è stata approvata la consistenza dei fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2011.

In particolare la consistenza del fondo della produttività è pari ad € 2.087.394,08, con il quale sono stati pagati nel corso del 2011:

- € 1.765.220,56 per il "premio giornaliero di presenza" al personale che opera sui mezzi di soccorso;
- € 79.932,33 per il "progetto obiettivo elisoccorso" al personale in servizio effettivo all'elisoccorso;
- € 10.000,00 per il progetto obiettivo finalizzato al riconoscimento di attività usuranti.

Pertanto, con riferimento all'anno 2011, la spesa effettuata alla data del 31.01.2012 è di € 1.855.152,89. il residuo del fondo della produttività ammonta a circa € 232.241,16, calcolato in base ai criteri indicati dalla Regione Lazio e di cui l'Azienda ha preso atto con la citata delibera n. 392/2012.

2) Per l'anno 2012 la consistenza del fondo della produttività è pari ad € 2.026.496,68.

La somma che risulta già spesa di € 1.778.418,58 è relativa al pagamento del "premio giornaliero di presenza" e del "progetto obiettivo elisoccorso", così come liquidato dalle UOC competenti in base al sistema premiante tutt'ora vigente.

Pertanto, per l'anno 2012, il residuo del fondo della produttività ammonta a circa € 248.078,10, salvo eventuali conguagli in corso relativi al 2012 per il personale turnante.

3) Per il 2013 non è possibile allo stato prevedere i residui perché per definire la consistenza dei fondi si deve attendere la conclusione dell'anno per effettuare le decurtazioni finanziarie previste per la cessazione del personale, così come occorre aspettare la fine dell'anno per prevedere l'effettiva spesa su tutti e tre i fondi.

Come risulta dai verbali delle precedenti riunioni, la RSU e le OOSS maggioritarie all'interno dell'Ares 118, in attesa che l'Azienda definisca, per il 2014, un nuovo "sistema premiante" propongono che:

il residuo del fondo della produttività, relativamente agli anni 2011-2012-2013, venga erogato al personale del Ruolo Sanitario, Tecnico ed Amministrativo cui non è stato corrisposto il "Premio di presenza" - destinato al personale che opera sui mezzi di soccorso - ovvero il "Premio orario" - destinato al personale in servizio effettivo all'elisoccorso, istituiti con delibera 124 dell'8 marzo 2007, con le stesse modalità con cui viene erogato il premio giornaliero di presenza, distribuendo così in modo perequativo il fondo della produttività ormai definitivamente decurtato dalla verifica Regionale, fatta salva la facoltà delle OOSS di intraprendere qualsiasi azione, anche legale, venga ritenuta necessaria ed opportuna per il reintegro dei fondi.

La parte pubblica, nell'accogliere la proposta, precisa che tale distribuzione è dettata dalla contingente riduzione del fondo della produttività. L'Azienda ritiene opportuno procedere in tal senso anche per un migliore utilizzo delle risorse del fondo dedicato alla produttività.

Conseguentemente, a decorrere dal 1 gennaio 2014, il fondo della produttività sarà erogato sulla base di un nuovo "sistema premiante" che l'Azienda sta rimodulando e che quanto prima verrà sottoposto alle Organizzazioni Sindacali.

A tal fine viene steso il testo dell'ipotesi di accordo che si allega.

Entro i prossimi giorni le parti si rivedranno per la firma di tale ipotesi che, una volta passata al vaglio del Collegio Sindacale, potrà essere oggetto di accordo definitivo.

Interviene la UIL, nella persona del Sig. Augusto Lucaloli, che in merito alla modalità di distribuzione del residuo del fondo della produttività osserva "chi, per l'anno 2011, ha percepito incentivazioni a vario titolo dal fondo incentivante non dovrà percepire il premio di presenza, altrimenti percepirà due quote della produttività in rapporto agli altri che ne hanno percepita solo una".

Mr. [Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

OH/SS/15

[Signature]

Del che è redatto il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto.

CGIA FP

CGIA FP
Shirley Brunner

UIL FPL

CISL FPS

PLANO SORGO

FSI

FIALS

NURSING UP

NURSIND

USB

DELEGAZIONE TRATTANTE RSU

Il Coordinatore Trinca Primo _____

Di Giorgio Fabio _____

Filipponi Alessandro _____

De Luca Nunziato _____

Cimino Luca _____

Galotta Teodosio _____

Monelli Franca _____

Grosso Antonio _____

Coscia Marco _____

Cristini Angelo _____

Stelluti Mario _____

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Giosuè Calabrese _____

DIRETTORE SANITARIO

Dr. Rossella Carucci _____

DIRETTORE UOC STATO GIURIDICO

Dr. Roberto Bizzocchi _____

DIRETTORE UOC TRATTAMENTO ECONOMICO

Dr.ssa Luisa Marlucci _____

RESPONSABILE SAI _____

Dr.ssa Silvia Scelsi _____

Ente/Collegio: AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA - ARES 118

Regione: Lazio

Sede: Via Portuense n. 240 - 00149 - Roma

Verbale n. 17 del COLLEGIO SINDACALE del 07/10/2013

In data 07/10/2013 alle ore 09:00:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

EUGENIO CONTE Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FLORA DE FILIPPIS Presente

Componente in rappresentanza della Regione

LUCIA COCCI Presente

Componente in rappresentanza della Regione

STEFANO GATTONI Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

BRUNO PEZZUOLO Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Acquisizione corrispondenza;
- 2) Esame deliberazioni e determinazioni dirigenziali;
- 3) Situazione economica dell'ARES 118 al 30 giugno 2013;
- 4) Situazione cassa economica al 30 settembre 2013;
- 5) varie ed eventuali.

1) Il Collegio acquisisce:

- La Nota prot. n. 118 /DA/u del 4 ottobre 2013 - indirizzata al Presidente del Collegio Sindacale - con la quale il Direttore Amministrativo trasmette l'ipotesi di contratto integrativo adottata il 16 settembre 2013 per la quale è prevista la certificazione preventiva del Collegio Sindacale per la firma definitiva dell'Accordo e la sua trasmissione all'ARAN ed al CNEL a termini dell'art. 40 bis/comma 5 del D. Lg.vo n. 165/2001; detta nota viene acquisita al protocollo del Collegio con il n.199 in data 7 ottobre 2013.

- OMISSIS -

- OMISSIS -

f / 904 5 flu

ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

5) Varie ed eventuali:

a) Ipotesi di contratto integrativo adottata il 16 settembre 2013.

Il Collegio ha esaminato l'ipotesi di contratto collettivo adottata il 16 settembre 2013 corredata delle previste Relazioni, illustrative e tecnico-finanziarie; in esito a detto esame il Collegio Sindacale attesta ai sensi dell'art. 40bis del D.Lg.vo n.165/2001 e s.m.i. la compatibilità di quanto previsto dalla contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

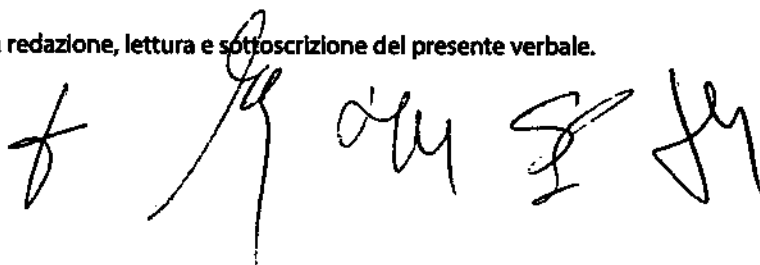
Il Collegio, con l'occasione, richiama l'attenzione dell'Azienda sulla costante eccedenza, rispetto al monte ore stabilito dal vigente contratto collettivo, delle ore di straordinario effettuate e pagate, come sempre evidenziato dal Collegio in sede di verifica dei Bilanci consuntivi annuali, fenomeno attribuito dall'Azienda alla notevole carenza di alcune professionalità di personale che costringe a pagare interi turni di lavoro, con ore di straordinario.

— OMISSIS —

La seduta viene tolta alle ore 16:00:00

previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:



[Large handwritten X mark]

[Handwritten signatures]

MISSISS

7
721

46 29 3

- OMISSIS -

f g m s
h

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

File allegato n° 1

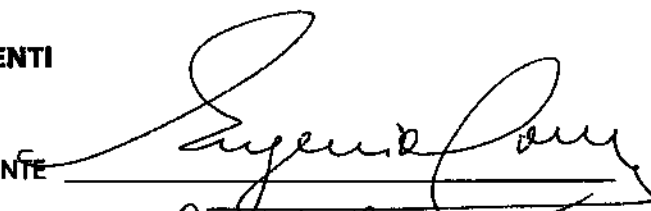
[http://portaleigf.tesoro.it/pisa/Allegati/delibere_4%20ottobre%202013%20\(2\)_277390.xls](http://portaleigf.tesoro.it/pisa/Allegati/delibere_4%20ottobre%202013%20(2)_277390.xls)

File allegato n° 2

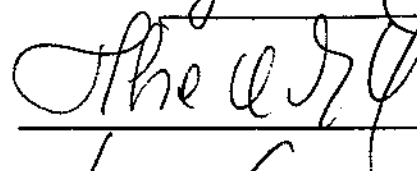
http://portaleigf.tesoro.it/pisa/Allegati/determine_4%20ottobre%20%202013_277390.xls

FIRME DEI PRESENTI

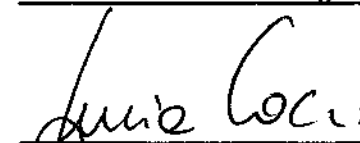
EUGENIO CONTE



FLORA DE FILIPPIS



LUCIA COCCI



STEFANO GATTONI



BRUNO PEZZUOLO



Relazione Illustrativa al contratto integrativo del personale del comparto dell'ARES 118 di Roma

- IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 16/09/2013
- Valevole per gli anni 2011, 2012 e 2013;
- La composizione della delegazione trattante è la seguente: PARTE PUBBLICA (delibera n. 98/2011) Direttore Amministrativo dott. Giosuè Calabrese e Direttore Sanitario Dott.ssa Rossella Carucci delegati dal Direttore Generale Dott. Antonio De Santis nella cui veste presiedono le riunioni, Direttore UOC Stato Giuridico dott. Roberto Bizzocchi, Direttore UOC Trattamento Economico e Previdenziale dott.ssa Luisa Mariucci, Responsabile SAI dott.ssa Silvia Scelsi; PARTE SINDACALE – OO.SS. ammesse alla contrattazione CGIL FP, UIL FPL, CISL FPS, FSI, FIALS, NURSING UP, RSU AZIENDALE – OO.SS. firmatarie CGIL FP Sig. Sergio Bussone, CISL FPS Sig. Orlandi Sergio, RSU AZIENDALE il Coordinatore Primo Trinca i componenti Sigg.ri Alessandro Filipponi, Di Giorgio Fabio, De Luca Nunziato, Coscia Marco, Flamini Angelo, Grosso Antonio, Cristini Angelo;
- Le materie del contratto integrativo sono: sistema premiante per gli anni 2011, 2012 e 2013, recupero disavanzo fondo produttività anno 2010 a valere sugli anni di 2011, 2012 e 2013;
- La presente Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico – finanziaria verranno trasmesse con l'ipotesi in oggetto al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione;
- E' stato adottato il Piano della performance per il triennio 2012 – 2014 a seguito di legge regionale n. 1/2011;
- Sono in corso di attuazione gli adempimenti di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009;
- La Relazione della Performance per l'anno 2011 è stata validata dall'OIV ed è in corso di validazione per l'anno 2012.

Il sistema di incentivazione alla produttività attualmente vigente in azienda per il personale del comparto, così come disciplinato dalla contrattazione integrativa dal 2005 ad oggi, ha dato luogo al sistema premiante organizzato e realizzato come riportato nel corso degli anni, negli atti della Direzione Sanitaria ed Amministrativa Aziendali, secondo le rispettive competenze e dipendenti interessati, cioè dirigenti medici e relative equipe del comparto delle strutture sanitarie, dirigenti sanitari – amministrativi – tecnici e relative equipe del comparto degli Uffici Centrali dell'ARES 118 (Provveditorato, Tecnico, Economato, Amministrazione e Finanza, Affari Generali, Controllo di Gestione, Stato Giuridico, Trattamento Economico e Previdenziale, SPP, Formazione, Accreditamento e qualità, POSSE) e come riportato nelle delibere di attuazione degli accordi contrattuali riguardanti il Premio Giornaliero di presenza per il personale in servizio sui mezzi di soccorso terrestri e il Progetto Obbiettivo dell'Elisoccorso per il personale del comparto interessato (si allegano per maggior chiarezza il Contratto Integrativo Aziendale del 28 giugno 2006 e i successivi integrativi del medesimo (allegati da 1 a 4).

Solo nel corso del 2012, con la Delibera del 12 marzo 2012 n. 134 avente ad oggetto *“Conclusione della verifica, da parte della Regione Lazio della consistenza dei fondi contrattuali anni 2005 - 2010. Revisione dei fondi contrattuali dell’ area di contrattazione del personale del comparto per il periodo 2005 - 2010, in coerenza con le indicazioni contenute nel Decreto del Commissario ad Acta della Regione Lazio n. 49 del 31.05.2010. Approvazione consistenza dei fondi contrattuali dell’Area del comparto per l’anno 2010.”*, si è avuta contezza e certezza della consistenza dei fondi contrattuali del personale del comparto per l’anno 2010 con la relativa decurtazione del fondo per la produttività a decorrere, a posteriori, sin dal 2010.

Solo nel 2012, con la Delibera n. 392 del 13 agosto 2012, è stata approvata la consistenza dei fondi contrattuali per l’Area del Comparto - anno 2011 e solo nel 2013 con la Delibera n. 413 del 9 settembre 2013, è stata approvata la consistenza dei fondi contrattuali per l’Area del Comparto - anno 2012, mentre per l’anno 2013 si dovrà attendere la fine dell’anno corso per avere la consistenza definitiva dei fondi calcolati nel rispetto delle normative economico-finanziarie attualmente vigenti.

Con la Delibera n. 578 del 31.12.2012 avente ad oggetto *“Modalità e tempi di esecuzione della delibera del 12 marzo 2012 n 134, che ha stabilito il recupero, degli importi già spesi in eccesso rispetto alla consistenza dei fondi del comparto al 31 dicembre 2010, previo confronto con le organizzazioni sindacali rappresentative del comparto per la definizione dei tempi e delle modalità, così come previsto dal DCA 49/2010 della Regione Lazio. Recupero del disavanzo riscontrato a fine anno 2012, tra speso e consistenza anno 2010, sul fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali dell’anno 2010, al netto delle somme ripristinate sul fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni per l’anno 2010 e delle somme risultanti dall’avanzo sul fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative ecc. competenza 2010.”* anche a seguito di incontri tenutisi nel corso del 2012 con le Organizzazioni Sindacali, si sono stabilite le modalità di recupero da effettuare sui fondi del 2011, del 2012 e del 2013.

Pertanto, nel corso degli anni 2011, 2012 e 2013, la delibera 124 dell’8 marzo 2007 con la quale, - recependo l’accordo sindacale stipulato tra le delegazioni trattanti dell’Azienda e delle OO.SS il giorno 08.09.2006, - il giorno 4.12.2006 - ed il giorno 7.12.2006, furono istituiti, dal 01.01.2006, il “Premio di presenza”, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio destinato a tutto il personale del comparto operante sui mezzi di soccorso (automediche, ambulanze, motomediche e Centrali operative) ed il “Premio di presenza orario”, al personale in servizio effettivo all’elisoccorso, ha continuato ad avere efficacia, in quanto il contratto integrativo aziendale sopra citato, che la stessa delibera ha reso esecutivo, non è stato disdetto dalle parti creando di fatto una sperequazione economica, rispetto alle risorse residuali disponibili sul fondo della produttività, tra coloro che percepivano il premio presenza o il progetto obbiettivo e coloro che invece non lo percepivano.

Pertanto nel corso del 2013, in sede di delegazione trattante, si è affrontata la problematica per poter pervenire ad una più corretta distribuzione del fondo della produttività al personale del comparto, alla luce della riduzione del medesimo a decorrere dal 2010, che ha comportato di fatto un periodo di transizione durante il quale si è dovuto tener conto della necessità di non abbattere unilateralmente, come azienda, la retribuzione di risultato percepita, in base agli accordi in essere, mensilmente da una parte consistente del personale e nello stesso tempo di valorizzare, in modo perequativo, l’apporto del restante personale alla realizzazione degli obbiettivi aziendali.

Con il verbale della seduta del 30.05.2013, avente all’ordine del giorno l’ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale sul sistema premiante, riepilogativo delle precedenti sedute tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si è di fatto siglato un accordo che tenesse conto del piano di recupero stabilito con la delibera 578/2012, della necessità di estendere a tutto il personale del comparto la corresponsione del “premio giornaliero di presenza” per gli anni 2011, 2012 e 2013 in vista del nuovo sistema premiante che l’azienda sta rimodulando e che a decorrere dal 1° gennaio 2014 darà luogo ad una diversa distribuzione delle risorse del fondo della produttività del personale del comparto. E ciò alla luce della situazione contingente venutasi a creare a seguito della riduzione drastica del fondo della produttività, 1.800.000,00 Euro in meno rispetto a quello dell’anno 2009.

Dal predetto verbale, da valere come ipotesi di integrazione al contratto decentrato attualmente vigente in azienda per il sistema premiante, risulta concordato che, per gli anni 2011-2012-2013, tenuto conto del programma di recupero stabilito dalla sopracitata deliberazione n. 578 del 31.12.2012, il residuo del fondo della produttività, relativamente agli anni 2011-2012-2013, venga erogato al personale del Ruolo Sanitario, Tecnico ed Amministrativo cui non è stato corrisposto né il "Premio di presenza" – destinato al personale che opera sui mezzi di soccorso – né il "Premio orario" – destinato al personale in servizio effettivo all'elisoccorso, istituiti con delibera 124 dell'8 marzo 2007, con le stesse modalità con cui viene erogato il premio giornaliero di presenza, distribuendo così in modo perequativo il fondo della produttività e che eventuali ulteriori residui, dopo l'erogazione di cui sopra, verranno comunque distribuiti a chiusura 2013 in base al sistema premiante vigente in azienda, mentre a decorrere dal 1 gennaio 2014 il fondo della produttività sarà erogato sulla base di un nuovo "sistema premiante" che l'Azienda sta rimodulando e che quanto prima verrà sottoposto alle Organizzazioni Sindacali, e che comunque dovrà essere approvato entro il 31.12.2013. Laddove entro tale data non fosse raggiunto l'accordo, l'Azienda procederà secondo le normative vigenti.

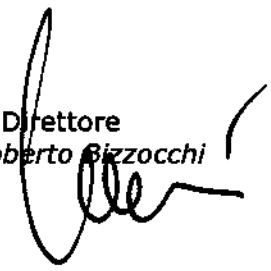
Con il presente accordo si chiude un ciclo contrattuale rimasto sospeso dal 2010 ad oggi per la situazione contingente venutasi a creare a seguito della decurtazione dei fondi operata dalla Regione Lazio e dalla normativa economico-finanziaria di contenimento dei costi del personale (il D.L. 31 maggio 2010 , n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 112, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" ed in particolar modo l'articolo 9, comma 2 bis; la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011, avente ad oggetto: "Applicazione dell'art. 9 D.L. 31 maggio 2010 , n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 112, recante *Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*") che anche per gli anni 2011, 2012 e 2013 ha comportato una ulteriore riduzione delle risorse a disposizione.

Si procede al recupero del disavanzo 2010 del fondo della produttività a valere sul medesimo fondo per gli anni 2011, 2012 e 2013 secondo il piano di recupero stabilito con delibera n. 578/2012.

Si procede, al fine di un'equa distribuzione del trattamento economico incentivante, al pagamento del premio giornaliero di presenza a tutto il personale del comparto per gli anni 2011, 2012 e 2013.

Si procede alla distribuzione dei residui, eventualmente risultanti alla fine dell'anno 2013 sul fondo della produttività del personale del comparto, secondo il sistema premiante organizzato e realizzato come riportato, nel corso degli anni, negli atti della Direzione Sanitaria ed Amministrativa Aziendali, secondo le rispettive competenze e dipendenti interessati, cioè dirigenti medici e relative equipe del comparto delle strutture sanitarie, dirigenti sanitari – amministrativi – tecnici e relative equipe del comparto degli Uffici Centrali dell'ARES 118 .

Il Direttore
dott. Roberto Gizzocchi



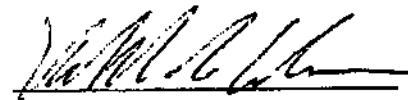
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

In data 28 giugno 2006, alle ore 10,00, ha avuto luogo l'incontro per la firma del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del CCNL del Comparto del personale del S.S.N. del 19.04.2004 tra l'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria - ARES 118 e le Organizzazioni Sindacali "rappresentative" ai sensi del CCNQ del comparto, nelle persone di:

per l'ARES 118

Direttore Generale

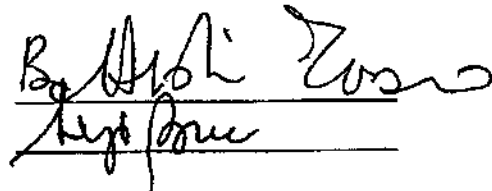
Vitaliano De Salazar



per le OO.SS.

CGIL FP

TERESA BELLINI
EDDO BULLONE



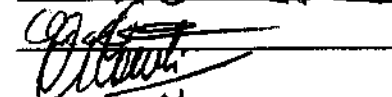
UIL FPL

FEDERICA
TRINCA



CISL FPS

ORLANDI SERGIO



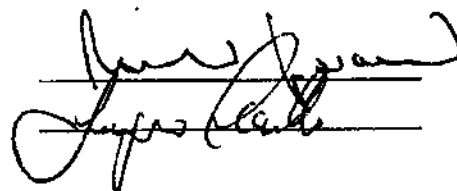
FSI

PITTOLO IRENE



FIALS

RONCHI GIOVANNI
CEARU FERGIO



LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE,

VISTO

l'articolo 4, comma 2, capo I°, che recita: "In sede di contrattazione collettiva integrativa sono regolate le seguenti materie:

I° - i sistemi di incentivazione del personale, sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38, comma 3°;

VISTO

l'art. 38, comma 3 e seguenti del CCNL 1998 - 2001;



- VISTO il verbale dell'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale del 22 maggio 2006, con all'ordine del giorno, tra l'altro, "*Sistema premiante : saldo 2005 e criteri relativi all'anno 2006*";
- VISTO il verbale dell'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale del 26 maggio 2006, definito dalle delegazioni trattanti Ipotesi di Contratto Integrativo;
- PRESO ATTO che la summenzionata Ipotesi di Contratto Integrativo è stata inviata, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del vigente CCNL del Comparto, al Collegio Sindacale il quale ha a disposizione 15 giorni per il controllo sulla compatibilità dei costi e per formulare rilievi;
- PRESO ATTO che il citato Organo Aziendale con verbale n. 16 del 9 giugno 2006 "*si esprime positivamente sul provvedimento*",

**AL TERMINE DELLA RIUNIONE, SOTTOSCRIVONO IL CONTRATTO NEL TESTO CHE
SEGUE:**

1. Saldo incentivazione alla produttività anno 2005

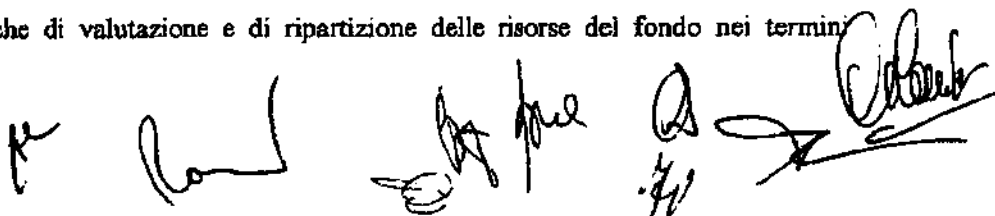
Il sistema premiante dell'anno 2005 ha avuto la sua organizzazione e realizzazione, così come riportato negli atti delle Direzioni Sanitaria ed Amministrativa Aziendali, secondo le rispettive competenze e dipendenti interessati, cioè dirigenti medici e relative équipes del comparto delle strutture sanitarie, Dirigenti Amministrativi e relative équipes del comparto dell'Amministrazione Centrale dell'ARES (Provveditorato, Tecnico, Economato e Patrimonio, Amministrazione e Finanza, Affari Generali, Risorse Umane, Tecnologia ed Innovazione, Controllo di Gestione).

Tale documentazione riguarda le strutture operative sanitarie dipendenti dalla Direzione Sanitaria e le Unità operative amministrative dipendenti dalla Direzione Amministrativa.

In tale documentazione sono descritti obiettivi, indicatori, peso di rilevanza strategica, risultati attesi e risultati conseguiti al 31 dicembre 2005.

Ciò è stato oggetto di esame e valutazione da parte del competente nucleo aziendale che, nella seduta del 24 marzo 2006, ha complessivamente ritenuto raggiunti gli obiettivi prefissati.

