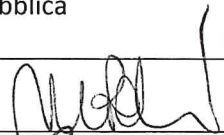
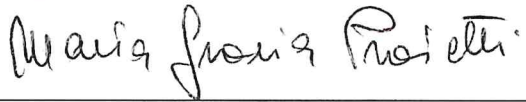


AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA
A.R.E.S. 118

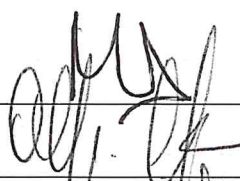
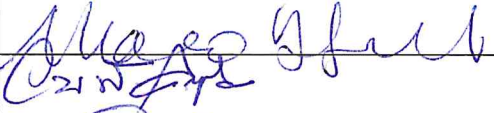
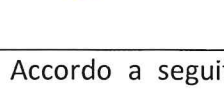
ACCORDO INTEGRATIVO PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2022 AI SENSI DELL'ARTICOLO 7 COMMA 5 LETTERA C) DEL CCNL 2016/2018, NONCHE' DELLA DISTRIBUZIONE COME PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DEL RESIDUO FONDI 2019, 2020 E 2021

Il giorno 21/3/2023 presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale dell'Area del personale del comparto

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo Avv. Claudia Borzi	
Direttore UOC Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci	
Direttore UOC SITA Dott.ssa Maria Grazia Proietti	

Delegazione di parte sindacale

RSU: IL COORDINATORE MASSIMILIANO DAL BO	
CGIL FP ALFONSO GUERRIERO	
CISL RONCHI GIORANNI	
UIL FPL DE SANTIS MAURO	
FIALS COSTINI ANGELO	
NURSIND ALESSANDRO SAVINI	

che sottoscrivono in via definitiva l'allegata Ipotesi di Accordo a seguito dell'esito positivo del controllo del Collegio Sindacale effettuato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis, decreto legislativo n. 165/2001, dal medesimo organo aziendale in data 1/12/2022 come da verbale n. 5 della medesima data.

Ente/Collegio: AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA - ARES 118

Regione: Lazio

Sede:

Verbale n. 5 del COLLEGIO SINDACALE del 01/12/2022

In data 01/12/2022 alle ore 14:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

SPERANZINA DE MATTEO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GIANDOMENICO MARCHESE

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GERARDA MARASCO

Presente online

Partecipa alla riunione Claudia Cursano, avente funzione di segreteria del Collegio, dott.ssa Luisa Mariucci, Direttore UOC Governo Risorse Umane, dott. Gianfranco Ventura, Direttore UOC Contabilità e Bilancio

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Posta pervenuta;
- 2) Conclusione lavori verifica delibera 988/2022 e ipotesi CI di cui alla nota prot. n. 7526 del 17/11/2022;
- 3) Varie ed eventuali.

- 1) Posta pervenuta

OMISSIS

- 2) Conclusione lavori verifica delibera 988/2022 e ipotesi CI di cui alla nota prot. n. 7526 del 17/11/2022

