



SISTEMA SANITARIO REGIONALE



DELIBERAZIONE N. 1039 DEL 14 NOV. 2022

Struttura proponente: GRU

Codice settore proponente: 440 /2022

Oggetto: Indizione selezione interna per la progressione economica orizzontale – fasce retributive anno 2022.
Approvazione Avviso di selezione.

Parere del Direttore Amministrativo: *Avv. Claudia Borzi*

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (*vedi motivazioni allegate*)

Firma *Claudia Borzi*

Data 14/11/22

Parere del Direttore Sanitario: *Dott. Domenico Antonio Ientile*

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (*vedi motivazioni allegate*)

Firma *Domenico Antonio Ientile*

Data 14-11-2022

Atto trasmesso al Collegio Sindacale 14 NOV. 2022

COMPILATO DALLA UOC PROPONENTE:

non comporta impegno di spesa

comporta impegno spesa come da tabelle sottostanti

	Codice	Descrizione
UOC Proponente Ufficio Ordinante	GRU	Stato Giuridico
CIG	/	Non soggetto a CIG
CUP	/	Non soggetto a CUP

Conto	Descrizione del Conto	Importo	Periodo di riferimento

Firma del Proponente *dot.ssa Luisa Mariucci*

Data

14/11/2022



Da compilare in caso di recupero da Sub-Autorizzazioni non utilizzate o utilizzate solo in parte:

Riferimento SUB	Conto 1 dal quale sottrarre importo	Descrizione del conto 1	Importo

Conto 2 al quale assegnare importo	Descrizione del Conto 2	Importo	Anno di riferimento

Data _____

Firma Proponente/Richiedente _____

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento: Anna Maria Abbondanza

Firma Anna Maria Giorini

Data 14/11/22

Il Dirigente: dott.ssa Luisa Mariucci

Firma [Signature]

Data 14/11/2022

A cura della UOC Contabilità e Bilancio:

Non comporta scostamento Budget annuale (Delibera _____)

Comporta scostamento Budget annuale (Delibera _____)

Per Euro _____

Sub Autorizzazione n. _____

Data _____ Firma _____

Foglio aggiuntivo casi particolari (Delibera n. _____ Regolamento atti Deliberativi ARES 118)

SI

NO

Il Direttore della UOC Governo Risorse Umane relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione:

VISTI la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria;

l'Atto Aziendale dell'ARES 118, formalizzato da ultimo con deliberazione 16 febbraio 2021 n. 127 ed approvato con Determinazione Regionale della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria 25 marzo 2021, n. G03256, pubblicata sul BUR Lazio n. 33 del 1° aprile 2021;

il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

PREMESSO che in data 19 novembre 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo Integrativo tra la delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e la delegazione di parte sindacale dell'Area del personale del Comparto, relativamente al Regolamento per la disciplina della progressione economica orizzontale (PEO) – *Attribuzione delle fasce relative superiori* – del personale del comparto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis, decreto legislativo n. 165/2001, in applicazione dell'art. 35 del CCNL 07.04.1999 e successive modificazioni e integrazioni di cui all'art. 8, comma 4, CCNL 2002/2005 ed all'art. 3 CCNL 2006/2007 (allegato 1);

che, con verbale n. 43 del 4 maggio 2022, è stata acquisita la Certificazione da parte del Collegio Sindacale della sopra citata ipotesi del Contratto Integrativo per le progressioni economiche orizzontali del personale del comparto;

che, con l'ipotesi di Accordo Integrativo tra la delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e la delegazione di parte sindacale dell'Area del personale del Comparto siglato in data 14 novembre 2022, è stato stanziato il finanziamento relativamente alle progressioni economiche orizzontali anno 2022;

PRESO ATTO che a decorrere dal 1.1.2018 è istituito il nuovo fondo premialità e fasce in applicazione dell'art. 81 del CCNL del Comparto Sanità triennio 2016/2018;

RITENUTO di indire, nelle more della Certificazione dei fondi 2021/2022 da parte del Collegio Sindacale, una selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione della fascia retributiva superiore agli aventi diritto a decorrere dal 1° gennaio 2022;

di approvare il relativo avviso di selezione interna per l'attribuzione delle fasce retributive anno 2022, parte integrante della presente deliberazione;

DATO ATTO che con successivo provvedimento sarà nominata apposita Commissione per la valutazione delle domande di partecipazione alla citata selezione.