I rappresentanti di parte sindacale hanno confermato e condiviso gli obiettivi, i programmi ed i progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio realizzati nell'anno 2005 secondo i criteri generali delle metodologiche di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo nei termini suddetti.



Pertanto, per l'erogazione del saldo della produttività dell'anno 2005, cioè di quanto residua da distribuire dopo gli acconti, si terrà conto di quanto di seguito esposto:

I parametri da considerare, a fini dell'erogazione dei compensi derivanti dall'applicazione dell'istituto della produttività, per l'anno 2005, sono quelli relativi al trattamento economico iniziale annuo lordo dei livelli: A, B, Bs, C, D, Ds nonché il numero di unità di personale in servizio per ciascuna categoria al 31 dicembre 2005 (per tenere conto, nel computo, anche del personale proveniente dalla ASL di Rieti).

CATEGORIA	TRATTAMENTO ECONOMICO INIZIALE	NUMERO UNITA' IN SERVIZIO AL 31/12/2005	PARAMETRO
A	14.041,66	109	90,494
B	15.173,64	275	246,716
BS	15.722,16	547	508,481
C	17.392,52	32	32,907
D	18.884,57	676	754,795
DS	20.365,59	25	30,103
DS ex VIII bis	21.164,37	2	2,503
TOTALE		1666	

Le somme da corrispondere a saldo saranno rapportate:

- a. al fondo "storico" (€ 1.750.938,00), costituito secondo le indicazioni regionali di cui alla nota n. 34951 D4/4B/03 del 15 marzo 2005 dell'Area Gestione Personale Servizio Sanitario Regionale e Accordi Collettivi della Direzione Regionale S.S.R., e successivamente integrato secondo quanto concordato nella riunione della delegazione trattante del 22 maggio 2005 (integrazione fondi 2005 in base a tutto il personale transitato in azienda nel corso dell'anno 2005), per un totale di € 41.157,00 cui va aggiunto il saldo positivo del fondo delle fasce come integrato (€ 539.585,90). Tale somma (€ 2.331.680,90) dovrà essere decurtata del disavanzo del fondo del disagio come integrato (- € 124.256,63) per l'anno 2005 rendendo quindi le somme disponibili per la produttività pari ad € 2.207.424,27.

Tutte le risorse economiche e gli incrementi derivanti dall'applicazione delle articolazioni contrattuali, con riferimento specifico all'art. 38, ora art. 30 del CCNL del 19.04.2004, costituiranno oggetto di ulteriore stima economica da sottoporre alla contrattazione decentrata.

- b. ai parametri sopra descritti;
- c. al periodo di effettivo servizio di ciascun dipendente, con ciò volendo tenere conto di tutte quelle unità di personale transitate all'ARES in corso d'anno in esito a processi di mobilità e degli assenti per aspettative volontarie, concesse a vario titolo, fatto salvo quanto previsto al successivo articolo 4.



Per l'anno 2005, non si applica il criterio dell'effettiva presenza in servizio, con la previsione di abbattimento delle somme dovute per quei dipendenti che nell'anno abbiano superato un certo numero di giornate di assenza a titolo di malattia, ferie anno precedente, permessi vari etc, a causa dell'impossibilità di reperire in tempi brevi dati omogenei sul personale di tutte le province laziali, gestite da cinque sistemi diversi sino al 31 dicembre 2005.

Alla somma individualmente spettante a ciascun dipendente, risultante dalla divisione del fondo per il totale dei dipendenti come sopra parametrati e pesati, anche in relazione all'eventuale prestazione di servizio per periodi inferiori all'anno, dovranno essere detratti gli importi già erogati a titolo di acconto, pari complessivamente ad € 1.415.333,16 (la somma residua del fondo da distribuire è pari ad € 792.091,11).

In applicazione dell'art. 23, ultimo comma, del CCNL 2002-2005, al personale in distacco ed in aspettativa sindacale ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998, e successive modificazioni ed integrazioni, compete una quota di incentivo in considerazione di quanto riportato nell'accordo del CCNL 2002/2005 art. 23 ultimo comma; al dipendente in distacco o in aspettativa sindacale, ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998, e successive modificazioni ed integrazioni, verrà corrisposta, per il periodo di assenza a tale titolo, una somma pari al 30 % di quanto gli sarebbe spettato per il periodo di effettivo servizio.

Il saldo anno 2005 verrà erogato con le competenze del mese di luglio 2006.

2. Sistema premiante anno 2006

Il fondo incentivante 2006 per il personale del comparto è pari ad € 1.792.095,00.

Il sistema premiante 2006 ha la sua naturale prosecuzione secondo l'organizzazione e gli obiettivi stabiliti per l'anno 2005.

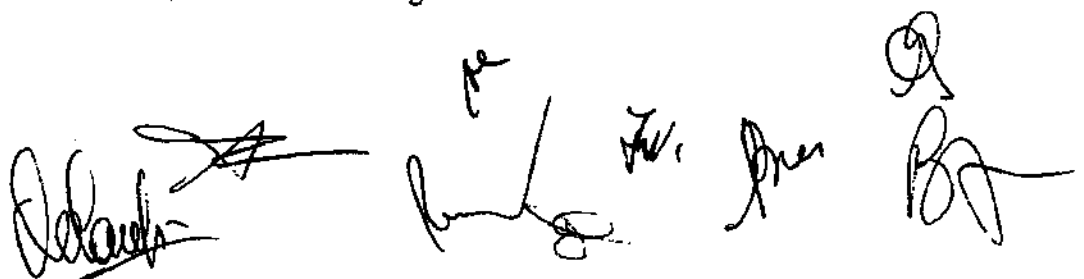
Si confermano i criteri generali che hanno a tutt'oggi regolato il sistema premiante dell'ARES 118, e cioè quelli sopra descritti nonché quelli integrativi del sistema premiante anno 2005 che costituiranno oggetto di un successivo accordo integrativo.

Nell'ambito del sistema premiante anno 2006 verrà realizzato il progetto, formulato dalla Direzione Sanitaria aziendale, che vede coinvolti infermieri dedicati all'elisoccorso così come selezionati dall'apposita Commissione, con un compenso di € 25,00, pari a circa € 45.000,00. Tale progetto riguarderà il secondo semestre 2006.

L'acconto dell'incentivazione anno 2006 verrà erogato con le competenze di luglio 2006 nella misura pari al 40%.

Il presente contratto verrà trasmesso all'ARAN entro 5 giorni dalla data di sottoscrizione.

Roma, li 28 giugno 2006



REGISTRO DEI VERBALI DEL COLLEGIO SINDACALE

VERBALE N. 16 DEL 9 giugno 2006

Il giorno 9 del mese di giugno, alle ore 9,00, dell'anno 2006, presso la Sede Legale dell'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria 118 (ARES 118), con Sede in Roma - 00149, Via Portuense, 240, si è riunito il Collegio Sindacale. Sono presenti il Presidente Dr.ssa Tiziana Petucci, il Componente Dr.ssa Ines Russo, il Componente Rag. Annamaria Carpineta. Assente giustificato il Componente Dr. Antonio Colantuoni

In apertura il Collegio Sindacale prende atto:

- della nota del Ministero della Salute prot. n. GAB/5185-P del 26/5/2006 avente ad oggetto: "Revoca del rappresentante del Ministero della Salute nel Collegio Sindacale, di cui al combinato disposto dell'art. 3-ter del Decreto Legislativo 502/1992 e dell'art. 133 della Legge Regionale 4/2006";

- e della nota prot. 1700U del 31/5/2006 dell'ARES 118, con la quale viene comunicato che con la deliberazione n. 261 del 30/5/2006, si prende atto della revoca del Dr. Michele Romano.

Il Collegio passa ad esaminare, ai sensi del CCNL 1998/2001, art. 5, comma 3, la nota del 26/5/2006, a firma del Direttore Generale, pervenuta allo stesso in data 29/5/2006, con la relativa documentazione, avente ad oggetto:

"Ipotesi di Contratto Integrativo Collettivo: verbale della seduta con le OO.SS. del Comparto del 26/5/2006. Contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 4, comma 2, capo 1^ e dell'art. 38, comma 3 e seguenti del C.C.N.L. 1998 - 2001"

e si esprime positivamente sul provvedimento.

Alle ore 10,40 il Presidente Dr.ssa T. Petucci e il Componente Rag. A. Carpineta, per improrogabili esigenze di servizio, lasciano la seduta.

Il Componente Dr.ssa Ines Russo prosegue i lavori, esaminando le deliberazioni non soggette al controllo e precisamente dalla n. 215 del 3/5/2006 alla n. 273 dell'1/6/2006 e su talune di esse formula segnalazioni da sottoporre ai restanti componenti del Collegio nella prossima seduta, durante la quale dovrà essere ratificato tutto il lavoro svolto singolarmente dalla medesima Componente.

La seduta ha termine alle ore 12,00.

Come stabilito il presente Verbale, in attesa della sua definizione, viene comunque trasmesso all'Ufficio competente, per gli atti consequenziali.

Del che è redatto il presente Verbale, che letto e confermato viene sottoscritto dal Presidente del Collegio.

Il presente verbale sarà trasmesso a cura della Segreteria del Collegio, al Direttore Generale dell'ARES 118, al Ministero della Salute - Servizio Centrale della Programmazione Sanitaria, al Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - I.G.F. Ufficio V°, alla Regione Lazio Assessorato alla Sanità, alla Conferenza Permanente Regione - Autonomie Locali.

IL COLLEGIO SINDACALE

Dr.ssa Ines Russo

Sig.ra Annamaria Carpineta

**IL PRESIDENTE
DEL COLLEGIO SINDACALE
Dr.ssa Tiziana Petucci**

Roma _____

At Auto call 30 3/7



Regione Lazio



Azienda Regionale
Emergenza Sanitaria
ARES 118

CF/P.Iva 08173691000

RISORSE UMANE

00149 Roma
via Portuense 240
tel.: (+39) 065342409
(+39) 065342430
(+39) 065343957
fax: (+39) 0655381424

Prot.

Roma, 03 luglio 2006

All'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale
delle Pubbliche Amministrazioni - A.R.A.N.
Via del Corso 476
00186 R O M A

e, p.c.,
Al Collegio Sindacale
S E D E

OGGETTO: Trasmissione contratto collettivo integrativo aziendale sull'incentivazione alla produttività anni 2005 e 2006 personale del comparto

In esecuzione di quanto disposto dall'art. 4, comma 5, C.C.N.L. 2002/2005 del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale, si trasmette il contratto collettivo integrativo aziendale sottoscritto da questa Azienda e dalla delegazione sindacale trattante in data 28 giugno 2006.

IL DIRETTORE RISORSE UMANE

(Dott. Alessandra Cherubini)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

dell'8/09/2006 (integrativo del C.I. del 28/06/2006)

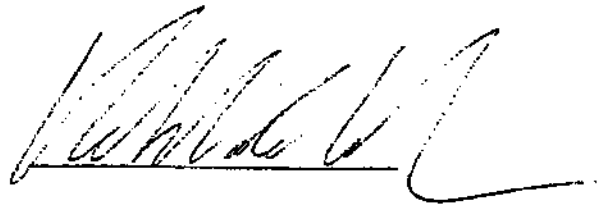
SISTEMA PREMIANTE 2006

In data 4 dicembre 2006, alle ore 15.30, ha avuto luogo l'incontro per la firma del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del CCNL del Comparto del personale del S.S.N. vigente di cui all'ipotesi dell'8/09/2006 tra l'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria - ARES 118 e le Organizzazioni Sindacali "rappresentative" ai sensi del CCNQ del comparto, nelle persone di:

per l'ARES 118

Direttore Generale

Vitaliano De Salazar

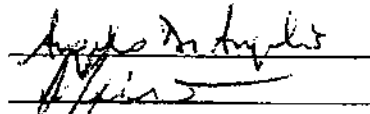


per le OO.SS.

CGIL FP

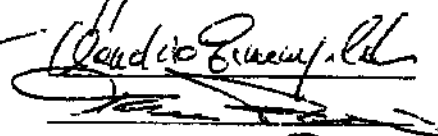
UIL FPL

ANGELO DE ANGELES
CATERINA BRIGLIANO



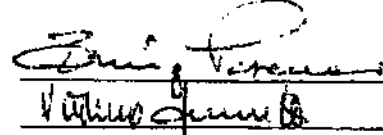
CISL FPS


RICCARDO BRACCINI



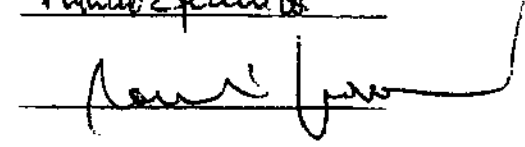
FSI

ERNESTO PASQUAZI
VITTORIO LANZETTA



FIALS

RONCHI, GIOANNI



LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE,

VISTO

l'articolo 4, comma 2, capo 1°, che recita: "In sede di contrattazione collettiva integrativa sono regolate le seguenti materie:

1° - i sistemi di incentivazione del personale, sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38, comma 3";

VISTO l'art. 38, comma 3 e seguenti del CCNL 1998 - 2001;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto definitivamente il 28 giugno 2006, relativo al sistema premiante

VISTO il verbale della seduta dell'8 settembre 2006 tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale (doc. n. 1), avente ad oggetto:

- Contratto Collettivo Integrativo Aziendale Comparto Sanità 1998/2001 dell'Azienda Ospedaliera S. Camillo Forlanini - OO.SS. del 23/6/2000.
- Protocollo d'Intesa fra la Direzione Generale dell'A. O. S. Camillo Forlanini e le OO.SS. del 15/6/2001 sull'applicazione del C.C.I.A. del 23/6/2000.
- Procedimenti giudiziari.
- Richiesta di chiarimenti da parte della Regione Lazio (prot. 77632 del 14/7/2006);

ATTESO che dal predetto verbale, "da valere come ipotesi di integrazione al Contratto decentrato sottoscritto il 28 giugno 2006 relativo al sistema premiante", risulta concordato a maggioranza delle Organizzazioni Sindacali presenti: "le OO.SS. FIALS, CISL, FSI, UIL propongono di dover ricondurre il beneficio economico concesso dal contratto integrativo aziendale dell'Azienda Ospedaliera San Camillo-Forlanini, definito indennità di rischio e disagio, nel sistema premiante per l'anno 2006, da erogarsi a tutto il personale dell'Azienda (di tutte le province di Frosinone, Latina, Rieti, Roma e Viterbo) che opera sui mezzi di soccorso (ambulanze, automediche, motomediche e CC.OO.) delle seguenti qualifiche: infermieri di ogni livello, autisti, barellieri, ausiliari.

La parte pubblica nell'accogliere la proposta precisa che le somme finalizzate a tale indennità, già ricomprese nel fondo previsto dall'art. 29 del CCNL 2002/2005, saranno trasferite al fondo per l'incentivazione previsto dall'art. 30 del medesimo contratto".

Per l'anno 2006 il nuovo premio riguarda tutto il personale e deve essere corrisposto nella misura di € 4,13 per ogni giornata di effettivo servizio. Qualora il fondo non dovesse avere la necessaria capienza il premio sarà ridotto, per il solo personale non turnante, del 25% e sarà pari ad € 3,10 (cfr. pag. 4, terzultimo capoverso, doc. n. 1)

LESE + COMITATO FORMAZIONE PRESENTI NEL 3° CAFFARELLA IN PRE. 5-1-2006-2006
DIREZIONE OO.SS. CUI. UN. FACS - FSI -

PRESO ATTO

che la summenzionata ipotesi di integrazione al Contratto Integrativo è stata inviata, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del vigente CCNL del Comparto, al Collegio Sindacale il quale ha a disposizione 15 giorni per il controllo sulla compatibilità dei costi e per formulare rilievi;

PRESO ATTO

che il citato Organo Aziendale con verbale n. 22 del 28 settembre 2006 ha invitato "il Direttore dell'U.O. Risorse Umane a predisporre un'ulteriore relazione più dettagliata, con allegata una tabella dove vengano esplicitati i meccanismi con i quali si è

addivenuti alla quantificazione e copertura degli oneri derivanti dalla copertura del Contratto";

PRESO ATTO che il medesimo Organo Aziendale con verbale n. 23 del 3 ottobre 2006, a seguito della relazione illustrativa tecnico-finanziaria presentata dal Direttore dell'U.O. Risorse Umane, "esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi, così come previsti nell'ipotesi di Contratto Integrativo, con i vincoli di Bilancio 2006";

TUTTO CIÒ PREMESSO

ai sensi e per gli effetti del comma 3 dell'art. 5 del CCNL 1998-2001, viene formalmente sottoscritto il contratto decentrato di cui al documento n. 1 con le decisioni in sintesi riportate nel quartultimo capoverso delle premesse (per l'anno 2006 il nuovo premio incentivante riguarda tutto il personale e deve essere corrisposto nella misura di € 4,13 per ogni giornata di effettivo servizio).

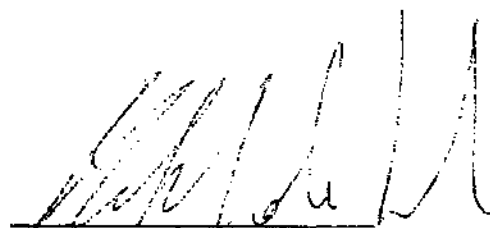
Il presente contratto integrativo verrà trasmesso all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione, ai sensi e per gli effetti del comma 5 dell'art. 5 del CCNL 1998-2001.

Roma, li 4 dicembre 2006

per l'ARES 118

Direttore Generale

Vitaliano De Salazar



per le OO.SS.

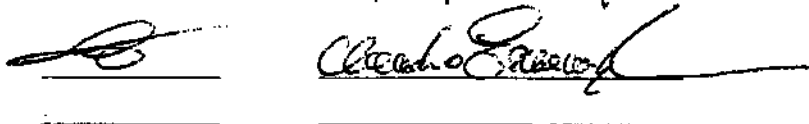
CGIL FP



UIL FPL

ANTONIO PATERNÒ
ANGELO LEFEBRELIS

CISL FPS



FSI

FEDERICA PASCARIS
VITTORIO MANFROTTO

FIALS

ROBERTO RISUANI
LORENZO JUAN



DOCUMENTO 1



Regione Lazio

VERBALE SEDUTA DELL'8 SETTEMBRE 2006**ORDINE DEL GIORNO:**

- **Indennità di rischio e disagio per il personale infermieristico, operatori tecnici ed ausiliari (livelli A, B, Bs).**

L'anno 2006, il giorno 8 settembre alle ore 13.30, nella sala delle riunioni della Direzione dell'ARES 118 - via Portuense n. 240, 00149 Roma - giusta convocazione prot. n. 546 DG/U del 29 agosto 2006 e prot. n. 2917U del 7 settembre 2006 (doc. nn. 1 e 2), si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale del comparto, con il seguente ordine del giorno:

- **Indennità di rischio e disagio per il personale infermieristico, operatori tecnici ed ausiliari (livelli A, B, Bs).**

Sono presenti per la parte pubblica, quale componenti nominati con deliberazione 28 gennaio 2005, n. 23, quelli che hanno sottoscritto il foglio firma (doc. n. 3).

Sono presenti per la parte sindacale le sigle ed i rappresentanti di cui all'allegato foglio firma (doc. n. 4).

Si passa alla discussione dell'ordine del giorno.

OGGETTO: - Contratto Collettivo Integrativo Aziendale Comparto Sanità 1998/2001 dell'Azienda Ospedaliera S. Camillo Forlanini - OO.SS. del 23/6/2000.

- Protocollo d'Intesa fra la Direzione Generale dell'A. O. S. Camillo Forlanini e le OO.SS. del 15/6/2001 sull'applicazione del C.C.I.A. del 23/6/2000.

Procedimenti giudiziari.

Richiesta di chiarimenti da parte della Regione Lazio (prot. 77632 del 14/7/2006)

Il Direttore Generale, assistito dal Direttore dell'U.O. Risorse Umane, Antonio Picone, in merito alle problematiche di cui in oggetto, rappresenta l'attuale situazione agli atti.

Nell'ambito del monitoraggio in corso delle procedure adottate dalla precedente gestione Commissariale e durante le operazioni mirate a ricondurre i vari trattamenti economici (attribuiti dalle Aziende di provenienza ai dipendenti confluiti nell'ARES) in un'unica procedura informatica in convenzione con la A.S.L. Roma C (procedura che sostituisce quelle, tutte differenti, gestite dalle cinque Aziende che avevano in carico, fino alla data del 31 dicembre 2004, il personale dei soppressi S.E.S. 118) sono emerse varie problematiche nei confronti del predetto personale per il quale, fin dalla

FSI
Giulio



Regione Lazio

gestione commissariale, l'ARES non ha potuto che mantenere, dal 1° gennaio 2005, il medesimo trattamento economico di cui questi godeva al momento del trasferimento, presso le Aziende di provenienza.

Particolare attenzione è stata rivolta alla Indennità di rischio e disagio di € 4.13 (pari a lire 8.000) di cui al Protocollo d'Intesa del 15 giugno 2001 sull'applicazione del C.C.I.A. del 23/6/2000 tra il Direttore Generale pro-tempore dell'Azienda Ospedaliera San Camillo-Forlanini e le Organizzazioni Sindacali del comparto (v. allegato n.5).

Trattasi di una indennità di rischio e di disagio che è stata corrisposta a circa 1100 dipendenti di detta Azienda Ospedaliera nonché a quelli trasferiti dall'1/1/2005 nella Centrale Operativa di Roma e Provincia dell'ARES 118 in quanto la procedura informatica, restata in gestione dell'A. O. S. Camillo-Forlanini fino al 31/12/2005, ha inserito tale indennità in automatico tra le competenze anche di detti dipendenti. In particolare tale indennità è stata corrisposta, a decorrere dal 1° luglio 2001, dall'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini a favore del suo personale in servizio presso il 118 ed è restata attribuita, in automatico dall'1/1/2005, al personale sanitario e tecnico (oltre a 12 amministrativi operanti, in virtù della delibera del Consiglio Regionale dell'11 maggio 1994 n. 1004, nella Centrale Operativa di Roma) turnante in H24 sul territorio, in Centrale Operativa e nei servizi ad essa connessi "chiamato ad operare tra l'altro sulle autoambulanze, automediche e motomediche" (cfr. punto 1 Protocollo d'Intesa sull'applicazione del C.C.I.A. del 23/6/2000 - v. all. n. 5).

Al riguardo è stata inviata alla Regione Lazio e al Collegio Sindacale Aziendale la nota prot. 1223 del 18/4/2006, con la quale sono state evidenziate le seguenti problematiche consequenziali:

- a) l'indennità di disagio sopra indicata non è espressamente prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Il C.C.N.L. 1994/1997, infatti, prevede, all'art. 44 comma 6, alcune indennità giornaliere pari all'importo della suddetta indennità del 118 per il solo personale infermieristico, indennità da corrispondere a quanti sono utilizzati nelle terapie intensive e nelle sale operatorie, nelle terapie subintensive e nei servizi di nefrologia e dialisi. Come si evince dal protocollo d'intesa 15 giugno 2001, l'indennità concessa al personale del 118 è *"in luogo dell'indennità di terapia intensiva"* e la natura di quest'ultima indennità ne rende problematica l'attribuzione a parte del personale infermieristico (quello utilizzato in servizi non riconducibili neppure estensivamente a servizi di terapia intensiva, quale ad esempio la centrale operativa) ed al personale appartenente al ruolo tecnico;
- b) l'unificazione dei trattamenti economici in corso ha reso nota l'esistenza di tale indennità, da anni propria del personale dedicato al 118 dell'A. O. S. Camillo-Forlanini, sicché viene richiesta reiteratamente da dipendenti che operano nelle altre province del Lazio, fortemente sostenuti dalle Organizzazioni Sindacali del comparto che preannunciano iniziative per ottenerne

Ph
giuristi

B

W

W

W

M

W

W

W

W



l'equiparazione.



Il Direttore Generale dell'ARES 118, con la nota prot. 1223 del 18/4/2006, in via conclusiva ha richiesto alla Regione Lazio la possibilità di rilasciare un orientamento positivo nel riconoscere che i servizi di emergenza sul territorio siano da considerarsi compresi tra quelli previsti dalla lettera b del comma 6 dell'art. 44 del CCNL 1994/1997, consentendo quindi il mantenimento di tale indennità anche nei confronti del personale non infermieristico (autisti di autoambulanza e barellieri).

Nel mese di maggio c. a., tramite uno Studio Legale (prot. 6272), sono pervenute n. 23 istanze di tentativo obbligatorio di conciliazione da parte di n. 23 dipendenti (8 infermieri, 7 autisti di autoambulanza e 8 ausiliari barellieri) operanti nella Provincia di Frosinone quindi non operatori confluiti dall'A. O. San Camillo-Forlanini che hanno mantenuto l'indennità oggetto di contrattazione decentrata presso l'A. O. medesima. Tali dipendenti della C. O. di Frosinone nella loro istanza in base al principio di parità del trattamento economico hanno attivato le procedure giudiziarie per ottenere il diritto a percepire l'indennità dalla data di inizio del servizio presso l'ARES 118 (anno 2005).

