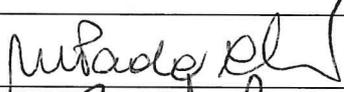
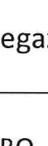
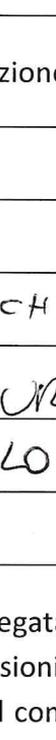
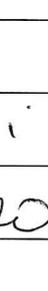


AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA
A.R.E.S. 118

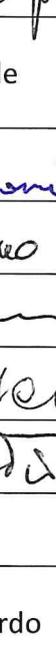
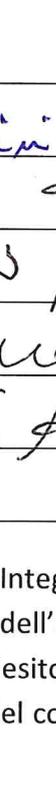
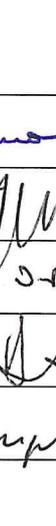
ACCORDO INTEGRATIVO PER I CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE AI SENSI DELL'ARTICOLO 7 COMMA 5 LETTERA C) DEL CCNL 2016/2018

Il giorno 6 giugno 2022 presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale dell'Area del personale del comparto

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo Dott. Guglielmo Di Balsamo	
Direttore UOC Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci	
Direttore UOC SITA F.F. Dott. Casolaro Giuseppe	

Delegazione di parte sindacale

RSU: IL COORDINATORE MASSIMILIANO DAL BO	
CGIL FP ENRICO GREGORINI	
CISL GIOVANNI RONCHI ORLANDI SERGIO	
UIL FPL DE SANTIS MAURO	
FIALS CRISTINI ANGELO	
FSI	

che sottoscrivono, in via definitiva, l'allegata ipotesi di Accordo Integrativo per i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche ai sensi dell'articolo 7 comma 5 lettera C) del CCNL 2016/2018 del personale del comparto, a seguito dell'esito positivo del controllo del Collegio Sindacale in data 4 maggio 2022, ai sensi e per gli effetti del comma 1, dell'art. 40/bis, d. lgs. n. 165/2001.

AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA
A.R.E.S. 118IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO PER I CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DELLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE AI SENSI DELL'ARTICOLO 7 COMMA 5 LETTERA C) DEL CCNL 2016/2018

Il giorno 19/11/2021 presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale dell'Area del personale del comparto

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo Dott. Guglielmo Di Balsamo	
Direttore UOC Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci	
Direttore UOC SITA Dott.ssa Maria Grazia Proietti	

Delegazione di parte sindacale

RSU: IL COORDINATORE MASSIMILIANO DAL BO	
CGIL FP <u>BUSIONE SERIO</u>	
CISL <u>GIOVANNI RONCHI</u>	
UIL FPL <u>MAURO DE SANTIS</u>	
FIALS <u>ANGELO CUSTINI</u>	
FSI	

che sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Accordo da sottoporre al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis, decreto legislativo n. 165/2001.

LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE

Visto il decreto legislativo 165/2001 e s.m.i. e le disposizioni contrattuali vigenti alla data del 30 giugno 2019, dopo ampia e approfondita discussione, approvano il seguente documento;

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO) – ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RELATIVE SUPERIORI – DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 1 – Vigenza

Il presente regolamento si applica per la progressione economica orizzontale del personale del comparto a tempo indeterminato dipendenti dell'ARES 118 per il prossimo triennio con decorrenza dal 1° gennaio 2021 fino al 31/12/2023.

Art. 2 – Risorse

L'assegnazione delle fasce retributive progressive orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 1998/2001 avviene con decorrenza fissa dal 1° gennaio tenuto conto delle risorse presenti nel fondo dedicato al 31 dicembre dell'anno precedente ed in considerazione delle norme economico-finanziarie relative alla consistenza dei fondi contrattuali vigenti nel corso degli anni,

Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica successiva è determinato dall'Azienda in ossequio alla normativa vigente al momento del bando e tenendo conto delle risorse finanziarie individuate a consuntivo - così come descritto nel primo comma - nell'ambito del fondo di cui all'art. 81 del CCNL del 2016/2018 (fondo premialità e fasce).

Art. 3 – Definizione del requisito specifico di ammissione

Per "periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi maturata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia" si intende che il dipendente è da almeno 24 mesi nella stessa categoria e fascia a tempo indeterminato o a tempo determinato purché, in quest'ultimo caso, siano periodi lavorati presso ARES 118.

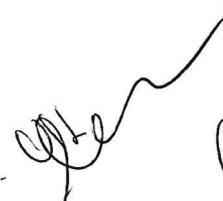
Art. 4 – Criteri di distribuzione delle fasce

Considerato che l'attribuzione della fascia superiore sarà in funzione delle risorse disponibili nel fondo di cui all'art. 81 del CCNL del 2016/2018, le risorse complessive destinate alla PEO verranno ripartite per ruolo, per categoria e per profilo professionale, applicando al costo presunto relativo a ciascuna categoria il valore percentuale risultante dal rapporto tra le risorse complessive disponibili e il costo complessivo relativo all'ipotesi di progressione di tutti i dipendenti aventi diritto [Fondo PEO/Costo complessivo aventi diritto = x%, percentuale da applicare al costo complessivo degli aventi diritto per le singole categorie A,B, C,D], in modo da assicurare parità di trattamento a tutti e comunque nel limite degli aventi diritto previsti dalla normativa vigente

Nel caso in cui le risorse disponibili non fossero sufficienti a garantire la copertura di una unità aggiuntiva intera per categoria economica, verrà predisposta la ripartizione di tali residui che avverrà a partire da quelle graduatorie di categoria che presentano un unico candidato nel profilo professionale di appartenenza e successivamente da quelle graduatorie che presentano le posizioni economiche più basse.