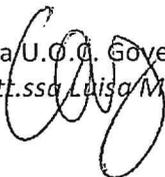
Per tutto quanto esposto in narrativa si propone al Direttore Generale:

- di indire, nelle more della Certificazione dei fondi 2021/2022 da parte del Collegio Sindacale, una selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione della fascia retributiva superiore agli aventi diritto a decorrere dal 1° gennaio 2022;
- di approvare il relativo avviso di selezione interna per l'attribuzione delle fasce retributive anno 2022, parte integrante della presente deliberazione;
- di dare atto che con successivo provvedimento sarà nominata apposita Commissione per la valutazione delle domande di partecipazione alla citata selezione.



Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal Direttore della U.O.C. Governo Risorse Umane, il quale, consapevole delle disposizioni di cui al D. L.vo. 165/2001 in tema di responsabilità dirigenziale, attesta che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all' articolo 1, primo comma, della L. 241/90, come modificato dalla legge n. 15/2005.

Il Direttore della U.O.C. Governo Risorse Umane
dott.ssa Luisa Mariucci



Il Direttore Generale, con i poteri di cui alla deliberazione ARES 118 n. 710 del 14 luglio 2022, di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00097 del 12.07.2022: "Prosecuzione incarico di Direttore Generale dell'ARES 118 e contestuale affidamento dei termini di scadenza contrattuale" ARES 118", vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore della U.O.C. Governo Risorse Umane

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

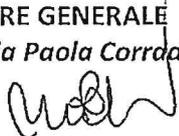
DELIBERA

- di indire, nelle more della Certificazione dei fondi 2021/2022 da parte del Collegio Sindacale, una selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione della fascia retributiva superiore agli aventi diritto a decorrere dal 1° gennaio 2022;
- di approvare il relativo avviso di selezione interna per l'attribuzione delle fasce retributive anno 2022, parte integrante della presente deliberazione;
- di dare atto che con successivo provvedimento sarà nominata apposita Commissione per la valutazione delle domande di partecipazione alla citata selezione.

La presente deliberazione è composta di n. ¹² pagine, di cui n. ¹ allegato di complessive n. ⁷ pagine.

Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale www.ares118.it per 15 giorni consecutivi, ai sensi ai sensi dell'art.31 della Legge Regionale 45/96 e nei modi previsti dalla lex 69/2009 e smi.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Paola Corradi

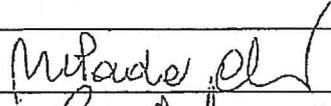
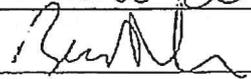
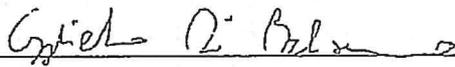
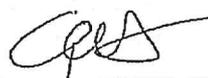
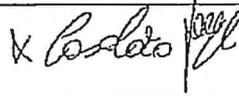


AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA
 A.R.E.S. 118

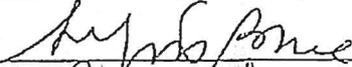
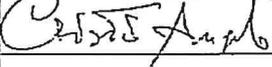
IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO PER I CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE AI SENSI DELL'ARTICOLO 7 COMMA 5 LETTERA C) DEL CCNL 2016/2018

Il giorno 19/11/2021 presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale dell'Area del personale del comparto

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo Dott. Guglielmo Di Balsamo	
Direttore UOC Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci	
Direttore UOC SITA Dott.ssa Maria Grazia Proietti	

Delegazione di parte sindacale

RSU: IL COORDINATORE MASSIMILIANO DAL BO	
CGIL FP <u>BUSONE SERGIO</u>	
CISL <u>GIOVANNI RONCHI</u>	
UIL FPL <u>MAURO DE SANTIS</u>	
FIALS <u>ANGELO CUSTINI</u>	
FSI	

che sottoscrivono l'allegata ipotesi di Accordo da sottoporre al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis, decreto legislativo n. 165/2001.

LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE

Visto il decreto legislativo 165/2001 e s.m.i. e le disposizioni contrattuali vigenti alla data del 30 giugno 2019, dopo ampia e approfondita discussione, approvano il seguente documento;

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO) –
ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RELATIVE SUPERIORI – DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 1 – Vigenza

Il presente regolamento si applica per la progressione economica orizzontale del personale del comparto a tempo indeterminato dipendenti dell'ARES 118 per il prossimo triennio con decorrenza dal 1° gennaio 2021 fino al 31/12/2023.