Tale iniziativa giudiziaria dei dipendenti della C. O. di Frosinone ha indotto la Direzione generale ARES 118 a sollecitare la Regione Lazio un pronunciamento al riguardo, con nota prot. 2257 U del 27/6/2006:

- evidenziando ulteriormente che l'indennità di rischio e disagio di € 4,13 (pari a lire 8.000) di cui al Protocollo d'Intesa del 15 giugno 2001 sull'applicazione del C.C.I.A del 23/6/2000 tra il Direttore Generale pro-tempore dell'Azienda Ospedaliera San Camillo-Forlanini e le Organizzazioni Sindacali del comparto, indennità di disagio non è espressamente prevista dal C.C.N.L. a favore del personale tecnico (autisti e barellieri); l'art. 44, comma 6 lettera b del C.C.N.L. 1994/1997, offre la possibilità di concederla al solo personale infermieristico ove utilizzato nelle "terapie subintensive". La concessione, effettuata dall'A. O. San Camillo-Forlanini dal luglio 2001 a seguito di contrattazione decentrata potrebbe quindi avere valenza ed essere mantenuta nei confronti del personale infermieristico in virtù della possibile equiparazione del servizio sulle autoambulanze e sulle automediche a quello di terapia subintensiva, equiparazione che può essere effettuata solo a LIVELLO REGIONALE;
- precisando che la Direzione ARES allo stato degli atti non può che far cessare la corresponsione dell'indennità di disagio nei confronti del personale con qualifica di autista e di ausiliario barelliere che la ha mantenuta allorché confluito dall'A. O. San Camillo-Forlanini in quanto tale indennità, ripetersi, non è espressamente prevista nei loro confronti;
- precisando che per quanto riguarda il personale confluito con la qualifica di infermiere come anzidetto potrebbe essere mantenuta ove la Regione medesima ritenesse equiparabili ai servizi

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



Regione Lazio

sulle autoambulanze e sulle automediche a quelli di terapia subintensiva. (nel caso in cui la Regione non dichiarasse l'equiparazione di cui al precedente punto, tale indennità verrebbe a cessare anche per il personale infermieristico).

Il Dipartimento Sociale, con nota prot. 77632 del 4/7/2006, ha richiesto chiarimenti in merito alla disparità di trattamento tra gli operatori di Roma rispetto a quelli di Frosinone, facendo riferimento alla nota UIL del 14/6/2006 che espressamente evidenzia che la "disparità di trattamento economico tra gli operatori di Frosinone e Roma; infatti l'indennità di disagio, pericolo e danno è pagata solo ai dipendenti di Roma e Provincia".

Le OO.SS. presenti, preso atto di tale situazione contabile- amministrativa, rappresentata dal Direttore generale e meglio esplicitata dal Direttore dell'U.O. Risorse Umane, Antonio Picone, rilasciano le dichiarazioni di cui all'allegato n. 6.

Il Direttore dell'U.O. Risorse Umane, così come rappresentato nelle riunioni tecniche con le OO. SS. del 05/07/2006, del 07/07/2006 e del 24/07/2006 conferma che l'unica procedura per ricondurre a norma la situazione di cui trattasi è quella di inserire il compenso nel sistema premiante fin dall'anno in corso.

Stante l'attuale storicizzazione, nel fondo previsto dall'art. 29 del C.C.N.L. 2002/05, della spesa inerente la Indennità in questione, stimata per l'anno 2006 in € 1.075.295.60, è possibile ricondurre tali compensi nell'ambito del sistema premiante, mediante trasferimento delle suddette somme dal fondo ex art. 29 a quello per l'incentivazione alla produttività.

Secondo quanto stabilito in sede tecnica, il nuovo premio deve riguardare tutto il personale e deve essere corrisposto nella misura di € 4,13 per ogni giornata di effettivo servizio. Qualora il fondo non dovesse avere la necessaria capienza il premio sarà ridotto, per il solo personale non turnante, del 25% e sarà pari ad € 3.10.

L'ulteriore costo, derivante dall'estensione a tutto il personale del premio, pari circa € 690.797.71 (all. n. 7), troverà copertura nelle somme previste per la contrattazione integrativa dall'art. 6 del C.C.N.L. 2002/05 secondo biennio economico (€ 134 per dipendente, 1.6% monte salari), nonché da recuperi del fondo per la remunerazione del lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio conseguenti all'adozione di stabili misure di riorganizzazione del lavoro.

Inoltre a cura del U.O. Risorse umane sarà accertato lo stato di applicazione delle norme riguardanti i fondi contrattuali art. 29, 30 e 31 del C.C.N.L. 2002/2005 presso le Aziende di Provenienza dei dipendenti trasferiti con legge regionale. Qualora risultasse che al momento del trasferimento le Aziende di provenienza non avessero aggiornato i fondi contrattuali ed erogato ai dipendenti trasferiti le somme di competenza, l'Azienda provvederà all'applicazione delle norme contenute nei richiamati art.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



Regione Lazio

29,30 e 31 aggiornando i propri fondi e comunicando alle aziende interessate ed alla regione Lazio le quote parte assorbite.

Dopo ampia discussione si addivene alle seguenti conclusioni, da valere come integrazione al Contratto Decentrato, sottoscritto definitivamente il 28 giugno 2006, relativo al sistema premiante, precisando che il presente accordo ha valore per l'anno 2006.

IN ALTERNATIVA ALLA PROPOSTA PRESENTATA DALL'AMMINISTRAZIONE

Le OO.SS. FIALS, CISL, FSI, UIL:

Propongono di dover ricondurre il beneficio economico concesso dal contratto integrativo aziendale dell'Azienda Ospedaliera San Camillo-Forlanini, definito indennità di rischio e disagio, nel sistema premiante per l'anno 2006, da erogarsi a tutto il personale dell'Azienda (di tutte le province di Frosinone, Latina, Rieti, Roma e Viterbo) che opera sui mezzi di soccorso (ambulanze, automediche, motomediche e CC.OO.) delle seguenti qualifiche: infermieri di ogni livello, autisti, barellieri, ausiliari.

La parte pubblica nell'accogliere la proposta precisa che le somme finalizzate a tale indennità, già ricomprese nel fondo previsto dall'art. 29 del CCNL 2002/2005, saranno trasferite al fondo per l'incentivazione previsto dall'art. 30 del medesimo contratto. Qualora le suddette somme non fossero sufficienti a garantire l'erogazione di tale emolumento (non più indennità) l'Amministrazione si impegna a reperire fondi integrativi da economie di bilancio.

Le parti, nel raggiungere la predetta intesa, stabiliscono di riunirsi prossimamente per la contrattazione del sistema premiante 2007 per tutto il personale.

La CGIL dichiara la propria contrarietà alla trasformazione del fondo dell'indennità di "rischio e disagio" per il personale ARES 118 nel fondo utilizzato come premio della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali, in quanto il risultato ottenuto mette a rischio reale di una consistente riduzione economica del fondo della produttività collettiva: già percepito e consolidato. Inoltre, nonostante più volte sollecitata, l'Amministrazione non ha mai intrapreso azioni utili e positive riguardo il contratto integrativo aziendale, il quale, se sviluppato, potrebbe dare soluzioni e certezze normative-economiche. L'indennità di rischio e disagio deriva da un accordo sindacale firmato anche dalla CGIL, mantenuto da ben sei Direttori Generali, revisori dei conti, Corte dei conti, ARAN e, quindi, di fatto storicizzata. Oggi, come allora, la CGIL rivendica il principio, il mantenimento e l'estensione a tutti i dipendenti ARES 118.

L'atteggiamento e la metodologia adottata dalla Direzione Aziendale non trovano la nostra approvazione, in quanto non permette un corretto confronto e mette a rischio certo la stabilità economica ed il mantenimento della remunerazione individuale.

La FP CGIL dichiara, a partire da oggi, lo stato di agitazione dei lavoratori ed intraprenderà ogni azione utile che riterrà opportuno.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin]



Ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL del comparto, la presente integrazione al contratto integrativo sottoscritto il 28 giugno 2006, viene inviata al Collegio Sindacale per il controllo sulla compatibilità dei costi, corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

Trascorsi quindici giorni senza rilievi, il presente contratto verrà sottoscritto ed entro 5 giorni verrà trasmesso all'ARAN.

Del che è il presente verbale che viene letto, approvato, confermato e sottoscritto.

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
SINDACALE:**

CGIL FP

Tiziano Battisti _____

Sergio Bussone _____

UIL FPL

Sandro Biserna _____

Angelo De Angelis _____

Nicola Fagnola _____

DI GIORGIO FABIO _____

VITTORIO LAMHUTTA _____

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA**

DIRETTORE GENERALE

Vitaliano De Salazar _____

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Lanfranco Ciarletta _____

DIRETTORE SANITARIO

Lindo Zarelli _____

DIRETTORE STRUTTURA RISORSE UMANE

Antonio Picone _____

DIRETTORE C.O.R.

Giancarlo Mosiello _____

RESPONSABILE S.A.I.

Daniele Di Micco _____

FSI
2K
M



Regione Lazio

Accordo dell'8/09/2006

Integrazione al Contratto Decentrato, sottoscritto definitivamente il 28 giugno 2006

CISL FPS

Claudio Federici

Claudio Ermenegildi

Sergio Orlandi

Primo Trinca

FSI

Vittorio Iannotta

Ernesto Pascucci

FIDISANI GAETANO

BATTIONI ALBERTO

FIALS

Giovanni Romano

Giovanni Ronchi

Sottoscrizione ai sensi del comma 3, art 4 del CCNL 2002/2005 del comparto del

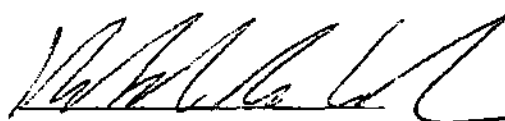
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
del 4/12/2006 integrato il 7/12/2006 (integrativo del C.I. del 28/06/2006)

SISTEMA PREMIANTE 2006
SISTEMA PREMIANTE 2007
VALORE NOMINALE DEL BUONO PASTO

per l'ARES 118

Direttore Generale

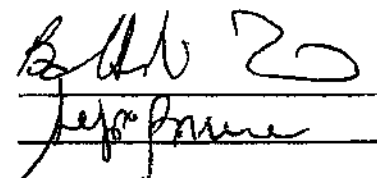
Vitaliano De Salazar



per le OO.SS.

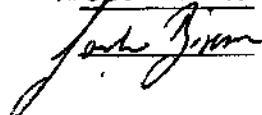
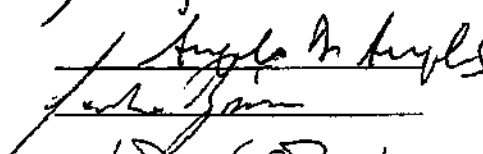
CGIL FP

TIZIANO
ALFREDO BATTISTI
SERGIO BUSSONE



UIL FPL

ANGELO DE ANGELIS

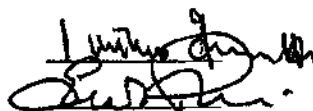



CISL FP

CLAUDIO FEDERICI
CLAUDIO ERMEGILDI
SERGIO ORLANDI



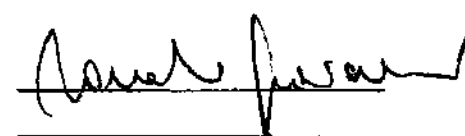
FSI



VITTORIO IANNOTTA
ERNESTO PASCUCCI

FIALS

RONCHI GIOVANNI



LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE,

VISTO

l'articolo 4, comma 2, capo 1°, che recita: "In sede di contrattazione collettiva integrativa sono regolate le seguenti materie:

1° - i sistemi di incentivazione del personale, sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38, comma 3°;

- VISTO l'art. 38, comma 3 e seguenti del CCNL 1998 – 2001;
- VISTO il **Contratto Collettivo integrativo Aziendale** sottoscritto definitivamente il **28 giugno 2006**, relativo al **sistema premiante**;
- VISTO il verbale della **seduta del 4 dicembre 2006** tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale (doc. n. 1), integrato con il verbale della **seduta del 7 dicembre 2006** (doc. n. 2), aventi ad oggetto, tra l'altro:
- Premio presenza anno 2006, anno 2007;
- ATTESO che dal predetto verbale del 4 dicembre risulta che le parti siano addivenute "alle seguenti conclusioni e decisioni che costituiscono ulteriore integrazione al contratto decentrato del 28 luglio 2006 e dell'8 settembre 2006 relativi al sistema premiante (art. 30 CCNL 2002-2005):
- a) l'ulteriore disponibilità del fondo sistema premiante di € 489.169,00 va ad incrementare le quote procapite del sistema premiante 2006 fino a congruare le somme di recupero della partecipazione del costo di ogni buono pasto ricevuto da ciascun dipendente dal 1° gennaio 2005 pari ad € 5,13.
Le quote del sistema premiante suddetto terranno conto della presenza giornaliera (premio presenza);
 - b) viene inserito nel sistema premiante 2006 nonché nel sistema premiante 2007 il progetto obiettivo personale del Comparto del Servizio di Elisoccorso Regionale (dal 1° giugno 2006) che prevede che la somma premiante la presenza e l'operatività nel servizio di Elisoccorso, precedentemente concordata in € 25,00 a turno di sei ore, sarà calcolata per ogni ora di servizio e non legata al singolo turno espletato (da ricordare che tale suddivisione non aggrava il tetto di spesa giornaliero, ma prevede solo una più equa retribuzione legata all'effettiva presenza dell'operatore in servizio). Pertanto, la somma oraria da corrispondere ammonta ad € 4,16 a partire dal 1° giugno 2006, gravando sul fondo del comparto di € 3.803.985,00 anno 2006";
- ATTESO che, ad integrazione del verbale di cui al paragrafo precedente, con il verbale della seduta del 7 dicembre viene approvata la proposta di riportare il valore del buono a pasto ad € 4,13 cadauno, tendente ad evitare la trattenuta al dipendente di un € 1,03 per ogni buono pasto; l'erogazione del buono pasto del valore nominale di € 4,13 decorrerà dal 1° gennaio 2007;
- PRESO ATTO che la summenzionata ipotesi di Integrazione al Contratto Integrativo è stata inviata, ai sensi dell'art. 4, comma 3, del vigente CCNL del Comparto, al Collegio Sindacale il

quale ha a disposizione 15 giorni per il controllo sulla compatibilità dei costi e per formulare rilievi;

PRESO ATTO che il medesimo Organo Aziendale con verbale n. 28 del 30 gennaio 2007, esaminata la relazione definitiva prodotta dal Direttore dell'U.O. Risorse Umane, richiesta dal medesimo collegio con precedenti verifiche e verbali, *"attesta la compatibilità dei costi del C.C.I.A. trasmesso con i vincoli di bilancio dell'ARES 118"*;

TUTTO CIÒ PREMESSO

ai sensi e per gli effetti del comma 3 dell'art. 4 del CCNL 2002-2005, viene formalmente sottoscritto il contratto decentrato di cui al documento n. 1, integrato con il documento n. 2, con le decisioni in sintesi riportate nel quartultimo e terzultimo capoverso delle premesse.

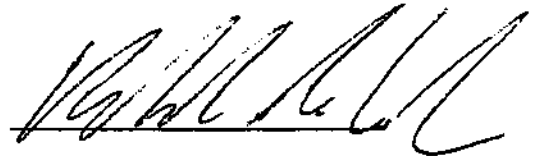
Il presente contratto integrativo verrà trasmesso all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione, ai sensi e per gli effetti del comma 5 dell'art. 4 del CCNL 2002-2005.

Roma, il 29 febbraio 2007

per l'ARES 118

Direttore Generale

Vitaliano De Salazar

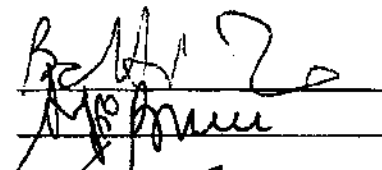


per le OO.SS.

CGIL FP

TIZIANO BATTISTI

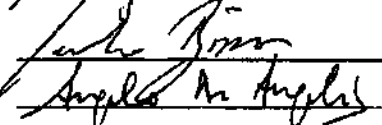
SERGIO BUZZONE



UIL FPL

SANDRO BISERNA

ANGELO DE ANGELIS



CISL FP

CLAUDIO FEDERICI

CLAUDIO FRENZEGILDI

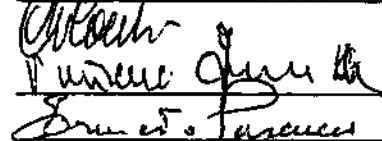
SERGIO ORLANDI



FSI

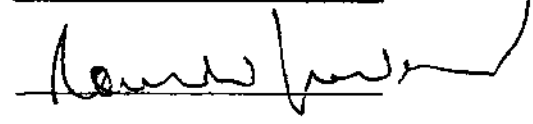
LANNOIA VITTORIO

ERNESTO PASQUCCI



FIALS

RONCHI GIOVANNI





Regione Lazio

VERBALE SEDUTA DEL 4 DICEMBRE 2006

ORDINE DEL GIORNO:

- Premio presenza anno 2006, anno 2007;
- Calendarizzazione incontri per contratto decentrato.

L'anno 2006, il giorno 4 dicembre alle ore 15.15, nella sala delle riunioni della Direzione dell'ARES 118 - via Portuense n. 240, 00149 Roma - giusta prot. n. 4260U del 30 novembre 2006 (all. n. 1), si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale del comparto, con il seguente ordine del giorno:

- Premio presenza anno 2006, anno 2007;
- Calendarizzazione incontri per contratto decentrato.

Sono presenti per la parte pubblica, quale componenti nominati con deliberazione 28 gennaio 2005, n. 23, quelli che hanno sottoscritto il foglio firma (all. n. 2).

Sono presenti per la parte sindacale le sigle ed i rappresentanti di cui all'allegato foglio firma (all. n.

3).

In via preliminare la dott.ssa Luisa Mariucci, delegata dal direttore U.O.C. Risorse Umane, dà lettura, distribuendone copia, della situazione dei fondi al 30 settembre 2006 (all. n. 4), della proiezione degli stessi al 31 dicembre 2006 nonché degli scostamenti con i fondi fissati al 1° gennaio 2006, da cui risultano in proiezione i seguenti scostamenti al 31 dicembre 2006:

➤ Fondo per trattamento accessorio (art. 29 CCNL 2002-2005)	€ - 3.219.271,00
➤ Fondo per le fasce (art. 31 CCNL 2002-2005)	€ - 131.771,00

Il Fondo per l'incentivazione alla produttività (art. 30 CCNL 2002-2005) ammonta, alla stessa data, ad € 1.014.426,00.

Tali scostamenti dovranno essere rivalutati alla luce dell'effettivo costo al 31 dicembre 2006 ed agli incrementi dei fondi derivanti da: incremento del personale, risorse aggiuntive previste dall'art. 8 del CCNL 2004-2005 secondo biennio economico del personale del comparto. Quest'ultimo incremento è pari a circa € 239.000,00 che va utilizzato per la maggior parte, secondo quanto disposto dal richiamato art. 8, per finanziare il fondo previsto dall'art. 30 del CCNL 2002-2005 (incentivazione alla produttività).

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "V.L. LA", "FSI", and others.]



Regione Lazio

In base ad una revisione della consistenza del personale al 30 novembre 2006, è risultato che il personale del comparto è aumentato di 246 unità, per una consistenza complessiva di 1913 dipendenti, talché il fondo relativo all'incentivazione alla produttività deve essere proporzionalmente incrementato.

Tenuto conto che il fondo iniziale era stato stabilito in € 3.314.816,00, in base alla quota media procapite il fondo deve essere incrementato di € 489.169,00. La disponibilità complessiva al 30 novembre 2006 del fondo in questione è pari ad € 1.503.595,00, che consolida il fondo ad € 3.803.985,00.

L'ulteriore disponibilità, come avanti quantificata, che deve essere utilizzata per l'anno in corso, risulta sufficiente a compensare la partecipazione del dipendente, pari ad € 1,03, al costo di ogni buono pasto, per la quale sono in corso recuperi per un importo complessivo di € 318.566,00.

A questo punto l'Amministrazione propone che tale importo di € 489.169,00 vada ad implementare l'importo di € 3.314.816,00 destinato al raggiungimento degli obiettivi secondo le modalità previste nell'accordo integrativo del 28 giugno 2006. Nei confronti dei dipendenti che avranno raggiunto gli obiettivi la quota incentivante maggiorata costituirà oggetto di conguaglio con quanto dovuto da ciascuno come partecipazione del buono pasto già contabilmente quantificato e già oggetto di trattenute mensile di € 20,00 che verranno conguagliate in positivo con la busta paga del mese di dicembre.

Per l'anno 2007 l'Amministrazione propone di riportare il valore del buono pasto a quello in atto nell'anno 2004, vale a dire € 4,13, al fine di evitare la citata trattenuta di € 1,03 prevista dall'art. 29, comma 4 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001.

Vengono effettuati i vari interventi da parte delle OO.SS. a conferma di quanto già richiesto reiteratamente nei giorni 27, 28 e 29 novembre 2006, tutti mirati a dare risposte concrete ai lavoratori.

Si addivene alle seguenti conclusioni e decisioni che costituiscono ulteriore integrazione al contratto decentrato del 28 luglio 2006 e dell'8 settembre 2006 relativi al sistema premiante (art. 30 CCNL 2002-2005):

- a) l'ulteriore disponibilità del fondo sistema premiante di € 489.169,00 va ad incrementare le quote procapite del sistema premiante 2006 fino a conguagliare le somme di recupero della partecipazione del costo di ogni buono pasto ricevuto da ciascun dipendente dal 1° gennaio 2005 pari ad € 5,13.

Le quote del sistema premiante suddetto terranno conto della presenza giornaliera (premio presenza);

- b) viene inserito nel sistema premiante 2006 nonché nel sistema premiante 2007 il progetto obiettivo personale del Comparto del Servizio di Elisoccorso Regionale (dal 1° giugno

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



Regione Lazio

2006) (allegato n. 5) che prevede che la somma premiante la presenza e l'operatività nel servizio di Elisoccorso, precedentemente concordata in € 25,00 a turno di sei ore, sarà calcolata per ogni ora di servizio e non legata al singolo turno espletato (da ricordare che tale suddivisione non aggrava il tetto di spesa giornaliero, ma prevede solo una più equa retribuzione legata all'effettiva presenza dell'operatore in servizio). Pertanto, la somma oraria da corrispondere ammonta ad € 4,16 a partire dal 1° giugno 2006, gravando sul fondo del comparto di € 3.803.985,00 anno 2006.

Si stabilisce, inoltre, di corrispondere un ulteriore acconto dell'incentivazione dell'anno 2006 del 40%, da erogare con le competenze del mese di dicembre 2006, fermo restando che il saldo dovrà essere corrisposto nel mese di marzo 2007, in base alle risultanze delle verifiche e delle decisioni del Nucleo di valutazione Aziendale in merito all'effettiva partecipazione ai progetti incentivanti ed al raggiungimento degli obiettivi da parte del personale coinvolto.

Ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL del comparto, la presente integrazione al contratto integrativo sottoscritto il 28 giugno 2006, viene inviata al Collegio Sindacale per il controllo sulla compatibilità dei costi, corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

Trascorsi quindici giorni senza rilievi, il presente contratto verrà sottoscritto ed entro 5 giorni verrà trasmesso all'ARAN.

Del che è il presente verbale che viene letto, approvato, confermato e sottoscritto.

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
SINDACALE:**

CGIL FP

Tiziano Battisti

Sergio Bussone

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA**

DIRETTORE GENERALE

Vitaliano De Salazar

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Lanfranco Ciarletta

DIRETTORE SANITARIO

Lindo Zarelli



Regione Lazio

UIL FPL

Sandro Biserna

Angelo De Angelis

DIRETTORE STRUTTURA RISORSE UMANE

Antonio Picone

RESPONSABILE U.O. MAXIEMERGENZE C.O.R.

Giancarlo Masiello

RESPONSABILE S.A.I.

CISL FPS

Claudio Federici

Claudio Ermenegildi

Sergio Orlandi

Primo Trinca

PSI

Vittorio Iannotta

Ernesto Pascucci

FIALS

Giovanni Romano

Giovanni Ronchi

PROGETTO OBIETTIVO PERSONALE DEL COMPARTO

Servizio Elisoccorso Regionale

Settembre 2006

**PROGETTO OBIETTIVO PER PERSONALE DEL COMPARTO
ASSEGNATO AL SERVIZIO ELISOCORSO REGIONALE**

DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

- Gestione del Servizio Elisoccorso Regionale attraverso l'utilizzo di Personale Infermieristico dipendente dell'ARES 118 e dedicato esclusivamente all'U.O. dal 1 Giugno 2006.