In caso di parità di punteggio saranno presi in considerazione, nell'ordine, i seguenti fattori:

1. Maggiore periodo di permanenza nella fascia di appartenenza;



2. Maggiore anzianità anagrafica.

Art. 5 – Criteri di valutazione

I dipendenti che nell'ultimo biennio hanno riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto avranno punteggio pari a 0 (zero) a prescindere dal punteggio che potrebbe derivare dagli altri criteri di valutazione.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 7/4/99 e successive modificazioni ed integrazioni (art 8 comma 4 CCNL 2002-2005; art. 3 CCNL 2006-2007) la progressione economica viene attribuita in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione.

Ai fini della formazione della graduatoria potrà essere assegnato un punteggio massimo di 100 punti da attribuire secondo i seguenti criteri:

1) PUNTI 40 - Qualità della prestazione individuale

Il punteggio è attribuito sulla base della valutazione individuale riportata nel corso dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia, calcolata secondo i criteri stabiliti per il personale del comparto:

PUNTEGGIO IN PERCENTUALE OTTENUTO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE	PUNTI
DAL 96% AL 100%	40
DAL 91% AL 95%	39
DAL 86% AL 90%	38
DAL 81 % AL 85%	37
DAL 76% AL 80%	36
DAL 71% AL 75%	35
DAL 66% AL 70%	34
DAL 61% AL 65%	33
DAL 56% AL 60%	32
DAL 51% AL 55%	31
AL 50%	30

- in presenza di valutazione con punteggio inferiore al 50%, non si procederà all'attribuzione della fascia economica.

2) PUNTI 40 - Esperienza acquisita

Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata presso le Aziende ed Enti del SSN nel seguente modo:

- a) 1 punto per ogni anno di anzianità di servizio maturata nella categoria di attuale appartenenza;
- b) 0,5 punto per ogni anno di anzianità di servizio maturata in categoria inferiore a quella di attuale appartenenza;

Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata presso altre Pubbliche Amministrazioni nel seguente modo:

- c) 0,5 punti per anno.

[Handwritten signatures and initials]

Nei casi previsti ai punti a), b) e c), i periodi inferiori all'anno saranno calcolati a mesi e non saranno calcolate le frazioni di mese pari o inferiori a 15 giorni.

Per il principio di alternanza, al punteggio calcolato in relazione ai suddetti punti a), b) vanno aggiunti punti 1 per ogni anno di permanenza nella fascia economica in godimento. Questo punteggio viene aumentato di ulteriori punti 0,8 per ogni anno di permanenza nella fascia economica in godimento qualora il dipendente abbia come ultima fascia in godimento la fascia 0, ovvero di 0.5 punti per ogni anno di anzianità nella fascia in godimento qualora questa abbia determinato l'attribuzione di assegno ad personam.

3) PUNTI 10 - Presenza effettiva in servizio

Saranno conteggiati i giorni di effettiva presenza in servizio nell'ultimo biennio rispetto all'anno di decorrenza delle nuove fasce, conseguentemente, similmente a quanto stabilito per il Sistema Premiante vigente in azienda, il dipendente deve garantire un numero effettivo di giorni di presenza pari alle presenze attese come di seguito specificato con un aumento del 5 per cento in considerazione del fatto che l'attribuzione della fascia economica è un beneficio economico non limitato all'anno di riferimento ma che rimane per tutto il rapporto di lavoro:

	Turnanti e turno unico su sei giorni	Turno unico su cinque giorni
giorni per anno	365	365
riposo	52	104
ferie	36	32
festività infrasettimanali	11	11
Assenze a vario titolo	27	14
Presenze attese	239	204
Con maggiorazione del 5%	$(239 \times 5\%) + 239 = 250,95$	$(204 \times 5\%) + 204 = 214,2$
	251	214

Sarà attribuito il punteggio massimo a chi raggiungerà almeno 251 presenze, se turnante su sei giorni, oppure 214, se su turno unico su cinque giorni, con riduzione proporzionale del punteggio in caso di presenze inferiori rispetto alle 251 oppure 214 previste.

Per il personale in part time le presenze attese saranno riproporzionate alla percentuale di tempo parziale fruito.

4) PUNTI 10 – titoli di studio e aggiornamento

Saranno valutati i seguenti titoli di studio, professionali e di aggiornamento purché attinenti al profilo professionale di appartenenza:



RUOLO AMMINISTRATIVO E RUOLO TECNICO categoria A, B e BS, C, D e DS

a) Titoli di studio:

- diploma di scuola superiore punti 0,5
- diploma di laurea triennale punti 1
- diploma di laurea magistrale / vecchio ordinamento / specialistica punti 2
- master I livello punti 1
- master II livello punti 1,5

Per il solo ruolo tecnico:

- patente C punti 0,3
- patente D punti 0,5
- patente K punti 0,5

b) titolo abilitante alla professione punti 0,5

c) corsi di formazione qualificati per durata ed esami finali attinenti il profilo professionale di appartenenza svolti esclusivamente nell'ultimo quinquennio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente quello di conferimento della fascia superiore:

- Corsi oltre i 3 giorni con esame finale punti 0,10 cad.

RUOLO SANITARIO categoria D e DS

a) Titoli di studio:

- diploma di laurea triennale punti 1
- diploma di laurea magistrale / vecchio ordinamento / specialistica punti 2
- master I livello punti 1
- master II livello punti 1,5

b) corsi di formazione qualificati per durata ed esami finali attinenti il profilo professionale di appartenenza svolti esclusivamente nell'ultimo quinquennio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente quello di conferimento della fascia superiore:

- Corsi oltre i 3 giorni con esame finale punti 0,10 cad.

Art. 6 – Norma finale

Per quanto riguarda l'esperienza acquisita e i titoli di studio e aggiornamento saranno valutati quelli in possesso alla data di scadenza del bando.

