



**Azienda Regionale Emergenza Sanitaria**  
 UOC Governo Risorse Umane  
 Via Portuense, 240 – 00149 Roma  
 Tel. 06 53082397  
[giuridico@ares118.it](mailto:giuridico@ares118.it)

Relazione Illustrativa al contratto integrativo area dirigenza SPTA code contrattuali, della dirigenza sanitaria non medica, dirigenza delle professioni sanitarie e dirigenza professionale, tecnica e amministrativa d'ora in avanti denominata dirigenza SPTA, per gli anni dal 2016 al 2018  
 distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere per gli anni dal 2016 al 2018

- IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 9 giugno 2022.
- decorrenza: dal 2016 al 2018
- distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere per gli anni dal 2016 al 2018
- La composizione della delegazione trattante è la seguente:

#### PARTE PUBBLICA

Direttore Generale dottoressa Maria Paola Corradi, Direttore Amministrativo dott. Guglielmo Di Balsamo, Direttore Sanitario dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore UOC Governo Risorse Umane dott.ssa Luisa Mariucci

E' presente la Sig.ra Gloria Laudati, quale verbalizzante in sostituzione del Responsabile Relazioni Sindacali

#### PARTE SINDACALE

CGIL FP Sig. Alfonso Guerriero, CISL FP Sig. Giovanni Ronchi, UIL FP Sig.ra Anna Maria Graziosi, in qualità di facente parte del Direttivo della stessa UIL FP, come da nota acquisita con prot. ARES 118 n. 12649 del 25.05.2022, fornita per gli atti del presente verbale (All. n. 1) e, per la FEDIR SANITA' Dott.ssa Elisa Petrone, accompagnata dal Dott. Marco Maldone. La rappresentante CIMO FESMED Co SipS, Dott.ssa Alessandra Ceracchi

Le materie del contratto integrativo sono: "distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere per gli anni dal 2016 al 2018

- Soggetti destinatari: tutto il personale della dirigenza sanitaria non medica, delle dirigenza delle Professioni Sanitarie e della dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa a tempo determinato e indeterminato in servizio negli anni 2016, 2017 e 2018
- Il Piano della performance 2021/2023 è stato approvato;
- Gli adempimenti di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009 risultano attuati;
- La Relazione della Performance per gli anni dal 2016 al 2018 risulta deliberata dall'azienda e validata dall'OIV.

*ab*

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO QUADRIENNIO 2006 - 2009 DELL'AREA RELATIVA ALLA DIRIGENZA SPTA DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

PARTE NORMATIVA QUADRIENNIO 2006 - 2009 E PARTE ECONOMICA BIENNIO 2008 - 2009

*Art. 27: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*

*1. L' art. 11 del CCNL del 5 luglio 2006, relativo ai fondi per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale per i dirigenti dei quattro ruoli è confermato. ...omissis ...*

*Tale contratto collettivo rimanda ai precedenti CCNL tra cui anche il seguente:*

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO QUADRIENNIO 1998 - 2001 DELL'AREA RELATIVA ALLA DIRIGENZA SPTA DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

PARTE NORMATIVA QUADRIENNIO 1998 - 2001 E PARTE ECONOMICA BIENNIO 1998 - 1999

*Art. 50: Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa*

*...omissis ...*

*5. I fondi di cui al comma 1 devono essere integralmente utilizzati. Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nei fondi sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate ai fondi di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.*

*Art. 52: Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale*

*4. Per la formazione del fondo per la retribuzione di risultato relativa ai livelli di produttività e miglioramento dei servizi si deve tener conto delle seguenti precisazioni:*

*a) ...omissis ...*

*b) ...omissis ...*

*c) resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51.*

*Art. 51: Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*

*1. È confermato il fondo per la corresponsione degli emolumenti connessi a determinate condizioni lavorative, ...omissis ...*



*2. Al fine dell'utilizzo del fondo sono, altresì, confermate tutte le disposizioni per remunerare le particolari condizioni di lavoro previste dall'art. 60, del citato CCNL 5 dicembre 1996, ivi compresi i destinatari, la misura delle indennità, le modalità della loro erogazione e la flessibilità dell'utilizzo delle risorse del fondo con riguardo al loro spostamento temporaneo o permanente nei fondi, rispettivamente, per la retribuzione di risultato o di posizione.*

Dalla normativa contrattuale sopra riportata deriva che il fondo dedicato alla retribuzione di risultato è pertanto destinato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda, ma nel caso in cui residuino, a fine anno, sui fondi dedicati al rischio e al disagio e alla retribuzione di posizione, equiparazione, ecc., altre risorse non spese a questi fini, le stesse, in base al principio che i fondi debbano essere integralmente utilizzati, possono, in base ad accordi integrativi aziendali, essere distribuite a titolo di retribuzione di risultato.

Inoltre si specifica che la dirigenza delle Professioni Sanitarie, per quanto riguarda la gestione dei fondi contrattuali e quindi anche il pagamento della retribuzione di risultato, viene parificata alla dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa così come previsto dall'articolo del contratto collettivo qui sotto riportato:

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PARTE NORMATIVA QUADRIENNIO 2002/2005 E PARTE ECONOMICA BIENNIO 2002-2003.

*Art. 52 Fondi per la dirigenza delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica.*

- 1. Ai sensi di quanto stabilito dall'art. 41 comma 9 e seguenti e 42, comma 2 del CCNL 10 febbraio 2004, per la formazione dei fondi della dirigenza del ruolo sanitario appartenente alle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica si applicano le medesime regole degli artt. 49, 50 e 51 per i dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo.*

Pertanto i residui dei fondi contrattuali verranno distribuiti congiuntamente alla Dirigenza PTA e alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (in ARES 118 solo Dirigenti Infermieristici) per l'ammontare a loro assegnato, mentre i residui dei fondi dedicati esclusivamente alla Dirigenza Sanitaria Non Medica (in ARES 118 solo Psicologi e Farmacisti) verranno distribuiti disgiuntamente, come anche negli anni precedenti al 2016 a questa sola tipologia di Dirigenti.

## CONTENUTI

L'allegata ipotesi di accordo, condivisa dalle parti dopo ampia discussione, prevede che, per gli anni dal 2016 al 2018:



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ARES  
118

il residuo scaturente dalla differenza tra la consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa art. 8 CCNL 2008/2009 per gli anni dal 2016 al 2018, prevista nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 165 e nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 164 e l'effettivamente speso nei medesimi anni, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane e il residuo scaturente dalla differenza tra la consistenza del Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ART. 9 CCNL 2008/2009 per gli anni dal 2016 al 2018, prevista nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 165 e nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 164 e l'effettivamente speso nei medesimi anni così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane sarà erogato come retribuzione di risultato in aggiunta alla consistenza del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, art. 10 CCNL 2008/2009 per gli anni dal 2016 al 2018, prevista nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 165 e nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 164;

Si ritiene che la presente ipotesi di accordo si ponga in linea con i principi contrattuali citati in premessa in materia di completa e corretta distribuzione delle risorse riservate al pagamento delle retribuzioni dei dirigenti medici.

Roma, 14 giugno 2022

Il Direttore della UOC  
Governo Risorse Umane  
(dott.ssa Luisa Marjucchi)

ARES 118 interno 0003855/2022 con data: 15/06/2022 16:35:49