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

- Con la nuova organizzazione l'ARES 118 ha avuto un abbattimento dei costi di gestione tramite l'eliminazione del gettone di presenza per il personale del comparto.
- Fino al 31 Maggio 2006 il Personale del Comparto partecipava a tale servizio in regime di "obiettivo strategico" con una retribuzione pari ad €. 51,65 lorde per ogni ora di servizio prestato. (Gettone di Presenza)

INDICATORI:

Organizzazione precedente

GETTONE DI PRESENZA €. 51,65 X 24 ORE DI SERVIZIO = €. 1.239,60 (Base Roma)
GETTONE DI PRESENZA €. 51,65 X 12 ORE DI SERVIZIO = €. 619,80 (Base Latina)
GETTONE DI PRESENZA €. 51,65 X 12 ORE DI SERVIZIO = €. 619,80 (Base Viterbo)
Totale giornaliero €. 2.479,20
€. 2.479,20 X 365 (giorni annui) = €. 904.908,00

I conteggi per le basi di LT e VT sono calcolati ad una media di 12 ore giornaliere visto che nei cinque mesi invernali e senza l'ora legale l'orario è inferiore, mentre nei restanti sette mesi estivi e con l'ora legale l'orario è maggiore.

Nuova organizzazione

Costo di un infermiere annuo al netto e oneri riflessi pari ad €. 35.000,00 annui (circa)

€. 35.000,00 X 12 unità (undici Infermieri e un Caposala) = €. 420.000,00

€. 420.000,00 + somma premiante oraria di Elisoccorso

- Per permettere una miglior distribuzione tra il personale operante nelle 12/24 ore, la somma premiante la presenza e l'operatività nel servizio di Elisoccorso, precedentemente concordata in E. 25 a turno di sei ore, sarà calcolata per ogni ora di servizio e non legata al singolo turno espletato (da ricordare che tale suddivisione non aggrava il tetto di spesa giornaliero concordato, ma prevede solo una più equa retribuzione legata all'effettiva presenza dell'operatore in servizio). Pertanto, la somma oraria da corrispondere ammonta a E. 4,16 a partire dal 1 giugno 2006, gravando sul fondo del Comparto di E. 3.803.985,00 anno 2006.

Tale progetto obiettivo viene inserito nel sistema premiante anno 2006 nonché nel sistema premiante anno 2007.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

RELAZIONE:

L'utilizzo di personale Infermieristico dedicato permette una maggiore specializzazione degli operatori elevando il livello qualitativo assistenziale, un grado di sicurezza maggiore nelle operazioni in volo, nelle fasi di verricellamento ed a terra ed un importante abbattimento dei costi di gestione, dovuto all'eliminazione del gettone di presenza della precedente gestione.

Altresì la possibilità di lavorare con un numero limitato di operatori permette di sottoporre il personale dedicato ad aggiornamento/addestramento e retraining periodici obbligatori, con una doppia valenza: aggiornamento e formazione continua di tutto il personale operante all'interno del servizio con uno standard assistenziale qualitativo elevato ed omogeneo per tutte le tre basi; secondo, ma non ultimo, l'abbattimento di ulteriori costi di gestione derivanti dalla formazione di un grande numero di operatori che la precedente organizzazione prevedeva (dai precedenti 60 unità infermieristiche alle attuali 12, tagliando di conseguenza il costo e i tempi della formazione obbligatoria prevista di circa 5/6)

PARTECIPANTI AL PROGETTO OBIETTIVO: *Per le ore affittive del progetto obiettivo*
Caposala: Roberto Lang (in qualità di Coordinatore del progetto e del gruppo)

Infermieri: Fabio Talucci, Massimo Carosi, Maria Rita Paluzzi, Vincenzo Collura, Roberto Vona, Maurizio Carbonetti, Gianfranco Tessitori, Roberto Pompameo, Valter Iafrate, Alessandro Cacialli, Gustavo Marconi.

ATTIVITA' SVOLTE DAL PERSONALE: *Per le ore del progetto obiettivo e il Caposala*

1. Registrazione schede di soccorso (ore previste: 12): revisione delle schede di soccorso, relative statistiche mensili differenziate con numero totale di servizi effettuati, elaborazione dei dati statistici differenziando i soccorsi tra primari, secondari e annullati, suddivisione per patologie, per ospedali afferenti, con analisi dei problemi più frequenti, elaborazione di dati scientifici nel caso vengano richiesti dalla D.G. o D.S. Raccolta, conservazione e consegna delle schede da inviare alla Regione Lazio.
2. Check List (ore previste: 12): verifica e controllo dell'effettivo funzionamento giornaliero di tutti i presidi, farmaci e stupefacenti in carico, elettromedicali in dotazione, segnalazione immediata al Coordinatore in caso di anomalie, controllo del perfetto ordine del locale farmacia, deposito ossigeno e locale per lo stoccaggio dei ROT.
3. Auto Medica (ore previste: 12) (solo per la base di Ciampino, Roma): verifica e controllo dell'effettivo funzionamento settimanale di tutti i presidi, farmaci ed elettromedicali in dotazione, segnalazione immediata al Coordinatore in caso di anomalie.
Il fine è quello di mantenere efficiente il mezzo per eventuali necessità di intervento nel caso in cui l'elicottero non sia momentaneamente disponibile per vari motivi (problemi di natura tecnica, meteo avverse).
4. Culle per trasporto neonatale (ore previste: 96 prima giornata + 72 ogni mese): è in programma l'attivazione del servizio di trasporto neonatale previo corso di formazione/addestramento del personale del comparto inerente all'uso delle culle di trasporto e relativi presidi e protocolli operativi presso il reparto di T.I.N. (Terapia Intensiva Neonatale) dell'Università "La Sapienza" di Roma, Policlinico Umberto I.

Questo primo corso di formazione assicurerà al personale la certificazione necessaria per poter operare con tali presidi. Per assicurare un elevato standard assistenziale nel tempo, dopo il raggiungimento del plateau iniziale ed evitare un rapido decadimento delle nuove conoscenze apprese, inoltre, saranno programmati retraining periodici mensili da svolgere all'interno del reparto di T.I.N., come da accordi verbali, per ora, presi con il Coordinatore Medico del Servizio di Trasporto in Ambulanza. Sarà nostra cura proporre nuovi protocolli o linee guida al Responsabile del Servizio e alla D.S. e, quando convalidati, sottoporli al Coordinatore Medico del Servizio di Trasporto in Ambulanza. Tutte e dodici le unità infermieristiche dovranno partecipare alla giornata di otto ore di corso per ottenere la certificazione. Successivamente, ogni mese è previsto un retraining di una giornata di sei ore per unità infermieristica indispensabile per gli infermieri di Roma ed auspicabile per tutti in quanto vige il carattere di interscambiabilità del personale infermieristico per tutte le basi del Lazio. Dopo che il servizio è entrato a regime con continuità, possiamo, dopo qualche mese, interrompere il retraining se non riprenderlo a carattere sporadico e non continuativo in quanto il personale ha acquisito le competenze necessarie e basilari all'espletamento del servizio con culle neonatali.

5. Verricellamento (ore previste: 10 per operatore Con cadenza semestrale): con la nuova organizzazione, tutte le 12 unità sono state formate/addestrate con il Corso HEMS-SAR all'uso del verricello.
6. Retraining del corso HEMS-SAR (ore previste: 10 per operatore con cadenza semestrale): Secondo le normative vigenti, per mantenere l'operatività e la validità di tale certificazione è obbligatorio ottemperare a dei corsi di retraining.
7. Addestramento al soccorso alpino in collaborazione con l'Aeronautica Militare (ore previste: 10 per operatore con cadenza trimestrale.): al fine di garantire un alto livello di preparazione del personale operante in ambienti ostili, quale quello montano, e per raggiungere un alto grado di operatività durante tali operazioni di recupero e soccorso, sono previste delle sessioni di addestramento in collaborazione con il Soccorso Alpino Nazionale e Aeronautica Militare, come già avvenuto durante il periodo di addestramento,
8. Gestione delle maxiemergenze: essendo l'elicottero uno dei primi mezzi inviati in caso di maxiemergenza/catastrofe da parte del box regionale elisoccorso, il personale operante nel suo ambito deve poter operare in tale situazione ad alta criticità avendo una perfetta conoscenza dei protocolli sanitari, con sicurezza e tempestività. A tal fine devono essere previsti giornate/seminari di addestramento periodico con lo scopo di affinare le capacità infermieristiche in questo ambito. Previo accordo con l' U.O. Maxiemergenza la quale deciderà la quantificazione oraria e la cadenza temporale dei corsi.
9. Briefing e De-briefing (ore previste: 12): Riunioni periodiche del personale o per basi o generale, atte ad affrontare problematiche inerenti il servizio specifico anche chiedendo ausilio e spiegazione al comparto tecnico. Evidenziazione dei fattori ostativi o di interesse culturale comune con l'intento di problem-solving o diffusione di nuove soluzioni operative. Ipotesi di tre riunioni mensili di quattro ore, una per base

UCC RPL
Antipoli

Perinelli

↓

11/11

10. Formazione del personale di terra (operatori Ares 118 in servizio sui mezzi

ALS e BLS: al fine di mantenere alta l'operatività e la sicurezza a terra del mezzo su ala rotante, bisogna assicurare una perfetta conoscenza da parte del personale operante a terra che per qualsiasi motivo viene a contatto con l'eliambulanza, di tutti i protocolli di avvicinamento, sbarco ed imbarco del paziente, del materiale e del personale operante durante tali operazioni. Molto importante è la condivisione da parte di tutti gli operatori di protocolli e procedure per l'attivazione tempestiva del servizio, la segnalazione del luogo dell'evento, l'immobilizzazione del paziente con l'uso dei presidi idonei, la giusta comunicazione tra velivolo, mezzo di terra e box regionale elisoccorso. In accordo con l'Ufficio di Formazione dell'Ares 118 si provvederà a progettare e somministrare, con il personale assegnato all'U.O., tale corso a tutti i professionisti che operano nel soccorso. Tutto ciò perché allo stato attuale, arrivano vicino al velivolo, mezzi delle più svariate estrazioni: Misericordie, Navette per trasporto A.S.L. ecc.. Anche senza aver mai avuto una educazione specifica all'avvicinamento del mezzo avanzato. Dando l'incarico di avvicinare l'elicottero esclusivamente a mezzi 118, si risolverebbero anche le annose questioni dello scambio dei presidi oltre al fatto che i colleghi di terra hanno già ricevuto, in forma parziale, una prima indicazione di massima all'operazione (solo Roma e non le altre quattro Province). **Previo accordo con l' U.O. Formazione la quale deciderà la quantificazione oraria e la cadenza temporale dei corsi secondo il numero di operatori da formare.** Sarà nostra cura preparare un corso specifico da sottoporre all'attenzione del Responsabile del Servizio, alla D.S. ed all'U.O. Formazione.

11. Controllo Fatture ore di volo effettuate dalla Azienda appaltatrice (ore previste: 12 con cadenza mensile): Ruolo, che svolge il Coordinatore Infermieristico, o chi per Lui, importante ai fini del riscontro economico da computare alla Azienda fornitore del Servizio, particolareggiare al minuto di volo, al trasporto con o senza paziente per la differenziazione dell' IVA per le tre basi.

Al fine di ottemperare a tutti i punti in elenco, per ogni punto è stato indicato un numero di ore necessarie all'espletamento. Ogni operatore, a rotazione, allo scopo di aumentare le conoscenze del ruolo specifico, ha ricevuto un incarico e ogni mese presenterà il proprio "report". Tali incarichi verranno svolti in orario di servizio, in primo luogo usufruendo delle quattro ore di formazione permanente, a completamento del monte orario, ed, infine, le restanti, in regime di lavoro straordinario se necessario. Tale progetto si redige a carattere sperimentale, sarà sottoposto a verifica e completamento periodico onde apportare eventuali migliorie e modifiche che si evidenzieranno in corso d'opera.



Regione Lazio

VERBALE SEDUTA DEL 7 DICEMBRE 2006

ORDINE DEL GIORNO:

- Premio presenza anno 2006, anno 2007;
- Calendarizzazione incontri per contratto decentrato.

L'anno 2006, il giorno 7 dicembre alle ore 12.30, nella sala delle riunioni della Direzione dell'ARES
118 - via Portuense n. 240, 00149 Roma - giusta prot. n. 4260U del 30 novembre 2006 (all. n. 1), si sono
riunite la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale del comparto,
con il seguente ordine del giorno:

- Premio presenza anno 2006, anno 2007;
- Calendarizzazione incontri per contratto decentrato.

Sono presenti per la parte pubblica, quale componenti nominati con deliberazione 28 gennaio 2005, n. 23, quelli che hanno sottoscritto il foglio firma (all. n. 2).

Sono presenti per la parte sindacale le sigle ed i rappresentanti di cui all'allegato foglio firma (all. n. 2).

3).

3). Preliminarmente, l'Amministrazione fa presente che nell'accordo raggiunto nella seduta del 4 dicembre u.s. le OO.SS. non si sono pronunciate in merito alla proposta di riportare il valore del buono a pasto ad € 4,13 cadauno, tendente ad evitare la trattenuta al dipendente di un € 1,03 per ogni buono pasto.

Le OO.SS approvano all'unanimità la proposta così come formulata. L'erogazione del buono pasto del valore nominale di € 4,13 decorrerà dal 1° dicembre 2007 *gennaio 2007*

Le OO.SS approvano all'unanimità il P.P.
 el valore nominale di € 4,13 decorrerà dal 1° dicembre 2007. gennaio 2007

PE CUCI FIALS UIZ F.S.I.
 Pupo Pupo Agente Pupo D. de Pupo E. Pupo
 M. Pupo P. Pupo P. Pupo P. Pupo P. Pupo

TARTE COBBLE

FF CASE
Woods
Hunt
Clark

[Handwritten signature]



uoc =
All 4



VERBALE SEDUTA DEL 20 MARZO 2007

L'anno 2007, il giorno 20 marzo alle ore 10.00, nella sala delle riunioni della Direzione dell'ARES 118 - via Portuense n. 240, 00149 Roma - giusta convocazione prot. n. 936U del 14 marzo 2007 (all. n. 1), si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale del comparto, con il seguente ordine del giorno:

- **Contratto Integrativo Aziendale:**
 - Formalizzazione accordo del 4 e 7 dicembre 2006 per l'inserimento nel sistema premiante dell'anno 2007 del premio di presenza con aumento di € 1,06;
3
 - Firma accordo sulle relazioni sindacali;
 - Sistema classificatorio, criteri per le selezioni interne;
- **Assunzione personale:**
 - Assunzione n. 22 autisti di ambulanza vincitori di avviso pubblico;
 - Assunzione dirigente medici vincitori del concorso pubblico;
- **Formalizzazione dei risultati del tavolo tecnico sulla rilevazione presenza e valutazione attività lavorative;**
- **Regolamento servizi fuori sede.**

Sono presenti per la parte pubblica, quale componenti nominati con deliberazione 10 gennaio 2007, n. 4, coloro che hanno sottoscritto il foglio firma (all. n. 2).

Sono presenti per la parte sindacale le sigle ed i rappresentanti di cui all'allegato foglio firma (all. n. 3).

Il Direttore Generale nella presente riunione ha delegato il Direttore Amministrativo.

Si passa all'esame del 1° punto dell'ordine del giorno:

Contratto Integrativo Aziendale

- 1.) Le parti procedono all'integrazione del sistema premiante dell'anno 2007, di cui agli accordi del 4 e 7 dicembre 2007, formalizzando la previsione del premio di presenza con l'aumento di € 1,06, già in precedenza concordato con le OO.SS.

Ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL del comparto la presente integrazione, da valere come integrazione del Contratto Integrativo Collettivo del 28 giugno 2006, viene inviata al Collegio Sindacale per il controllo sulla compatibilità dei costi, corredata dall'apposita relazione



Regione Lazio

illustrativa tecnico-finanziaria che evidenzia l'invariabilità dei costi in quanto rientra nel fondo già determinato e disponibile.

- 2.) A ciascuna delle sigle sindacali presenti viene consegnato il protocollo sulle relazioni sindacali con le modifiche e/o integrazioni apportate dal Direttore Generale (doc. n. 4), le quali vengono lette seduta stante.

Dopo breve confronto, il tavolo procede alla firma del suddetto documento, con gli emendamenti concordati e firmati.

- 3.) La parte pubblica chiede alle OO.SS. la documentazione che si erano riservate di presentare sul sistema classificatorio e sui criteri per le selezioni interne. Le OO.SS. si riservano di produrre la suddetta documentazione nelle prossime riunioni.
- Viene posta in discussione la programmazione dei costi per le selezioni interne per i passaggi di categoria, dei coordinamenti infermieristici e delle posizioni organizzative secondo la proposta tecnica predisposta dall'U.O. Risorse Umane che viene letta seduta stante (doc. n. 5).

Dopo ampia discussione si decide di approvare la documentazione presentata che viene approvata e sottoscritta con le variazioni in corrispondenza dei punti siglati (*).

Si passa all'esame del 2° punto dell'ordine del giorno:

Assunzione personale

- 1.) A seguito di apposita deroga rilasciata dalla Regione Lazio, l'U.O.C. Risorse Umane ha predisposto la proposta di deliberazione di approvazione della graduatoria dei vincitori dell'avviso pubblico per n. 22 autisti di ambulanza, che potrà essere adottata solo dopo la formale acquisizione della delibera di deroga della giunta regionale.

[Handwritten signatures and initials]



Regione Lazio

2.) Relativamente ai concorsi pubblici per dirigenti medici, disciplina medicina e chirurgia d'urgenza e d'accettazione e disciplina anestesia e rianimazione, il competente ufficio sta predisponendo la proposta di deliberazione di approvazione della graduatoria dei vincitori, che sarà inviata alla Regione Lazio per ottenere la relativa deroga al divieto di assunzione fissato con la finanziaria regionale;

Si passa all'esame del 3° punto dell'ordine del giorno:

Risultati del tavolo tecnico sulla rilevazione presenza e valutazione attività lavorative

Viene distribuito il verbale per la conferma, approvazione e sottoscrizione delle valutazioni e delle decisioni assunte nella riunione tecnica del 7 marzo 2007 (doc. n. 6).

Tale verbale viene acquisito al presente verbale per gli adempimenti consequenziali che saranno sottoposti al Consiglio dei Sanitari per il parere obbligatorio sotto il profilo organizzativo previsto dall'art. 11 della L.R. n. 9/2004. le valutazioni e le decisioni definitive saranno assunte dalle delegazioni trattanti nella prima riunione utile.

Si passa all'esame del 4° punto dell'ordine del giorno:

Regolamento servizi fuori sede.

Per dovuta informativa, viene consegnato a ciascuna delle sigle presenti il "Regolamento servizi fuori sede" (doc. n. 7), già approvato all'unanimità dal Consiglio dei Sanitari nella seduta del 16 febbraio 2007, e che verrà discusso nella prossima riunione.

Nella seduta del 16 marzo 2007 il Consiglio dei Sanitari è stato interessato, tra l'altro, della problematica relativa alla corresponsione del buono pasto in caso di doppio turno, addivenendo alle seguenti decisioni: in ogni turnazione H14 o H24 con due o tre titolari "il buono pasto deve essere attribuito al titolare di ciascun turno, fatte salve quelle postazioni (es. Ponza) ove viene elargito il pasto; nelle postazioni dove viene effettuata la turnazione nelle 12 (dodici) ore deve essere attribuito un solo buono pasto". Viene consegnato alla delegazione di parte sindacale il comunicato prot. 604/DS del 29/03/2007 del Direttore Sanitario e del Direttore Generale (doc. n. 8).

Sistema premiante anno 2006

La parte pubblica comunica che il saldo 2006 (tenuto conto dei conguagli della partecipazione del buono pasto di cui agli accordi del 4 e 7 dicembre 2006) verrà erogato al personale avente diritto con lo stipendio del mese di aprile, in quanto solo in data 17 aprile 2007 potrà acquisire la validazione

1845 - 1781

PPC
PPC
PPC

PPC

PPC
PPC
PPC

PPC
PPC
PPC



Regione Lazio

dei progetti ed obiettivi anno 2006 da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale che ha stabilito di riunirsi in detta data.

La seduta ha termine alle ore 12.45.

Del che è il presente verbale che viene letto, approvato, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE: DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

L FP

Angelo Sergio [Signature]
RICCARDO M. [Signature]

DIRETTORE GENERALE

Dott. Vitaliano De Salazar

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Lanfranco Ciarletta

DIRETTORE SANITARIO

Dott. Lindo Zarelli

DIRETTORE U.O.C. Risorse Umane

Sig. Antonio Picone

DIRETTORE U.O.C. Amministrazione e Finanze

Dott. Antonino Italia

DIRETTORE U.O.C. Controllo di Gestione

Dott.ssa Elena Bellani

DIRETTORE U.O.C. Programmazione e Organizzazione Sanitaria

Dott. Lauro Sciannamea

RESPONSABILE S.A.I.

FPL

ANGELO ANGELO [Signature]
RICCARDO M. [Signature]

SL FP

AUDIO BRUNO GILAI [Signature]
RICCARDO M. [Signature]

Vittorio G. Sciannamea [Signature]
RICCARDO M. [Signature]

[Signature]



Regione Lazio

3

SCIT. GIOVANNI

SIN. NICOLAS

SCIT. COISA

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Segretaria

Claudia Cursano

[Signature]

Relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo del personale del comparto dell'ARES 118 di Roma: IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 16/09/2013, valevole per gli anni 2011, 2012 e 2013.

La dinamica relativa alla consistenza dei fondi contrattuali del personale del comparto dell'ARES 118 dal 2010 ad oggi è la seguente.

Con la Delibera del 12 marzo 2012 n. 134, avente ad oggetto *"Conclusione della verifica, da parte della Regione Lazio della consistenza dei fondi contrattuali anni 2005 - 2010. Revisione dei fondi contrattuali dell' area di contrattazione del personale del comparto per il periodo 2005 - 2010, in coerenza con le indicazioni contenute nel Decreto del Commissario ad Acta della Regione Lazio n. 49 del 31.05.2010. Approvazione consistenza dei fondi contrattuali dell'Area del comparto per l'anno 2010."*, si è disposto:

- di approvare, in via definitiva e a conclusione della verifica effettuata dalla Regione Lazio, i fondi del personale del comparto dell'ARES 118 per l'anno 2010 che presentano la seguente consistenza al 31 dicembre 2010:
 - 1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 17.312.977,32
 - 2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 2.143.467,92
 - 3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 5.953.771,90;
- di stabilire che eventuali importi già spesi in eccesso, rispetto alla consistenza dei fondi al 31 dicembre 2010, verranno recuperati previo confronto, in sede aziendale con le organizzazioni sindacali allo scopo di definirne i tempi e le modalità così come previsto dal citato DCA 49/2010.

Nel 2012 con la Delibera n. 392 del 13 agosto 2012, è stata approvata la consistenza dei fondi contrattuali per l'Area del Comparto - anno 2011, che presentano la seguente consistenza:

- 1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 16.860.064,64

2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 2.087.394,16

3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2011 € 5.798.019,44;

Nel 2013 con la Delibera n. 413 del 9 settembre 2013, è stata approvata la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l'Area del Comparto - anno 2012, che presentano la seguente consistenza provvisoria:

1-fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 16.368.190,37;

2-fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 2.026.496,67;

3-fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 5.628.868,45;

Per l'anno 2013 si dovrà attendere la fine dell'anno per avere la consistenza definitiva dei fondi calcolati nel rispetto delle normative economico-finanziarie attualmente vigenti (il D.L. 31 maggio 2010 , n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 112, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" ed in particolar modo l'articolo 9, comma 2 bis; la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011, avente ad oggetto: "Applicazione dell'art. 9 D.L. 31 maggio 2010 , n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 112, recante *Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*"). E' stata comunque calcolata una consistenza provvisoria, calcolata sulla base delle cessazioni del personale del comparto previste per la fine dell'anno in corso, così come previsto dalle citate normative, per il *fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica* di € 5.456.367,00 e per il *fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali* di €1.964.393,00

L' ipotesi di contratto integrativo firmata il 16/09/2013, riguarda la corresponsione della retribuzione di produttività al personale del comparto per gli anni 2011, 2012 e 2013 che trova capienza nel fondo dedicato la cui consistenza è la seguente:

anno 2011

fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 2.087.394,16;

anno 2012

fondo provvisorio della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 2.026.496,67;

anno 21013

fondo provvisorio della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali calcolato sulla base delle cessazioni del personale del comparto previste per la fine dell'anno in corso € 1.964.393,00.

