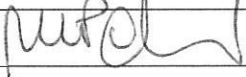
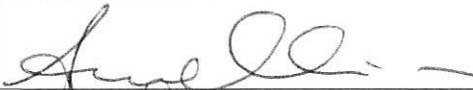
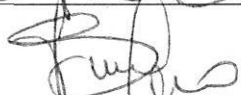




**“DISCIPLINA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
DEL PERSONALE DEL COMPARTO”**

Per l'A.R.E.S. 118

Dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Generale	
Dott. Gianfranco Ventura, Direttore Amministrativo f.f.	
Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore Sanitario	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane	
Dott.ssa Maria Antonietta Cervellini, Direttore U.O.C. Coordinamento Supporto Amministrativo SUES	
Dott.ssa Loredana Bungaro, Responsabile Servizio Infermieristico	

Per le Organizzazioni Sindacali

RSU	GROSSO ANTONIO J. FILIPPON FLAMINI ANGELO NATALINI MARE SPIN CATERINE MOMMELO SERGIO	RSU	GROSSO ANTONIO J. FILIPPON FLAMINI ANGELO NATALINI MARE SPIN CATERINE MOMMELO SERGIO
CGIL FP	BOSSONE SERGIO	CGIL FP	BOSSONE SERGIO
CISL FP	PRIMO TRINCA	CISL FP	PRIMO TRINCA
UIL FLP	DESANTI MAURO	UIL FLP	DESANTI MAURO
FSI	FLAMINI FABRIZIO	FSI	FLAMINI FABRIZIO
FIALS		FIALS	

1

Ente/Collegio: AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA - ARES 113

Regione: Lazio

Sede: Via Portuense, n. 240 Roma

Verbale n. 18 del COLLEGIO SINDACALE del 27/10/2016

In data 27/10/2016 alle ore 10,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

EMANUELA CAPOBIANCO

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

MAURIZIO FERRI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

LAURA COTTERLI

Assente giustificato

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio proceda a:

La seduta viene tolta alle ore _____ previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

Infine, il Collegio ha esaminato l'ipotesi di contratto collettivo adottato in data 29/09/2016, corredato dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico - finanziaria elaborata dalla dott.ssa Mariucci, Direttore della UOC Trattamento economico, dove è stato debitamente tenuto conto di quanto già rappresentato nel verbale n.16 del 9/09/2016, ovvero di procedere prudenzialmente ad accantonare, per quanto concerne il fondo fasce, l'importo di 3.870,50 euro. Tutto ciò premesso, il Collegio esprime parere favorevole alla predetta ipotesi di contratto nelle considerazioni sopraesposte.

[A large diagonal line is drawn across the page, likely indicating a signature or a mark.]

[Handwritten signature]

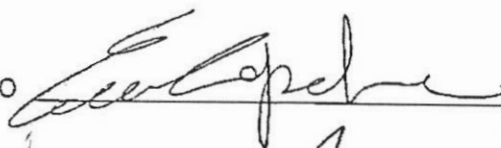
[Handwritten signature]

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

EMANUELA CAPOBIANCO



MAURIZIO FERRI



Relazione Illustrativa al contratto integrativo per la disciplina della progressione economica orizzontale del personale del comparto dell'ARES 118

- IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 29 settembre 2016.
- decorrenza: dal 1° gennaio 2016, sino alla sottoscrizione di nuovo C.C.I.A., fatte salve eventuali modifiche normative.
- La composizione della delegazione trattante è la seguente:

PARTE PUBBLICA Direttore Generale dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Amministrativo f.f. dott. Gianfranco Ventura, Direttore Sanitario Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore f.f. UOC Stato Giuridico dott.ssa Maria Antonietta Cervellini, Direttore UOC Trattamento Economico e Previdenziale dott.ssa Luisa Mariucci, Responsabile Servizio Assistenza Infermieristica dott.ssa Loredana Bungaro

PARTE SINDACALE

– OO.SS ammesse alla contrattazione: RSU Aziendale, CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS

– OO.SS. firmatarie: TUTTE.