Art. 2 – Risorse

L'assegnazione delle fasce retributive progressive orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 1998/2001 avviene con decorrenza fissa dal 1° gennaio tenuto conto delle risorse presenti nel fondo dedicato al 31 dicembre dell'anno precedente ed in considerazione delle norme economico-finanziarie relative alla consistenza dei fondi contrattuali vigenti nel corso degli anni,

Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica successiva è determinato dall'Azienda in ossequio alla normativa vigente al momento del bando e tenendo conto delle risorse finanziarie individuate a consuntivo - così come descritto nel primo comma - nell'ambito del fondo di cui all'art. 81 del CCNL del 2016/2018 (fondo premialità e fasce).

Art. 3 – Definizione del requisito specifico di ammissione

Per "periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi maturata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia" si intende che il dipendente è da almeno 24 mesi nella stessa categoria e fascia a tempo indeterminato o a tempo determinato purché, in quest'ultimo caso, siano periodi lavorati presso ARES 118.

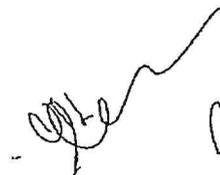
Art. 4 – Criteri di distribuzione delle fasce

Considerato che l'attribuzione della fascia superiore sarà in funzione delle risorse disponibili nel fondo di cui all'art. 81 del CCNL del 2016/2018, le risorse complessive destinate alla PEO verranno ripartite per ruolo, per categoria e per profilo professionale, applicando al costo presunto relativo a ciascuna categoria il valore percentuale risultante dal rapporto tra le risorse complessive disponibili e il costo complessivo relativo all'ipotesi di progressione di tutti i dipendenti aventi diritto [Fondo PEO/Costo complessivo aventi diritto = x%, percentuale da applicare al costo complessivo degli aventi diritto per le singole categorie A,B, C,D], in modo da assicurare parità di trattamento a tutti e comunque nel limite degli aventi diritto previsti dalla normativa vigente

Nel caso in cui le risorse disponibili non fossero sufficienti a garantire la copertura di una unità aggiuntiva intera per categoria economica, verrà predisposta la ripartizione di tali residui che avverrà a partire da quelle graduatorie di categoria che presentano un unico candidato nel profilo professionale di appartenenza e successivamente da quelle graduatorie che presentano le posizioni economiche più basse.

In caso di parità di punteggio saranno presi in considerazione, nell'ordine, i seguenti fattori:

1. Maggiore periodo di permanenza nella fascia di appartenenza;



2. Maggiore anzianità anagrafica.

Art. 5 – Criteri di valutazione

I dipendenti che nell'ultimo biennio hanno riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto avranno punteggio pari a 0 (zero) a prescindere dal punteggio che potrebbe derivare dagli altri criteri di valutazione.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 7/4/99 e successive modificazioni ed integrazioni (art 8 comma 4 CCNL 2002-2005; art. 3 CCNL 2006-2007) la progressione economica viene attribuita in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione.

Ai fini della formazione della graduatoria potrà essere assegnato un punteggio massimo di 100 punti da attribuire secondo i seguenti criteri:

1) PUNTI 40 - Qualità della prestazione individuale

Il punteggio è attribuito sulla base della valutazione individuale riportata nel corso dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia, calcolata secondo i criteri stabiliti per il personale del comparto:

PUNTEGGIO IN PERCENTUALE OTTENUTO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE	PUNTI
DAL 96% AL 100%	40
DAL 91% AL 95%	39
DAL 86% AL 90%	38
DAL 81% AL 85%	37
DAL 76% AL 80%	36
DAL 71% AL 75%	35
DAL 66% AL 70%	34
DAL 61% AL 65%	33
DAL 56% AL 60%	32
DAL 51% AL 55%	31
AL 50%	30

- in presenza di valutazione con punteggio inferiore al 50%, non si procederà all'attribuzione della fascia economica.

2) PUNTI 40 - Esperienza acquisita

Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata presso le Aziende ed Enti del SSN nel seguente modo:

- 1 punto per ogni anno di anzianità di servizio maturata nella categoria di attuale appartenenza;
- 0,5 punto per ogni anno di anzianità di servizio maturata in categoria inferiore a quella di attuale appartenenza;

Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata presso altre Pubbliche Amministrazioni nel seguente modo:

- 0,5 punti per anno.