Con la Delibera n. 578 del 31.12.2012 avente ad oggetto *“Modalità e tempi di esecuzione della delibera del 12 marzo 2012 n 134, che ha stabilito il recupero, degli importi già spesi in eccesso rispetto alla consistenza dei fondi del comparto al 31 dicembre 2010, previo confronto con le organizzazioni sindacali rappresentative del comparto per la definizione dei tempi e delle modalità, così come previsto dal DCA 49/2010 della Regione Lazio. Recupero del disavanzo riscontrato a fine anno 2012, tra speso e consistenza anno 2010, sul fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali dell'anno 2010, al netto delle somme ripristinate sul fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni per l'anno 2010 e delle somme risultanti dall'avanzo sul fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative ecc. competenza 2010.”*, anche a seguito di incontri tenutisi nel corso del 2012 con le Organizzazioni Sindacali, si sono stabilite le modalità di recupero da effettuare sui fondi del 2011, del 2012 e del 2013. e si è disposto:

- a) di prendere atto che le differenze tra le consistenze dei fondi del comparto e il pagato di competenza per l'anno 2010 risultano essere le seguenti:

FONDI	Speso competenza 2010	Consistenza fondi 2010	Differenza
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc.	5.679.230,53	5.953.771,90	274.541,370
fondo della produttività	3.922.320,45	2.143.467,92	-1.778.852,53
fondo per l'accessorio	19.013.783,65	17.312.977,32	-1.700.806,330

- b) di prendere atto che, per l'anno 2010, il residuo del fondo fasce ammonta ad € 274.541,37,
- c) di prendere atto che, per l'anno 2010, la cifra di € 804.239,00, riconosciuta dalla Regione Lazio per il finanziamento delle indennità art. 44 alla fine del 2011 a conclusione della verifica dei fondi contrattuali del comparto, così come dato atto nella delibera 134/2012

(documento 1), incrementa il fondo del rischio e disagio e, non essendo stata spesa nel 2010, va a diminuire la cifra totale richiedibile ai dipendenti per il medesimo anno, come recupero del disavanzo riscontrato sul fondo della produttività (anche se, così come accertato a fine 2010, prima della verifica dei fondi da parte della Regione Lazio, rimane il disavanzo sul fondo dello straordinario di € 2.505.045,33, corrispondente alla somma 1.700.806,33 + 804.239,00 e riguardante il pagamento dello straordinario scaturente dalla copertura dei turni scoperti a causa dei posti vacanti in pianta organica);

- d) di stabilire che, in base alla disposizione del CCNL sopra citata, al disavanzo di € 1.778.852,53, gravante sul fondo della produttività anno 2010, bisogna sottrarre la cifra di € 804.239,00, riassegnata ma non spesa per l'anno 2010, al fondo rischio e disagio, e la cifra di € 274.541,37, che residua sempre per l'anno 2010 sul fondo delle fasce, ottenendo, pertanto, la cifra di € 700.072,16, da recuperare come disavanzo residuale sul fondo della produttività anno 2010, così come da prospetto seguente:

FONDI	Speso competenza 2010	Consistenza fondi 2010	Differenza
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc.	5.679.230,53	5.953.771,90	0
fondo della produttività	3.922.320,45	2.143.467,92	(1.778.852,53 - 804.239,00 - 274.541,37) = - 700.072,16
fondo per l'accessorio	19.013.783,65	17.312.977,32	(1.700.806,330 + 804.239,00) = - 2.505.045,33

- e) di stabilire che la somma di € 700.072,16, già spesa in eccesso rispetto alla consistenza del *fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali* al 31 dicembre 2010, verrà recuperata, sul medesimo fondo, nell'ambito delle sessioni negoziali 2011, 2012 e 2013, dividendola in tre quote uguali di € 233.357,38 l'anno, prevedendo comunque che se l'avanzo, negli anni 2011 e 2012, sugli altri fondi, fosse superiore alla quota di € 234.000, il recupero sarebbe fatto sulla totalità della cifra residua su tali fondi diversi da quello della produttività.

La dinamica relativa alla spesa effettuata sui fondi contrattuali del personale del comparto dell'ARES 118 dal 2010 ad oggi è la seguente.

Nel corso degli anni 2011, 2012 e 2013, la delibera 124 dell'8 marzo 2007 con la quale, furono istituiti, dal 01.01.2006, il "Premio di presenza", per ogni giornata di effettiva presenza in servizio destinato a tutto il personale del comparto operante sui mezzi di soccorso (automediche, ambulanza, motomediche e Centrali operative) ed il "Premio di presenza orario", al personale in servizio effettivo all'elisoccorso, ha continuato ad avere efficacia, in quanto il contratto integrativo aziendale, che la stessa delibera ha reso esecutivo, non è stato disdetto dalle parti, pertanto, tali emolumenti sono stati pagati, agli aventi diritto, a valere sul fondo della produttività per l'anno 2011, per l'anno 2012 e per l'anno 2013.

Risulta, pertanto, che la spesa gravante ad oggi sul fondo della produttività per il pagamento del premio giornaliero di presenza e per il progetto obbiettivo elisoccorso è:

- per l'anno 2011 al 31/12/2011 di € 1.849.459,00;
- per l'anno 2012 al 31/12/2012 di € 1.780.828,00;
- per l'anno 2013 la previsione al 31/12/2013 di € 1.779.434,00.

Residuano sul medesimo fondo le seguenti somme ancora non spese:

- per l'anno 2011 al 31/12/2011 di € 237.935,00;
- per l'anno 2012 al 31/12/2012 di € 245.668,00;
- per l'anno 2013 la previsione al 31/12/2013 di € 184.959,00

Sul fondo fasce inoltre risulta speso:

- per l'anno 2011 al 31/12/2011 di € 5.542.334,00;
- per l'anno 2012 al 31/12/2012 di € 5.392.092,00;
- per l'anno 2013 la previsione al 31/12/2013 di € 5.319.584,00.

E risulta a residuo:

- per l'anno 2011 al 31/12/2011 di € 255.685,00;
- per l'anno 2012 al 31/12/2012 di € 236.776,00;
- per l'anno 2013 la previsione al 31/12/2013 di € 145.783,00.

Pertanto da un conteggio relativo alla previsione di spesa per il pagamento al restante personale, coma da ipotesi di CIA, del premio giornaliero di presenza, cioè dal pagamento di € 5,16 per ogni giorno di effettivo servizio al personale del comparto che nel 2011, 2012 e 2013 non ha mai percepito né il premio giornaliero di presenza né il progetto obbiettivo elisoccorso, risulta:

- per l'anno 2011 al 31/12/2011 una previsione di spesa di € 159.676,00;
- per l'anno 2012 al 31/12/2012 una previsione di spesa di € 149.929,00;
- per l'anno 2013 al 31/12/2013 una previsione di spesa di € 150.395,00

Procedendo poi contestualmente, per ogni anno, al recupero del disavanzo dell'anno 2010 sul fondo della produttività ed eventualmente sui residui degli altri fondi, come previsto dalla delibera 578/2012, e al pagamento di € 5,16 per ogni giorno di effettivo servizio, al personale del comparto che nel 2011, 2012 e 2013 non ha mai percepito né il premio giornaliero di presenza né il progetto obbiettivo elisoccorso, risulta il seguente prospetto di spesa a valere sui residui del *fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica* e sui residui del *fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali* per gli anni 2011,2012 e 2013:

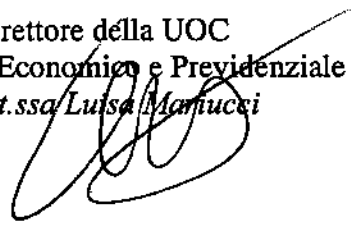
	residuo fondo fasce	residuo fondo produttività	Residuo ulteriore da conteggio	Disavanzo anno 2010 ancora da recuperare	Premio giornaliero di presenza da pagare	Totale da pagare	residuo ulteriore da conteggio da utilizzare a valere sull'anno successivo
2011	255.685,00	237.935,00		233.358	159.676	393.034	100.586,00
2012	236.776,00	245.668,00	100.586,00	233.358	149.929	383.287	199.743,00
2013	145.783,00	184.959,00	199.743,00	233.358	150.395	383.753	146.732,00

A fine anno 2013 saranno presumibilmente disponibili ancora € 146.732,00 sul fondo della produttività per il pagamento della produttività a tutto il personale del comparto a fronte del raggiungimento degli obbiettivi individuati dalla Direzione Aziendale per l'anno 2013 e distribuibili in base al sistema premiante organizzato e realizzato come riportato, nel corso degli anni, negli atti della Direzione Sanitaria ed Amministrativa Aziendali, secondo le rispettive competenze e dipendenti interessati, cioè dirigenti medici e relative équipes del comparto delle strutture sanitarie, dirigenti sanitari – amministrativi – tecnici e relative équipes del comparto degli Uffici Centrali dell'ARES 118 (Provveditorato, Tecnico, Economato, Amministrazione e Finanza, Affari Generali, Controllo di Gestione, Stato Giuridico, Trattamento Economico e Previdenziale, SPP, Formazione, Accreditamento e qualità, POSSE).

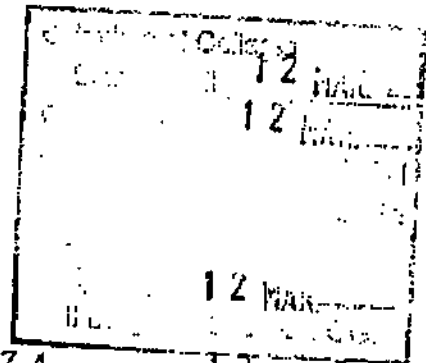
Si allegano per completezza copia deliberazioni n. 134/2012, n.578/2012, n. 392/2012, n.413/2013.

Roma, li 3 ottobre 2013

Il Direttore della UOC
Trattamento Economico e Previdenziale
Dott.ssa Luisa Mariucci



**AZIENDA REGIONALE
EMERGENZA SANITARIA
ARES 118**



DELIBERAZIONE N. 134 DEL 12 MAR 2012

Struttura proponente: U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale

Codice settore proponente TEP 13/A2DG:2012

Oggetto Conclusione della verifica, da parte della Regione Lazio della consistenza dei fondi contrattuali anni 2005 - 2010. Revisione dei fondi contrattuali dell' area di contrattazione del personale del comparto per il periodo 2005 - 2010, in coerenza con le indicazioni contenute nel Decreto del Commissario ad Acta della Regione Lazio n. 49 del 31.05.2010. Approvazione consistenza dei fondi contrattuali dell' Area del comparto per l'anno 2010.

Parere del Direttore Amministrativo Dott. Giosuè Calabrese

☒ FAVOREVOLE

☐ NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma _____

Data _____

Parere del Direttore Sanitario Dott.ssa Rossella Carnecci

☒ FAVOREVOLE

☐ NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma _____

Data _____

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

il _____

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: _____
Registrazione n° _____ del _____

Il Direttore U.O.C. Amministrazione e Finanze

Firma _____

Data _____

Il Dirigente e o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento: Dr.ssa Luisa Mariucci

Firma _____

Data _____

Il Dirigente: Dr.ssa Luisa Mariucci

Firma _____

Data _____

9/3/2012

II. DIRETTORE della U.O.C. Trattamento Economico relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione

VISTI - la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria;
- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 9 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- i CC.NN.LL. del personale dell'Area del personale del comparto del s.s.n. attualmente vigenti;

PREMESSO che - con delibera n. 163 del 23/11/2005, inviata alla Regione Lazio con nota protocollo n. 893 del 12/12/2005, "sono stati formalizzati i seguenti fondi contrattuali ai sensi del CCNL 2002/2005, a valere per l'anno 2005, per l'area del comparto sanità, fissandone la relativa consistenza al 1° gennaio 2005:

- a) fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno (art. 29 CCNL 2002/2005) - € 16.382.373,00
- b) fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 30 CCNL 2002/2005) - € 1.750.938,00
- c) fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 31 CCNL 2002/2005) - € 4.684.248,00;"

e che la consistenza iniziale dei fondi medesimi, come sopra deliberata, è stata calcolata anche sulla base delle indicazioni fornite dalla Regione Lazio con nota del 15 marzo 2005 n. 34951 come riportato nella delibera medesima (documento 1);

- con delibera n. 259 del 26/05/2006 avente ad oggetto "Deliberazione n. 163 del 25 novembre 2005. Consistenza dei fondi contrattuali dell'anno 2005 CCNL 2002/2005 del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale. Integrazione a seguito di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali del 22 maggio 2006 e sgg." sono stati "integrati i fondi e così di seguito rideterminati alla data del 31 dicembre 2005:"

- a) all1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno (art. 29 CCNL 2002/2005) - € 16.572.562,00
- b) all2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 30 CCNL 2002/2005) - € 1.792.095,00
- c) all3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 31 CCNL 2002/2005) - € 4.755.966,00;"(documento 2);

- con delibera n. 124 del 8/03/07 avente ad oggetto "Presa d'atto dell'integrazione del 8/09/2006 e del 07/12/2006 del contratto integrativo

cas

Aziendale del 28/06/06 SISTEMA PREMIANTE 2006. Premio di presenza per gli operatori addetti all'emergenza operante sui mezzi di soccorso (automediche, ambulanze, motomediche e Centrali Operative). Premio presenza orario al personale di elisoccorso. Erogazione Buono pasto del valore nominale di € 4.13 dal 01/01/07" l'azienda ha disposto, tra l'altro, di istituire il Premio di presenza giornaliero per gli operatori sui mezzi di soccorso e il premio presenza orario per il personale dell'elisoccorso sulla base del CIA dell'ARES 118 del 28/06/06 come integrato nel corso del 2006 e di trasferire €1.600.000,00 (ex indennità SES 118) ed € 203.176,52 (indennità elisoccorso già liquidate) dal fondo del trattamento accessorio previsto all'art. 29 del CCNL 2002/2005 a quello per l'incentivazione previsto dall'art. 30 del medesimo contratto (documento 3);

- con delibera n. 125 del 8/03/07 avente ad oggetto " *Determinazione definitiva dei fondi contrattuali previsti dagli art.3, 4, 5 e 6 del CCNL 2004/2005 del personale del comparto per l'anno 2006 e determinazione provvisoria dei fondi contrattuali previsti dagli art. 3, 4, 5 e 6 del CCNL 2004/2005 del personale del comparto per l'anno 2007*" l'azienda ha incrementato tutti i fondi relativamente all'applicazione del CCNL per il biennio 2004/2005 ed inoltre ha decrementato il fondo ex art 3 CCNL 2004/2005, trasferendo le stesse somme al fondo ex art. 4 del CCNL 2004/2005, per un importo di € 1.600.000,00 e per un ulteriore importo di € 203.176,52 a seguito della soppressione delle indennità "SES 118" ed "Elisoccorso" e dell'istituzione di premi incentivanti così come stabilito dal CCIA del 2006 e sue integrazioni. La consistenza dei fondi per l'anno 2006 risulta la seguente:

- 1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno (art. 3 CCNL 2004/2005) - € 16.418.149,84
- 2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 4 CCNL 2004/2005) - € 3.767.339,77
- 3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 5 CCNL 2004/2005) - € 6.451.925,98;"(documento 4);

- la Giunta Regionale del Lazio, con deliberazione n. 417/07 ha assegnato alle Aziende l'obiettivo di contenimento delle spese per gli anni 2007, 2008, 2009 a valere sui fondi della contrattazione integrativa;

questa Azienda, in esecuzione della suddetta deliberazione 417/07 con propria delibera n. 338 del 20/06/07 e con delibera n. 342 del 25/06/07, ha disposto la riduzione dei fondi della contrattazione integrativa, così come stabilito dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 417/07 predetta ;

la Giunta Regionale del Lazio, con deliberazione 533/07 ha disposto che:

1. è temporaneamente sospesa l'attuazione da parte dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie ... di quanto disposto al comma 1°. Lettera a), della D.G.R. 417/07;
2. I Direttori Generali entro il termine del 16/07/2007, accantonano e rendono indisponibili i fondi della produttività e del risultato in misura non inferiore al

livello indicato nell'allegata tabella ... e ne danno immediata comunicazione alla regione;

questa Azienda, in esecuzione della suddetta deliberazione n. 533/07, con delibera 422 del 26/07/07 nel prendere atto di quanto disposto dalla Regione ha in via consequenziale disposto di considerare accantonati i fondi della produttività e i fondi di risultato nei modi e nei termini previsti nella scheda allegata alla delibera stessa per l'anno 2007;

- successivamente, la Regione Lazio con delibera di Giunta Regionale n. 916 del 16/11/2007 ha disposto tra l'altro:

1. di sospendere le disposizioni in ordine ai fondi contrattuali previsti dal comma 1, lettera a) del dispositivo della D.G.R. n. 417/07, così come modificata con DGR 533/07;
2. di procedere, come già avviato ... alla verifica della corretta costruzione dei fondi contrattuali nonché della relativa implementazione, nel rispetto delle disposizioni che di volta in volta si sono succedute con i diversi contratti di lavoro...
3. di confermare le disposizioni delle suddette deliberazioni in ordine al monitoraggio che i direttori generali devono effettuare in merito alla consistenza organica e al relativo costo... ;

- con l'adozione della citata delibera 916/07 "Disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale del SSR - Avvio della verifica complessiva della costruzione ed implementazione dei fondi contrattuali e conseguente sospensione della deliberazione n. 417/07- comma 1, lettera a, così come parzialmente modificata con DGR n. 553/07", la Giunta Regionale del Lazio ha sospeso il congelamento dei fondi dell'incentivazione e del risultato, riservandosi la verifica dei fondi contrattuali in questione determinati dalle Aziende;

- con la citata delibera 916/07 la Giunta Regionale ha stabilito, altresì, al punto 2, "di procedere, come già avviato, con nota n. 101051/07 alla verifica della corretta costruzione dei fondi contrattuali nonché della relativa implementazione, nel rispetto delle disposizioni che di volta in volta si sono succedute con i diversi contratti di lavoro, in ottemperanza a quanto previsto dalle vigenti normative in materia di personale, nonché attivando le necessarie relazioni sindacali previste dalla normativa contrattuale vigente";

- con la delibera n. 245 del 23/07/2008, avente ad oggetto "Approvazione consistenza dei fondi, anni 2006 - 2007, delle tre Aree contrattuali: Area della dirigenza medica - Area della dirigenza S.P.T.A. - Area del comparto, già mandati a verifica alla Regione Lazio. Approvazione provvisoria consistenza fondi dell'anno 2008 delle tre Aree contrattuali: Area della dirigenza medica - Area della dirigenza S.P.T.A. - Area del comparto", l'azienda ha approvato la consistenza dei fondi del comparto in virtù dell'applicazione delle disposizioni del CCNI. del 5/6/2006 con i seguenti importi per gli anni 2006 e 2007:

- AREA COMPARTO

- Fondo art. 3 CCNL 5/6/2006 anno 2006: totale importo al 31/12/2006 € 16.612.427

- Fondo art. 3 CCNI. 5/6/2006 anno 2007: totale importo al 31/12/2007 € 16.660.113

- Fondo art. 4 CCNL 5/6/2006 anno 2006: totale importo al 31/12/2006 € 3.780.223
- Fondo art. 4 CCNL 5/6/2006 anno 2007: totale importo al 31/12/2007 € 3.780.223
- Fondo art. 5 CCNL 5/6/2006 anno 2006: totale importo al 31/12/2006 € 6.985.450
- Fondo art. 5 CCNL 5/6/2006 anno 2007: totale importo al 31/12/2007 € 7.088.263 (documento 5);

- con delibera n. 13 del 10/06/2010, avente ad oggetto *"Approvazione consistenza dei fondi, anni 2008 - 2009, dell' Area del comparto, già mandati a verifica alla Regione Lazio. Approvazione provvisoria consistenza fondi dell'anno 2010 dell'Area del comparto."*, l'azienda ha approvato la consistenza dei fondi del comparto in virtù dell'applicazione delle disposizioni del CCNL del 31 luglio 2009 con i seguenti importi per gli anni 2008 e 2009:

AREA COMPARTO

- Fondo art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2008: totale importo al 31/12/2008 € 16.660.113
- Fondo art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2009: totale importo al 31/12/2009 € 16.660.113
- Fondo art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2008: totale importo al 31/12/2008 € 3.772.198
- Fondo art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2009: totale importo al 31/12/2009 € 3.772.198
- Fondo art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2008: totale importo al 31/12/2008 € 7.088.113
- Fondo art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2009: totale importo al 31/12/2009 € 6.516.001 (documento 6);

- la Regione Lazio, con Decreto del Commissario ad Acta del 31 maggio 2010 n. U0049, ha stabilito la prosecuzione del Piano di Rientro 2007/2009 e i programmi operativi per l'anno 2010, da cui risulta, per quanto riguarda la riformulazione dei fondi contrattuali delle aziende sanitarie, che entro il 31 luglio del 2010 si doveva completare il percorso avviato e finalizzato alla revisione dei fondi contrattuali al fine ricondurre in ambiti di correttezza la quantificazione dei fondi attualmente determinati dalle aziende sanitarie;

- con delibera n. 58 del 31 dicembre 2010, avente ad oggetto : *"Approvazione consistenza dei fondi contrattuali dell'Area del comparto per l'anno 2010."* l'azienda ha approvato la consistenza dei fondi del comparto in virtù dell'applicazione delle disposizioni del citato decreto commissariale e sulla base delle prime indicazioni avute dai referenti della Regione Lazio con i seguenti importi per l'anno 2010:

AREA COMPARTO

- Fondo art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 16.612.427,44
- Fondo art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 3.772.198
- Fondo art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 5.832.135,72 (documento 7);

CONSIDERATO che ad aprile 2011 l'Azienda ARES 118 ha trasmesso alla Regione Lazio, per la verifica definitiva, le schede relative alla consistenza dei fondi del personale del comparto, anni 2005- 2010, nuovamente riviste e corrette in base alla el-

CL

borazione fatta con l'ausilio di una società esterna esperta del settore e già presentate alle organizzazioni sindacali di categoria nel marzo 2011;

che da maggio a ottobre 2011 ci sono stati degli incontri tra l'ARES 118 e la Regione Lazio per la valutazione congiunta di alcune osservazioni avanzate da parte della Regione in merito all'incremento, nel corso degli anni, della consistenza dei fondi del comparto. Tale confronto ha portato alla rivisitazione della costruzione dei fondi dal 2005 al 2010 e alla ridefinizione della consistenza al 31/12/2010 degli importi dei fondi contrattuali del personale del comparto, così come riportati nelle schede consegnate alle organizzazioni sindacali alla riunione del 14 ottobre 2011 alla quale hanno partecipato anche esponenti della Regione Lazio e rappresentanti sindacali regionali. Il fondo delle Fasce è rimasto invariato al 31/12/2010 con la consistenza di € 5.953.771,90. Il fondo dell'Accessorio al 31/12/2010 diminuisce di € 267.044,80, rispetto a quello ricalcolato dall'ARES 118 e presentato alle Organizzazioni Sindacali a marzo 2011, passando da € 16.775.783,12 ad € 16.508.738,32. Il fondo della Produttività al 31/12/2010 diminuisce di € 1.787.123,03, rispetto a quello ricalcolato dall'ARES 118 e presentato alle Organizzazioni Sindacali a marzo 2011, passando da € 3.930.590,95 ad € 2.143.467,92. La diminuzione della consistenza, al 31/12/2010, di quest'ultimo fondo è dovuta al decremento, in quanto contrattualmente non dovuti, delle risorse del fondo del trattamento accessorio, a suo tempo trasferite al fondo della produttività, per l'abolizione dell'indennità ex SES 118 trasformata in premio presenza e al decremento, in quanto contrattualmente non dovuti, delle risorse del fondo del trattamento accessorio, a suo tempo trasferite al fondo della produttività, per l'abolizione dell'indennità elisoccorso trasformata in premio di presenza con progetto obiettivo (documento 8);

che alla successiva riunione, tenutasi il 3 novembre 2011, le organizzazioni sindacali hanno esposto le loro osservazioni con documentazione che è stata consegnata alla Regione Lazio al fine di approfondire ulteriormente la dinamica della iniziale formazione dei fondi dell'ARES 118 che nasceva da situazioni e contrattazioni integrative riferite alle aziende di provenienza del personale transitato all'ARES 118 (documento 9);

VISTO

il verbale del 28 dicembre 2011 (documento 10), relativo all'incontro tenutosi presso il Dipartimento Programmazione Economica e Sociale della Regione Lazio tra l'ARES 118 e la Regione Lazio, e firmato per l'Azienda ARES 118 dal Direttore Amministrativo, dal Direttore della UOC Stato Giuridico e dal Direttore della UOC Trattamento Economico e Previdenziale e per la Regione Lazio dal Direttore dell'Area Risorse Umane e Formazione della Direzione Regionale;

PRSO ATTO

che nell'incontro del 28 dicembre 2011 sono state predisposte le nuove tabelle dei fondi del personale di tutte le aree contrattuali dell'ARES 118 a conclusione della verifica, sui fondi medesimi, effettuata dalla Regione Lazio e che, per quanto riguarda i fondi del comparto, non presentano rilevanti modifiche rispetto a quelli già presentati alle organizzazioni sindacali il 14 ottobre 2011 se non per il fondo del disagio che è stato incrementato, per l'anno 2010, di € 804.239 per il finanziamento delle indennità art. 44;

PRESO ATTO

altresì, che nel medesimo verbale è stabilito che l'ARES 118 deve recepire la consistenza, per l'anno 2010, dei nuovi fondi così come definitivamente stabilita nelle tabelle allegate allo stesso verbale, che analiticamente riportano gli incrementi e le decurtazioni effettuate in base alle disposizioni vigenti e che per

l'anno 2010 lo speso non potrà comunque superare gli importi dei fondi determinati al 31 dicembre 2010;

RILEVATO

pertanto, che i fondi del personale del comparto risultano al essere i seguenti al 31 dicembre 2010:

1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 17.312.977,32

2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 2.143.467,92

3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 5.953.771,90;

DATO ATTO

che il presente provvedimento potrebbe comportare una variazione di spesa per il 2010 e che gli eventuali scostamenti verranno contabilizzati in sede di chiusura del bilancio 2011;

che eventuali importi già spesi in eccesso, rispetto alla consistenza dei fondi stabilita al 31 dicembre 2010, verranno recuperati previo confronto, in sede aziendale con le organizzazioni sindacali allo scopo di definirne i tempi e le modalità così come previsto dal citato DCA 49/2010;

Per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato, si propone al Direttore Generale:

- a) di approvare, in via definitiva a conclusione della verifica effettuata dalla Regione Lazio, i fondi del personale del comparto dell'ARES 118 per l'anno 2010 che presentano la seguente consistenza al 31 dicembre 2010:

1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 17.312.977,32

2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 2.143.467,92

3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 5.953.771,90;

- b) di stabilire che eventuali importi già spesi in eccesso, rispetto alla consistenza dei fondi al 31 dicembre 2010, verranno recuperati previo confronto, in sede aziendale con le organizzazioni sindacali allo scopo di definirne i tempi e le modalità così come previsto dal citato DCA 49/2010;

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal direttore della UOC Trattamento Economico e Previdenziale il quale, consapevole delle disposizioni di cui al D.Lgs.165/01 in tema di responsabilità dirigenziale, attesta che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e

successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della L. 241/90, come modificato dalla legge n. 15/2005.