- Le materie del contratto integrativo sono: “criteri per l’attribuzione delle fasce economiche – progressione economica orizzontale del personale del comparto”
- Soggetti destinatari: tutto il personale del comparto dipendente dell'ARES 118 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che non abbia già maturato la fascia economica massima.
- Il Piano della performance 2016-2018 è in fase di elaborazione, in attesa dell'affidamento degli obiettivi strategici alla Direzione Aziendale da parte della Regione Lazio;
- Gli adempimenti di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009 risultano attuati;
- La Relazione della Performance per l'anno 2015 risulta validata dall'OIV.



Normativa di riferimento

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, art. 40, come novellato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ha stabilito che la contrattazione collettiva integrativa deve assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance.

La Legge di Stabilità 2015 – art. 1, commi da 254 a 256 – pur confermando il blocco della contrattazione nazionale del pubblico impiego fino al 31 dicembre 2015, ha operato, a valere dall'esercizio 2015, lo sblocco dei meccanismi di progressione economica orizzontale per il personale dei comparti del pubblico impiego.

La Circolare M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 8 del 2 febbraio 2015 - chiarisce che “a partire dal 1° gennaio 2015, cessano gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale



Two handwritten signatures at the bottom right of the page.

previste dall'art. 9 del decreto legge n. 78/2010, concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, prorogate, come noto, fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013. n. 122.

L'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 150/2009 stabilisce che le progressioni economiche orizzontali devono essere assegnate in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

La vigente normativa contrattuale – CCNL 10 aprile 2008 - conferma l'istituto della progressione economica orizzontale, disciplinato dall'art. 35 del CCNL 7 aprile 1999 e successivi rinnovi, a norma del quale i passaggi di fascia retributiva a quella immediatamente superiore hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento, come definito dalla contrattazione decentrata integrativa, alla quale è demandata anche la definizione delle modalità di attuazione della progressione stessa, in sintonia con la disciplina contrattuale nazionale.

Contenuti

L'allegata ipotesi di accordo, condivisa dalle parti dopo ampia discussione, è composta di 6 articoli.

L'art. 1 stabilisce che il C.I.A. si applica per la progressione economica orizzontale a partire dall'anno 2016, con effetto dal 1° gennaio.

L'art. 2 prevede che la fascia economica superiore sarà attribuita ad un numero limitato di dipendenti in relazione alle risorse finanziarie individuate a consuntivo nell'ambito del fondo di competenza.

L'art. 3 richiama il requisito specifico di ammissione previsto dalla vigente normativa contrattuale vale a dire, permanenza pari ad almeno 24 mesi nella stessa categoria e fascia maturati al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di attribuzione della nuova fascia.

L'art. 4 disciplina le modalità di ripartizione del fondo disponibile per le categorie e ruoli.

L'art. 5 specifica i criteri di valutazione, prevedendo un'adeguata ripartizione del punteggio complessivo che tiene conto, in particolare, della qualità della prestazione individuale dell'anno precedente, dell'esperienza acquisita, dell'effettiva presenza in servizio nel biennio precedente a quello di attribuzione delle nuove fasce, nonché dei titoli di studio e aggiornamento.

L'art. 6 precisa, infine, che l'esperienza e i titoli di studio e aggiornamento valutabili saranno quelli posseduti alla data di scadenza del bando.

Pertanto si ritiene che la presente ipotesi di accordo si ponga in sintonia con i principi legislativi e contrattuali citati in premessa in materia di selettività e premialità delle progressioni economiche orizzontali, anche attraverso un adeguato raccordo con l'impianto di valutazione del personale adottato dall'ARES 118 nell'ambito del sistema premiante.

Roma, 6 ottobre 2016

Il Direttore f.f. UOC Stato Giuridica
dott.ssa Maria Antonietta Cervellini



Relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo del personale del comparto dell'ARES 118 di Roma: IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 29 settembre 2016 riguardante PEO a decorrere dal 1° gennaio 2016

Le materie del contratto integrativo sono: "le progressioni economiche orizzontali decorrenti dal 1° gennaio 2016 del personale del comparto"

L'ipotesi di accordo, condivisa dalle parti dopo ampia discussione, prevede il regolamento per la selezione di coloro che avranno riconosciute le PEO a decorrere dal 1° gennaio 2016 sulla base dei requisiti e dei criteri di punteggio ivi stabiliti.

