



Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

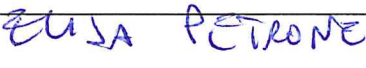
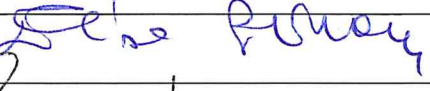
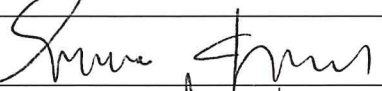
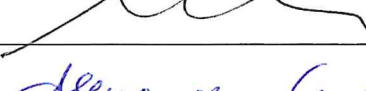
ACCORDO INTEGRATIVO, CODE CONTRATTUALI, DELLA DIRIGENZA SANITARIA, DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE E DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA D'ORA IN AVANTI DENOMINATA DIRIGENZA SPTA, PER L'ANNO 2019
DISTRIBUZIONE RESIDUO FONDI COME RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE PER L'ANNO 2019

Il giorno 21 giugno 2022 presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale della Dirigenza sanitaria non medica, della Dirigenza delle professioni sanitarie e della dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa d'ora in avanti denominata dirigenza SPTA

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale	Dott.ssa Maria Paola Corradi
Direttore Sanitario	Dott. Antonio Domenico Ientile
Direttore Amministrativo	Dott. Guglielmo Di Balsamo
Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane	Dott.ssa Luisa Mariucci, 
Relazioni Sindacali	Dott.ssa Claudia Cursano

Delegazione di parte sindacale

FEDIR SANITA' 	
FP CGIL GREGORI, ENNIO	
CISL FP GIOVANNI ROVETTI	
UIL MAURO DE SANTIS	
CIMO FESMED/COSIPS CERACCHI ALESSANDRA	

che sottoscrivono, in via definitiva, l'allegata ipotesi di accordo integrativo per la distribuzione del residuo del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa e del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro come retribuzione di risultato a valere per l'anno 2019, a seguito dell'esito positivo del controllo del collegio sindacale in data 20 giugno 2022, ai sensi e per gli effetti del comma 1, dell'art. 40/bis, d. lgs. n. 165/2001.



Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo Dott. Guglielmo Di Balsamo	
Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci,	
Relazioni Sindacali	

Delegazione di parte sindacale

FEDIR SANITA' <i>ELISA PETRONE</i>	
FP CGIL <i>GIACCONINI ENRICO</i>	
CISL FP <i>GIORGIO BONCHI</i>	
UIL <i>PAOLO DE SANTIS</i>	
CIMO FESMED/COSIPS <i>CORACCHI ALESSANDRA</i>	

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria



IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO, CODE CONTRATTUALI, DELLA DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE E DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA D'ORA IN AVANTI DENOMINATA DIRIGENZA SPTA, PER L'ANNO 2019
DISTRIBUZIONE RESIDUO FONDI COME RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE PER L'ANNO 2019

Il giorno 9 giugno 2022 presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale della Dirigenza sanitaria non medica, della Dirigenza delle professioni sanitarie e della dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa d'ora in avanti denominata dirigenza SPTA

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale	Dott.ssa Maria Paola Corradi
Direttore Sanitario	Dott. Antonio Domenico Ientile
Direttore Amministrativo	Dott. Guglielmo Di Balsamo
Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane	Dott.ssa Luisa Mariucci,
Relazioni Sindacali	

Delegazione di parte sindacale

FEDIR SANITA'	
FP CGIL	
CISL FP	
UIL	
CIMO FESMED/COSIPS	

Visto il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che, nel ridefinire, tra l'altro, il ruolo della contrattazione integrativa, ha ribadito che la stessa è finalizzata al conseguimento di obiettivi e risultati che assicurino efficienza e produttività;



Visto L'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO siglato in data 28 marzo 2013, con il quale si sono stabilite le modalità di erogazione della retribuzione di risultato dall'anno 2011 in poi (allegato 1);

Considerato che nella riunione odierna le parti hanno ritenuto di confermare le modalità con cui deve essere corrisposta la retribuzione di risultato per l'anno 2019 e di sottoscrivere apposito accordo in tal senso;

CONCORDANO

che per la corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2019 sono confermati i parametri e i criteri applicati negli anni fino al 2018 così come stabiliti nell'accordo integrativo, qui allegato, del 28 marzo 2013;

di stabilire che per l'anno 2019 i fondi della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e della dirigenza delle Professioni sanitarie devono considerarsi unici;

compreso il criterio relativo all'incidenza delle assenze considerando, però, non più il dettaglio delle assenze effettuate nell'anno ma facendo riferimento al dato delle "Presenze attese";

- per presenze attese si deve intendere il numero di giorni di presenza che l'Azienda si attende siano fatti, calcolati togliendo i riposi obbligatori e il sabato per chi è su cinque giorni lavorativi, le ferie di competenza dell'anno, un tetto di giorni di assenza effettuati a qualsiasi titolo che non vanno a decurtare il risultato, il numero di festività infrasettimanali che mediamente sono pari a 11 giorni, quindi tenendo conto della tipologia di orario del personale dirigente PTA su cinque giorni lavorativi, come di seguito schematizzato:

	Turno unico su 5 giorni
Giorni per anno	365
Riposo	104
Ferie	32
Festività infrasettimanali	11
Assenze a vario titolo	22
Presenze attese	196