IL Direttore della U.O.C.

Trattamento Economico e Previdenziale

Dott.ssa Luisa Mariucci

Il Direttore Generale in con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T0539 del 19 novembre 2010, vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore UOC Trattamento Economico e Previdenziale

DELIBERA

- a) di approvare, in via definitiva a conclusione della verifica effettuata dalla Regione Lazio, i fondi del personale del comparto dell'ARES 118 per l'anno 2010 che presentano la seguente consistenza al 31 dicembre 2010:
- 1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 17.312.977,32
- 2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 2.143.467,92
- 3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 5.953.771,90;
- b) di stabilire che eventuali importi già spesi in eccesso, rispetto alla consistenza dei fondi al 31 dicembre 2010, verranno recuperati previo confronto, in sede aziendale con le organizzazioni sindacali allo scopo di definirne i tempi e le modalità così come previsto dal citato DCA 49/2010;
- c) di dichiarare, stante l'urgenza, il presente atto immediatamente esecutivo;
- d) di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Aziendale nei modi previsti dall'art. 31 della L.R. n. 45/96.

La presente deliberazione è composta di n. 215

pagine di cui n. 10 allegati.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Giosuè Calabrese)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Rossella Carucci)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Antonio De Santis)

Documento 10



REGIONE
LAZIO

Dipartimento Programmazione Economica e Sociale
Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale
Area Risorse Umane e Formazione

In data 28 dicembre 2011 alle ore 10.00 incontro con l'Azienda ARES 118, presente per l'Azienda il Dr. Giosuè Calabrese Direttore Amministrativo, il Dr. Roberto Bizzocchi Direttore UOC Stato Giuridico, la Dr.ssa Luisa Mariucci Direttore UOC Trattamento economico e previdenziale. Per la Regione Lazio la Dr.ssa Floriana Rosati Dirigente Area Risorse Umane e Formazione

A seguito del Decreto Regionale 49/2010 e dell'incontro avvenuto in data 15 luglio 2010, nonché della ulteriore revisione effettuata in data odierna a partire dall'anno 2005, in ottemperanza alle disposizioni Regionali sono state predisposte le nuove tabelle dei fondi per le diverse aree contrattuali al 31/12/2010. Si prende atto che sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

	DECURTAZIONI
Dirigenza Medica e Veterinaria – Fondo accessorie	-600.000,00
Comparto – Fondo fasce	-1.039.008,66
Comparto – Fondo produttività	-1.803.176,52
Comparto – Fondo disagio	-267.044,16

Agli importi indicati in tabella devono essere aggiunti oneri riflessi ed IRAP.

Per cui al 31/12/2010 i Fondi risultano definitivamente quelli riportati nella tabella seguente, che dovranno essere recepiti dall'Azienda con atto deliberativo il quale dovrà essere trasmesso a questa Direzione entro il mese di gennaio 2012 (mail: gidomericova@regione.lazio.it)

Area Contrattuale	Fondi	Importi al 31/12/2010
Dirigenza medica e veterinaria	Condizioni di lavoro	€ 1.720.013,48
	Risultato	€ 129.724,94
	Posizione	€ 2.197.637,57
Dirigenza sanitaria non medica	Condizioni di lavoro	€ 0
	Risultato	€ 8.153,90
	Posizione	€ 8.255,56
Dirigenza PTA	Posizione	€ 302.434,61
	Risultato	€ 79.684,23
Comparto	Fascia economica	€ 5.953.771,90
	Produttività	€ 2.143.467,92
	Disagio	€ 17.312.977,32

Si precisa che relativamente all'anno 2010 lo speso non potrà comunque superare gli importi dei fondi determinati al 31 dicembre 2010.

Azienda ARES 118
Dr. Giosuè Calabrese
Dr. Roberto Bizzocchi
Dr.ssa Luisa Mariucci

Roberto Bizzocchi
Luisa Mariucci

Regione Lazio
Dr.ssa Floriana Rosati

Floriana Rosati

Roma, 28 dicembre 2011

**FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E
PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
COMPARTO DEL S.S.N.**

ART. 30
biennio economico 2002/2003
Anno 2003

FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2002

N.B. dal fondo consolidato vanno detratte le seguenti risorse:

Incremento di eventuali economie di gestione sulla base di quanto previsto dalla L. 449/1997 - art. 43, c. 5 - quota destinata agli incentivi (art. 38, c.4 lettera a) CCNL 7/4/1999)	
---	--

Incremento derivante dall'applicazione di leggi che destinano una parte dei proventi delle Aziende ad incentivi per il personale (art. 38, c.4 lettera a) CCNL 7/4/1999)	
--	--

Incremento per economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, c. 59 L. 662/1996: i risparmi di spesa suddetti costituiscono il 20% disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi (art. 38, c. 4 lettera a) CCNL 7/4/1999)	
---	--

Incremento fino ad un massimo dell'1% del monte salari 1997 in presenza di avanzo di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero realizzazione di programmi correlati ad aumento quali-quantitativo di attività del personale, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio (art. 38, c. 4 lettera b) CCNL 7/4/1999)	
--	--

Incremento di una quota pari all'1,2% del monte salari 1999 nella percentuale o importo previsto dalla contrattazione integrativa aziendale	
---	--

Incremento di una quota pari all'0,4% del monte salari 1999 nella percentuale o importo previsto dalla contrattazione integrativa aziendale	
---	--

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2002	0
---	----------

Dal 1 gennaio 2003 il fondo è incrementato come segue:

Art. 30, c. 3 lettera a) previa verifica a consuntivo 2002, dalle risorse derivanti dall'attuazione dell'articolo 43 L. 449/1997 nella misura destinata alla contrattazione integrativa	
---	--

Art. 30, c. 3 lettera a) previa verifica a consuntivo 2002, dalle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti previsti dalla L. 662/1996 e successive modificazioni ed integrazioni (nella misura del 20% - Indicare nella riga sottostante l'imponibile preso a base di calcolo)	
	0

Art. 30, c. 3 lettera b) risorse destinate agli incentivi sulla base di disposizioni di legge o disposizioni regionali che riservano una parte dei proventi delle aziende al personale	
--	--

Art. 30, c. 3 lettera c) sulla base del consuntivo 2002, dall'1%, come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza sulla base del consuntivo 2002 di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero delle realizzazioni annuali di programmi correlati ad incrementi qualitativi di attività del personale, concordati con la Regione e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni	
--	--

Art. 30, c. 4 e art. 33, c. 1 risorse aggiuntive pari 1,2% + 0,4% del monte salari 2001, messe a disposizione dalle Regioni, ai sensi dell'art. 38, c. 5 CCNL 7/4/1999 integrato dall'art. 4 CCNL 20/9/2001, II biennio economico. La destinazione al fondo è stabilita nella contrattazione integrativa tenute presenti anche le modalità di utilizzo già attuate dalla precedente sessione contrattuale, nel caso in cui parte delle risorse siano state assegnate al fondo dell'art. 39 CCNL 7/4/99 per trattamenti economici permanenti.	
--	--

Art. 30, c. 4 e art. 32 quota destinata dalla contrattazione integrativa alla ripartizione delle risorse previste dall'art. 32 per i fondi degli ARTT 30 e 31 garantendo un adeguato incremento del fondo della produttività. € 133,90 annue per dipendente in servizio al 31/12/2001 al netto degli oneri riflessi. (specificare n. dipendenti nella riga sottostante e percentuale di ripartizione per il presente fondo); l'importo della relativa cella dovrà essere, pertanto, inserito e calcolato manualmente.)	
---	--

Altro (specificare)	
---------------------	--

TOTALE FONDO AL 31/12/2003	0.
----------------------------	----

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI COMPARTO DEL S.S.N.

ART. 4
biennio economico 2004/2005
Anno 2004

Fondo consolidato al 31/12/2003	
da cui vanno DETRATTE le seguenti risorse	
Incremento di eventuali economie di gestione sulla base di quanto previsto dalla L. 449/1997 - art. 43, c. 5 - quota destinata agli incentivi (art. 38, c.4 lettera a) CCNL 7/4/1999)	
Incremento derivante dall'applicazione di leggi che destinano una parte dei proventi delle Aziende ad incentivi per il personale (art. 38, c.4 lettera a) CCNL 7/4/1999)	
Incremento per economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno e tempo parziale ai sensi dell'art. 1, c. 59 L. 662/1996: i risparmi di spesa suddetti costituiscono il 20% disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi (art. 38, c. 4 lettera a) CCNL 7/4/1999)	

Incremento fino ad un massimo dell'1% del monte salari 1997 in presenza di avanzo di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero realizzazione di programmi correlati ad aumento quali-quantitativo di attività del personale, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio (art. 38, c. 4 lettera b) CCNL 7/4/1999)	
--	--

Incremento di una quota pari all'1,2% del monte salari 2001 nella percentuale o importo previsto dalla contrattazione integrativa aziendale (specificare nella riga sottostante il monte salari preso a base di calcolo)	
	0

Incremento di una quota pari all'0,4% del monte salari 1999 nella percentuale o importo previsto dalla contrattazione integrativa aziendale (specificare nella riga sottostante il monte salari preso a base di calcolo)	
	0

Dal 1 gennaio 2004 il fondo è incrementato come segue:

Art. 4, c. 2 (art. 30, c. 3 lettera a) previa verifica a consuntivo 2003, delle risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449 del 1997 nella misura destinata alla contrattazione integrativa	
---	--

Art. 4, c. 2 (art. 30, c. 3 lettera a) previa verifica a consuntivo 2003, delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti previsti dalla L. 562/1996 e successive modificazioni ed integrazioni (nella misura del 20% - indicare nella riga sottostante l'imponibile preso a base di calcolo)	
	0

Art. 4, c. 2 (art. 30, c. 3 lettera b) risorse destinate agli incentivi sulla base di disposizioni di legge o disposizioni regionali che riservano una parte dei proventi delle aziende al personale	
--	--

Art. 4, c. 2 (art. 30, c. 3 lettera c) dell'1% (come tetto massimo) del monte salari 2001, al netto degli oneri riflessi, in presenza, sulla base del consuntivo 2003, di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi correlati ad incrementi quali/quantitativi di attività del personale, concordati con la Regione e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni	
--	--

Art. 4, c. 2 (art. 30, c. 3 lettera d) incremento da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione dei servizi	
--	--

Art. 6 (art. 30, c. 6 e art. 33, c. 1 CCNL 19/4/2004) Risorse aggiuntive messe a disposizione dalle Regioni, ai sensi dell'art. 38, c. 5 CCNL 7/04/1999. La destinazione al fondo è stabilita dalla contrattazione integrativa tenuto conto delle modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale nel caso in cui parte delle risorse siano state assegnate al fondo dell'art. 39 del CCNL 7/04/1999 per trattamenti economici permanenti: 1,2% monte salari 2001 (indicare importi presi a base di calcolo nelle righe sottostanti)	
	0

0,4% monte salari 2001 (indicare importi presi a base di calcolo nelle righe sottostanti)	
	0

Altro (specificare)	
---------------------	--

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2004	0
--	---

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI COMPARTO DEL S.S.N.
--

ART. 4
biennio economico 2004/2005
Anno 2005

Fondo consolidato al 31/12/2004	1.750.938,00
---------------------------------	--------------

da cui vanno DETRATTE le seguenti risorse

Incremento di eventuali economie di gestione sulla base di quanto previsto dalla L. 449/1997 - art. 43, c. 5 - quota destinata agli incentivi (art. 38, c.4 lettera a) CCNL 7/4/1999)	
---	--

Incremento derivante dall'applicazione di leggi che destinano una parte dei proventi delle Aziende ad incentivi per il personale (art. 38, c.4 lettera a) CCNL 7/4/1999)	
--	--

Incremento per economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, c. 59 L. 662/1996, i risparmi di spesa suddetti costituiscono il 20% disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi (art. 38, c. 4 lettera a) CCNL 7/4/1999)	
---	--

Incremento fino ad un massimo dell'1% del monte salari 1997 in presenza di avanzo di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero realizzazione di programmi correlati ad aumento quali-quantitativo di attività del personale, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio (art. 38, c. 4 lettera b) CCNL 7/4/1999)	
--	--

Incremento di una quota pari all'1,2% del monte salari 2001 nella percentuale o importo previsto dalla contrattazione integrativa aziendale (specificare nella riga sottostante il monte salari preso a base di calcolo)	0
--	---

Incremento di una quota pari all'0,4% del monte salari 1999 nella percentuale o importo previsto dalla contrattazione integrativa aziendale (specificare nella riga sottostante il monte salari preso a base di calcolo)	0
--	---

Dal 1 gennaio 2005 il fondo è incrementato come segue:
--

Art. 4, c. 2 (art. 30, c. 3 lettera a) previa verifica a consuntivo 2004, delle risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449 del 1997 nella misura destinata alla contrattazione integrativa	
---	--

Art. 4, c. 2 (art. 30, c. 3 lettera a) previa verifica a consuntivo 2004, dalle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti previsti dalla L. 662/1996 e successive modificazioni ed integrazioni (nella misura del 20% - indicare nella riga sottostante l'imponibile preso a base di calcolo)	8.024,35
--	----------

Art. 4, c.2 (art. 30, c. 3 lettera b) risorse destinate agli incentivi sulla base di disposizioni di legge o disposizioni regionali che riservano una parte dei proventi delle aziende al personale	
---	--

Art. 4, c. 2 (art. 30, c. 3 lettera c) dell'1% (come tetto massimo) del monte salari 2001, al netto degli oneri riflessi, in presenza, sulla base del consuntivo 2004, di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi correlati ad incrementi qualitativi di attività del personale, concordati con la Regione e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni	
Art. 4, c. 2 (art. 30, c. 3 lettera d) incremento da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione dei servizi	
Art. 6 (art. 30, c. 6 e art. 33, c. 1 CCNL 19/4/2004) Risorse aggiuntive messe a disposizione dalle Regioni, ai sensi dell'art. 38, c. 5 CCNL 7/04/1999. La destinazione al fondo è stabilita dalla contrattazione integrativa tenuto conto delle modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale nel caso in cui parte delle risorse siano state assegnate al fondo dell'art. 39 del CCNL 7/04/1999 per trattamenti economici permanenti:	
1,2% monte salari 2001 (indicare importi presi a base di calcolo nelle righe sottostanti)	
	0
0,4% monte salari 2001 (indicare importi presi a base di calcolo nelle righe sottostanti)	
	0
Incremento derivante da incrementi di dotazione organica (pro rata) n. 43 nuovi dipendenti (Dipendenti al 1/1/05 1825)	23.166,26
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2005	1.762.128,61

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
COMPARTO DEL S.S.N.

ART. 4
biennio economico 2006/2007
Anno 2006

Fondo consolidato al 31/12/2005	1.774.104,26
Incremento dotazione organica anno precedente su base annua	23.166,26
Incremento della dotazione organica dell'anno 2006 per n. 179 unità	96.436,28
Incremento da contrattazione collettiva - mediante trasferimento delle risorse dal fondo del trattamento accessorio *	1.600.000,00
Incremento da contrattazione collettiva - mediante trasferimento delle risorse dal fondo del trattamento accessorio **	203.176,52
Incremento pari al 20% del risparmio derivante dai passaggi a part-time - DA NON STORICIZZARE -	8.024,35

Art. 6. c. 1 con decorrenza dal 31/12/2005 a valere per l'anno 2006 risorse pari allo 0,51% sul monte salari 2003 (€ 134,29 in ragione d'anno per dipendente) specificare nelle righe sottostanti quanto destinato al fondo artt. 4 e 5 garantendo prevalentemente il fondo della produttività	
n. dipendenti al 31/12/2005 1626 per € 134,29	111.292,84
importo destinato art. 5 € = 106.928,41	

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2008	3.816.200,60
---	---------------------

**FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E
PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
COMPARTO DEL S.S.N.**

ART. 4
biennio economico 2006/2007
Anno 2007

Fondo consolidato al 31/12/2006	3.808.176,15
---------------------------------	--------------

Incremento a seguito di aumento dotazione organica (base annua)	98.436,28
Incremento pari al 20% del risparmio derivante dal passaggio a part-time - da non storicizzare-	8.024,35
Incremento pari a 13,50 € per ciascun dipendente in servizio al 31/12/2005 pari a n. 1773 (51%) - art. 11 CCNL 10/4/2008 - deliberazione n. 125/2007 -	12.207,11

TOTALE FONDO AL 31/12/2007	3.924.843,88
-----------------------------------	---------------------

**FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E
PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
COMPARTO DEL S.S.N.**

ART. 8 CCNL 31 luglio 2009
Anno 2008

Fondo consolidato al 31/12/2007	3.924.843,88
---------------------------------	--------------

Incremento a seguito di aumento dotazione organica	
Incremento pari al 20% del risparmio derivante dal passaggio a part-time - DA NON STORICIZZARE -	8.024,35
Incremento pari a 28,73 € per ciascun dipendente in servizio al 31/12/2005 pari a n. 1773 (51%) - (riassorbe l'incremento precedente) - art. 11 CCNL 10/4/2008 - deliberazione n. 125/2007	13.776,21

TOTALE FONDO AL 31/12/2008	3.946.644,44
-----------------------------------	---------------------

**FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E
PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
COMPARTO DEL S.S.N.**

ART. 8 CCNL 31 luglio 2009
Anno 2009

Fondo consolidato al 31/12/2008	3.946.644,44
---------------------------------	--------------

Incremento a seguito di aumento dotazione organica	-
Incremento pari all'1% Monte salari anno 2001 - art. 30 comma 3 lettera c -	-
Incremento pari al 20% del risparmio derivante dai passaggi a part-time - DA NON STORICIZZARE -	-

TOTALE FONDO AL 31/12/2009	3.946.644,44
-----------------------------------	---------------------

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

COMPARTO DEL S.S.N.

ART. 8 CCNL 31 luglio 2009

Anno 2010

Fondo consolidato al 31/12/2009	3.946.644,44
--	---------------------

Incremento a seguito di aumento dotazione organica	-
Incremento pari all'1% Monte salari anno 2001 - art. 30 comma 3 lettera c -	-
Incremento pari al 20% del risparmio derivante dai passaggi a part-time - DA NON STORICIZZARE -	-

TOTALE FONDO AL 31/12/2010	3.946.644,44
-----------------------------------	---------------------

DECURTAZIONI

Decremento in quanto contrattualmente non dovuti delle risorse dal fondo del trattamento accessorio *	1.600.000,00
--	--------------

Incremento da contrattazione collettiva - mediante trasferimento delle risorse dal fondo del trattamento accessorio **	203.176,52
---	------------

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2010	2.143.467,82
---	---------------------

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE,
DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E
DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA**

TOTALE FONDO AL 31/12/2003

0

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE,
DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E
DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA**

ART. 6
biennio economico 2004/2005
ANNO 2004

Fondo consolidato al 31/12/2003 in applicazione del CCNL 5 giugno 2008, II
biennio economico 2002 - 2003.

La retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale comunque
cessato dal servizio nell'anno 2003, nel valore annuo

La differenza di valore annua per il 2004 delle 66 ore di lavoro straordinario dei
dipendenti cui è stata attribuita l'indennità di funzione per le posizioni organizzative
assegnate dall'Azienda

Dal 1/1/2004 sono confermate le seguenti voci:

Art. 30, c. 4 lettera b) del CCNL 7 aprile 1999 (quote degli eventuali minori oneri
derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica)

Art. 30, c. 4 lettera d) del CCNL 7 aprile 1999 (risorse derivanti dal fondo relativo
alle condizioni di lavoro dell'art. 29 in presenza di stabile modifica e
razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico - nella
misura massima del 10% del fondo indennizzazione)

Art. 3, c.3 lettera a) del CCNL 20 settembre 2001 II biennio economico 2000-2001
(RIA del personale cessato dal servizio anno 2004) per un importo pari alla
mensilità esodica oltre i 13°

Dal 1 gennaio 2004 il fondo è incrementato

Art. 5, c. 2 del maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro
rideterminazione decorrente dal 01/01/2004 (differenza tra il valore di fascia al
31/12/2003 e al 01/01/2004)

Altro (specificare)

TOTALE FONDO AL 31/12/2004

0

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE,
DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E
DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA**

ART. 6
biennio economico 2004/2005
ANNO 2005

Fondo consolidato al 31/12/2004 in applicazione del CCNL 5 giugno 2008, II
biennio economico 2002 - 2003.

4.884.248,00

La retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale comunque
cessato dal servizio nell'anno 2004, nel valore annuo.

