

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

ACCORDO INTEGRATIVO, CODE CONTRATTUALI, DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA, DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE E DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA D'ORA IN AVANTI DENOMINATA DIRIGENZA SPTA, PER GLI ANNI DAL 2016 AL 2018

DISTRIBUZIONE RESIDUO FONDI COME RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE PER GLI ANNI DAL 2016 AL 2018

Il giorno 21 giugno 2022 presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale della Dirigenza sanitaria non medica, della Dirigenza delle professioni sanitarie e della dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa d'ora in avanti denominata dirigenza SPTA

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale	Dott.ssa Maria Paola Corradi
Direttore Sanitario	Dott. Antonio Domenico Ientile
Direttore Amministrativo	Dott. Guglielmo Di Balsamo
Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane	Dott.ssa Luisa Mariucci,
Relazioni Sindacali	Dott.ssa Claudia Cursano

Delegazione di parte sindacale

FEDIR SANITA' <i>EUSA PETRONI</i>	<i>EUSA PETRONI</i>
FP CGIL <i>GREGORINI ENMO</i>	<i>GREGORINI ENMO</i>
CISL FP <i>GIORGIO ROVERI</i>	<i>GIORGIO ROVERI</i>
UIL <i>MAURO DE SANTIS</i>	<i>MAURO DE SANTIS</i>
CIMO FESMED/COSIPS <i>GIACCAI ALESSANDRA</i>	<i>GIACCAI ALESSANDRA</i>

che sottoscrivono, in via definitiva, l'allegata ipotesi di accordo integrativo per la distribuzione del residuo del fondo *per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa* e del fondo *per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro* come retribuzione di risultato a valere per gli anni dal 2016 al 2018, a seguito dell'esito positivo del controllo del collegio sindacale in data 17 giugno 2022, ai sensi e per gli effetti del comma 1, dell'art. 40/bis, d. lgs. n. 165/2001.



Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	<i>Maria Paola Corradi</i>
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	<i>Antonio Domenico Ientile</i>
Direttore Amministrativo Dott. Guglielmo Di Balsamo	<i>Guglielmo Di Balsamo</i>
Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci,	<i>Luisa Mariucci</i>
Relazioni Sindacali	<i>Monica Lorenzini</i>

Delegazione di parte sindacale

FEDIR SANITA' <i>ELISA PEIRONE</i>	<i>Elisa Peirone</i>
FP CGIL <i>GREGORINI ENRICO</i>	<i>Enrico Gregorini</i>
CISL FP <i>GOVARNI RONCHI</i>	<i>Ronchi Govarni</i>
UIL <i>MAURO DE SANTIS</i>	<i>Mauro De Santis</i>
CIMO FESMED/COSIPS <i>ALESSANDRA CORACCHI</i>	<i>Alessandra Coracchi</i>

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO, CODE CONTRATTUALI, DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA, DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE E DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA D'ORA IN AVANTI DENOMINATA DIRIGENZA SPTA, PER GLI ANNI DAL 2016 AL 2018

DISTRIBUZIONE RESIDUO FONDI COME RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE PER GLI ANNI DAL 2016 AL 2018

Il giorno 9 giugno 2022 presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale della Dirigenza sanitaria non medica, della Dirigenza delle professioni sanitarie e della dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa d'ora in avanti denominata dirigenza SPTA

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale	Dott.ssa Maria Paola Corradi
Direttore Sanitario	Dott. Antonio Domenico Ientile
Direttore Amministrativo	Dott. Guglielmo Di Balsamo
Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane	Dott.ssa Luisa Mariucci,
Relazioni Sindacali	

Delegazione di parte sindacale

FEDIR SANITA' <i>EUSA PETRONE</i>	<i>Elise Petrone</i>
FP CGIL	
CISL FP <i>GIOVANNI RONCHI</i>	<i>[Signature]</i>
UIL	
CIMO FESMED/COSIPS	

Visto il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che, nel ridefinire, tra l'altro, il ruolo della contrattazione integrativa, ha ribadito che la stessa è finalizzata al conseguimento di obiettivi e risultati che assicurino efficienza e produttività;

[Handwritten signatures and initials at the top of the page]

Visto L'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO siglato in data 28 marzo 2013, con il quale si sono stabilite le modalità di erogazione della retribuzione di risultato dall'anno 2011 in poi (allegato 1);

Considerato che nella riunione odierna le parti hanno ritenuto di confermare le modalità con cui deve essere corrisposta la retribuzione di risultato per gli anni dal 2016 al 2018 e di sottoscrivere apposito accordo in tal senso;

CONCORDANO

che per la corresponsione della retribuzione di risultato per gli anni dal 2016 al 2018 sono confermati i parametri e i criteri applicati negli anni fino al 2015 così come stabiliti nell'accordo integrativo, qui allegato, del 28 marzo 2013; compreso il criterio relativo all'incidenza delle assenze considerando, però, non più il dettaglio delle assenze effettuate nell'anno ma facendo riferimento al dato delle "Presenze attese";

