

AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA

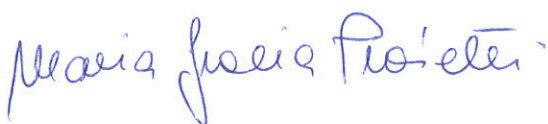
A.R.E.S. 118

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE AREA PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2015
DISTRIBUZIONE RESIDUO FONDI COME RETRIBUZIONE PER LA PRODUTTIVITA'
COLLETTIVA A VALERE SULL'ANNO 2015 OLTRE ALLA CONSISTENZA DEL FONDO DELLA
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA

Il giorno 20/11/2019 presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale dell'Area del personale del comparto;

le parti sottoscrivono in via definitiva l'allegata ipotesi di contratto integrativo aziendale anno 2015 per la distribuzione del residuo fondi come retribuzione per la produttività collettiva a valere sull'anno 2015 oltre al pagamento della consistenza del fondo della produttività collettiva, a seguito dell'esito positivo del controllo esercitato dal Collegio Sindacale in data 14 novembre 2019 ai sensi del comma 1 dell'articolo 40 bis del D.Lgs 165/2001 vigente

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo Dott. Guglielmo Di Balsamo	
Direttore UOC Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci	
Responsabile SITA Dott.ssa Maria Grazia Proietti	

Delegazione di parte sindacale

RSU: COORDINATORE	
Massimiliano Dal Bo	Massimiliano Dal Bo
Catia Giordani	Catia Giordani
Cristini angelo	Cristini Angelo
Antonio Grosso	Antonio Grosso
Alessandro Saulini	Alessandro Saulini
Alessandro Migliorelli	Alessandro Migliorelli
Fabrizio Flamini	

CGIL FP	Grosso Antonio Pruccione Lorenzo	Antonio Grosso Lorenzo Pruccione
CISL	MASSIMILIANO DAL BO	Massimiliano Dal Bo
UIL FPL	Mano De Joutz	
FIALS	CRISTINI ANGELO	Cristini Angelo
FSI		

Ente/Collegio: AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA - ARES 118

Regione: Lazio

Sede: via Portuense, n. 240 - ROMA

Verbale n. 9 del COLLEGIO SINDACALE del 14/11/2019

In data 14/11/2019 alle ore 14,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

EMANUELA CAPOBIANCO

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

MAURIZIO FERRI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

LAURA COTTERLI

Presente

Partecipa alla riunione La riunione del Collegio si svolge presso la sede di lavoro del Presidente, al Ministero dell'economia e delle finanze, in via XX Settembre, n.97. Partecipa alla riunione anche la sig.ra Claudia Cursano in qualità di segretaria e la dott.ssa Luisa Mariucci direttore della U.O.C. Governo Risorse umane.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1)Acquisizione della posta pervenuta

2)Questioni rimaste in sospeso relative alla contrattazione, come di seguito riportato.

1)Acquisizione della posta pervenuta

• Nota Intersindacale Medica ARES 118 prot ARES n. 21824 del 07/11/2019), avente ad oggetto: Richiesta chiarimenti Collegio Sindacale;

• Nota ARES prot. n. 22227 del 13/11/2019, avente ad oggetto: Riferimento vostra nota prot. n. U0855078 del 24.10.2019 avente ad oggetto "Quadratura contabilità generale/contabilità analitica annualità 2018-2019. Comunicazioni.

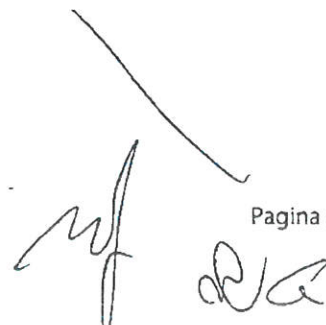
Elenco atti adottati nel mese di ottobre 2019.

2)Questioni rimaste in sospeso relative alla contrattazione, come di seguito riportato.