La differenza di valore annua per il 2005 delle 66 ore di lavoro straordinario dei
dipendenti cui è stata attribuita l'indennità di funzione per le posizioni organizzative
assegnate dall'Azienda

Dal 1/1/2005 sono confermate le seguenti voci:

Incrementi di fasce attribuiti dall'AUSL di Provenienza dopo il trasferimento del
personale all'ARES 118 relativi all'anno 2003

101.867,25

Incrementi di fasce attribuiti dall'AUSL di Provenienza dopo il trasferimento del
personale all'ARES 118 relativi all'anno 2002

87.798,06

Incrementi di fasce attribuiti dall'AUSL di Rieti dopo il trasferimento del
personale all'ARES 118

8.860,00

Incrementi di fasce attribuiti dalle altre AUSL di Provenienza
dopo il trasferimento

13.172,15

Art. 30, c. 4 lettera b) del CCNL 7 aprile 1999 (quote degli eventuali minori oneri
derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica)

AZIENDA ARES 18
FONDI CONTRATTUALI COMPARTO - CONSOLIDATI AL 31/12/2010

Art. 39, c. 4 lettera d) del CCNL 7 aprile 1999 (risorse derivanti dal fondo retributivo per condizioni di lavoro dell'art. 29 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico - nella misura massima del 15% del fondo incentivazione)	
---	--

Art. 3, c.3 lettera a) del CCNL 20 settembre 2001 II biennio economico 2000-2001 (RIA del personale cessato dal servizio anno 2005) per un importo pari alle mensilità residue oltre i ratei di 13 ^a	5.862,73
---	----------

Art. 5, c. 2 Incremento fondo per finanziare l'aumento dell'importo delle fasce economiche in godimento del personale dal 01.02.2005 pro rata	1.142.188,51
---	--------------

Art. 5, c. 2 Incremento fondo per finanziare l'aumento dell'importo delle fasce economiche in godimento del personale dal 31.12.2005 "quinto"	26,72
---	-------

Incremento fondo per maturazione indennità infermieristiche maturate nel 2005 - per nr 49 dipendenti	30.367,67
--	-----------

Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo nel 2005 n. 43 dipendenti pro rata $5.105,191 : 0,71625 = 43$	67.545,80
---	-----------

TOTALE FONDO AL 31/12/2005	6.211.744,70
-----------------------------------	---------------------

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA

ART. 5
biennio economico 2004/2005
ANNO 2005

Fondo consolidato al 31/12/2005 in applicazione del CCNL 5 giugno 2005, II biennio economico 2002 - 2003	6.211.744,70
--	--------------

Gli incrementi riguardano:

Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo nel 2005 n. 43 dipendenti (ratei mancanti)	67.545,80
---	-----------

RIA del personale cessato dal servizio anno 2005 nel valore annuo	8.124,49
---	----------

RIA del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2005 alle mensilità residue oltre i ratei di 13 ^a (pro rata)	19.487,55
---	-----------

Incremento di dotazione organica 179 unità (Pro rata) $5440330,21 / (1625 + 43) = 179,2$	291.912,20
---	------------

Incremento fondo per maturazione indennità infermieristiche maturate nel 2005 - per nr 47 dipendenti	29.128,17
--	-----------

Incremento per n. 1625 dipendenti in servizio al 31/12/2005 pari a € 134,29 annue +9%	106.926,41
---	------------

Incremento fondo per finanziare l'aumento dell'importo delle fasce economiche in godimento del personale dal 01.02.2005 base annua	8.599,04
--	----------

Incremento fondo per finanziare l'aumento dell'importo delle fasce economiche in godimento del personale dal 31.12.2005 base annua	9.727,67
--	----------

Incremento fondo per finanziare l'aumento dell'importo delle fasce economiche in godimento del personale dal 01.01.2006 base annua - art. 16 CCNL 10/4/2005 -	18.052,71
---	-----------

Decorazione per progressioni verticali ex art. 12 CCNL 2001 - 74 unità di anzianità - pro rata	3.682,78
--	----------

TOTALE FONDO AL 31/12/2006	6.767.567,67
-----------------------------------	---------------------

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA

ART. 5
biennio economico 2004/2005
ANNO 2007

AZIENDA ARES 118
FONDI CONTRATTUALI COMPARTO - CONSOLIDATI AL 31/12/2010

Fondo consolidato al 31/12/2005 in applicazione del CCNL 5 giugno 2005 II biennio economico 2002 - 2003	5.767.587,87
---	--------------

Gli incrementi riguardano:

Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo nel 2005 (ratei mancanti)	291.912,20
RIA del personale cessato dal servizio anno 2008 nel valore annuo	18.247,55
RIA del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2007 alla mensilità residue oltre i ratei di 13° (pro rata)	31.904,37

Incremento fondo per maturazione indennità infermieristiche maturate nel 2007 - per nr 90 dipendenti	35.627,12
--	-----------

Incremento pari a 13,50 € per ciascun dipendente in servizio al 31/12/2005 (49%) - art. 11 CCNL 10/4/2006	19.773,37
---	-----------

Incremento fondo per finanziare l'aumento dell'importo delle fasce economiche in godimento del personale dal 01.02.2007 pro rata - art. 10 CCNL 10/4/2006	244.544,52
---	------------

Decurtazione per progressioni verticali ex art. 12 CCNL 2001 (74 autisti nel 2006 su base annua e 18 dipendenti 2007 in pro rata)	41.323,32
	107.737,33

Ridistribuzione risorse applicazione art. 12 CCNL 2001 - erroneamente decurtate - pro rata	70.097,90
--	-----------

TOTALE FONDO AL 31/12/2007	7.330.814,06
-----------------------------------	---------------------

130.181,82

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA

ART. 9 CCNL 31 luglio 2009
biennio economico 2008/2009
anno 2008

Fondo consolidato al 31/12/2007	7.330.814,06
---------------------------------	--------------

Gli incrementi riguardano:

RIA del personale cessato dal servizio anno 2007 (ratei mancanti)	26.783,36
---	-----------

RIA del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2008 alla mensilità residue oltre i ratei di 13° (pro rata)	29.233,00
---	-----------

Incremento fondo per maturazione indennità infermieristiche maturate nel 2008 - per nr 59 dipendenti	34.705,90
--	-----------

Incremento pari a 28,73 € per ciascun dipendente in servizio al 31/12/2005 (49% - rimborsare l'incremento precedente) - art. 11 CCNL 10/4/2006	21.179,14
--	-----------

Incremento fondo per finanziare l'aumento dell'importo delle fasce economiche in godimento del personale dal 01.02.2007 ratei mancanti - art. 10 CCNL 10/4/2006	20.378,71
---	-----------

Incremento fondo per finanziare l'aumento dell'importo delle fasce economiche in godimento del personale dal 01.01.2008 su base annua	23.868,26
---	-----------

Decurtazione per progressioni verticali ex art. 12 CCNL 2001 (95 dipendenti 2007 su base annua e 11 dipendenti nel 2008 in pro rata)	46.952,98
	26.235,84

Ridistribuzione risorse applicazione art. 12 CCNL 2001 - erroneamente decurtate - ratei mancanti	60.083,92
--	-----------

TOTALE FONDO AL 31/12/08	7.473.667,61
---------------------------------	---------------------

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA

ART. 9 CCNL 31 luglio 2009
biennio economico 2008/2009
anno 2009

AZIENDA ARES 118
FONDI CONTRATTUALI COMPARTO - CONSOLIDATI AL 31/12/2010

Fondo consolidato al 31/12/2008	7.473.667,61
---------------------------------	--------------

Gli incrementi riguardano:

RIA del personale cessato dal servizio anno 2008 (ratei mancanti)	12.909,49
RIA del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2009 alle mensilità residue oltre i ratei di 13° (pro rata)	13.527,74
Incremento fondo per maturazione indennità infortunistiche maturate nel 2009 per n° 69 dipendenti	42.204,88
Trasferimento pari a 66 ore di lavoro straordinario per n° 27 posizioni organizzative pro rata	19.317,83
Incremento fondo per finanziare l'aumento dell'importo delle fasce economiche in podimento del personale dal 01/01/2008 su base annua	140.174,19
Debitazione per progressioni verticali ex art. 12 CCNL 2001 (11 dipendenti 2008 su base annua e 350 dipendenti nel 2009 in pro rata)	8.067,01
Debitazione per ulteriori 66 dipendenti anno 2009 pro rata	732.880,98
	108,24
TOTALE FONDO AL 31/12/2008	6.960.535,47

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA

ART. 9 CCNL 31 luglio 2009
biennio economico 2008/2009
anno 2010

Fondo consolidato al 31/12/2009	6.980.535,47
---------------------------------	--------------

Gli incrementi riguardano:

RIA del personale cessato dal servizio anno 2009 (ratei mancanti)	14.041,82
RIA del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2010 alle mensilità residue oltre i ratei di 13° (pro rata)	23.497,27
Incremento fondo per maturazione indennità infortunistiche maturate nel 2010 per n° 73 dipendenti	44.683,85
Trasferimento pari a 66 ore di lavoro straordinario per n° 27 posizioni organizzative base annua + 2 attivati nel 2010	22.180,36
Debitazione per progressioni verticali ex art. 12 CCNL 2001 (N°98 dipendenti su base annua)	72.158,01
TOTALE FONDO AL 31/12/2010	6.992.780,66
debitazioni di cui al decreto regionale 48/2010	1.039.000,66
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2010	6.983.771,50

**DISCIPLINA PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE
POSIZIONI DI LAVORO
COMPARTO DEL S.S.N.**

TOTALE FONDO AL 31/12/2004	16.382.373,00
-----------------------------------	----------------------

**FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI
PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO**

ART. 3 CCNL 5 giugno 2006
ANNO 2005

Fondo consolidato al 31/12/2004 comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data, così come previsto dall'art. 29 CCNL 19 aprile 2004. (comprensivo della differenza di valore delle 65 ore di lavoro straordinario dei dipendenti cui è stata attribuita l'indennità di funzione per le posizioni organizzative assegnate dall'Azienda)

16.382.373,00

incrementi dotazione organica n 43 unità pro rata
 $16382373/1625 \cdot 43/2$

216.751,40

TOTALE FONDO AL 31/12/2005	16.599.124,40
-----------------------------------	----------------------

**FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI
PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO**

ART. 3 CCNL 5 giugno 2006
ANNO 2006

Fondo consolidato al 31/12/2005	16.599.124,40
---------------------------------	---------------

incrementi di dotazione organica 179 unità (pro rata)
 $16815875,79/(1625+43) \cdot 179/2$

902.290,70

incremento dotazione organica anno precedente su base annua

216.751,40

incremento della tariffa del lavoro straordinario a seguito degli aumenti delle fasce
65 ore per dipendente cui è stato assegnato incarico di posizione organizzativa

-

TOTALE FONDO AL 31/12/2006	17.718.166,49
-----------------------------------	----------------------

Decremento da contrattazione collettiva - mediante trasferimento

delle risorse dal fondo dell'incentivazione

1.600.000,00

Decremento da contrattazione collettiva - mediante trasferimento

delle risorse dal fondo dell'incentivazione

203.176,52

TOTALE FONDO AL 31/12/2006 dopo decrementi	15.914.989,97
---	----------------------

FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

ART. 6 CCNL 5 giugno 2006
ANNO 2007

Fondo consolidato al 31/12/2006	15.914.989,97
incremento dotazione organica anno precedente su base annua	902.290,70
65 ore per dipendente cui è stato assegnato incarico di posizione organizzativa	-
TOTALE FONDO AL 31/12/2007	16.817.280,67

FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (PERSONALE DEL COMPARTO)

ART. 7 CCNL 31 luglio 2009
ANNO 2008

Fondo consolidato al 31/12/2007	16.817.280,67
incremento dotazione organica	-
65 ore per dipendente cui è stato assegnato incarico di posizione organizzativa	-
TOTALE FONDO AL 31/12/2008	16.817.280,67

FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (PERSONALE DEL COMPARTO)

ART. 7 CCNL 31 luglio 2009
ANNO 2009

Fondo consolidato al 31/12/2008	16.817.280,67
incremento dotazione organica	-
65 ore per dipendente cui è stato assegnato incarico di posizione organizzativa (n°27) in pro rata (1430,95*27/2)	19.317,83
TOTALE FONDO AL 31/12/2009	16.797.962,84

FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (PERSONALE DEL COMPARTO)

ART. 7 CCNL 31 luglio 2009
ANNO 2010

Fondo consolidato al 31/12/2009	16.797.962,84
indennità art. 44	804.239,00
65 ore per dipendente cui è stato assegnato incarico di posizione organizzativa (n°27) su base annua + 2 conferimenti nel 2010 (1430,95*29)	22.180,36
TOTALE FONDO AL 31/12/2010	17.580.021,48

DECURTAZIONI A SEGUITO VERIFICA REGIONALE

Errata quota pro-capite semestrale incremento dotazione anno 2005 (43 unità)	- 23.857,70
Errata quota pro-capite semestrale incremento dotazione anno 2006 (43 unità)	- 23.857,70
Errata quota pro-capite semestrale incremento dotazione anno 2006 (179 unità)	- 109.664,38
Errata quota pro-capite semestrale incremento dotazione anno 2007 (179 unità)	- 109.664,38
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2010	17.312.977,32

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Roma, lì

Affari Generali e Legali
Il Responsabile
Dott. ssa Eleonora Bonifacio

Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data 12 MAR. 2012

Roma, lì

Affari Generali e Legali
Il Responsabile
Dott. ssa Eleonora Bonifacio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal 12 MAR. 2012 al

Roma, lì

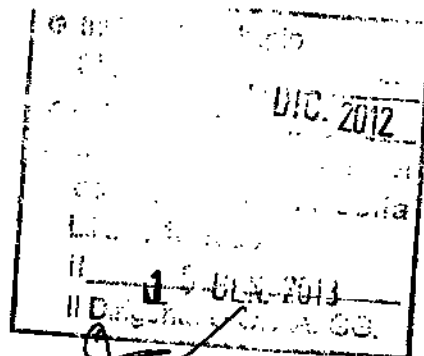
Affari Generali e Legali
Il Responsabile
Dott. ssa Eleonora Bonifacio

E' esecutiva dal 12 MAR. 2012

Roma, lì

Affari Generali e Legali
Il Responsabile
Dott. ssa Eleonora Bonifacio

**AZIENDA REGIONALE
EMERGENZA SANITARIA
ARES 118**



DELIBERAZIONE N. 578 DEL 31 DIC. 2012

Struttura proponente: U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale

Codice settore proponente TEP 68/12DG/2012

Oggetto: Modalità e tempi di esecuzione della delibera del 12 marzo 2012 n 134, che ha stabilito il recupero, degli importi già spesi in eccesso rispetto alla consistenza dei fondi del comparto al 31 dicembre 2010, previo confronto con le organizzazioni sindacali rappresentative del comparto per la definizione dei tempi e delle modalità, così come previsto dal DCA 49/2010 della Regione Lazio. Recupero del disavanzo riscontrato a fine anno 2012, tra speso e consistenza anno 2010, sul fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali dell'anno 2010, al netto delle somme ripristinate sul fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni per l'anno 2010 e delle somme risultanti dall'avanzo sul fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative ecc. competenza 2010.

Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Giosuè Calabrese

☒ FAVOREVOLE ☐ NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma _____

Data 31.12.2012

Parere del Direttore Sanitario: Dott.ssa Rossella Carucci

☒ FAVOREVOLE ☐ NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma _____

Data 31.12.2012

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

il _____

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta sostanziali sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: _____
Registrazione n° _____ del _____

Il Direttore U.O.C. Amministrazione e Finanze

Firma _____

Data _____

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento: Dr.ssa Luisa Mariucci

Firma _____

Data 21/12/2012

Il Dirigente: Dr.ssa Luisa Mariucci

Firma _____

Data 21/12/2012

IL DIRETTORE della U.O.C. Trattamento Economico relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione

VISTI - la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria;

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 9 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni;

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

- i CC.NN.LL. del personale dell'Area del personale del comparto del s.s.n. attualmente vigenti;

PREMESSO che

- con deliberazione del 12 marzo 2012 n. 134, l'Azienda ha formalizzato la consistenza dei fondi del personale del comparto al 31 dicembre 2010, a conclusione del percorso di verifica della Regione Lazio sui fondi del personale dell'ARES 118 (documento 1);

- per il personale del comparto dell'ARES 118, le decurtazioni operate dalla Regione Lazio, e accolte dall'ARES 118, hanno prodotto minori consistenze al 31 dicembre 2010, rispetto a quelle precedentemente deliberate;

- ciò comporta che, per i pagamenti effettuati oltre la consistenza dei fondi, così come definitivamente determinati a seguito della verifica della Regione Lazio, si debba procedere al recupero delle somme pagate in eccesso al personale;

- l'atto deliberativo, approvato il 12 marzo 2012 n. 134, avente ad oggetto: *"Conclusione della verifica, da parte della Regione Lazio della consistenza dei fondi contrattuali anni 2005 - 2010. Revisione dei fondi contrattuali dell'area di contrattazione del personale del comparto per il periodo 2005 - 2010, in coerenza con le indicazioni contenute nel Decreto del Commissario ad Acta della Regione Lazio n. 49 del 31.05.2010. Approvazione consistenza dei fondi contrattuali dell'Area del comparto per l'anno 2010."*

ha stabilito:

a) di approvare, in via definitiva a conclusione della verifica effettuata dalla Regione Lazio, i fondi del personale del comparto dell'ARES 118 per l'anno 2010 che presentano la seguente consistenza al 31 dicembre 2010:

1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 17.312.977,32

2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 2.143.467,92

3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 5.953.771,90;

b) di stabilire che eventuali importi già spesi in eccesso, rispetto alla consistenza dei fondi al 31 dicembre 2010, verranno recuperati previo confronto, in sede aziendale con le organizzazioni sindacali allo scopo di definirne i tempi e le modalità così come previsto dal citato DCA 49/2010;

(24)

- le differenze tra le consistenze dei fondi del comparto e il pagato di competenza 2010 - dopo il ricalcolo effettuato alla luce del procedimento di riconoscimento della fascia superiore al personale del comparto, risultato vincitore della selezione effettuata dall'azienda, che si è concluso a novembre 2012 con il pagamento dei relativi arretrati decorrenti da gennaio 2010 (data di riconoscimento della fascia superiore) - risultano essere le seguenti:

FONDI	Speso competenza 2010	Consistenza fondi 2010	Differenza
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc.	5.679.230,53	5.953.771,90	274.541,370
fondo della produttività	3.922.320,45	2.143.467,92	-1.778.852,53
fondo per l'accessorio	19.013.783,65	17.312.977,32	-1.700.806,330

- così come stabilito dalla delibera 134/12, in base al Decreto del Commissario ad Acta della Regione Lazio n. 49/2010, le modalità e i tempi di recupero devono essere concordati con le organizzazioni sindacali di categoria;
- l'Azienda ha predisposto la seguente proposta di recupero da cui iniziare la discussione con le Organizzazioni Sindacali di categoria:

considerando che il sistema premiante vigente in azienda nell'anno 2010 prevedeva l'erogazione degli emolumenti del fondo della produttività nel modo seguente:

- 1. compensi per il "premio giornaliero di presenza", così come liquidato dalle UOC competenti mensilmente per mezzo dei cartellini di presenza, in base alla delibera n. 124 del 8 marzo 2007 che lo ha istituito,*
- 2. compensi per il "progetto obbiettivo elisoccorso" così come liquidato, con determine mensili, dalla UOC Elisoccorso in base al disposto della delibera 124/2007 citata,*
- 3. il pagamento di acconti e saldo finale della produttività a tutto il personale con i criteri stabiliti e approvati in sede di contrattazione nel corso degli anni (criteri derivanti: da quanto comunicato dalla UOC Controllo di gestione per l'anno 2010, per procedere al pagamento dell' incentivazione al personale del comparto nella percentuale di raggiungimento del risultato così come vagliato dal Nucleo di Valutazione per le varie strutture complesse aziendali, sulla base della quale sono stati prodotti gli elaborati con cui sono state determinate le quote per ciascun dipendente del comparto, che tengono conto, altresì, dei mesi effettivamente retribuiti nel periodo 01/01/2010 - 31/12/2010 e dei parametri, storicamente utilizzati, legati alle diverse categorie: A -1, B -1,081, BS -1,12, C -1,239, D -1,345, DS -1,45*

(9)

relativamente al personale del comparto, nonché da quanto stabilito dal comma 5 articolo 71 del Decreto Legge 112/2008 – decreto Brunetta),

4. risulta che la cifra complessiva, da recuperare a tutti i dipendenti che per l'anno 2010 hanno percepito emolumenti in eccesso rispetto alla capienza del fondo della produttività, ammonta ad € 1.778.852,53, che risulta essere, rispetto al totale erogato di € 3.922.320,45, il 45,35%;

pertanto recuperando individualmente ad ogni dipendente il 45,35 % della cifra complessiva individuale che ha percepito come emolumenti del fondo della produttività (cioè emolumenti per Premio giornaliero di presenza, emolumenti per Premio elisoccorso ed emolumenti acconti e saldo premio produttività) si recupera il disavanzo di € 1.778.852,53 riscontrato per l'anno 2010 a seguito della certificazione dei fondi operata dalla Regione Lazio. Ai dipendenti dovrà essere effettuato il recupero della somma individuale, trattenendo mensilmente un quinto dello stipendio lordo, in quanto il recupero concerne cifre calcolate come lordo/dipendente, ed eventualmente futuri emolumenti a qualsiasi titolo pagati (ad esempio premio produttività 2011) fino a completo abbattimento del debito. Si potrà anche prevedere eventuale ulteriore forma di rateizzazione da concordare con ogni dipendente che esprima tale necessità caso per caso.

CONSIDERATO che tale proposta aziendale è stata sottoposta alle Organizzazioni Sindacali del Comparto alla riunione della Delegazione trattante tenutasi il giorno 19 dicembre 2012 (documento 2) e avente il seguente ordine del giorno:

- *Avvio delle procedure per il recupero degli importi già spesi in eccesso, rispetto alla consistenza dei fondi al 31 dicembre 2010, così come stabilito dalla deliberazione del 12 marzo 2012 n. 134, previo confronto con le organizzazioni sindacali allo scopo di definirne i tempi e le modalità così come previsto da DCA 49/2010 della Regione Lazio;*
- *Sistema premiante anno 2013. Rivisitazione degli accordi relativi al "premio giornaliero di presenza" al "progetto obiettivo elisoccorso" per l'anno 2013 con sospensione della liquidazione degli emolumenti relativi a decorrere dal 1° gennaio 2013;*
- *Delibera n. 392 del 13 agosto 2012 relativa all'approvazione della consistenza dei fondi del personale per l'anno 2011;*
- *Attuazione convenzione con la Società Sicurezza e Ambiente S.p.A. – contributo a favore di ARES 118;*

RILEVATO che la proposta aziendale non è stata accettata dalle Organizzazioni Sindacali del Comparto, come si evince dal verbale della medesima riunione, le quali hanno, invece, espressamente invitato l'azienda "a trovare delle forme alternative per sanare il disavanzo" (cfr. pag. 5 del verbale – documento 2);

DATO ATTO che l'attuale situazione economica comporta, per i lavoratori e le loro famiglie, un notevole disagio economico e che, pertanto, i dipendenti del comparto dell'ARES 118 potrebbero avere notevoli difficoltà a far fronte alle loro basilari necessità, se si procedesse ad effettuare una decurtazione mensile del quinto dello stipendio così come previsto nella proposta aziendale di recupero del disavanzo del fondo predetto per l'anno 2010;

DATO ATTO altresì, che le somme percepite dai lavoratori nel corso del 2010 e 2011 per il pagamento delle voci stipendiali rientranti nel sistema premiante aziendale, sono state percepite in buona fede, così come peraltro risultava fino a quel momento corretto il calcolo della consistenza del fondo a ciò dedicato, e dettagliatamente descritto nella delibera 134/2012, che qui si intende integralmente riportata e della quale si deve dare comunque esecuzione per la parte relativa al recupero delle somme erogate in eccesso per la competenza dell'anno 2010;

(es)

VISTO anche lo stato di agitazione proclamato a suo tempo dai Sindacati di categoria ed ancora in atto, scaturente dal fatto che i medesimi Sindacati, la RSU e i lavoratori da loro rappresentati non hanno accettato la rivisitazione della consistenza dei fondi operata dalla Regione Lazio e accolta dalla Direzione dell'ARES 118, e che, in un settore delicato come quello dell'emergenza sanitaria, deve essere con ogni legittimo mezzo non alimentato ulteriormente;

RITENUTO pertanto, opportuno accogliere la richiesta della Delegazione trattante sindacale di verificare la possibilità di procedere al recupero dovuto in modo alternativo rispetto alla proposta aziendale, così come già assicurato in sede di trattativa dal Direttore Amministrativo, delegato del Direttore Generale, che in sede di riunione ha accolto i "suggerimenti ma" ha puntualizzato "l'Azienda entro il 31/12 deve formalizzare in che modo intende recuperare il disavanzo" (cfr. pag. 6 del verbale - documento 2);

VISTO l'articolo 9 del CCNL 2006/2009 attualmente vigente che al comma 3 prevede: *"Sono altresì confermati i commi 5 e 6 dell'art. 30 (Fondo produttività) del CCNL 19 aprile 2004."* E il comma 5 dell'art. 30 del CCNL 19 aprile 2004 stabilisce: *"E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 e 31 (Fondo rischio e disagio e Fondo finanziamento fasce) non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo di cui al presente articolo per l'attuazione delle sue finalità. Tali risorse sono riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo della produttività."* e che, pertanto, gli avanzi eventuali del fondo fasce e del fondo rischio e disagio vengano distribuiti come produttività per l'anno di riferimento;

PRESO ATTO - che, per l'anno 2010, il residuo del fondo fasce ammonta ad € 274.541,37,
- che, per l'anno 2010, la cifra di € 804.239,00, riconosciuta dalla Regione Lazio per il finanziamento delle indennità art. 44 alla fine del 2011 a conclusione della verifica dei fondi contrattuali del comparto, così come dato atto nella delibera 134/2012 (documento 1), incrementa il fondo del rischio e disagio e, non essendo stata spesa nel 2010, va a diminuire la cifra totale richiedibile ai dipendenti per il medesimo anno, come recupero del disavanzo riscontrato sul fondo della produttività (anche se, così come accertato a fine 2010, prima della verifica dei fondi da parte della Regione Lazio, rimane il disavanzo sul fondo dello straordinario di € 2.505.045,33, corrispondente alla somma 1.700.806,33 + 804.239,00 e riguardante il pagamento dello straordinario scaturente dalla copertura dei turni scoperti a causa dei posti vacanti in pianta organica);

RITENUTO che, in base alla disposizione del CCNL sopra citata, al disavanzo di € 1.778.852,53, gravante sul fondo della produttività anno 2010, bisogna sottrarre la cifra di € 804.239,00, riassegnata ma non spesa per l'anno 2010, al fondo rischio e disagio, e la cifra di € 274.541,37, che residua sempre per l'anno 2010 sul fondo delle fasce, ottenendo, pertanto, la cifra di € 700.072,16, da recuperare come disavanzo residuale sul fondo della produttività anno 2010;

VISTO che, dall'anno successivo al 2010, il disavanzo da recuperare sul fondo della produttività rimane di € 700.072,16;

VISTO l'articolo 40 del 165/2001 e s.m.i., ed in particolare il comma 3-quinquies, che tra l'altro dispone: "... Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile. In caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo del-



la Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva. ...”

