

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

ACCORDO INTEGRATIVO PER L'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DISTRIBUZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E RESIDUO FONDI COME RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE PER GLI ANNI 2022 E SEGUENTI

Il giorno 10/07/2023 presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale dell'Area delle Funzioni Locali per la Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa dell'ARES 118 d'ora in avanti denominata dirigenza PTA

Delegazione di parte pubblica

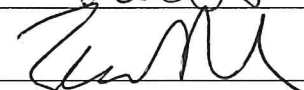
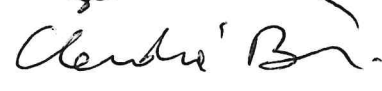
Direttore Generale	Dott.ssa Maria Paola Corradi
Direttore Sanitario	Dott. Antonio Domenico Ientile
Direttore Amministrativo	Avv. Claudia Borzi
Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane	Dott.ssa Luisa Mariucci,
Relazioni Sindacali	

Delegazione di parte sindacale

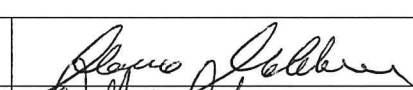
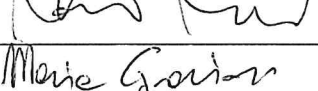
FEDIR SANITA'	
MARCO HALBONG	
FP CGIL	
ALFONSO GUERRIERO	
CISL FP	
GIOVANNI RONCHI	
UIL	
ANNA M. GRAZIOSI	

che sottoscrivono, in via definitiva, l'allegata ipotesi di accordo integrativo per la DISTRIBUZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E RESIDUO FONDI COME RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE PER GLI ANNI 2022 E SEGUENTI a seguito dell'esito positivo del controllo del collegio sindacale in data 29 marzo 2023, ai sensi e per gli effetti del comma 1, dell'art. 40/bis, d. lgs. n. 165/2001.

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo Avv. Claudia Borzi	
Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci,	
Relazioni Sindacali	

Delegazione di parte sindacale

FEDIR SANITA'	
FP CGIL	
CISL FP	
UIL	

Si allegano come parte integrante del presente Contratto integrativo:

IPOTESI DI ACCORDO SIGLATA IL 14/07/2022

Relazione illustrativa del 22/02/2023

Relazione tecnico/finanziaria del 22/02/2023

Verbale di certificazione del Collegio sindacale del 29/03/2023



**IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO PER L'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI
DISTRIBUZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E RESIDUO FONDI
COME RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE PER GLI ANNI 2022 E SEGUENTI**

Il giorno 14/7/2022 presso la direzione generale dell'ARES 118, sita in via Portuense n. 240 – Roma, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale	Dott.ssa Maria Paola Corradi
Direttore Sanitario	Dott. Antonio Domenico Ientile
Direttore Amministrativo F.F.	Dott.ssa Luisa Mariucci
Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane	Dott.ssa Luisa Mariucci,
Relazioni Sindacali	

Delegazione di parte sindacale

FEDIR SANITA'	MALDONI MARCO
FP CGIL	GUERRIERO ALFONSO
CISL FP	
UIL	

Visto il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che, nel ridefinire, tra l'altro, il ruolo della contrattazione integrativa, ha ribadito che la stessa è finalizzata al conseguimento di obiettivi e risultati che assicurino efficienza e produttività;

CONCORDANO



ARTICOLO 1

La consistenza del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori viene distribuita ai dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi a fine anno, detratte tutti i costi eventualmente sostenuti per gli altri trattamenti accessori, a seguito di valutazione come retribuzione di risultato.

Così gli eventuali residui del fondo di posizione dell'anno di competenza.

Tra gli altri trattamenti accessori annuali sono ricompresi: la quota del 2,5 % del fondo dell'anno in corso per il responsabile della prevenzione della corruzione della trasparenza e la quota del 2 % per il titolare Ufficio di Disciplina.

ARTICOLO 2

Sulla base dell'assetto aziendale stabilito dall'Atto Aziendale vigente la consistenza distribuibile a fine anno come retribuzione di risultato e i residui di cui all'articolo 1 vengono suddivisi in base al numero delle strutture facenti parte di ogni articolazione aziendale valorizzate con il seguente parametro:

struttura complessa	3
struttura semplice dipartimentale	2
struttura semplice	1,5
alta specializzazione	1
incarico professionale	0,5

La retribuzione di risultato è attribuita, pertanto, sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva, tenendo conto dell'attività svolta all'interno dell'articolazione aziendale come sopra rappresentata. In assenza di titolari di struttura semplice, all'interno di struttura complessa, una quota corrispondente al 50% della quota spettante al titolare di struttura semplice verrà erogata al titolare di struttura complessa. Nel caso di affidamento d'incarico di sostituzione o d'incarico ad interim ai sensi dell'articolo 73, commi 7 e 8 del CCNL 2016/2018, al dirigente incaricato, per il periodo corrispondente, verrà erogata una quota pari all'80% della quota stabilita per la struttura vacante.

