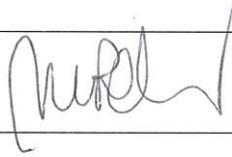
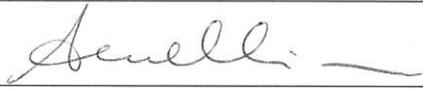


Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

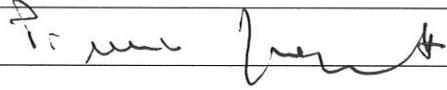
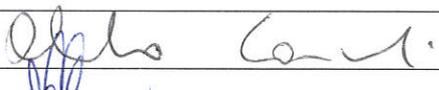
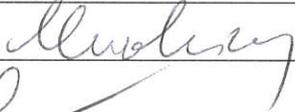
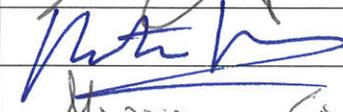
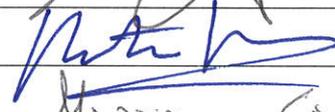
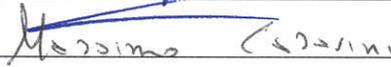
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
 AREA DIRIGENZA MEDICA
 ANNO 2015
 DISTRIBUZIONE RESIDUO FONDI COME RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE
 SULL'ANNO 2015 OLTRE ALLA CONSISTENZA DEL FONDO DI RETRIBUZIONE DI
 RISULTATO**

Il giorno 19/04/2017, a seguito del controllo esercitato dal Collegio sindacale in data 6 aprile 2017 ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, presso la Sala Riunioni della sede legale dell'ARES 118, sita in via Portuense 240 - Roma, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Per la Delegazione di parte pubblica,

Dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Generale	
Dott. Guglielmo Di Balsamo, Direttore Amministrativo	
Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore Sanitario	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane	
Dott. Vittorio Altomani, Direttore SUES Rieti Viterbo	
Dott.ssa Maria Antonietta Cervellini, Dirigente Relazioni sindacali	

Per la Delegazione di parte sindacale,

ANAAO ASSOMED	
F.V.M.	
CIMO	
FASSID	
AAROI GIANNINO DE LUCA	
CGIL	
CISL DINO DE LUCA	
UIL FPL PIETRO PUGLIESE	
FIALS Massimo Caporini	

che sottoscrivono in via definitiva l'allegata ipotesi di Contratto integrativo aziendale



Azienda Regionale Emergenza Sanitaria
COLLEGIO SINDACALE
Via Portuense, 240 – 00149 Roma
E-mail: collegiosindacale@ares118.it

Prot. n. 3388/CS

Roma, 11 aprile 2017

Al Direttore UOC GRU
Dott.ssa Luisa Mariucci

e, p.c. Al Direttore Amministrativo
Dott. Guglielmo Di Balsamo

LORO SEDI

OGGETTO: *Stralcio verbale n. 25 del 06/04/2017.*

Si trasmette stralcio del verbale specificato in oggetto inerente le ipotesi di contratto integrativo aziendale di cui alle note prot. nn. 2617 e 2618 del 17/03/2017 di codesta Unità Operativa, ed alla relativa certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001.

Cordiali saluti.

Segreteria Collegio Sindacale

Claudia Luma

Verboles n. 25 del 06/04/2017

OMISSIS

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

Inoltre il Collegio procede ad esaminare la nota prot. n. 2617 del 17/03/2017 dell'UOC GRU concernente: ipotesi di contratto integrativo, firmata il 20/07/2016 - relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo per l'erogazione della retribuzione di risultato al personale dell'Area della dirigenza medica e la nota prot. n. 2618 del 17/03/2017 dell'UOC GRU

concernente : Ipotesi di contratto integrativo firmata il 20/07/2016 -- relazione illustrativa al contratto integrativo anno 2015 per la distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato dell'Area della Dirigenza Medica- Relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo anno 2015 per la distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato dell'Area della Dirigenza Medica dell'Ares 118. Al riguardo il Collegio, esaminata tutta la documentazione trasmessa a corredo delle predette note, le Relazioni illustrative e le relazioni tecniche, rilascia la propria certificazione ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 40/bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

La seduta viene tolta alle ore 19,30 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

[REDAZIONE]
Il Collegio si riserva di completare le deliberazioni della prossima riunione, da tenersi il primo trimestre
[REDAZIONE] marzo 2017, in quanto in attesa di ricevere ulteriori **[REDAZIONE]** al riguardo.



Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

UOC Governo Risorse Umane
Via Portuense, 240 – 00149 Roma
Tel. 06 53082397
giuridico@ares118.it

Relazione Illustrativa al contratto integrativo anno 2015 per la distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato dell'AREA della Dirigenza Medica dell'ARES 118

- IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 20 luglio 2016.
- decorrenza: dall'anno 2015, sino alla sottoscrizione di nuovo C.C.I.A., fatte salve eventuali modifiche normative o contrattuali.
- La composizione della delegazione trattante è la seguente:

PARTE PUBBLICA Direttore Generale dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Amministrativo f.f. dott. Gianfranco Ventura, Direttore Sanitario Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore f.f. UOC Stato Giuridico dott.ssa Maria Antonietta Cervellini, Direttore UOC Trattamento Economico e Previdenziale dott.ssa Luisa Mariucci, direttore SUES Rieti Viterbo Dott. Altomani Vittorio

PARTE SINDACALE

– OO.SS ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED, CGIL MEDICI, CISL MEDICI, UIL FPL, FVM, FIALS, CIMO, FASSID, AAROI

– OO.SS. firmatarie: TUTTE tranne AAROI assente.

- Le materie del contratto integrativo sono: "criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato al personale dell'AREA della Dirigenza Medica anno 2015 e seguenti"
- Soggetti destinatari: tutto il personale della dirigenza medica a tempo determinato e indeterminato in servizio dall'anno 2015 in poi
- Il Piano della performance 2016-2018 è in fase di elaborazione;
- Gli adempimenti di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009 risultano attuati;
- La Relazione della Performance per l'anno 2015 risulta validata dall'OIV.

Normativa di riferimento

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO QUADRIENNIO 1998 - 2001 DELL'AREA RELATIVA ALLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

Parte normativa quadriennio 1998 - 2001 e parte economica biennio 1998 - 1999



ART. 50: *Fondo per: indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione ,specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa*

omissis

4. Il fondo di cui al comma 1 deve essere integralmente utilizzato. Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

IL CCNL citato recita, altresì, all'articolo 52 concernente il *Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale*:

1. Le risorse finanziarie di cui al presente articolo sono annualmente destinate a costituire una componente retributiva correlata ai risultati raggiunti dai dirigenti e finalizzata anche a costituire un premio per il conseguimento di livelli di particolare qualità della prestazione.

omissis

4. Per la formazione dei fondi per la retribuzione di risultato relativa ai livelli di produttività e miglioramento dei servizi si deve tener conto delle seguenti precisazioni:

a) omissis

b) omissis

c) resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51 .

Il fondo dedicato alla retribuzione di risultato è pertanto destinato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda, ma nel caso in cui residuino, a fine anno, sui fondi dedicati al rischio e al disagio e alla retribuzione di posizione, equiparazione, ecc., altre risorse non spese a questi fini, le stesse, in base al principio che i fondi debbano essere integralmente utilizzati, possono, in base ad accordi integrativi aziendali, essere distribuite a titolo di retribuzione di risultato.

Contenuti

L'allegata ipotesi di accordo, condivisa dalle parti dopo ampia discussione, prevede che, per l'anno 2015, il residuo scaturente:

dalla differenza tra la consistenza del fondo *per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione ,specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa* e l'effettivamente speso a tale titolo nell'anno 2015

e dalla differenza tra la consistenza del *Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro* e l'effettivamente speso a tale titolo nell'anno 2015



venga erogato come retribuzione di risultato in aggiunta alla consistenza del *Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale*.

Si ritiene che la presente ipotesi di accordo si ponga in linea con i principi contrattuali citati in premessa in materia di completa e corretta distribuzione delle risorse riservate al pagamento delle retribuzioni dei dirigenti medici.

Roma, 17 marzo 2017

Il Direttore della UOC
Governare Risorse Umane
(dott.ssa Luisa Mariucci)

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

UOC Governo Risorse Umane
Via Portuense, 240 – 00149 Roma
Tel. 06 53082397
giuridico@ares118.it

Relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo anno 2015 per la distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato dell'AREA della Dirigenza Medica dell'ARES 118

- IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 20 luglio 2016.
- VIGENZA DEL PRESENTE CONTRATTO anno 2015.
- L' ipotesi di accordo, condivisa dalle parti dopo ampia discussione, prevede che, per l'anno 2015, il residuo scaturente: dalla differenza tra la consistenza del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa e l'effettivamente speso a tale titolo nell'anno 2015 e dalla differenza tra la consistenza del Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e l'effettivamente speso a tale titolo nell'anno 2015 venga erogato come retribuzione di risultato in aggiunta alla consistenza del Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale.

