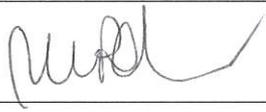
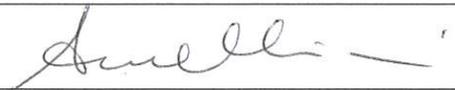


Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

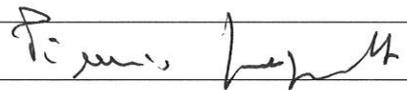
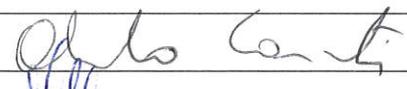
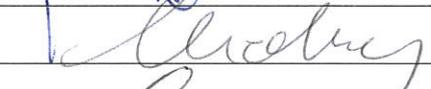
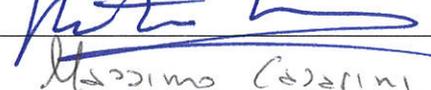
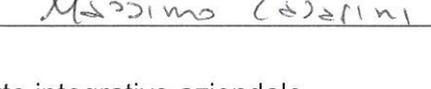
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA MEDICA**

Il giorno 19/04/2017, a seguito del controllo esercitato dal Collegio sindacale in data 6 aprile 2017 ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, presso la Sala Riunioni della sede legale dell'ARES 118, sita in via Portuense 240 – Roma, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Per la Delegazione di parte pubblica,

Dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Generale	
Dott. Guglielmo Di Balsamo, Direttore Amministrativo	
Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore Sanitario	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane	
Dott. Vittorio Altomani, Direttore SUES Rieti Viterbo	
Dott.ssa Maria Antonietta Cervellini, Dirigente Relazioni sindacali	

Per la Delegazione di parte sindacale,

ANAAO ASSOMED	
F.V.M.	
CIMO	
FASSID	
AAROI SINDACATO STRA	
CGIL	
CISL LUCIO DE ROCCIS	
UIL FPL PIETRO PUGLIESE	
FIALS MASSIMO CERVINI	

che sottoscrivono in via definitiva l'allegata ipotesi di Contratto integrativo aziendale



Azienda Regionale Emergenza Sanitaria
COLLEGIO SINDACALE
Via Portuense, 240 – 00149 Roma
E-mail: collegiosindacale@ares118.it

Prot. n. 3388/CS

Roma, 11 aprile 2017

Al Direttore UOC GRU
Dott.ssa Luisa Mariucci

e, p.c. Al Direttore Amministrativo
Dott. Guglielmo Di Balsamo

LORO SEDI

OGGETTO: *Stralcio verbale n. 25 del 06/04/2017.*

Si trasmette stralcio del verbale specificato in oggetto inerente le ipotesi di contratto integrativo aziendale di cui alle note prot. nn. 2617 e 2618 del 17/03/2017 di codesta Unità Operativa, ed alla relativa certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001.

Cordiali saluti.

Segreteria Collegio Sindacale

Claudia Lunas

Verboale n. 25 del 06/04/2017

OMISSIS

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

Inoltre il Collegio procede ad esaminare la nota prot. n. 2617 del 17/03/2017 dell'UOC GRU concernente: Ipotesi di contratto integrativo, firmata il 20/07/2016 - relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo per l'erogazione della retribuzione di risultato al personale dell'Area della dirigenza medica e la nota prot. n. 2618 del 17/03/2017 dell'UOC GRU

concernente: Ipotesi di contratto integrativo firmata il 20/07/2016 – relazione illustrativa al contratto integrativo anno 2015 per la distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato dell'Area della Dirigenza Medica- Relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo anno 2015 per la distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato dell'Area della Dirigenza Medica dell'Ares 118. Al riguardo il Collegio, esaminata tutta la documentazione trasmessa a corredo delle predette note, le Relazioni illustrative e le relazioni tecniche, rilascia la propria certificazione ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 40/bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

La seduta viene tolta alle ore 19,30 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

██████████ PDG.
Il Collegio si riserva di completare l'istruttoria. Nella prossima riunione, da tenersi nel primo trimestre
██████████ marzo 2017, in quanto in attesa di ricevere ulteriori ██████████ al riguardo.