ARTICOLO 3

Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato.
(Art. 30 del CCNL 17.12.2020)

A decorrere dal 1/1/2022, ai dirigenti dei ruoli PTA che conseguano una valutazione della performance in base al sistema di valutazione adottato da ARES 118 pari ad almeno il 95% è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato del 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Per l'identificazione degli aventi diritto alla maggiorazione verrà valutata solamente la percentuale di risultato ottenuta per la struttura di appartenenza (è escluso pertanto l'incarico ad interim)

Il valore medio pro-capite delle risorse destinate al finanziamento della predetta maggiorazione è dato dall'importo delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per la performance individuale ed organizzativa del fondo dell'anno di riferimento sottratta



la quota del 2,5% e la quota del 2% di cui all'articolo 1 comma 2 del presente contratto ed esclusi gli eventuali residui.

La quota di dirigenti valutati a cui viene attribuita la maggiorazione di cui al comma 1 è pari al 30% dei Dirigenti in servizio presso l'Ente, con arrotondamento per difetto.

In caso di parità, si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- a) non aver mai conseguito la maggiorazione
- b) non aver percepito la maggiorazione l'anno precedente;
- c) media più alta delle valutazioni della performance individuale conseguite nei due anni antecedenti;
- d) anzianità di servizio presso l'Ente;

L'importo della maggiorazione di cui al presente articolo è riproporzionato in base all'effettivo servizio prestato in corso d'anno.

Le Parti, in sede di prima verifica sull'applicazione del presente articolo, si riservano di verificare la possibilità di ridefinirne la disciplina."

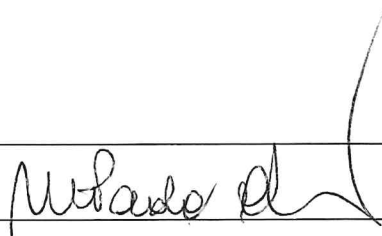
ARTICOLO 4

La retribuzione di risultato è attribuita tenendo conto, altresì, del criterio relativo all'incidenza delle assenze considerando, però, non il dettaglio delle assenze effettuate nell'anno ma facendo riferimento al dato delle "Presenze attese";

- per presenze attese si deve intendere il numero di giorni di presenza che l'Azienda si attende siano fatti, calcolati togliendo i riposi obbligatori e il sabato per chi è su cinque giorni lavorativi, le ferie di competenza dell'anno, un tetto di giorni di assenza effettuati a qualsiasi titolo che non vanno a decurtare il risultato, il numero di festività infrasettimanali che mediamente sono pari a 11 giorni, quindi tenendo conto della tipologia di orario del personale dirigente PTA su cinque giorni lavorativi, come di seguito schematizzato:

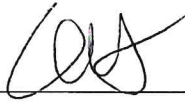
	Turno unico su 5 giorni
Giorni per anno	365
Riposo	104
Ferie	32
Festività infrasettimanali	11
Assenze a vario titolo	22
Presenze attese	196

Delegazione di parte pubblica

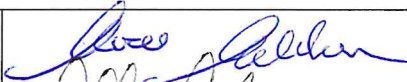
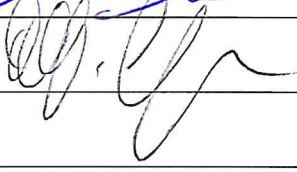
Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
---	--





Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo F.F. Dott.ssa Luisa Mariucci	
Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci,	
Relazioni Sindacali	

Delegazione di parte sindacale

FEDIR SANITA' <i>MARCO MARZOTTO</i>	
FP CGIL <i>ALFONSO BUBALICCO</i>	
CISL FP	
UIL	



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 29/03/2023 alle ore 14:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 18/03/2023 presso la sede del ARES 118, via Portuense n. 240 - 00149 Roma, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 e 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
CCNL Area delle Funzioni Locali - triennio 2016-2018, art. 91

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. prot. n. 1401 del 22/02/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. prot. n. 1401 del 22/02/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Precisazioni:

1) CCNL Area delle Funzioni Locali - triennio 2016-2018;

2) La relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa di cui al prot. n. 1401 del 22/02/2023, sono state prodotte dal Direttore UOC Governo Risorse Umane, visionate ed approvate dal Direttore Amministrativo di ARES 118

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