Premesso che:

La delibera del 14 giugno 2016 n. 271, ha disposto:

- di stabilire che le consistenze dei fondi anno 2015 dell'Area della Dirigenza Medica sono le seguenti:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 CCNL 2008/09 per l'anno 2015: {€ 2.066.304,65 più risparmio strutturale permanente di € 6.481,48 e di € 131.332,92 più € 10.329,12 per aumento temporaneo dotazione organica (Giubileo) più RIA cessati pari ad € 15.625,44}; per una consistenza totale di € 2.230.073,61 da cui va detratta permanentemente la cifra di € 137.814,40 da cui deriva la consistenza effettiva di € 2.092.259,21;

- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 CCNL 2008/09 per l'anno 2015: {€ 1.617.223,83 più risparmio strutturale permanente di € 102.789,65 più € 2.000,95 per aumento temporaneo dotazione organica (Giubileo)} per una consistenza totale di € 1.722.014,43 a cui va detratta permanentemente la cifra di € 102.789,65 da cui deriva la consistenza effettiva di € 1.619.224,78;

- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale art. 11 CCNL 2008/09 per l'anno 2015: {€ 121.972,45 più risparmio strutturale permanente di € 7.752,49} per una consistenza totale di € 129.724,94 da cui va detratta permanentemente la cifra di € 7.752,49 da cui deriva la consistenza effettiva di € 121.972,45,

salvo diversa valutazione da parte della Regione Lazio, competente per la verifica e conseguente certificazione della corretta determinazione della consistenza dei fondi;

Ces

Preso atto del verbale del Collegio Sindacale del 9 settembre 2016 n. 16 con cui il Collegio ha certificato la consistenza dei Fondi del personale della Dirigenza Medica dell'ARES 118 (allegato 1).

Dato che, per poter prevedere la spesa ipotizzabile per IL PAGAMENTO DEL RISULTATO 2015 ai DIRIGENTI MEDICI dell'ARES 118 si deve tenere in considerazione quanto risulta del fondo dedicato, quanto residua per il medesimo anno sul fondo di posizione e quanto residua sul fondo del disagio, si è proceduto a fare la somma delle voci retributive di spesa per l'anno 2015 ricadenti sugli ultimi due fondi, così come ricavabili dalla procedura paghe, ottenendo i seguenti risultati:

Fondo dedicato al risultato 121.972,45 euro

Fondo di posizione residuo 497.677,20 euro

Fondo del disagio residuo 100.761,94 euro

Per un totale complessivo pagabile come retribuzione di risultato per l'anno 2015 di euro 720.411,59 (allegato 2).

Roma, 17 marzo 2017

Il Direttore della UOC
Governare Risorse Umane
(dott.ssa Luisa Mariucci)



note prot. n. 9125 del 26/09/16

Numero:	271	Data:	14/06/2016	Presenza Rilievo:	No	T.E
Oggetto:	APPROVAZIONE CONSISTENZA DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA DELL'ARES 118 ANNO 2015 E CONSISTENZA PROVVISORIA DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA DELL'ARES 118 ANNO 2016.					
Osservazioni:	Il Collegio non ha osservazioni da formulare e, pertanto, attesta l'esatta decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013.					

FONDI	TOTALE CONSISTENZA FONDI DEI TD MEDICI GIUBILARI	TOTALE CONSISTENZA FONDI PERSONALE MEDICO ARES PRE GIUBILEO	TOTALE
FONDO POSIZIONE	10.329,12	2.081.930,09	2.092.259,21
FONDO RISULTATO	0,00	121.972,45	121.972,45
FONDO DISAGIO	2.000,95	1.617.223,83	1.619.224,78