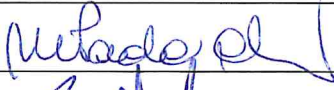
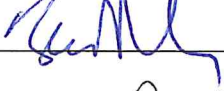
di stabilire che per l'anno 2019 per la dirigenza sanitaria non medica i fondi devono considerarsi separati come previsto nell'accordo del 28 marzo 2013, mentre sempre per l'anno 2019 i fondi della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e della dirigenza delle Professioni sanitarie devono considerarsi unici;

di stabilire che, per l'anno 2019, il residuo scaturente dalla differenza tra la consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa art. 8 CCNL 2008/2009 per l'anno 2019, prevista nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 165 e nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 164 e l'effettivamente speso nei medesimi anni, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane e il residuo scaturente dalla differenza tra la consistenza del Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ART. 9 CCNL 2008/2009 per l'anno 2019, prevista nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 165 e nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 164 e l'effettivamente speso nei medesimi anni così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane sarà erogato come retribuzione di risultato in aggiunta alla consistenza del Fondo per la

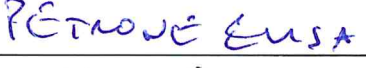
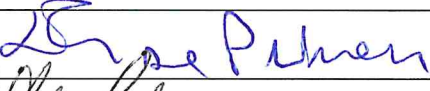
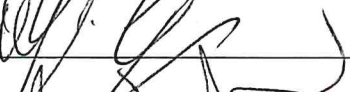
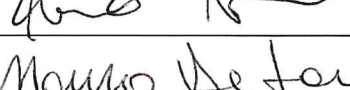
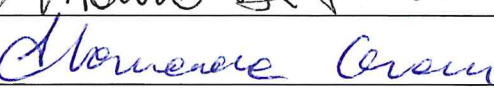


retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, art. 10 CCNL 2008/2009 per l'anno 2019, prevista nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 165 e nella delibera del 17 febbraio 2022 n. 164;

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo Dott. Guglielmo Di Balsamo	
Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci,	
Relazioni Sindacali	

Delegazione di parte sindacale

FEDIR SANITA' 	
FP CGIL ALFONSO BUEALUPO	
CISL FP GIOVANNI RONCHI	
UIL DE SANTIS MAURO	
CIMO FESMED/COSIPS ALESSANDRA CERACINI	

VERBALE RIUNIONE SINDACALE DEL 15 NOVEMBRE 2011 AREA DIRIGENZA SPTA

L'anno 2013, il giorno 28 del mese di marzo, alle ore 11.00, nella sala riunioni della DIREZIONE AZIENDALE dell'ARES 118 - Via Portuense n. 240, Roma - si è incontrata, giusta convocazione del 11 novembre 2011 prot. n. 3876 (documento n. 1), la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale dell'Area della Dirigenza SPTA, per discutere il seguente ordine del giorno:

- Consistenza fondi 2011 - 2012
- Pagamento risultato 2011 - 2012
- Varie ed eventuali

Sono presenti, per la parte sindacale, i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di cui al foglio firma allegato (documento n. 2).

Sono presenti, per la delegazione di parte pubblica, i delegati di cui al foglio firma allegato (documento n.2).

fondi 2010, 2011 e 2012 come da tabelle
allegate, ne della consistenza ne delle
spese - la dott. ma Marone illustra come
è stato eseguito il pagamento del risultato delle
dirigenti SPTA per l'anno 2010, criteri relat. n.
alle festività degli incarichi ed ai relat. n.
parametri di calcolo (allegato n. 1) - Riguardo
all'anno 2011, descrive le modalità di imple-
mentazione del fondo contrattuali riferito alle
"S" dovute all'impresa in arretrato di n. 1 di n. 2
per il fondo proveniente dall'IRCS "Cervini
Spallanzani". Per l'anno 2011, la dott. ma
Marone esprime l'utilità di procedere
alla divisione del fondo SPTA delle quote
relative alla Sanità "S" (allegato
n. 2) - Per l'anno 2011 (allegato n. 3)
la dott. ma Petrone evidenzia che i fondi
devono risultare referti osservando il
meccanismo primo del precedente accordo "in
* per il fondo di risultato.

deroga" che aveva consentito di armonizzare
i fondi per la SPTA; neole mappamenti cor-
retto dividere i fondi in quanto le profes-
sioniste sono diverse.

L'assemblea, all'unanimità, dall'anno
2011, concordò nel dividere i fondi "S" ~~ed~~
e PTA e l'utilizzazione distinta per singola
~~dal~~ ~~Manuale~~ ~~inter~~ categorie. Per la PTA il tavolo
stabilisce di parametrizzare nel seguente modo:
per strutture complete = 1,3
" semplice = 1,2
" di alta spec. = ~~1,3~~
omiplicità me. = 1,4

Detti criteri valgono per il 2011 e per il
2012.

Per quanto riguarda le strutture sanitarie, si
concordò per l'opposizione dei medici
esterni e, il dispendio facente favore
per tutte le strutture, il tavolo concordò
che ai dispendi facenti favore fossero
mente investiti nelle funzioni con prowe-
dimento specifico la retribuzione di risultato
verrà erogata nella base del parametro
previsto per il dispendio totale istituito
la riunione termina alle ore 12,15.

FEMMI SANITA'

Luca Perrone

Famid Ave finet (Manuel)

UGL SPTA

Paolo de Kola

Roberto Boller - parte pubblica

Cenza Maricci - parte pubblica