— OMISSIS —

2. Nota ARES prot. 3802 del 27/04/2018: Ipotesi di accordo CCIA del comparto concernente la distribuzione del residuo positivo, per il 2015, derivante dalla differenza tra quanto assegnato e quanto effettivamente pagato - relativamente al fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (fondo fasce/posizione) -, al fondo dedicato alla produttività collettiva ed individuale, che il Collegio ha sospeso con verbale n. 46 del 18/06/2018, cui si fa rinvio per ulteriori elementi di dettaglio. Il Collegio, in considerazione della nota ARES n. 7501 del 27/09/2019, con la quale l'Azienda propone il recupero del disavanzo rilevato sul fondo del disagio negli anni 2015 e 2016, tenuto conto di quanto osservato con verbale n. 6 del 3/10/2019, ritenuti pertanto superati i rilievi formulati dal medesimo organo di controllo nel verbale n. 46 del 18/06/2018, per cui è stata richiesta la sospensione del procedimento amministrativo ai fini della verifica dell'ipotesi di accordo in argomento, verifica positivamente la relazione tecnico finanziaria esprimendo parere favorevole alla distribuzione del predetto residuo fondi come retribuzione di produttività anno 2015, certificato in euro 276.864 quale residuo del fondo fasce, a cui si aggiungono euro 14.937 che residuano dal fondo per la produttività.

- OMISSIS -

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 17,00 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

EMANUELA CAPOBIANCO



MAURIZIO FERRI



LAURA COTTERLI



Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE AREA PERSONALE DEL COMPARTO ANNO
 2015

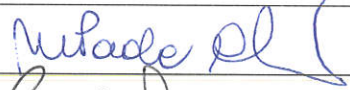
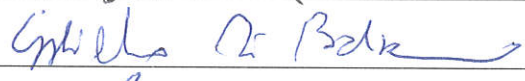
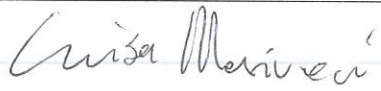
DISTRIBUZIONE RESIDUO FONDI COME RETRIBUZIONE PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA A
 VALERE SULL'ANNO 2015 OLTRE ALLA CONSISTENZA DEL FONDO DELLA PRODUTTIVITA'
 COLLETTIVA

Il giorno 13/02/2018 presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti
 negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale
 dell'Area del personale del comparto e hanno

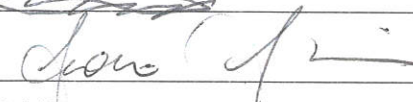
CONCORDATO

di stabilire che, per l'anno 2015, il residuo, pari ad € 279.572,22, scaturente dalla differenza tra la consistenza del
*Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex
 indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/07/2009 per
 l'anno 2015 di € 5.437.458,20, prevista nella delibera del 14 giugno 2016 n. 272, e l'effettivamente speso di €
 5.157.885,98 così come rilevato dalla UOC Trattamento Economico e Previdenziale, sarà erogato come
 retribuzione per la produttività collettiva in aggiunta alla consistenza del Fondo della produttività collettiva per il
 miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/07/2009 per
 l'anno 2015 di € 1.945.107,20, quest'ultimo già distribuito nel corso del 2016.*

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo Dott. Guglielmo Di Balsamo	
Direttore UOC Coordinamento Amministrativo SUES Dirigente Relazioni Sindacali Dott.ssa Maria Antonietta Cervellini	
Direttore UOC Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci	
Responsabile SITA Dott.ssa Maria Grazia Proietti	

Delegazione di parte sindacale

ANSA FSI-USA	
COORDINAMENTO RSO ANTIPIOGROSSO	



CISC FP	
CGIL FP Rome left	Sepph Pina
INGELI EDUARDO	Giulio Vin
UIL DE SANTI MAURO	Mauro De Leo

Relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo anno 2015 per la
distribuzione residuo fondi come retribuzione per la produttività collettiva del
personale del comparto
dell'ARES 118

- IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 13 febbraio 2018.

riguardante: “distribuzione residuo fondi come retribuzione per la produttività collettiva a valere sull'anno 2015 oltre alla consistenza del fondo per la produttività individuale e collettiva”

L'ipotesi di accordo, condivisa dalle parti dopo ampia discussione, prevede che, per l'anno 2015, il residuo, pari ad € 279.572,22, scaturente dalla differenza tra la consistenza del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/07/2009 per l'anno 2015 di € 5.437.458,20, prevista nella delibera del 14 giugno 2016 n. 272, e l'effettivamente speso di € 5.157.885,98 così come rilevato dalla UOS Trattamento Economico e Previdenziale, sarà erogato come retribuzione per la produttività collettiva in aggiunta alla consistenza del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/07/2009 per l'anno 2015 di € 1.945.107,20, quest'ultimo già distribuito nel corso del 2016.