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria
UOC Governo Risorse Umane
Via Portuense, 240 – 00149 Roma
Tel. 06 53082397
giuridico@ares118.it

Relazione Illustrativa al contratto integrativo per l'erogazione della retribuzione di risultato al personale dell'AREA della Dirigenza Medica dell'ARES 118

- IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 20 luglio 2016.
- decorrenza: dall'anno 2015, sino alla sottoscrizione di nuovo C.C.I.A., fatte salve eventuali modifiche normative o contrattuali.
- La composizione della delegazione trattante è la seguente:

PARTE PUBBLICA Direttore Generale dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Amministrativo f.f. dott. Gianfranco Ventura, Direttore Sanitario Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore f.f. UOC Stato Giuridico dott.ssa Maria Antonietta Cervellini, Direttore UOC Trattamento Economico e Previdenziale dott.ssa Luisa Mariucci, direttore SUES Rieti Viterbo Dott. Altomani Vittorio

PARTE SINDACALE

– OO.SS ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED, CGIL MEDICI, CISL MEDICI, UIL FPL, FVM, FIALS, CIMO, FASSID, AAROI

– OO.SS. firmatarie: TUTTE tranne AAROI assente.
- Le materie del contratto integrativo sono: “criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato al personale dell'AREA della Dirigenza Medica anno 2015 e seguenti”
- Soggetti destinatari: tutto il personale della dirigenza medica a tempo determinato e indeterminato in servizio dall'anno 2015 in poi
- Il Piano della performance 2016-2018 è in fase di elaborazione;
- Gli adempimenti di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009 risultano attuati;
- La Relazione della Performance per l'anno 2015 risulta validata dall'OIV.

Normativa di riferimento

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, art. 40, come novellato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ha stabilito che la contrattazione collettiva integrativa deve assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance.

CCNL 94/97 ART. 65, concernente La produttività per i dirigenti medici e veterinari del Servizio Sanitario Nazionale, stabilisce che la retribuzione di risultato dei dirigenti medici è strettamente correlata alla realizzazione dei programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati e il rispetto della disponibilità complessiva di spesa assegnata alle singole strutture, sulla base della metodologia della negoziazione per budget ai sensi degli articoli 5, comma 4 e seguenti del d.lgs. n. 502 del 1992 e 14 e 20, comma 1 e 2 del d.lgs. n. 29 del 1993.

Il fondo dedicato è pertanto destinato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità dei servizi istituzionali, tra i quali, per quanto riguarda la specificità dell'attività sanitaria dell'ARES 118:

la razionalizzazione della spesa per consumi sanitari e farmaceutici anche attraverso l'adozione di adeguati protocolli clinici, diagnostici e terapeutici;

la realizzazione di modelli organizzativi innovativi per le attività delle articolazioni aziendali;

l'utilizzo di tecniche per il controllo di gestione.

In attuazione dei fini indicati nei commi precedenti, la direzione generale, con cadenza annuale, anche sulla base delle proposte dei dirigenti responsabili delle strutture aziendali di più elevato livello:

a) definisce i programmi e gli obiettivi prestazionali, emanando le conseguenti direttive generali per l'azione amministrativa e la gestione ;

b) assegna a ciascuna articolazione aziendale, individuata dall'Atto Aziendale, le risorse umane, strumentali e finanziarie necessarie al loro raggiungimento;

I dirigenti responsabili delle articolazioni aziendali provvedono, con le medesime procedure e metodologie nei confronti delle singole unità operative che compongono l'articolazione medesima;

Gli obiettivi, preventivamente illustrati dal dirigente responsabile dell'articolazione aziendale, sono assegnati formalmente a tutti i dirigenti dell'unità operativa secondo la tipologia degli incarichi conferiti a ciascun di essi

L'erogazione dell'incentivo è strettamente connessa ai risultati conseguiti in relazione alla realizzazione degli obiettivi assegnati. Detti risultati sono oggetto di valutazione da parte del competente servizio e dell'OIV.

La retribuzione di risultato è corrisposta a consuntivo nel rispetto delle disponibilità finanziarie complessivamente attribuite alla medesima, in relazione al raggiungimento totale o parziale del risultato.

Le procedure di valutazione ai sensi del CCNL 2002/2004 articolo 25 e seguenti, devono essere improntate ai seguenti principi:

a) trasparenza dei criteri usati, oggettività delle metodologie adottate ed obbligo di motivazione della valutazione espressa;

b) informazione adeguata e partecipazione del valutato, anche attraverso la comunicazione ed il contraddittorio nella valutazione di I e II istanza;





c) diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte del soggetto che, in prima istanza, effettua la proposta di valutazione sulla quale l'organismo di verifica è chiamato a pronunciarsi.

La valutazione dei dirigenti - che è diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e della professionalità espressa - è caratteristica essenziale ed ordinaria del loro rapporto di lavoro.