[Handwritten signatures and initials]

Nei casi previsti ai punti a), b) e c), i periodi inferiori all'anno saranno calcolati a mesi e non saranno calcolate le frazioni di mese pari o inferiori a 15 giorni.

Per il principio di alternanza, al punteggio calcolato in relazione ai suddetti punti a), b) vanno aggiunti punti 1 per ogni anno di permanenza nella fascia economica in godimento. Questo punteggio viene aumentato di ulteriori punti 0,8 per ogni anno di permanenza nella fascia economica in godimento qualora il dipendente abbia come ultima fascia in godimento la fascia 0, ovvero di 0.5 punti per ogni anno di anzianità nella fascia in godimento qualora questa abbia determinato l'attribuzione di assegno ad personam.

3) PUNTI 10 - Presenza effettiva in servizio

Saranno conteggiati i giorni di effettiva presenza in servizio nell'ultimo biennio rispetto all'anno di decorrenza delle nuove fasce, conseguentemente, similmente a quanto stabilito per il Sistema Premiante vigente in azienda, il dipendente deve garantire un numero effettivo di giorni di presenza pari alle presenze attese come di seguito specificato con un aumento del 5 per cento in considerazione del fatto che l'attribuzione della fascia economica è un beneficio economico non limitato all'anno di riferimento ma che rimane per tutto il rapporto di lavoro:

	Turnanti e turno unico su sei giorni	Turno unico su cinque giorni
giorni per anno	365	365
riposo	52	104
ferie	36	32
festività infrasettimanali	11	11
Assenze a vario titolo	27	14
Presenze attese	239	204
Con maggiorazione del 5%	$(239 \times 5\%) + 239 = 250,95$	$(204 \times 5\%) + 204 = 214,2$
	251	214

Sarà attribuito il punteggio massimo a chi raggiungerà almeno 251 presenze, se turnante su sei giorni, oppure 214, se su turno unico su cinque giorni, con riduzione proporzionale del punteggio in caso di presenze inferiori rispetto alle 251 oppure 214 previste.

Per il personale in part time le presenze attese saranno riproporzionate alla percentuale di tempo parziale fruito.

4) PUNTI 10 -- titoli di studio e aggiornamento

Saranno valutati i seguenti titoli di studio, professionali e di aggiornamento purché attinenti al profilo professionale di appartenenza:

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several smaller signatures on the right.

RUOLO AMMINISTRATIVO E RUOLO TECNICO categoria A, B e BS, C, D e DS

a) Titoli di studio:

- diploma di scuola superiore punti 0,5
- diploma di laurea triennale punti 1
- diploma di laurea magistrale / vecchio ordinamento / specialistica punti 2
- master I livello punti 1
- master II livello punti 1,5

Per il solo ruolo tecnico:

- patente C punti 0,3
- patente D punti 0,5
- patente K punti 0,5

b) titolo abilitante alla professione punti 0,5

c) corsi di formazione qualificati per durata ed esami finali attinenti il profilo professionale di appartenenza svolti esclusivamente nell'ultimo quinquennio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente quello di conferimento della fascia superiore:

- Corsi oltre i 3 giorni con esame finale punti 0,10 cad.

31

RUOLO SANITARIO categoria D e DS

a) Titoli di studio:

- diploma di laurea triennale punti 1
- diploma di laurea magistrale / vecchio ordinamento / specialistica punti 2
- master I livello punti 1
- master II livello punti 1,5

[Handwritten signature]

b) corsi di formazione qualificati per durata ed esami finali attinenti il profilo professionale di appartenenza svolti esclusivamente nell'ultimo quinquennio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente quello di conferimento della fascia superiore:

- Corsi oltre i 3 giorni con esame finale punti 0,10 cad.

[Handwritten signature]

Art. 6 – Norma finale

Per quanto riguarda l'esperienza acquisita e i titoli di studio e aggiornamento saranno valutati quelli in possesso alla data di scadenza del bando.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Roma, li 14 NOV. 2022

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati



Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data 14 NOV. 2022

Roma, li 14 NOV. 2022

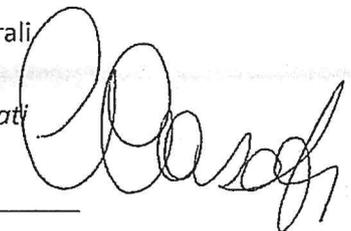
U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal 14 NOV. 2022

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati



E' esecutiva dal 14 NOV. 2022

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati



