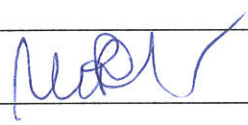
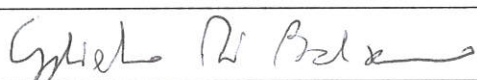
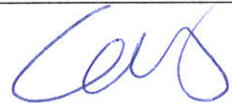
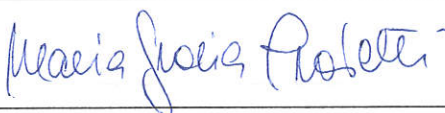


**ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO)–
ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RELATIVE SUPERIORI – DEL PERSONALE DEL COMPARTO IN APPLICAZIONE
DELL'ART. 35 DEL CCNL DEL 7 APRILE 1999 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI (ART 8
comma 4 CCNL 2002-2005; ART. 3 CCNL 2006-2007)**

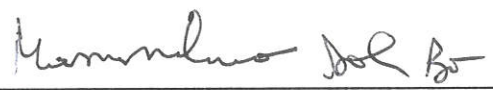
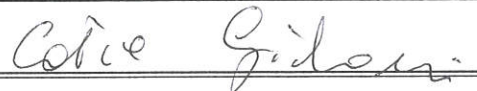
Il giorno 20/11 2019 presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale dell'Area del personale del comparto;

le parti sottoscrivono, in via definitiva, l'allegata ipotesi di ACCORDO integrativo per la disciplina della progressione economica orizzontale (peo)– attribuzione delle fasce relative superiori – del personale del comparto in applicazione dell'art. 35 del ccnl del 7 aprile 1999 e successive modificazioni ed integrazioni (art 8 comma 4 ccnl 2002-2005; art. 3 ccnl 2006-2007), a seguito dell'esito positivo del controllo esercitato dal Collegio Sindacale in data 19 novembre 2019 ai sensi del comma 1 dell'articolo 40 bis del D.Lgs 165/2001 vigente

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo Dott. Guglielmo Di Balsamo	
Direttore UOC Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci	
Direttore UOC SITA Dott.ssa Maria Grazia Proietti	

Delegazione di parte sindacale

RSU : MASSIMILIANO DAL BO – COORDINATORE	
CATIA GIORDANI 	

CRISTINI ANGELO	Carlo Arto
ANTONIO GROSSO	
ALESSANDRO SAULINI	
ALESSANDRO MIGLIORELLI	
FABRIZIO FLAMINI	
CGIL FP BUSSONE IERATO GROSSO ANTONIO	Mario Arto Grossi
CISL FPS MASSIMILIANO DAL B	Massimiliano Del B
UIL FPL	Mario Defeetti
FIALS CRISTINI ANGELO	Carlo Arto
FSI	

Ente/Collegio: AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA - ARES 118

Regione: Lazio

Sede: Via Portuense, n. 240 ROMA

Verbale n. 10 del COLLEGIO SINDACALE del 19/11/2019

In data 19/11/2019 alle ore 13,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

EMANUELA CAPOBIANCO

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

MAURIZIO FERRI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

LAURA COTTERLI

Presente

Partecipa alla riunione Il dott. Ferri partecipa alla riunione in conference call.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Acquisizione posta pervenuta
- 2) Seguito delle questioni relative alla contrattazione, di cui al precedente verbale n. 9 del 14 novembre u.s..
- 3) Varie ed eventuali

1) Posta pervenuta :

Nota ARES prot. n. 8500 del 18 /11/2019 concernente " Determinazione consistenza provvisoria Fondi contrattuali del comparto sanità anno 2019", di cui alla deliberazione n. 235 del 18/11/2019.

2) Seguito delle questioni relative alla contrattazione, di cui al precedente verbale n. 9 del 14 novembre u.s..

A seguito del recepimento della nota sopra citata, esaminata la relativa documentazione, il Collegio approva la predetta deliberazione 235 e, conseguentemente, approva anche l'ipotesi di contratto integrativo di cui alla nota protocollo ARES 5531 del 17/07/2019, citata nel precedente verbale n. 9 del 14/11/2019.

→ OMISSIS →



postulati del bilancio d'esercizio".

ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 14,30

previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

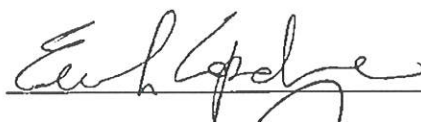
Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

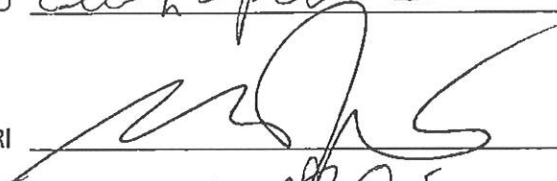
Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

EMANUELA CAPOBIANCO



MAURIZIO FERRI



LAURA COTTERLI



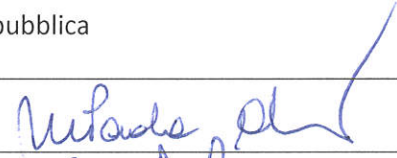
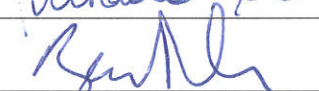
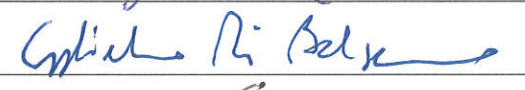
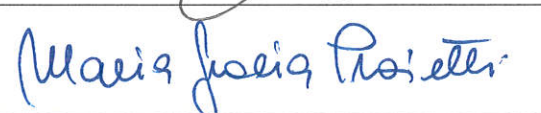
AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA

A.R.E.S. 118

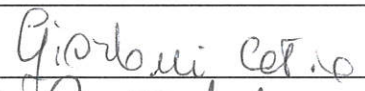
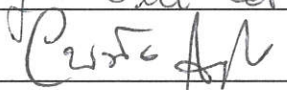
IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO)– ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RELATIVE SUPERIORI – DEL PERSONALE DEL COMPARTO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 35 DEL CCNL DEL 7 APRILE 1999 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI (ART 8 comma 4 CCNL 2002-2005; ART. 3 CCNL 2006-2007)

Il giorno 12 luglio 2019 presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale dell'Area del personale del comparto

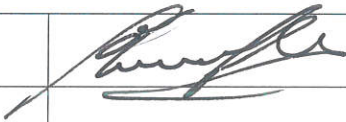
Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo Dott. Guglielmo Di Balsamo	
Direttore UOC Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci	
Direttore UOC SITA Dott.ssa Maria Grazia Proietti	

Delegazione di parte sindacale

RSU : MASSIMILIANO DAL BO – COORDINATORE	
CATIA GIORDANI 	
CRISTINI ANGELO 	
ANTONIO GROSSO	
ALESSANDRO SAULINI	
ALESSANDRO MIGLIORELLI	



FABRIZIO FLAMINI	
CGIL FP ROMA E LAZIO ANTONIO GROSSI - SERIO BASSANO	
CISL FPS MARIO VIGNI	
UIL FPL MARIO VIGNI	
FIALS COSTA M	
FSI	

che sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Accordo da sottoporre al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis, decreto legislativo n. 165/2001.

LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE

Visto il decreto legislativo 165/2001 e s.m.i. e le disposizioni contrattuali vigenti alla data del 30 giugno 2019, dopo ampia e approfondita discussione, approvano il seguente documento;

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO)–
ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RELATIVE SUPERIORI – DEL PERSONALE DEL COMPARTO IN APPLICAZIONE
DELL'ART. 35 DEL CCNL DEL 7 APRILE 1999 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI (ART 8 comma
4 CCNL 2002-2005; ART. 3 CCNL 2006-2007)

Art. 1 – Vigenza

Il presente regolamento si applica per la progressione economica orizzontale del personale del comparto a tempo indeterminato dipendenti dell'ARES 118 con decorrenza dal 1° gennaio 2019 in poi.




Art. 2 – Risorse

L'assegnazione delle fasce retributive progressive orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 1998/2001 avviene con decorrenza fissa dal 1° gennaio tenuto conto delle risorse presenti nel fondo dedicato al 31 dicembre dell'anno precedente ed in considerazione delle norme economico-finanziarie relative alla consistenza dei fondi contrattuali vigenti nel corso degli anni.

Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica successiva è determinato dall'Azienda in funzione delle risorse finanziarie individuate a consuntivo - così come descritto nel primo comma - nell'ambito del fondo di cui all'art. 81 del CCNL del 2016/2018 (fondo premialità e fasce).

Art. 3 – Definizione del requisito specifico di ammissione

Per "periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi maturata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia" si intende che il dipendente è da almeno 24 mesi nella stessa categoria e fascia a tempo indeterminato.

Art. 4 – Criteri di distribuzione delle fasce

Considerato che l'attribuzione della fascia superiore sarà in funzione delle risorse disponibili nel fondo di cui all'art. 81 del CCNL del 2016/2018, le risorse complessive destinate alla PEO verranno ripartite per ruolo, per categoria e per profilo professionale, applicando al costo presunto relativo a ciascuna categoria il valore percentuale risultante dal rapporto tra le risorse complessive disponibili e il costo complessivo relativo all'ipotesi di progressione di tutti i dipendenti aventi diritto [Fondo PEO/Costo complessivo aventi diritto = x%, percentuale da applicare al costo complessivo degli aventi diritto per le singole categorie A,B, C,D], in modo da assicurare parità di trattamento a tutti.

Nel caso in cui le risorse disponibili non fossero sufficienti a garantire la copertura di una unità aggiuntiva per categoria economica, la ripartizione di tali residui avverrà a partire dalle posizioni economiche più basse.

Art. 5 – Criteri di valutazione

I dipendenti che nell'ultimo biennio hanno riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto, avranno punteggio pari a 0 (zero) a prescindere dal punteggio che potrebbe derivare dagli altri criteri di valutazione.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 7/4/99 e successive modificazioni ed integrazioni (art 8 comma 4 ccnl 2002-2005; art. 3 ccnl 2006-2007) la progressione economica viene attribuita in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione.



Ai fini della formazione della graduatoria potrà essere assegnato un punteggio massimo di 100 punti da attribuire secondo i seguenti criteri :

1) PUNTI 40 – Qualità della prestazione individuale

Il punteggio è attribuito sulla base della valutazione individuale riportata nel corso dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia, calcolata secondo i criteri stabiliti per il personale del comparto:

- valutazione con punteggio dall'80% al 100%: punti 40,00
- valutazione con punteggio dal 60% al 79%: punti 23,00
- valutazione con punteggio dal 50% al 59%: punti 11,00
- in presenza di valutazione con punteggio inferiore al 50%, non si procederà all'attribuzione della fascia economica.

2) PUNTI 45 - Esperienza acquisita

Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata presso l'ARES 118 nel seguente modo:

- a) 1 punto per ogni anno di anzianità di servizio maturata nella categoria di attuale appartenenza;
- b) 0,5 punto per ogni anno di anzianità di servizio maturata in categoria inferiore a quella di attuale appartenenza;

Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata presso altra Azienda del SSN nel seguente modo:

- c) 0,5 punti per anno.

Nei casi previsti ai punti a), b) e c), i periodi inferiori all'anno saranno calcolati a mesi e non saranno calcolate le frazioni di mese pari o inferiori a 15 giorni.

Per il principio di alternanza, al punteggio calcolato in relazione ai suddetti punti a), b) vanno aggiunti punti 1 per ogni anno di permanenza nella fascia economica in godimento. Questo punteggio viene aumentato di ulteriori punti 0,8 per ogni anno di permanenza nella fascia economica in godimento qualora il dipendente abbia come ultima fascia in godimento la fascia 0, ovvero di 0.5 punti per ogni anno di anzianità nella fascia in godimento qualora questa abbia determinato l'attribuzione di assegno ad personam.

3) PUNTI 12 - Presenza effettiva in servizio

Saranno conteggiati i giorni di effettiva presenza in servizio nell'ultimo biennio rispetto all'anno di decorrenza delle nuove fasce, conseguentemente, similmente a quanto stabilito per il Sistema Premiante

vigente in azienda, il dipendente deve garantire un numero effettivo di giorni di presenza pari alle presenze attese come di seguito specificato con un aumento del 5 per cento in considerazione del fatto che l'attribuzione della fascia economica è un beneficio economico non limitato all'anno di riferimento ma che rimane per tutto il rapporto di lavoro:

	Turnanti e turno unico su sei giorni	Turno unico su cinque giorni
giorni per anno	365	365
riposo	52	104
ferie	36	32
festività infrasettimanali	11	11
Assenze a vario titolo	27	14
Presenze attese	239	204
Con maggiorazione del 10% <i>5</i>	$(239 \times 5\%) + 239 = 250,95$ 251	$(204 \times 5\%) + 204 = 214,2$ 214

Sarà attribuito il punteggio massimo in caso di presenze pari o superiori a quelle attese maggiorate del 5%, con riduzione proporzionale del punteggio in caso di presenze inferiori a quelle attese maggiorate del 5%.

4) PUNTI 3 – titoli di studio e aggiornamento

Saranno valutati i seguenti titoli culturali e professionali, purché attinenti al profilo professionale di appartenenza :

a) master universitario o titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso alla posizione funzionale rivestita: Punti 1 cad.

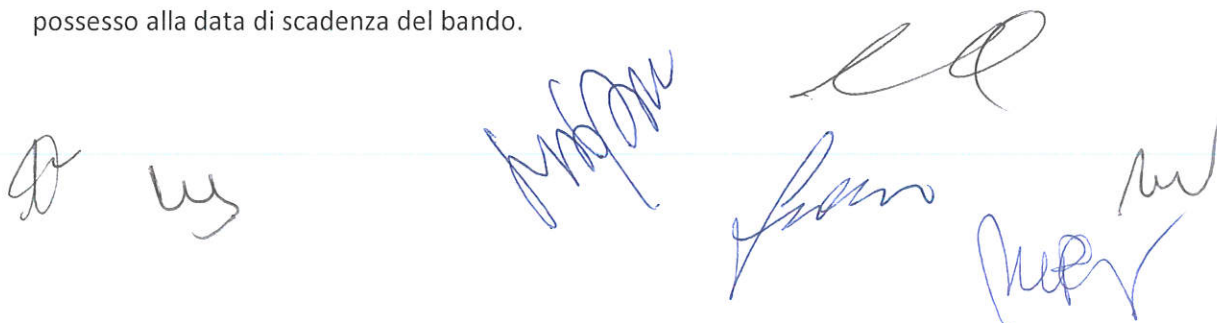
b) altro titolo professionale oltre a quello richiesto per l'accesso alla posizione funzionale rivestita od alla qualificazione professionale posseduta: Punti 0,5 cad.

c) corsi di formazione qualificati per durata ed esami finali attinenti il profilo professionale di appartenenza svolti esclusivamente nell'ultimo quinquennio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente quello di conferimento della fascia superiore:

- Corsi oltre i 3 giorni con esame finale punti 0,10 cad.

Art. 6 – Norma finale

Per quanto riguarda l'esperienza acquisita e i titoli di studio e aggiornamento saranno valutati quelli in possesso alla data di scadenza del bando.



Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

UOC Governo Risorse Umane

Via Portuense, 240 – 00149 Roma

Tel. 06 53082397

giuridico@ares118.it

**Relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo del personale del comparto dell'ARES 118 di Roma:
IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 12 luglio 2019 riguardante PEO a decorrere dal 1°
gennaio 2019**

Le materie del contratto integrativo sono: “le progressioni economiche orizzontali decorrenti dal 1° gennaio 2019 del personale del comparto”

L' ipotesi di accordo, condivisa dalle parti dopo ampia discussione, e già controfirmata dalle parti come PREINTESA il giorno 2 luglio 2019, prevede il regolamento per la selezione di coloro che avranno riconosciute le PEO a decorrere dal 1° gennaio 2019 sulla base dei requisiti e dei criteri di punteggio ivi stabiliti.

Premesso che:

la delibera del 27 marzo 2019 n. 125, ha disposto di determinare, in via consuntiva, i Fondi contrattuali del Comparto anno 2018 così costituiti:

Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”: € 19.214.996

Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 “Fondo premialità e fasce”: € 6.382.925

salvo diversa valutazione da parte del Collegio Sindacale di ARES 118 e della Regione Lazio, competenti per la verifica e conseguente definitiva certificazione della corretta determinazione della consistenza dei fondi;

dato atto che:

per poter prevedere la spesa ipotizzabile per l'attribuzione ai dipendenti della fascia economica superiore a decorrere dal 1° gennaio 2019, si deve tenere in considerazione quanto, del fondo dedicato, è già attualmente impegnato per il pagamento degli emolumenti rientranti nel finanziamento del fondo premialità e fasce medesimo;

si è tenuto conto, per calcolare quanto attualmente impegnato relativamente alla consistenza del fondo al 31/12/2018 e quindi sulla uguale provvisoria consistenza dell'anno 2019 (per il solo personale in servizio sia a tempo indeterminato che determinato), dello speso effettivo alla data del 30 giugno 2019 con proiezione fino al 31 dicembre 2019 per le voci stipendiali seguenti:

- FASCE ECONOMICHE IN GODIMENTO – quota annuale impegnata pari ad euro 3.261.903
- ASSEgni AD PERSONAM – quota annuale impegnata pari ad euro 298.815

mentre, per la premialità anno 2019 finanziata dal medesimo fondo, si è tenuto conto della quota storicamente dedicata alla RETRIBUZIONE PER LA PRODUTTIVITA' ANNUALE ed impegnata per un importo pari ad euro 2.220.020.

Pertanto risulta a fine anno come previsione un totale attualmente impegnato di euro 5.780.738 sulla consistenza annuale del fondo che è, come detto, di euro 6.382.925.



Tali quote annuali, per un totale attualmente impegnato di euro 5.780.738, che insistono sul fondo fasce, danno luogo, effettuando la differenza tra consistenza e impegnato, ad una quota pari ad euro 602.187 ancora disponibile sul fondo per il pagamento delle nuove fasce (PEO) al personale dl comparto.

Con la Preintesa , siglata il 2 luglio 2019, le parti contrattuali hanno contestualmente stabilito di aumentare di 17.813 euro la cifra disponibile di euro 602.187, raggiungendo così la cifra di euro 620.000 da dedicare alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale del comparto di ARES 118 decorrenti dal 1° gennaio 2019 e contestualmente, diminuendo di altrettanti 17.813 euro la cifra disponibile (e storicamente dedicata) per la RETRIBUZIONE PER LA PRODUTTIVITA' dell'anno 2019, hanno stabilito che la stessa si ridurrà ad euro 2.202.207 per l'anno 2019. In tal modo non viene sforata la consistenza provvisoria annuale del "fondo premialità e fasce" pari ad euro 6.382.925.

FONDO ARICOLO 81 CCNL 21/05/2018 "Fondo premialità e fasce"	EURO 6.382.925
PREVISIONE DI SPESA A FINE ANNO 2019	
FASCE	EURO 3.261.903
ASSEGNO AD PERSONAM	EURO 298.815
RETRIBUZIONE PER LA PRODUTTIVITA'	EURO 2.220.020
TOTALE IMPEGNATO PER L'ANNO 2019	EURO 5.780.738
QUOTA ANCORA DISPONIBILE PER L'ANNO 2019	EURO 602.187
CIFRA AGGIUNTA IN CONTRATTAZIONE	EURO 17.813
IPOTESI CCIA PER PEO	EURO 620.000
QUOTA PRODUTTIVITA' DOPO APPLICAZIONE PEO	EURO 2.202.207

Considerato, comunque, che l'andamento effettivo della consistenza del fondo dell'anno 2019 si potrà avere solo dopo la chiusura dell'anno si ritiene opportuno procedere prudenzialmente, posticipando a dopo la chiusura dell'anno e cioè al momento in cui anche la consistenza del "fondo premialità e fasce" per l'anno 2019 sarà definitiva, l'eventuale ulteriore riduzione della quota dedicata alla RETRIBUZIONE PER LA PRODUTTIVITA' ANNUALE dell'anno 2019 nel caso in cui la previsione oggi effettuata non corrispondesse alla realtà dei conteggi di fine anno.

Roma, 12 luglio 2019

Il Direttore della UOC
Governo Risorse Umane
(dott.ssa Luisa Mariucci)

**Azienda Regionale Emergenza Sanitaria**

UOC Governo Risorse Umane
Via Portuense, 240 – 00149 Roma
Tel. 06 53082397
giuridico@ares118.it

Relazione illustrativa al contratto integrativo anno 2019 per la disciplina della
progressione economica orizzontale del personale del comparto
dell'ARES 118

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 12 luglio 2019.

decorrenza: dal 1° gennaio 2019, sino alla sottoscrizione di nuovo C.C.I.A., fatte salve eventuali modifiche normative.

La composizione della delegazione trattante è la seguente:

PARTE PUBBLICA

Direttore Generale dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Amministrativo dott. Guglielmo Di Balsamo, Direttore Sanitario Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore Governo Risorse Umane dott.ssa Luisa Mariucci, Direttore UOC Servizio Infermieristico Tecnico Aziendale dott.ssa Maria Grazia Proietti.

PARTE SINDACALE

- OO.SS ammesse alla contrattazione: RSU Aziendale, CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS
- OO.SS. firmatarie: TUTTE.

Le materie del contratto integrativo sono: “criteri per l’attribuzione delle fasce economiche – progressione economica orizzontale del personale del comparto”

Soggetti destinatari: tutto il personale del comparto dipendente dell'ARES 118 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che non abbia già maturato la fascia economica massima.

- Il Piano della performance 2019/2021 è stato approvato;
- Gli adempimenti di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009 risultano attuati;
- La Relazione della Performance per l'anno 2017 risulta deliberata dall'azienda e validata dall'OIV.

Normativa di riferimento

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., all'articolo 40 stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa deve assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance.



La Legge di Stabilità 2015 – art. 1, commi da 254 a 256 - ha operato, a valere dall'esercizio 2015, lo sblocco dei meccanismi di progressione economica orizzontale per il personale dei comparti del pubblico impiego.

La Circolare M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 8 del 2 febbraio 2015 - chiarisce che "a partire dal 1° gennaio 2015, cessano gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'art. 9 del decreto legge n. 78/2010, concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, prorogate, come noto, fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013. n. 122.

Le progressioni all'interno della stessa categoria avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito, così come stabilito dall'articolo 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

L'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 150/2009, inoltre, stabilisce che le progressioni economiche orizzontali devono essere assegnate in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

La vigente normativa contrattuale – CCNL 21 maggio 2018 - conferma l'istituto della progressione economica orizzontale, disciplinato dall'art. 35 del CCNL 7 aprile 1999 e successivi rinnovi, a norma del quale i passaggi di fascia retributiva a quella immediatamente superiore hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento, come definito dalla contrattazione decentrata integrativa, alla quale è demandata anche la definizione delle modalità di attuazione della progressione stessa, in sintonia con la disciplina contrattuale nazionale.

Contenuti

L'allegata ipotesi di accordo, condivisa dalle parti dopo ampia discussione, è composta di 6 articoli.

L'art. 1 stabilisce che il C.I.A. si applica per la progressione economica orizzontale a partire dall'anno 2019, con effetto dal 1° gennaio.

L'art. 2 prevede che la fascia economica superiore sarà attribuita ad un numero limitato di dipendenti in relazione alle risorse finanziarie individuate a consuntivo nell'ambito del fondo di competenza.

L'art. 3 richiama il requisito specifico di ammissione previsto dalla vigente normativa contrattuale vale a dire, permanenza pari ad almeno 24 mesi nella stessa categoria e fascia maturati al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di attribuzione della nuova fascia.

L'art. 4 disciplina le modalità di ripartizione del fondo disponibile per ruolo, per categoria e per profilo professionale.

L'art. 5 specifica i criteri di valutazione, prevedendo un'adeguata ripartizione del punteggio complessivo che tiene conto, in particolare, della qualità della prestazione individuale dell'anno precedente, dell'esperienza acquisita, dell'effettiva presenza in servizio nel biennio precedente a quello di attribuzione delle nuove fasce, nonché dei titoli di studio e aggiornamento.

Cey



L'art. 6 precisa, infine, che l'esperienza e i titoli di studio e aggiornamento valutabili saranno quelli posseduti alla data di scadenza del bando.

Pertanto si ritiene che la presente ipotesi di accordo si ponga in sintonia con i principi legislativi e contrattuali citati in premessa in materia di selettività e premialità delle progressioni economiche orizzontali, anche attraverso un adeguato raccordo con l'impianto di valutazione del personale adottato dall'ARES 118 nell'ambito del sistema premiante.

Roma, 12 luglio 2019

Il Direttore della UOC
Governo Risorse Umane
(dott.ssa Luisa Mariucci)