Contenuti

L'allegata ipotesi di accordo, condivisa dalle parti dopo ampia discussione, è composta di due parti:

nella prima si richiama l'accordo sottoscritto in data 11 maggio 2010 con il quale furono stabiliti i criteri in base ai quali venivano distribuite le quote individuali del fondo di risultato per gli anni dal 2006 al 2010 compreso, si richiamano altresì gli accordi degli anni successivi in base ai quali tali criteri sono stati considerati operativi per la distribuzione della retribuzione di risultato dall'anno 2011 all'anno 2014 compreso;

nella seconda parte le Organizzazioni Sindacali e l'azienda concordano che la corresponsione della retribuzione di risultato, a valle della valutazione annuale relativamente al raggiungimento degli obiettivi assegnati, debba basarsi ancora sugli stessi criteri validi fino al 2014, con la definizione puntuale del criterio relativo all'incidenza delle assenze, cioè considerando non più il dettaglio delle assenze effettuate da ciascun dirigente medico nell'anno di riferimento (come dispose a suo tempo il decreto Brunetta oramai superato), ma facendo riferimento al dato delle Presenze Attese così di seguito definite: per presenze attese si deve intendere il numero di giorni di presenza che l'Azienda si attende siano fatti, calcolati togliendo i riposi obbligatori e il sabato per chi è su cinque giorni lavorativi, le ferie di competenza dell'anno, un tetto di giorni di assenza effettuati a qualsiasi titolo che non vanno a decurtare il risultato, il numero di festività infrasettimanali che mediamente sono pari a 11 giorni, quindi tenendo conto delle due tipologie di orario del personale turnante su sei giorni e sul restante personale su cinque giorni lavorativi (si veda schema riportato nell'ipotesi di accordo).

Si ritiene che la presente ipotesi di accordo si ponga in sintonia con i principi legislativi e contrattuali citati in premessa in materia di premialità attraverso un adeguato impianto di criteri che tengono conto del sistema di valutazione del personale dirigenziale adottato dall'ARES 118 nell'ambito della valorizzazione della performance individuale e collettiva.

Roma, 17 marzo 2017

Il Direttore della UOC
Governare Risorse Umane
(dott.ssa Luisa Mariucci)

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

UOC Governo Risorse Umane
Via Portuense, 240 – 00149 Roma
Tel. 06 53082397
giuridico@ares118.it

Relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo per l'erogazione della retribuzione di risultato al personale dell'AREA della Dirigenza Medica dell'ARES 118

- IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 20 luglio 2016.
- decorrenza: dall'anno 2015, sino alla sottoscrizione di nuovo C.C.I.A., fatte salve eventuali modifiche normative o contrattuali.

Con tale ipotesi di accordo le Organizzazioni Sindacali e l'azienda concordano che la corresponsione della retribuzione di risultato, a valle della valutazione annuale relativamente al raggiungimento degli obiettivi assegnati, debba basarsi ancora sugli stessi criteri validi fino al 2014, con la definizione puntuale del criterio relativo all'incidenza delle assenze, cioè considerando non più il dettaglio delle assenze effettuate da ciascun dirigente medico nell'anno di riferimento (come dispose a suo tempo il decreto Brunetta oramai superato), ma facendo riferimento al dato delle Presenze Attese definito nella medesima ipotesi.

Premesso che:

La delibera del 14 giugno 2016 n. 271, ha disposto:

- di stabilire che le consistenze dei fondi anno 2015 dell'Area della Dirigenza Medica sono le seguenti:
 - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 CCNL 2008/09 per l'anno 2015: {€ 2.066.304,65 più risparmio strutturale permanente di € 6.481,48 e di € 131.332,92 più € 10.329,12 per aumento temporaneo dotazione organica (Giubileo) più RIA cessati pari ad € 15.625,44}; per una consistenza totale di € 2.230.073,61 da cui va detratta permanentemente la cifra di € 137.814,40 da cui deriva la consistenza effettiva di € 2.092.259,21;
 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 CCNL 2008/09 per l'anno 2015: {€ 1.617.223,83 più risparmio strutturale permanente di € 102.789,65 più € 2.000,95 per aumento temporaneo dotazione organica (Giubileo)} per una consistenza totale di € 1.722.014,43 a cui va detratta permanentemente la cifra di € 102.789,65 da cui deriva la consistenza effettiva di € 1.619.224,78;
 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale art. 11 CCNL 2008/09 per l'anno 2015: {€ 121.972,45 più risparmio strutturale permanente di € 7.752,49} per una consistenza totale di € 129.724,94 da cui va detratta permanentemente la cifra di € 7.752,49 da cui deriva la consistenza effettiva di € 121.972,45,salvo diversa valutazione da parte della Regione Lazio, competente per la verifica e conseguente certificazione della corretta determinazione della consistenza dei fondi;
- di stabilire che le consistenze provvisorie dei fondi anno 2016 dell'Area della Dirigenza Medica sono le seguenti



Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 CCNL 2008/09 per l'anno 2016: consistenza provvisoria di € 2.092.259,21;

- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 CCNL 2008/09 per l'anno 2016: consistenza provvisoria di € 1.619.224,78;

- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale art. 11 CCNL 2008/09 per l'anno 2015: consistenza provvisoria di € 121.972,45;

- di imputare la consistenza dei fondi come risultante dal prospetto suddetto, sui pertinenti conti della contabilità economica e patrimoniale del bilancio 2015 e del bilancio di previsione anno 2016;

Preso atto del verbale del Collegio Sindacale del 9 settembre 2016 n. 16 con cui il Collegio ha certificato la consistenza dei Fondi del personale della Dirigenza Medica dell'ARES 118 (allegato 1).

Dato che, risulta speso per l'anno 2015 a carico di ciascun fondo

Fondo dedicato al risultato	0 (zero) euro
Fondo di posizione	1.594.582,01 euro
Fondo del disagio	1.518.462,84 euro

così come riportato nell'allegato 2, parte integrante della presente relazione, a fronte di una consistenza maggiore, rispetto all'effettivamente speso, per ogni fondo, e precisamente:

Fondo dedicato al risultato	consistenza anno 2015	121.972,45 euro
Fondo di posizione	consistenza anno 2015	2.092.259,21 euro
Fondo del disagio	consistenza anno 2015	1.619.224,78 euro.

Risulta, pertanto, che il limite di spesa previsto per l'anno 2015 è stato rispettato.

Roma, 17 marzo 2017

Il Direttore della UOC
Governo Risorse Umane
(dott.ssa Luisa Mariucci)

note prot. n. 9125 del 26/09/16

Numero:	271	Data:	14/06/2016	Presenza Rilievo:	No	T.E
Oggetto:	APPROVAZIONE CONSISTENZA DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA DELL'ARES 118 ANNO 2015 E CONSISTENZA PROVVISORIA DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA DELL'ARES 118 ANNO 2016.					
Osservazioni:	Il Collegio non ha osservazioni da formulare e, pertanto, attesta l'esatta decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013.					

Car

FONDI	TOTALE CONSISTENZA FONDI DEI TD MEDICI GIUBILARI	TOTALE CONSISTENZA FONDI PERSONALE MEDICO ARES PRE GIUBILEO	TOTALE
FONDO POSIZIONE	10.329,12	2.081.930,09	2.092.259,21
FONDO RISULTATO	0,00	121.972,45	121.972,45
FONDO DISAGIO	2.000,95	1.617.223,83	1.619.224,78

Anno	2015	speso
FONDO	DISAGIO	
Etichette di riga	DESCRIZIONE VOCE	Somma di Competenza
210	LAVORO STRAORDINARIO	536.037,39
211	LAV. STR. NOTTURNO O FE	413.616,54
212	LAV. STR. FESTIVO NOTTUR	90.465,78
213	IND. NOTTE - IMP. ORARIO	115.307,91
218	INDENNITA' TURNO FEST. 1	374,22
219	INDENNITA' TURNO FEST.	52.640,28
226	INDENNITA' PER GUARDIA	243.150,00
239	IND. PRONTA DISPONIBILIT	65.734,27
240	IND. PRONTA DISP. ORARIA	86,33
310	LAVORO STRAORDINARIO	45,50
311	LAVORO STR. NOTTURNO	791,15
312	LAVORO STR. FESTIVO NOT	213,47
Totale complessivo		1.518.462,84
Anno	2015	
FONDO	POSIZIONE	
Etichette di riga	DESCRIZIONE VOCE	Somma di Competenza
30	IND. SPECIFICITA' MEDICA	962.313,61
53	DIFFERENZA SUI MINIMI	206.766,39
58	RETR.POS.VAR.AZIENDALE	21.896,39
64	RETR.POS.UNIFICATA	342.297,62
80	INDENNITA' DIREZIONE STR	44.445,96
81	INCREMENTO IND. DIREZIO	16.862,04
Totale complessivo		1.594.582,01

FONDI	CONSISTENZA	SPESO	RESIDUO DISTRIBUIBILE
FONDO POSIZIONE	2.092.259,21	1.594.582,01	497.677,20
FONDO RISULTATO	121.972,45	0,00	121.972,45
FONDO DISAGIO	1.619.224,78	1.518.462,84	100.761,94