Premesso che:

La delibera del 14 giugno 2016 n. 272, ha disposto:

- di stabilire che le consistenze dei fondi anno 2015 del personale del comparto dell'ARES 118 sono le seguenti:

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/07/2009 per l'anno 2015: {€ 5.379.850,50 più risparmio strutturale permanente di € 22.884,64 e di € 577.792,21, più € 5.918,70 per aumento temporaneo dotazione organica (Giubileo), più RIA cessati pari ad € 40.064,76, più indennità art 40 citato pari ad € 15.080,55, più l'importo negativo per la mobilità in compensazione pari ad € - 3.456,31}; per una consistenza totale di € 6.038.135,05 da cui va detratta permanentemente la cifra di € 600.676,85 (22.884,64 + 577.792,21) da cui deriva la consistenza effettiva di € 5.437.458,20;

as



Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/07/2009 per l'anno 2015: {€ 15.632.814,96 più risparmio strutturale permanente di € 1.680.162,36, più € 24.273,05 per aumento temporaneo dotazione organica (Giubileo)} per una consistenza totale di € 17.337.250,38 a cui va detratta permanentemente la cifra di € 1.680.162,36 da cui deriva la consistenza effettiva di € 15.657.088,02;

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/07/2009 per l'anno 2015: {€ 1.935.452,05 più risparmio strutturale permanente di € 208.015,87, più € 9.655,16 per aumento temporaneo dotazione organica (Giubileo)} per una consistenza totale di € 2.153.123,07 da cui va detratta permanentemente la cifra di € 208.015,87 da cui deriva la consistenza effettiva di € 1.945.107,20;

salvo diversa valutazione da parte della Regione Lazio, competente per la verifica e conseguente certificazione della corretta determinazione della consistenza dei fondi;

Preso atto del verbale del Collegio Sindacale del 9 settembre 2016 n. 16 con cui il Collegio ha certificato la consistenza dei Fondi del personale del Comparto.

Dato che, per poter prevedere la spesa ipotizzabile per il pagamento della produttività collettiva del personale del comparto dell'ARES 118 per l'anno 2015 si deve tenere in considerazione quanto risulta del fondo dedicato, quanto residua per il medesimo anno sul fondo fasce e quanto residua sul fondo del disagio, si è proceduto a fare la somma delle voci retributive di spesa per l'anno 2015 ricadenti nei fondi, così come ricavabili dalla procedura paghe, ottenendo i seguenti risultati:

Fondo dedicato alla produttività collettiva ed individuale consistenza € 1.945.107,20 speso € 1.930.170,48 residuo € 14.936,72

Fondo fasce consistenza € 5.437.458,20 speso € 5.157.885,98 residuo € 279.572,22

Fondo del disagio consistenza € 15.657.088,02 speso € 19.946.836,65
residuo € - 4.289.748,63

Dal prospetto sopra riportato emerge che a consuntivo risulta, per l'anno 2015, un residuo, non ancora distribuito nei precedenti acconti di pagamento, sul fondo della produttività di € 14.936,72, un residuo sul fondo fasce non distribuito per i fini propri di tale fondo per l'anno 2015 di € 279.572,22, un disavanzo di € 4.289.748,63 sul fondo del disagio, che peraltro corrisponde alle prestazioni richieste in straordinario al personale del comparto per far fronte durante l'anno 2015 alla copertura dei turni in H24 ed in H12 non coperti a causa dei posti vacanti rispetto alla dotazione organica prevista per la copertura del servizio del soccorso in emergenza. Tale disavanzo nel corso del 2016 sarà notevolmente ridotto grazie all'assunzione di personale del comparto a tempo determinato per l'anno del Giubileo.

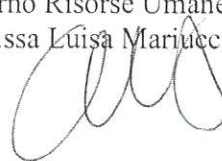
Poiché il disavanzo riscontrato rispetto alla consistenza del fondo del disagio corrisponde a prestazioni effettivamente date dal personale del comparto di ARES 118, si ritiene che il residuo del fondo fasce di € 279.572,22 possa essere erogato, in aggiunta alla quota non ancora distribuita del

lay

fondo della produttività di € 14.936,72, come retribuzione per la produttività collettiva per l'anno 2015 così come risultante dall'ipotesi di accordo siglata dall'azienda e dalle organizzazioni sindacali in data 13/02/2018.