- per presenze attese si deve intendere il numero di giorni di presenza che l'Azienda si attende siano fatti, calcolati togliendo i riposi obbligatori e il sabato per chi è su cinque giorni lavorativi, le ferie di competenza dell'anno, un tetto di giorni di assenza effettuati a qualsiasi titolo che non vanno a decurtare il risultato, il numero di festività infrasettimanali che mediamente sono pari a 11 giorni, quindi tenendo conto della tipologia di orario del personale dirigente SPTA su cinque giorni lavorativi, come di seguito schematizzato:

	Turno unico su 5 giorni
Giorni per anno	365
Riposo	104
Ferie	32
Festività infrasettimanali	11
Assenze a vario titolo	22
Presenze attese	196

di stabilire che per gli anni dal 2016 al 2018 per la dirigenza sanitaria non medica i fondi devono considerarsi separati come previsto nell'accordo del 28 marzo 2013, mentre sempre per gli anni dal 2016 al 2018 i fondi della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e della dirigenza delle Professioni sanitarie devono considerarsi unici;

di stabilire che, per gli anni dal 2016 al 2018, il residuo scaturente dalla differenza tra la consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa art. 8 CCNL 2008/2009 per gli anni dal 2016 al 2018, prevista nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 165 e nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 164 e l'effettivamente speso nei medesimi anni, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane e il residuo scaturente dalla differenza tra la consistenza del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ART. 9 CCNL 2008/2009 per gli anni dal 2016 al 2018, prevista nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 165 e nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 164 e l'effettivamente speso nei medesimi anni così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane sarà erogato come retribuzione di risultato in aggiunta alla consistenza del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, art. 10 CCNL 2008/2009 per

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ARES
118

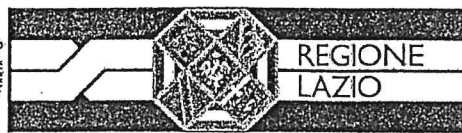
gli anni dal 2016 al 2018, prevista nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 165 e nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 164;

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo Dott. Guglielmo Di Balsamo	
Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci,	
Relazioni Sindacali	

Delegazione di parte sindacale

FEDIR SANITA'	
FP CGIL ALFONSO GUERRIERO	
CISL FP GIOVANNI RONCHI	
UIL DE SANTIS MAURO	
CIMO FESMED/COSIPS ALESSANDRA CERACCHI	



VERBALE RIUNIONE SINDACALE DEL 15 NOVEMBRE 2011 AREA DIRIGENZA SPTA

L'anno 2013, il giorno 28 del mese di marzo, alle ore 11.00, nella sala riunioni della DIREZIONE AZIENDALE dell'ARES 118 - Via Portuense n. 240, Roma - si è incontrata, giusta convocazione del 11 novembre 2011 prot. n. 3876 (documento n. 1), la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale dell'Area della Dirigenza SPTA, per discutere il seguente ordine del giorno:

- Consistenza fondi 2011 - 2012
- Pagamento risultato 2011 - 2012
- Varie ed eventuali

Sono presenti, per la parte sindacale, i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di cui al foglio firma allegato (documento n. 2).

Sono presenti, per la delegazione di parte pubblica, i delegati di cui al foglio firma allegato (documento n.2).

Delegazione Sindacale
fondo 2010, 2011 e 2012 come da Tabelle allegato, ma delle consistenze ne delle spese - la dott. ma Marucci illustra come è stato eseguito il pagamento del risultato della Dirigenza SPTA per l'anno 2010, criteri relativi alle formule degli incarichi ed ai relativi parametri di calcolo (allegato n. 1) - Riferendosi all'anno 2011, descrive le modalità di imputazione del fondo contrattuali riferito alle "S" dovute all'impresa in accordo di n. 1 di cui parte fondo proveniente dall'IRCS "Corso Spallanzani". Per l'anno 2011, la dott. ma Marucci evidenzia l'utilità di procedere alla divisione del fondo SPTA delle quote relative alla Sanitaria "S" (allegato n. 2) - Per l'anno 2011 (allegato n. 3) la dott. ma Petrone evidenzia che i fondi devono risultare reformati osservando il vecchio principio del precedente accordo "in * per il fondo di risultato."

deroga" che aveva consentito di armonizzare
i fondi per la SPTA; viene mappamente cor-
retto dividere i fondi in quanto le profes-
sionisti sono diverse.

L'assemblea, all'unanimità, dall'anno
2011, considera nel dividere i fondi "S" ed
e PTA e l'utilizzazione di tutti per regole
~~dal 2011~~ ~~interne~~ categorie. Per la PTA il tavolo
stabilisce di parametrizzare nel seguente modo:
per persona incarichi: Strutture complete = 1,3
" semplice = 1,2
" di alta spec. = ~~1,3~~
Dmplettione me. = 1,1

Detti criteri valgono sia per il 2011 sia per il
2012.

Per quanto riguarda le strutture sanitarie, si
concorda per l'applicazione dei meccanismi
esistenti e, il dirigente facente funzioni
per tutte le strutture, il tavolo concordato
che ai dirigenti facenti funzioni fornirà
meccanismi investiti delle funzioni con prowe-
dimento specifico la retribuzione di risultato
verrà esposta nella base del parametro
previsto per il dirigente titolare istitu-
to minimo fissato alle ore 12, 15.

FEDER SANITA'

Esso Pernone

Famid Ave finet (Maurice)

UGL SPTA

Fordicò de Kolo

Roberto Boller - Parte pubblica

Luigi Maricci - parte pubblica