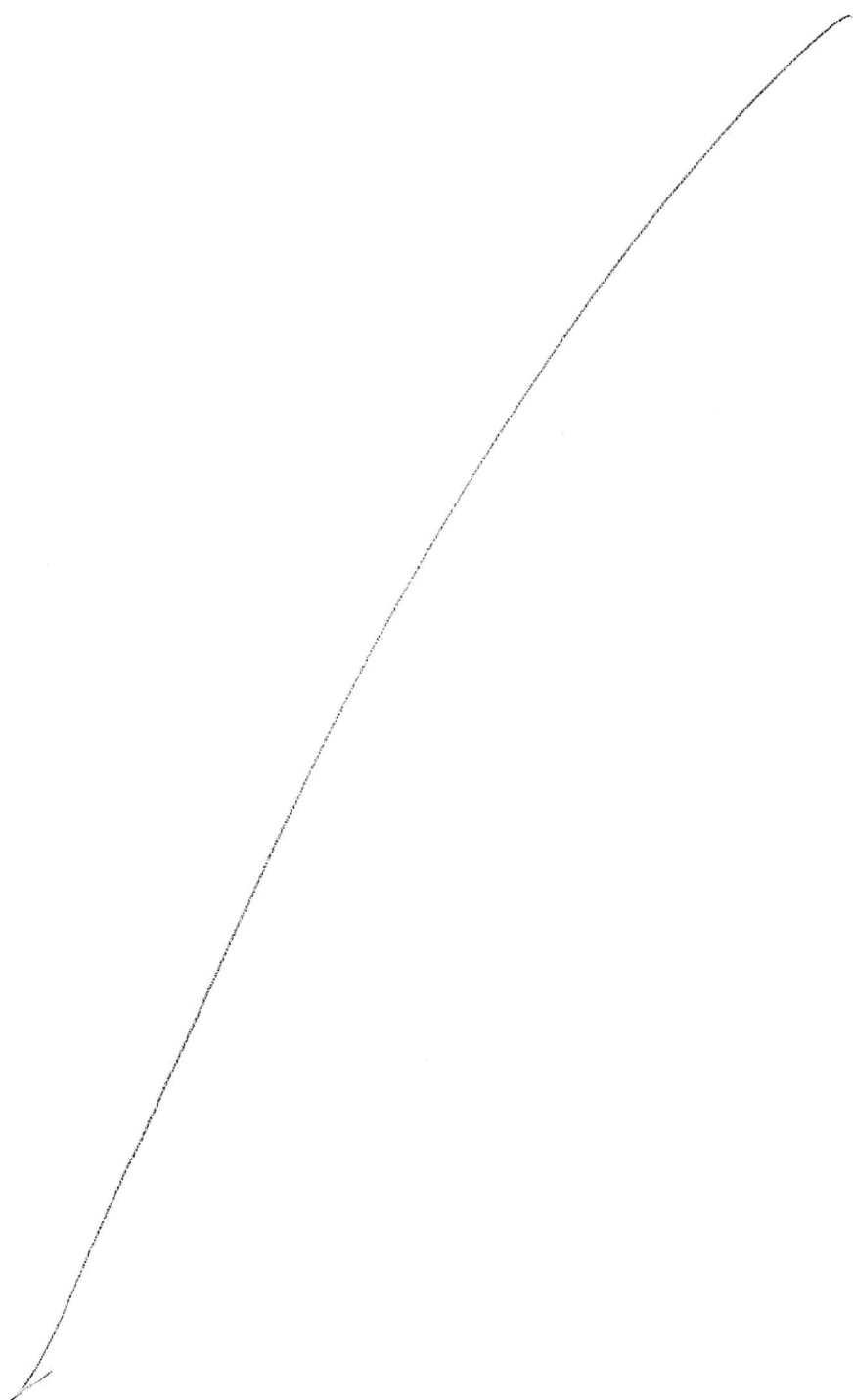
OMISSIS

- in merito all'ipotesi di CI esprime, ai sensi dell'art. 40-bis, co. 1 del D.Lgs 165/2001, parere favorevole, prendendo atto della posizione prudenziale dell'Azienda nella distribuzione del residuo fondi relativi agli anni 2019, 2020 e 2021, in attesa che la Regione certifichi i fondi contrattuali del personale del comparto di ARES.

3) Varie ed eventuali

OKISSIS

Giuseppe Demetrio
Giuseppe Pappalardo
Giuseppe Pappalardo

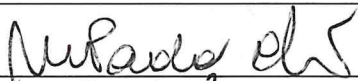
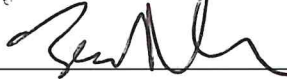
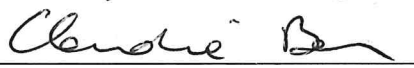
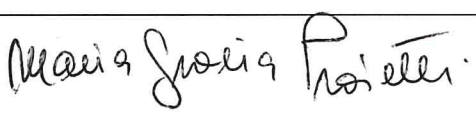


AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA
A.R.E.S. 118

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2022 AI SENSI DELL'ARTICOLO 7 COMMA 5 LETTERA C) DEL CCNL 2016/2018, NONCHE' DELLA DISTRIBUZIONE COME PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DEL RESIDUO FONDI 2019, 2020 E 2021

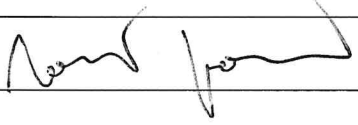
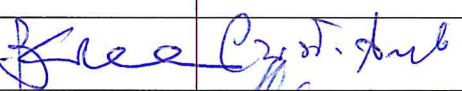
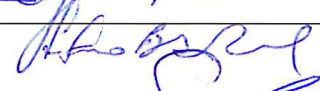
Il giorno 14/11/2022 presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale dell'Area del personale del comparto

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo Avv. Claudia Borzi	
Direttore UOC Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci	
Direttore UOC SITA Dott.ssa Maria Grazia Proietti	

Delegazione di parte sindacale

RSU: IL COORDINATORE MASSIMILIANO DAL BO	
CGIL FP	

CISL		
UIL FPL		
FIALS	CRISTINI ANGELO NICOLA BENEDETTO	
NURSIND	STEFANO BARON ALESSANDRO SAVUM	

che sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Accordo da sottoporre al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis, decreto legislativo n. 165/2001.

LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE

Visto il decreto legislativo 165/2001 e s.m.i. e le disposizioni contrattuali vigenti alla data del 30 giugno 2019, dopo ampia e approfondita discussione, approvano il seguente documento;

FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2022 AI SENSI DELL'ARTICOLO 7 COMMA 5 LETTERA C) DEL CCNL 2016/2018 – ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RELATIVE SUPERIORI – DEL PERSONALE DEL COMPARTO a valere dal 1° gennaio 2022

Art. 1 - FINANZIAMENTO PEO ANNO 2022

Dato atto che il regolamento, di cui all'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE siglato il 19 novembre 2021, si applica per la progressione economica orizzontale del personale del comparto a tempo indeterminato dipendenti dell'ARES 118 per il prossimo triennio con decorrenza dal 1° gennaio 2021 fino al 31/12/2023, si stabilisce che per le progressioni economiche orizzontali del personale del comparto decorrenti dal 1° gennaio 2022 vengono stanziati 195.000 euro a valere sul Fondo Produttività e fasce ANNO 2022, mentre il residuo verrà distribuito come Produttività Collettiva ai sensi del CCNL 2016/2018.

Art. 2 – RISORSE DERIVANTI DA RESIDUI FONDI ANNI 2019, 2020 E 2021 – DISTRIBUZIONE COME PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (vedi punto 1)

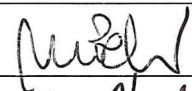
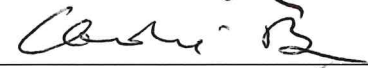
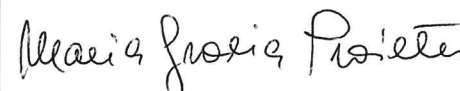
Dato atto che la consistenza dei Fondi contrattuali degli anni 2019, 2020 e 2021 ad oggi non è stata ancora certificata dalla regione Lazio, si stabilisce che i residui provvisori ad oggi risultanti sui Fondi della Produttività e fasce e dei Fondi delle condizioni di lavoro e incarichi degli anni 2019, 2020 e 2021 saranno distribuiti nel modo seguente:

- 1) Il 50% del residuo FONDI anno 2019 sarà distribuito come retribuzione per la produttività collettiva anno 2020 con la mensilità di novembre 2022;
- 2) Il 50% del residuo FONDI anno 2020 sarà distribuito come retribuzione per la produttività collettiva anno 2021 con la mensilità di novembre 2022;
- 3) Il 20% del residuo FONDI anno 2019 sarà distribuito come retribuzione per la produttività collettiva anno 2020 con la mensilità di maggio 2023;
- 4) Il 20% del residuo FONDI anno 2020 sarà distribuito come retribuzione per la produttività collettiva anno 2021 con la mensilità di maggio 2023;

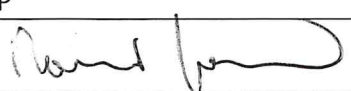
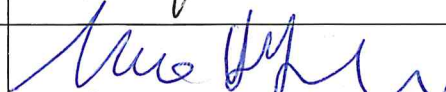
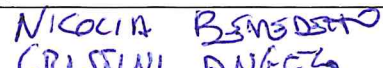
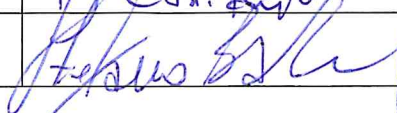
- 5) Il 30% del residuo FONDI anno 2021 sarà distribuito come retribuzione per la produttività collettiva anno 2022 con la mensilità di maggio 2023;
- 6) Il 40% del residuo FONDI anno 2021 sarà distribuito come retribuzione per la produttività collettiva anno 2022 con la mensilità di ottobre 2023;

Si dà atto che gli ulteriori residui e precisamente il 30% residuo Fondi anno 2019, il 30 % residuo fondi anno 2020 e il 30% residuo fondi 2021 verranno distribuiti, sempre come Produttività collettiva a valere rispettivamente sugli anni 2020, 2021 e 2022, non appena la regione Lazio avrà certificato i fondi contrattuali del personale del comparto di ARES 118.

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo Avv. Claudia Borzi	
Direttore UOC Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci	
Direttore UOC SITA Dott.ssa Maria Grazia Proietti	

Delegazione di parte sindacale

RSU: IL COORDINATORE MASSIMILIANO DAL BO	
CGIL FP	
CISL 	
UIL FPL	
FIAS 	
NURSIND  STEFANO BARONI ALESSANDRO SAVUM	

Residuo fondi Anno	nov-22		mag-23		ott-23
2019	50%	498.672,50	20%	199.469,00	
2020	50%	2.096.443,00	20%	838.577,20	
2021		6.634.726,00	30%	1.990.417,80	40% 2.653.890,40

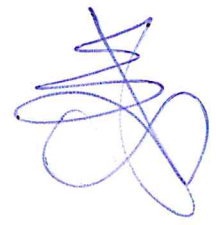





US

FP CBU



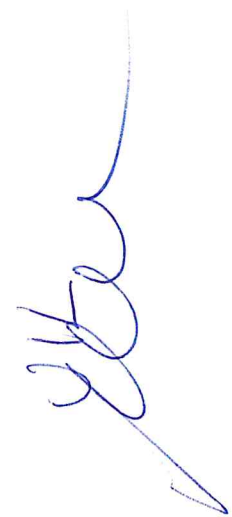



 novind
 Plochoda



FIAS Plocher

FIAS Cerasuolo



CISEL-75