Roma 27 aprile 2018

Il Direttore della UOC
Governo Risorse Umane
(dott.ssa Luisa Mariucci)





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ARES
118



REGIONE
LAZIO

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria
UOC Governo Risorse Umane
Via Portuense, 240 – 00149 Roma
Tel. 06 53082397
giuridico@ares118.it

Relazione Illustrativa al contratto integrativo anno 2015 per la distribuzione residuo fondi come retribuzione per la produttività collettiva del personale del comparto dell'ARES 118

- IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 13 febbraio 2018.
- decorrenza: dal 1° gennaio 2015, sino alla sottoscrizione di nuovo C.C.I.A., fatte salve eventuali modifiche normative.
- La composizione della delegazione trattante è la seguente:

PARTE PUBBLICA Direttore Generale dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Amministrativo dott. Guglielmo Di Balsamo, Direttore Sanitario Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore UOC Governo Risorse Umane dott.ssa Luisa Mariucci Dirigente Relazioni Sindacali dott.ssa Maria Antonietta Cervellini, Dirigente Servizio Infermieristico e Tecnico Aziendale dott.ssa Maria Grazia Proietti

PARTE SINDACALE

– OO.SS. ammesse alla contrattazione: RSU Aziendale, CGIL FP, CISL FP, UIL FPL

– OO.SS. firmatarie: TUTTE.

Le materie del contratto integrativo sono: “distribuzione residuo fondi come retribuzione per la produttività collettiva a valere sull’anno 2015 oltre alla consistenza del fondo per la produttività individuale e collettiva”

- Soggetti destinatari: tutto il personale del comparto a tempo determinato e indeterminato in servizio dall’anno 2015
- Il Piano della performance 2016/2018 è stato approvato così come gli aggiornamenti 2016 e 2017;
- Gli adempimenti di cui al comma 8 dell’art. 11 del d.lgs 150/2009 risultano attuati;
- La Relazione della Performance per l’anno 2016 risulta validata dall’OIV.

Normativa di riferimento

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, art. 40, come novellato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ha stabilito che la contrattazione collettiva integrativa deve assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l’impegno e la qualità della performance.

CCNL normativo 1998 – 2001 economico 1998 – 1999

Art 38 - Finanziamento dei trattamenti accessori

1. ... OMISSIS ..

cap



ARES
118

3. A decorrere dal 1 gennaio 1998, sono unificati anche i fondi disciplinati dall'art. 46, comma 1, punti 1) e 2) del CCNL del 1 settembre 1995, per la corresponsione, rispettivamente, dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi, nell'ammontare consolidato al 31 dicembre 1997, con le seguenti precisazioni:

a) ...OMISSIS...

c) a partire dall'1.1.1999 la contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo, definirà le risorse da destinare all'incentivazione della produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione dei premi di produttività collettiva ed individuale.

d) resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione del fondo di cui al comma 1;

4. Il fondo previsto nel comma 3 è denominato "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali". ...OMISSIS ...

ART. 39 - Finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

1. ...OMISSIS ...

7. In attesa dell'attuazione degli artt. 35 e 36 e - successivamente - a regime, qualora nel fondo del comma 1 risultassero a consuntivo ancora disponibili eventuali risorse, esse - per il medesimo anno in cui si è verificato il residuo - sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la produttività collettiva previsto dall'art. 38, comma 3 e, quindi, riassegnate al fondo del presente articolo per l'attuazione delle sue finalità. Tali risorse sono pertanto utilizzabili nel fondo per la produttività collettiva solo temporaneamente e non si storicizzano.

8. ...OMISSIS....

CCNL normativo 2002 - 2005 economico 2002 - 2003

ART 30 - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

1...OMISSIS...

5. E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 e 31 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo di cui al presente articolo per l'attuazione delle sue finalità. Tali risorse sono riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo della produttività.

(av)



ARES
II8

Contenuti

L'allegata ipotesi di accordo, condivisa dalle parti dopo ampia discussione, prevede che, per l'anno 2015, il residuo, pari ad € 279.572,22, scaturente dalla differenza tra la consistenza del *Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/07/2009 per l'anno 2015* di € 5.437.458,20, prevista nella delibera del 14 giugno 2016 n. 272, e l'effettivamente speso di € 5.157.885,98 così come rilevato dalla UOS Trattamento Economico e Previdenziale, sarà erogato come retribuzione per la produttività collettiva in aggiunta alla consistenza del *Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/07/2009 per l'anno 2015* di € 1.945.107,20, quest'ultimo già distribuito nel corso del 2016.

Si ritiene che la presente ipotesi di accordo si ponga in linea con i principi contrattuali citati in premessa in materia di completa e corretta distribuzione delle risorse riservate al pagamento delle retribuzioni del personale del comparto

Roma, 27 Aprile 2018

Il Direttore della UOC
Governo Risorse Umane
(dott.ssa Luisa Mariucci)