TOTALE PAGABILE COME RISULTATO 2015	720.411,59
----------------------------------------	------------

Il Direttore dell' U.O.C.
 Governo Risorse Umane
 (Dott.ssa Luisa Marjucci)



Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

**IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO
PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

Il giorno 20 luglio 2016, presso La Sala Riunioni della sede legale dell'ARES 118, sita in via Portuense 240 – Roma, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Per la Delegazione di parte pubblica,

Dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Generale	
Dott. Gianfranco Ventura, Direttore Amministrativo f.f.	
Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore Sanitario	
Dott.ssa Maria Antonietta Cervellini, Direttore f.f. U.O.C. Stato Giuridico	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Direttore U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale	
Dott. Vittorio Altomani, Direttore SUES Rieti Viterbo	

Per la Delegazione di parte sindacale,

ANAAO ASSOMED	
F.V.M.	
CIMO	
FASSID	
AAROI	
CGIL MEDICI	
CISL MEDICI	
UIL FPL	

FIALS

che sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Accordo da sottoporre al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis, decreto legislativo n. 165/2001.



LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE

Visto il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che, nel ridefinire, tra l'altro, il ruolo della contrattazione integrativa, ha ribadito che la stessa è finalizzata al conseguimento di obiettivi e risultati che assicurino efficienza e produttività.

Visto l'accordo integrativo sottoscritto in data 11 maggio 2010, con il quale si era stabilito che, per la liquidazione del fondo di risultato per gli anni 2006-2010 le quote individuali erano attribuite con i seguenti criteri:

- incarico di Struttura complessa parametro 1,10
- incarico di Struttura semplice parametro 1,05
- altri incarichi parametro 1.00
- per l'attribuzione della quota unitaria si tiene conto:
 - a) della valutazione individuale
 - b) della valutazione della struttura di appartenenza
 - c) del parametro individuale
 - d) delle disposizioni del decreto "Brunetta"
 - e) del periodo di rapporto di lavoro dell'anno;

Dato atto che l'accordo 11 maggio 2010 è stato confermato negli anni successivi da accordi intercorsi tra la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali dell'area della dirigenza medica con verbali sottoscritti nelle sotto indicate date:

- riunione 7 febbraio 2013, per la liquidazione anni 2011 e 2012;
- riunione del 16 luglio 2014, ulteriore conferma per il pagamento del risultato anno 2012;
- riunione 26 giugno 2015 per la liquidazione del risultato anni 2013 e 2014, 2013-2014, stabilendo il rinvio ad uno nuovo Tavolo la definizione dei criteri per gli anni a venire;

Considerato che nella riunione del 20 giugno 2016 le parti hanno concordato di confermare le modalità con cui deve essere corrisposta la retribuzione di risultato del 2015 e di sottoscrivere apposito accordo in tal senso che preservi i punti ancora oggi considerati validi dalle parti e modifichi la parte riguardante l'incidenza delle assenze sul calcolo della retribuzione di risultato ritenendo di dover superare i concetti sottostanti alle abrogate disposizioni del "decreto Brunetta"

Ciò premesso, pertanto le parti

CONCORDANO

per la corresponsione della retribuzione di risultato anno 2015 sono confermati i parametri e i criteri applicati negli anni 2006-2014, con definizione puntuale del criterio relativo all'incidenza delle assenze considerando non più il dettaglio delle assenze effettuate nell'anno ma facendo riferimento al dato delle "Presenze attese" , come di seguito precisato:

- per presenze attese si deve intendere il numero di giorni di presenza che l'Azienda si attende siano fatti, calcolati togliendo i riposi obbligatori e il sabato per chi è su cinque giorni lavorativi, le ferie di competenza dell'anno, un tetto di giorni di assenza effettuati a qualsiasi titolo che non vanno a decurtare il risultato, il numero di festività infrasettimanali che mediamente sono pari a 11 giorni, quindi tenendo conto delle due tipologie di orario del



personale turnante su sei giorni e sul restante personale su cinque giorni lavorativi, come di seguito schematizzato:

	turnanti e turno unico su 6 giorni	Turno unico su 5 giorni
Giorni per anno	365	365
Riposo	52	104
Ferie	36	32
Festività infrasettimanali	11	11
Assenze a vario titolo	27	<u>14</u> 22
Presenze attese	239	204 196

FVM Hall
C133
x Provano De
AROI
Allesand

con decurtazioni proporzionali in caso di presenze effettive minori alle presenze attese. Ai fini del computo delle presenze vanno calcolati anche i riposi compensativi.

Fassial
DT
15132016

gulli

C120
Allesand
Allesand