



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ARES
118



Azienda Regionale Emergenza Sanitaria
UOC Governo Risorse Umane
Via Portuense, 240 – 00149 Roma
Tel. 06 53082397
giuridico@ares118.it

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA RELATIVA ALL'IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2022 AI SENSI DELL'ARTICOLO 7 COMMA 5 LETTERA C) DEL CCNL 2016/2018, NONCHE' DELLA DISTRIBUZIONE COME PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DEL RESIDUO FONDI 2019, 2020 E 2021 dell'ARES 118

Le materie del contratto integrativo sono: l'attivazione delle PEO per l'anno 2022 in base al regolamento, di cui all'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE siglato il 19 novembre 2021, per un finanziamento di euro 195.000,00 a valere sul fondo "Produttività e fasce" articolo 81 del CCNBL 2016/2018 e la distribuzione di parte dei residui dei fondi del 2019, 2020 e 2021 a valere come retribuzione per la produttività collettiva per gli anni 2020, 2021 e 2022.

L'ipotesi di accordo, condivisa dalle parti dopo ampia discussione, e già controfirmata dalle parti come PREINTESA il giorno 14/11/2022, prevede:

- 1) la fissazione dell'importo di euro 195.000,00 del "fondo produttività e fasce" per la selezione di coloro che avranno riconosciute le PEO a decorrere dal 1° gennaio 2022 sulla base dei requisiti e dei criteri di punteggio stabiliti nel regolamento, di cui all'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE siglato il 19 novembre 2021;
- 2) la distribuzione di parte dei residui provvisori dei fondi "produttività e fasce" e "condizioni di lavoro" del 2019, 2020 e 2021 a valere come retribuzione per la produttività collettiva per gli anni 2020, 2021 e 2022

Premesso che:

la delibera del 13 dicembre 2021 n. 1007, ha disposto di determinare, in via provvisoria, tra l'altro, i Fondi contrattuali del Comparto anno 2019 così costituiti:

Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi": € 19.214.996

Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 "Fondo premialità e fasce": € 6.382.925

Per un importo complessivo di € 25.597.921



nonché i fondi contrattuali del comparto anno 2020 così costituiti:

Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi": € 19.214.996

Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 "Fondo premialità e fasce": € 6.382.925

Per un importo complessivo di € 25.597.921

Tali fondi risultano certificati, come riportato nel verbale n. 41 del 1/4/2022, da parte del Collegio Sindacale di ARES 118, salvo, comunque, eventuale diversa valutazione della Regione Lazio che ancora deve pronunciarsi in merito alla corretta applicazione della circolare dalla stessa emanata in merito alle regole da utilizzare per il calcolo della consistenza dei fondi di tutte e tre le AREE contrattuali della sanità;

La delibera del 28 ottobre 2022 n. 988, ha disposto di determinare, in via provvisoria tra l'altro, i Fondi contrattuali del Comparto anno 2021 e anno 2022 così costituiti:

Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" anno 2021: € 20.933.546

Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 "Fondo premialità e fasce" anno 2021 : € 6.953.801

Per un importo complessivo di € 27.887.347

Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" anno 2022: € 20.933.546

Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 "Fondo premialità e fasce" anno 2022: € 6.953.801

Per un importo complessivo di € 27.887.347

Tali fondi devono essere certificati da parte del Collegio Sindacale di ARES 118, salvo, comunque, eventuale diversa valutazione della Regione Lazio che ancora deve pronunciarsi in merito alla corretta applicazione della circolare dalla stessa emanata;

dato atto che:

- 1) la spesa prevista, nell'ipotesi contrattuale in oggetto, per l'attribuzione ai dipendenti della fascia economica superiore a decorrere dal 1° gennaio 2022, trova capienza nel fondo dedicato, in quanto data la previsione di spesa, a fine anno 2022 sul fondo premialità e fasce residuo: EURO 1.155.559; così come riportato nello schema seguente riguardante la previsione di spesa di entrambi i fondi del comparto per l'anno 2022



dati di spesa reali al 30/10/2022				
STIMA CONSISTENZA PROVVISORIA FONDO COMPARTO 2022				
art. 81	fasce e premio	art. 80	cond. lavoro e incarichi	TOTALI
FONDO art. 81 2022	6.953.801	FONDO art. 80 2022	20.933.546	27.887.347
speso				
fasce	3.332.675	voci stip. Base	1.889.180	
ad personam	255.557	voci incarichi	534.213	
premio (DATO PER SPESO INTERAMENTE)	2.210.010	voci indennità varie	5.223.434	
		straordinario	8.571.509	
totale speso	5.798.242	totale speso	16.218.336	22.016.578
RESIDUO STIMATO				
	1.155.559		4.715.210	5.870.769