Anno	2015		speso
FONDO	DISAGIO		
Etichette di riga	DESCRIZIONE VOCE	Somma di Competenza	
210	LAVORO STRAORDINARIO I	536.037,39	
211	LAV. STR. NOTTURNO O FE	413.616,54	
212	LAV. STR. FESTIVO NOTTUR	90.465,78	
213	IND. NOTTE - IMP. ORARIO	115.307,91	
218	INDENNITA' TURNO FEST. I	374,22	
219	INDENNITA' TURNO FEST.	52.640,28	
226	INDENNITA' PER GUARDIA	243.150,00	
239	IND. PRONTA DISPONIBILIT	65.734,27	
240	IND. PRONTA DISP. ORARIA	86,33	
310	LAVORO STRAORDINARIO I	45,50	
311	LAVORO STR. NOTTURNO C	791,15	
312	LAVORO STR. FESTIVO NOT	213,47	
Totale complessivo		1.518.462,84	
Anno	2015		
FONDO	POSIZIONE		
Etichette di riga	DESCRIZIONE VOCE	Somma di Competenza	
30	IND. SPECIFICITA' MEDICA	962.313,61	
53	DIFFERENZA SUI MINIMI	206.766,39	
58	RETR.POS.VAR.AZIENDALE	21.896,39	
64	RETR.POS.UNIFICATA	342.297,62	
80	INDENNITA' DIREZIONE STR	44.445,96	
81	INCREMENTO IND. DIREZIO	16.862,04	
Totale complessivo		1.594.582,01	

FONDI	CONSISTENZA	SPESO	RESIDUO DISTRIBUIBILE
FONDO POSIZIONE	2.092.259,21	1.594.582,01	497.677,20
FONDO RISULTATO	121.972,45	0,00	121.972,45
FONDO DISAGIO	1.619.224,78	1.518.462,84	100.761,94

TOTALE PAGABILE COME RISULTATO 2015	720.411,59
--	------------

Il Direttore dell' U.O.C.
 Governo Risorse Umane
 (Dott.ssa Luisa Mariucci)

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

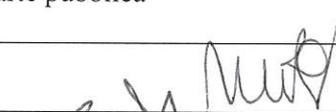
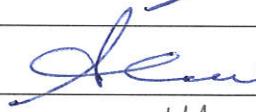
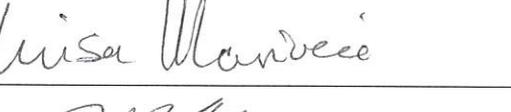
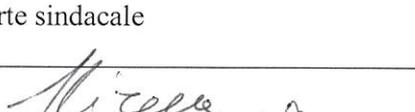
**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE AREA DIRIGENZA MEDICA ANNO 2015
DISTRIBUZIONE RESIDUO FONDI COME RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE SULL'ANNO
2015 OLTRE ALLA CONSISTENZA DEL FONDO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

Il giorno 20 luglio 2016 presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Medica e hanno

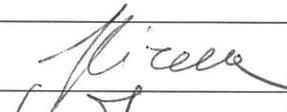
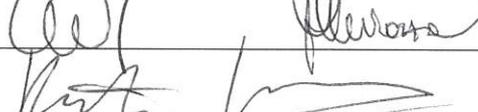
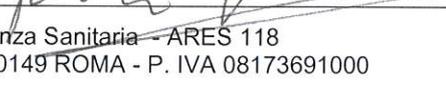
CONCORDATO

di stabilire che, per l'anno 2015, il residuo scaturente dalla differenza tra la consistenza del *Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 CCNL 2008/09 per l'anno 2015* di € 2.092.259,21, prevista nella delibera del 14 giugno 2016 n. 271, e l'effettivamente speso, così come rilevato dalla UOC Trattamento Economico e Previdenziale, e il residuo scaturente dalla differenza tra la consistenza del *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 CCNL 2008/09 per l'anno 2015* di € 1.619.224,78, prevista nella delibera del 14 giugno 2016 n. 271, e l'effettivamente speso così come rilevato dalla UOC Trattamento Economico e Previdenziale sarà erogato come retribuzione di risultato in aggiunta alla consistenza del *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale art. 11 CCNL 2008/09 per l'anno 2015* di € 121.972,45.

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo f.f. Dott. Gianfranco Ventura	
Direttore UOC Stato Giuridico Dott.ssa Maria Antonietta Cervellini	
Direttore UOC TEP Dott.ssa Luisa Mariucci	
Direttore UOC SUES Rieti Viterbo Dott. Altomani Vittorio	

Delegazione di parte sindacale

CGIL	
TASSID	
VIL	



FIAS	Massimo Cesapini
ANANO	Diana
CISA MEDICI	Federico
CIMO	Gloria
FVM	Alma