ACCERTATO da parte della Regione Lazio, a conclusione della verifica sui fondi contrattuali del comparto, il superamento dei vincoli finanziari per l'anno 2010, così come sopra specificati in base ai conteggi effettuati dalla UOC Trattamento Economico dell'ARES 118;

CONSIDERATO peraltro, che nel corso degli anni 2011 e 2012 non è mutato il sistema premiante e che pertanto nel solo anno 2011 non è possibile procedere al recupero totale della somma predetta sul fondo della produttività;

RITENUTO opportuno prevedere il recupero, della somma predetta, nell'ambito delle sessioni negoziali 2011, 2012 e 2013, con una diluizione dello stesso nel corso del triennio, dividendola in tre quote uguali di € 233.357,38 l'anno, prevedendo comunque che se l'avanzo, negli anni 2011 e 2012, sugli altri fondi, fosse superiore alla quota di € 234.000, il recupero sarebbe fatto sulla totalità della cifra residua su tali fondi diversi da quello della produttività;

Per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato, si propone al Direttore Generale:

- a) di prendere atto che le differenze tra le consistenze dei fondi del comparto e il pagato di competenza per l'anno 2010 risultano essere le seguenti:

FONDI	Speso competenza 2010	Consistenza fondi 2010	Differenza
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc.	5.679.230,53	5.953.771,90	274.541,370
fondo della produttività	3.922.320,45	2.143.467,92	-1.778.852,53
fondo per l'accessorio	19.013.783,65	17.312.977,32	-1.700.806,330

- b) di prendere atto che, per l'anno 2010, il residuo del fondo fasce ammonta ad € 274.541,37,
- c) di prendere atto che, per l'anno 2010, la cifra di € 804.239,00, riconosciuta dalla Regione Lazio per il finanziamento delle indennità art. 44 alla fine del 2011 a conclusione della verifica dei fondi contrattuali del comparto, così come dato atto nella delibera 134/2012 (documento 1), incrementa il fondo del rischio e disagio e, non essendo stata spesa nel 2010, va a diminuire la cifra totale richiedibile ai dipendenti per il medesimo anno, come recupero del disavanzo riscontrato sul fondo della produttività (anche se, così come accertato a fine 2010, prima della

can

verifica dei fondi da parte della Regione Lazio, rimane il disavanzo sul fondo dello straordinario di € 2.505.045,33, corrispondente alla somma 1.700.806,33 + 804.239,00 e riguardante il pagamento dello straordinario scaturente dalla copertura dei turni scoperti a causa dei posti vacanti in pianta organica);

- d) di stabilire che, in base alla disposizione del CCNL sopra citata, al disavanzo di € 1.778.852,53, gravante sul fondo della produttività anno 2010, bisogna sottrarre la cifra di € 804.239,00, riassegnata ma non spesa per l'anno 2010, al fondo rischio e disagio, e la cifra di € 274.541,37, che residua sempre per l'anno 2010 sul fondo delle fasce, ottenendo, pertanto, la cifra di € 700.072,16, da recuperare come disavanzo residuale sul fondo della produttività anno 2010, così come da prospetto seguente:

FONDI	Speso competenza 2010	Consistenza fondi 2010	Differenza
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc.	5.679.230,53	5.953.771,90	0
fondo della produttività	3.922.320,45	2.143.467,92	(1.778.852,53 - 804.239,00 - 274.541,37) = - 700.072,16
fondo per l'accessorio	19.013.783,65	17.312.977,32	(1.700.806,330 + 804.239,00) = - 2.505.045,33

- e) di stabilire che la somma di € 700.072,16, già spesa in eccesso rispetto alla consistenza del *fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali* al 31 dicembre 2010, verrà recuperata, sul medesimo fondo, nell'ambito delle sessioni negoziali 2011, 2012 e 2013, dividendola in tre quote uguali di € 233.357,38 l'anno, prevedendo comunque che se l'avanzo, negli anni 2011 e 2012, sugli altri fondi, fosse superiore alla quota di € 234.000, il recupero sarebbe fatto sulla totalità della cifra residua su tali fondi diversi da quello della produttività.

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal direttore della UOC Trattamento Economico e Previdenziale il quale, consapevole delle disposizioni di cui al D.Lgs.165/01 in tema di responsabilità dirigenziale, attesta che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e

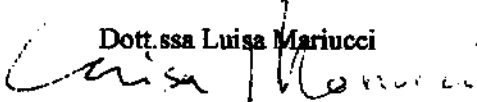
Calix

successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della L. 241/90, come modificato dalla legge n. 15/2005.

IL Direttore della U.O.C.

Trattamento Economico e Previdenziale

Dott.ssa Luisa Mariucci



Il Direttore Generale in con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T0539 del 19 novembre 2010, vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore UOC Trattamento Economico e Previdenziale

DELIBERA

- c) di prendere atto che le differenze tra le consistenze dei fondi del comparto e il pagato di competenza per l'anno 2010 risultano essere le seguenti:

FONDI	Speso competenza 2010	Consistenza fondi 2010	Differenza
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc.	5.679.230,53	5.953.771,90	274.541,370
fondo della produttività	3.922.320,45	2.143.467,92	-1.778.852,53
fondo per l'accessorio	19.013.783,65	17.312.977,32	-1.700.806,330

- d) di prendere atto che, per l'anno 2010, il residuo del fondo fasce ammonta ad € 274.541,37,
- e) di prendere atto che, per l'anno 2010, la cifra di € 804.239,00, riconosciuta dalla Regione Lazio per il finanziamento delle indennità art. 44 alla fine del 2011 a conclusione della verifica dei fondi contrattuali del comparto, così come dato atto nella delibera 134/2012 (documento 1), incrementa il fondo del rischio e disagio e, non essendo stata spesa nel 2010, va a diminuire la cifra totale richiedibile ai dipendenti per il medesimo anno, come recupero del disavanzo riscontrato sul fondo della produttività (anche se, così come accertato a fine 2010, prima della verifica dei fondi da parte della Regione Lazio, rimane il disavanzo sul fondo dello straordinario di € 2.505.045,33, corrispondente alla somma 1.700.806,33 + 804.239,00 e riguardante il pagamento dello straordinario scaturente dalla copertura dei turni scoperti a causa dei posti vacanti in pianta organica);

- f) di stabilire che, in base alla disposizione del CCNL sopra citata, al disavanzo di € 1.778.852,53, gravante sul fondo della produttività anno 2010, bisogna sottrarre la cifra di € 804.239,00, riassegnata ma non spesa per l'anno 2010, al fondo rischio e disagio, e la cifra di € 274.541,37, che residua sempre per l'anno 2010 sul fondo delle fasce, ottenendo, pertanto, la cifra di € 700.072,16, da recuperare come disavanzo residuale sul fondo della produttività anno 2010, così come da prospetto seguente:

FONDI	Speso competenza 2010	Consistenza fondi 2010	Differenza
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc.	5.679.230,53	5.953.771,90	0
fondo della produttività	3.922.320,45	2.143.467,92	(1.778.852,53 - 804.239,00 - 274.541,37) = - 700.072,16
fondo per l'accessorio	19.013.783,65	17.312.977,32	(1.700.806,330 + 804.239,00) = - 2.505.045,33

- g) di stabilire che la somma di € 700.072,16, già spesa in eccesso rispetto alla consistenza del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali al 31 dicembre 2010, verrà recuperata, sul medesimo fondo, nell'ambito delle sessioni negoziali 2011, 2012 e 2013, dividendola in tre quote uguali di € 233.357,38 l'anno, prevedendo comunque che se l'avanzo, negli anni 2011 e 2012, sugli altri fondi, fosse superiore alla quota di € 234.000, il recupero sarebbe fatto sulla totalità della cifra residua su tali fondi diversi da quello della produttività.
- h) di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Aziendale nei modi previsti dall'art. 31 della L.R. n. 45/96.

La presente deliberazione è composta di n.

pagine di cui n. allegati.

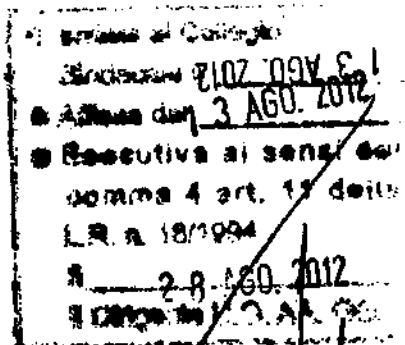
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Giusuè Calabrese)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Rosella Carucci)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Antonio De Santis)

cel

**AZIENDA REGIONALE
EMERGENZA SANITARIA
ARES 118**



DELIBERAZIONE N. 392

DEL 13 AGO. 2012

Struttura proponente: U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale

Codice settore proponente TEP 48 /12DG/2012

Oggetto Approvazione consistenza dei fondi contrattuali dell'Area del comparto per l'anno 2011.

Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Giosuè Calabrese

☐ FAVOREVOLE

☐ NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma _____

Data _____

Parere del Direttore Sanitario: Dott.ssa Rossella Carucci

☐ FAVOREVOLE

☐ NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma _____

Data _____

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

il _____

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: _____

Registrazione n° _____ del _____

Il Direttore U.O.C. Amministrazione e Finanze

Firma _____

Data _____

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento: Dr.ssa Luisa Mariucci

Firma _____

Data _____

Il Dirigente: Dr.ssa Luisa Mariucci

Firma _____

Data _____

IL DIRETTORE della U.O.C. Trattamento Economico relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione

VISTI - la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria;

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 9 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- i CC.NN.LL. del personale dell'Area del personale del comparto del s.s.n. attualmente vigenti;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 112, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" ed in particolare modo l'articolo 9, comma 2 bis;
- la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011, avente ad oggetto: "Applicazione dell'art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 112, recante *Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*";

PREMESSO che - con delibera n. 134 del 12/03/2012, l'ARES 118 ha approvato, in via definitiva a conclusione della verifica effettuata dalla Regione Lazio, i fondi del personale del comparto dell'ARES 118 per l'anno 2010 che presentano la seguente consistenza al 31 dicembre 2010:

- 1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 17.312.977,32
- 2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 2.143.467,92
- 3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 5.953.771,90;

e ha stabilito che eventuali importi già spesi in eccesso, rispetto alla consistenza dei fondi al 31 dicembre 2010, verranno recuperati previo confronto, in sede aziendale con le organizzazioni sindacali allo scopo di definirne i tempi e le modalità così come previsto dal citato DCA 49/2010;

CONSIDERATO che - con nota del 4 aprile 2012, prot. 65945, la Regione Lazio aveva chiesto all'ARES 118 la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2011 (documento 1) fornendo alcune precisazioni in merito all'applicazione dell'art. 9 D.L. 78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122;

- con successiva nota del 24 aprile 2012, prot. n.80396, la Regione Lazio aveva comunicato la sospensione temporanea della precedente nota (documento 2);
- che con nota del 11 maggio 2012, prot. n 1622, l'ARES 118 rappresentava alla Regione Lazio di rimanere in attesa delle direttive riguardanti



le modalità di calcolo della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2011 (documento 3);

- che con successiva nota del 7 giugno 2012, prot. n. 111974, la Regione Lazio, trasmettendo la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011, chiedeva contestualmente all'ARES 118 di comunicare i provvedimenti adottati in ottemperanza alla medesima circolare e a voler trasmettere le tabelle allegate, debitamente sottoscritte dal Direttore Generale, dal Direttore Amministrativo e dal Collegio Sindacale, riguardanti il calcolo della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2011;
- che con nota del 20 giugno 2012, prot. n. 2142, l'ARES 118 ha trasmesso alla Regione Lazio la consistenza dei fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2011 calcolata, così come stabilito dalla Regione Lazio con nota del 7 giugno 2012 n. 111974, in ottemperanza alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 15 aprile 2011 n. 12, applicativa dell'articolo 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122;

DATO ATTO

che nel compilare la tabella inviata in Regione, si è proceduto partendo dalla consistenza dei predetti fondi così come certificata dalla Regione Lazio per l'anno 2010, si evidenzia che le decurtazioni operate sui fondi del comparto, derivano dall'applicazione del paragrafo 3) pagina 6 e 7 della circolare ministeriale citata ed in particolar modo *"dal confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semi-somma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo"*;

TENUTO CONTO

pertanto, che la consistenza del personale del comparto al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2010 e al 1° gennaio e al 31 dicembre del 2011 così come comunicata dall'ufficio competente (documento 6), ha prodotto la seguente variazione di riduzione percentuale di ogni fondo: 2,6160%

1 gen 2010	1800 dipendenti	31 dic 2010	1755 dipendenti
Valore medio	1777,5		
1 gen 2011	1749 dipendenti	31 dic 201	1713 dipendenti
Valore medio	1731		
Percentuale risultante	$\frac{1731 \times 100}{1777,5}$	97,38397 %	
Percentuale di riduzione di ogni fondo		2,6160 %	

022

RILEVATO

che i conteggi di riduzione percentuale sulla consistenza dei tre fondi del personale del comparto hanno dato luogo alle, per l'anno 2011, alle consistenze riportate nella tabella seguente

AZIENDA ARES 118	COMPARTO			DIPENDENTI IN SERVIZIO
	FASCE	PRODUTTIVITA'	DISAGIO	AL 31/12/2010
FONDI CERTIFICATI AL 31/12/2010	5.953.771,90	2.143.467,92	17.312.977,32	1755
DECURTAZIONI ANNO 2011	155.752,46	56.073,76	452.912,68	
TOTALE FONDI AL 31/12/2011	5.798.019,44	2.087.394,16	16.860.064,64	AL 31/12/2011
				1713

Per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato, si propone al Direttore Generale:

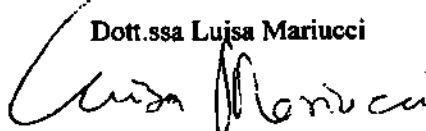
- a) di approvare, in via definitiva, i fondi del personale del comparto dell'ARES 118 per l'anno 2011, così come già approvati dal Collegio Sindacale e trasmessi alla Regione Lazio il 20 giugno 2012 con nota protocollo n.2142, e che presentano la seguente consistenza al 31 dicembre 2011:
- 1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 16.860.064,64
 - 2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 2.087.394,16
 - 3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 5.798.019,44;

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal direttore della UOC Trattamento Economico e Previdenziale il quale, consapevole delle disposizioni di cui al D.Lgs.165/01 in tema di responsabilità dirigenziale, attesta che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della L. 241/90, come modificato dalla legge n. 15/2005.

IL Direttore della U.O.C.

Trattamento Economico e Previdenziale

Dott.ssa Lujsa Mariucci



Il Direttore Generale in con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T0539 del 19 novembre 2010, vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore UOC Trattamento Economico e Previdenziale

DELIBERA

- a) di approvare, in via definitiva, i fondi del personale del comparto dell'ARES 118 per l'anno 2011, così come già approvati dal Collegio Sindacale e trasmessi alla Regione Lazio il 20 giugno 2012 con nota protocollo n.2142, e che presentano la seguente consistenza al 31 dicembre 2011:
- b) 1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 16.860.064,64
- c) 2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 2.087.394,16
- d) 3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 5.798.019,44;
- e) di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Aziendale nei modi previsti dall'art. 31 della L.R. n. 45/96.

La presente deliberazione é composta di n. 22 pagine di cui n.6 allegati.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Giosuè Calabrese)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Rossella Carucci)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Antonio De Santis)

**AZIENDA REGIONALE
EMERGENZA SANITARIA
ARES 118**



Inviata al Collegio
Sindacale il **09 SET. 2013**
Affida dal **09 SET. 2013**
Esecutiva ai sensi del
comma 4 art. 11 della
L.R. n. 18/1994 **09 SET. 2013**
Il Dirigente U.O. AA. GG.

DELIBERAZIONE N. 2413 DEL 09 SET. 2013

Struttura proponente: U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale

Codice settore proponente TEP/27/DG/2013

Oggetto Approvazione consistenza dei fondi contrattuali dell'Area del comparto per l'anno 2012.

Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Giosuè Calabrese

☐ FAVOREVOLE

☒ NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma _____

Data **9.9.2013**

Parere del Direttore Sanitario: Dott.ssa Rossella Carucci

☒ FAVOREVOLE

☐ NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma _____

Data **9.9.2013**

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

il _____

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta spostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: _____

Registrazione n° _____ del _____

Il Direttore U.O.C. Amministrazione e Finanze

Firma _____

Data _____

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento: Dr.ssa Luisa Mariucci

Firma _____

Data _____

Il Dirigente: Dr.ssa Luisa Mariucci

Firma _____

Data **9/9/2013**

IL DIRETTORE della U.O.C. Trattamento Economico relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione

VISTI - la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria;
- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 9 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- i CC.NN.LL. del personale dell'Area del personale del comparto del s.s.n. attualmente vigenti;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 112, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" ed in particolare modo l'articolo 9, comma 2 bis;
- la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011, avente ad oggetto: "Applicazione dell'art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 112, recante *Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*";

PREMESSO che - con delibera n. 134 del 12/03/2012, l'ARES 118 ha approvato, in via definitiva a conclusione della verifica effettuata dalla Regione Lazio, i fondi del personale del comparto dell'ARES 118 per l'anno 2010 che presentano la seguente consistenza al 31 dicembre 2010:

- 1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 17.312.977,32
- 2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 2.143.467,92
- 3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 5.953.771,90;

e ha stabilito che eventuali importi già spesi in eccesso, rispetto alla consistenza dei fondi al 31 dicembre 2010, verranno recuperati previo confronto, in sede aziendale con le organizzazioni sindacali allo scopo di definirne i tempi e le modalità così come previsto dal citato DCA 49/2010;

CONSIDERATO che - con nota del 4 aprile 2012, prot. 65945, la Regione Lazio aveva chiesto all'ARES 118 la consistenza dei fondi contrattuali per gli anni 2011- 2012 fornendo alcune precisazioni in merito all'applicazione dell'art. 9 D.L. 78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122;

- con successiva nota del 24 aprile 2012, prot. n.80396, la Regione Lazio aveva comunicato la sospensione temporanea della precedente nota;
- che con nota del 11 maggio 2012, prot. n 1622, l'ARES 118 rappresentava alla Regione Lazio di rimanere in attesa delle direttive riguardanti le modalità di calcolo della consistenza dei fondi contrattuali per gli anni 2011- 2012 ;

leg

- che con successiva nota del 7 giugno 2012, prot. n. 111974, la Regione Lazio, trasmettendo la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011, chiedeva contestualmente all'ARES 118 di comunicare i provvedimenti adottati in ottemperanza alla medesima circolare e a voler trasmettere le tabelle allegate, debitamente sottoscritte dal Direttore Generale, dal Direttore Amministrativo e dal Collegio Sindacale, riguardanti il calcolo della consistenza dei fondi contrattuali gli anni 2011- 2012;
- che con nota del 20 giugno 2012, prot. n 2142, l'ARES 118 ha trasmesso alla Regione Lazio la consistenza dei fondi contrattuali del personale dirigente e del comparto per l'anno 2011 calcolata, così come stabilito dalla Regione Lazio con nota del 7 giugno 2012 n. 111974, in ottemperanza alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 15 aprile 2011 n. 12, applicativa dell'articolo 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010 n 122;
- che con nota del 10 settembre 2012, prot. n 2996, l'ARES 118 ha ritrasmesso alla Regione Lazio la consistenza dei fondi contrattuali del personale dirigente e del comparto per l'anno 2011 calcolata, così come richiesto dalla Regione Lazio con nota del 16 agosto 2012 n. 156571, fornendo gli ulteriori approfondimenti richiesti;
- che con successiva nota del 5 febbraio 2013, prot. n.21924, la Regione Lazio, comunicando la richiesta avanzata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, chiedeva all'ARES 118 di comunicare i provvedimenti adottati in ottemperanza alla circolare citata e a voler trasmettere le tabelle allegate, riguardanti il calcolo della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2011 e per l'anno 2012;
- che con nota del 15 febbraio 2013, prot. n 628, l'ARES 118 ha trasmesso alla Regione Lazio la consistenza dei fondi contrattuali del personale dirigente e del comparto per l'anno 2011 e per l'anno 2012 calcolata, così come richiesto dalla Regione Lazio, con gli ulteriori approfondimenti richiesti;
- che con successiva nota del 8 marzo 2013, prot. n.44563, la Regione Lazio, chiedeva all'ARES 118 ulteriori approfondimenti e di comunicare i provvedimenti adottati in ottemperanza alla circolare citata e a voler trasmettere le tabelle allegate, debitamente sottoscritte dal Direttore Generale e dal Presidente del Collegio Sindacale, riguardanti il calcolo riepilogativo della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2010, per l'anno 2011 e per l'anno 2012;
- che con nota del 14 marzo 2013, prot. n 924, l'ARES 118 ha trasmesso alla Regione Lazio la consistenza dei fondi contrattuali del personale dirigente e del comparto per l'anno 2010, per l'anno 2011 e per l'anno 2012 calcolata, così come richiesto dalla Regione Lazio, con gli ulteriori approfondimenti richiesti (documento 1);
- che, peraltro, con nota n. 113190DB/27/05 del 19 giugno 2013 (documento 2) la Regione Lazio comunicava al Direttore Generale che i fondi contrattuali per gli anni 2011 e 2012 devono essere considerati tutt'ora non certificati e soggetti ad ulteriore verifica da parte della Regione

DATO ATTO

che nel compilare le tabelle inviate in Regione, si è proceduto partendo dalla consistenza dei predetti fondi così come certificata dalla Regione



Lazio per l'anno 2010, si evidenzia che le decurtazioni operate sui fondi del comparto, derivano dall'applicazione del paragrafo 3) pagina 6 e 7 della circolare ministeriale citata ed in particolar modo *"dal confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semi-somma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo"*;

TENUTO CONTO

pertanto, che la consistenza del personale del comparto al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2010 e al 1° gennaio e al 31 dicembre del 2012 così come comunicata dall'ufficio competente (documento 1), ha prodotto la seguente variazione di riduzione percentuale di ogni fondo: 5,46%

1 gen 2010	1800 dipendenti	31 dic 2010	1755 dipendenti
Valore medio	1777,5		
1 gen 2012	1707 dipendenti	31 dic 2012	1654 dipendenti
Valore medio	1680,5		
Percentuale risultante	$\frac{1680,5 \times 100}{1777,5}$	94,54 %	
Percentuale di riduzione di ogni fondo		5,46 %	

RILEVATO

che i conteggi di riduzione percentuale sulla consistenza dei tre fondi del personale del comparto hanno dato luogo, per l'anno 2012, alle consistenze riportate nella tabella seguente

AZIENDA ARES 118	COMPARTO			DIPENDENTI IN SERVIZIO
	FASCE	PRODUTTIVITA'	DISAGIO	AL 31/12/2010
FONDI CERTIFICATI AL 31/12/2010	5.953.771,90	2.143.467,92	17.312.977,32	1755
DECURTAZIONI ANNO 2011	324.903,45	116.971,25	944.786,95	
TOTALE FONDI AL 31/12/2011	5.628.868,45	2.026.496,67	16.368.190,37	AL 31/12/2012
				1654

TENUTO CONTO che, peraltro, con nota n. 113190DB/27/05 del 19 giugno 2013 (documento 2) la Regione Lazio comunicava al Direttore Generale che i fondi contrattuali per



gli anni 2011 e 2012 devono essere considerati tutt'ora non certificati e soggetti ad ulteriore verifica da parte della Regione;

che le OO.SS. hanno chiesto a livello regionale la revoca di tale nota e che il Direttore Generale ha dato disposizioni in merito con nota del 5 luglio 2013 (documento 3);

Per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato, si propone al Direttore Generale:

- a) di approvare, in via provvisoria ed in attesa della definitiva verifica da parte della Regione Lazio, i fondi del personale del comparto dell'ARES 118 per l'anno 2012, così come già approvati dal Collegio Sindacale e trasmessi alla Regione Lazio il 14 marzo 2013, con nota prot. n 924, e che presentano la seguente consistenza al 31 dicembre 2012:
- 1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 16.368.190,37;
 - 2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 2.026.496,67;
 - 3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 5.628.868,45;

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal direttore della UOC Trattamento Economico e Previdenziale il quale, consapevole delle disposizioni di cui al D.Lgs.165/01 in tema di responsabilità dirigenziale, attesta che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della L. 241/90, come modificato dalla legge n. 15/2005.

IL Direttore della U.O.C.

Trattamento Economico e Previdenziale

Dott.ssa Luisa Mariucci

Il Direttore Generale in con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T0539 del 19 novembre 2010, vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore UOC Trattamento Economico e Previdenziale

DELIBERA

- a) di approvare, in via provvisoria ed in attesa della definitiva verifica da parte della Regione Lazio, i fondi del personale del comparto dell'ARES 118 per l'anno 2012, così come già approvati dal Collegio Sindacale e trasmessi alla Regione Lazio il 14 marzo 2013, con nota prot. n 924, e che presentano la seguente consistenza al 31 dicembre 2012:
- 1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 16.368.190,37;

- 2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 2.026.496,67;
 - 3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 5.628.868,45;
- b) di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Aziendale nei modi previsti dall'art. 31 della L.R. n. 45/96.

La presente deliberazione é composta di n. 13

pagine di cui n. 5 allegati.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Giosuè Calabrese)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Rossella Carucci)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Antonio De Santis)

ag