2) con L'ipotesi di accordo in oggetto, siglata il 14/11/2022, le parti contrattuali hanno altresì stabilito di dedicare i residui degli anni 2019, 2020 e 2021 sia del fondo "premierità e fasce" che del fondo "condizioni di lavoro e incarichi" al pagamento della produttività collettiva relativa agli anni 2020, 2021 e 2022 con le modalità e la tempistica di seguito rappresentate; poiché, infatti, la consistenza dei Fondi contrattuali degli anni 2019, 2020 e 2021 ad oggi non è stata ancora certificata dalla regione Lazio ed è quindi da considerarsi provvisoria, si è prevista la distribuzione solo di parte dei residui risultanti ad oggi:

- 1) Il 50% del residuo FONDI anno 2019 sarà distribuito come retribuzione per la produttività collettiva anno 2020 con la mensilità di novembre 2022;
- 2) Il 50% del residuo FONDI anno 2020 sarà distribuito come retribuzione per la produttività collettiva anno 2021 con la mensilità di novembre 2022;
- 3) Il 20% del residuo FONDI anno 2019 sarà distribuito come retribuzione per la produttività collettiva anno 2020 con la mensilità di maggio 2023;
- 4) Il 20% del residuo FONDI anno 2020 sarà distribuito come retribuzione per la produttività collettiva anno 2021 con la mensilità di maggio 2023;
- 5) Il 30% del residuo FONDI anno 2021 sarà distribuito come retribuzione per la produttività collettiva anno 2022 con la mensilità di maggio 2023;
- 6) Il 40% del residuo FONDI anno 2021 sarà distribuito come retribuzione per la produttività collettiva anno 2022 con la mensilità di ottobre 2023;

si è dato, altresì, atto che gli ulteriori residui e precisamente il 30% residuo Fondi anno 2019, il 30% residuo fondi anno 2020 e il 30% residuo fondi 2021 verranno distribuiti, sempre come Produttività collettiva a valere



rispettivamente sugli anni 2020, 2021 e 2022, non appena la regione Lazio avrà certificato i fondi contrattuali del personale del comparto di ARES 118.

Residuo fondi Anno al 30 ottobre 2021	Pagamento nov-22	Pagamento mag-23	Pagamento ott-23
2019 997.345,00	50% 498.672,50	20% 199.469,00	
2020 4.192.886,00	50% 2.096.443,00	20% 838.577,20	
2021 6.634.726,00		30% 1.990.417,80	40% 2.653.890,40

I residui suddetti sono stati calcolati sottraendo alla somma delle consistenze del fondo "premierità e fasce" e del fondo "condizioni di lavoro e incarichi" degli anni 2019, 2020 e 2021, lo speso risultante nei tre anni suddetti relativamente ad ogni annualità come da prospetto qui sotto riportato.

fondi 2019	COMPARTO	fondi 2020	COMPARTO	fondi 2021	COMPARTO
CONSISTENZA	25.597.921,00	CONSISTENZA	25.597.921,00	CONSISTENZA	27.887.347,16
speso al 31/12/2019	21.116.189,69				
speso al 31/12/2020	3.484.510,87	speso al 31/12/2020	18.701.086,10		
speso al 31/12/2021	-8,17	speso al 31/12/2021	2.703.784,28	speso al 31/12/2021	18.045.294,82
speso al 30/10/2022	-116,12	speso al 30/10/2022	164,28	speso al 30/10/2022	3.207.326,32
residuo	997.344,73	residuo	4.192.886,34	residuo	6.634.726,02

Si ritiene che l'ipotesi di accordo in oggetto, oltre a rispettare le norme contrattuali del CCNL 2016/2018 per il pagamento delle PEO e della retribuzione per la produttività collettiva del personale del comparto, tenga anche conto della provvisorietà delle consistenze dei fondi, come sopra descritte, e che pertanto garantisca la possibilità di effettuare gli aggiustamenti che dovessero ritenersi necessari alla luce delle definitive determinazioni della regione Lazio.

Roma, 16 novembre 2022

Il Direttore della UOC
Governo Risorse Umane
(dott.ssa Luisa Mariucci)

ccn. data: 17/11/2022 09:58:36
0007526/2022
ARES 118 interno