Premesso che:

La delibera del 14 giugno 2016 n. 272, ha disposto:

- di stabilire che le consistenze dei fondi anno 2015 del personale del comparto dell'ARES 118 sono le seguenti:

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/07/2009 per l'anno 2015: {€ 5.379.850,50 più risparmio strutturale permanente di € 22.884,64 e di € 577.792,21, più € 5.918,70 per aumento temporaneo dotazione organica (Giubileo), più RIA cessati pari ad € 40.064,76, più indennità art 40 citato pari ad € 15.080,55, più l'importo negativo per la mobilità in compensazione pari ad € - 3.456,31}; per una consistenza totale di € 6.038.135,05 da cui va detratta permanentemente la cifra di € 600.676,85 (22.884,64 + 577.792,21) da cui deriva la consistenza effettiva di € 5.437.458,20;

Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/07/2009 per l'anno 2015: {€ 15.632.814,96 più risparmio strutturale permanente di € 1.680.162,36, più € 24.273,05 per aumento temporaneo dotazione organica (Giubileo)} per una consistenza totale di € 17.337.250,38 a cui va detratta permanentemente la cifra di € 1.680.162,36 da cui deriva la consistenza effettiva di € 15.657.088,02;

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/07/2009 per l'anno 2015: {€ 1.935.452,05 più risparmio strutturale permanente di € 208.015,87, più € 9.655,16 per aumento temporaneo dotazione organica (Giubileo)} per una consistenza totale di € 2.153.123,07 da cui va detratta permanentemente la cifra di € 208.015,87 da cui deriva la consistenza effettiva di € 1.945.107,20;

salvo diversa valutazione da parte della Regione Lazio, competente per la verifica e conseguente certificazione della corretta determinazione della consistenza dei fondi;

- di stabilire che le consistenze dei fondi anno 2016 del personale del comparto dell'ARES 118 sono le seguenti:

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/07/2009 per l'anno 2016: **consistenza provvisoria di € 5.437.458,20;**

- Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/07/2009 per l'anno 2016: **consistenza provvisoria di € 15.657.088,02;**

- Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/07/2009 per l'anno 2015: **consistenza provvisoria di € 1.945.107,20;**

Preso atto del verbale del Collegio Sindacale del 9 settembre 2016 n. 16 con cui il Collegio ha certificato la consistenza dei Fondi del personale del Comparto (allegato 1).

Dato che, per poter prevedere la spesa ipotizzabile per l'attribuzione della fascia economica superiore ai dipendenti, con una selezione apposita, si deve tenere in considerazione quanto, del fondo dedicato, è già attualmente impegnato per il pagamento degli emolumenti rientranti nel finanziamento del fondo fasce medesimo, si è tenuto conto, per calcolare quanto attualmente impegnato sull'anno 2015 e sulla provvisoria consistenza dell'anno 2016 (per il solo personale in servizio sia a tempo indeterminato che determinato prima delle assunzioni per il giubileo):

- 1) dello speso effettivo del mese di gennaio 2016 e lo si è moltiplicato per tutte le mensilità dell'anno (12 o 13 a seconda dell'emolumento da considerare) per le voci stipendiali seguenti:

VALORE COMUNE, FASCIA ECONOMICA IN GODIMENTO, INDENNITA'

PROFESSIONALE SPECIFICA (tutte voci finanziate dal fondo cosiddetto delle fasce) al fine di avere voce per voce quanto impegnato sul fondo;

- 2) del costo sull'intero anno per le posizioni organizzative attualmente previste (€ 227.035,30)
- 3) del costo sull'intero anno per i coordinamenti infermieristici attualmente previsti (€ 129.600,64).
- 4) del costo sull'intero anno per i 14 coordinamenti infermieristici previsti dalla nuova organizzazione aziendale per i quali verrà indetta selezione a breve (€ 46.996,04).
- 5) della probabile diminuzione della consistenza dell'anno 2016 (che dovrà essere diminuito come nel quadriennio 2011-2014 di una quota commisurata alle cessazioni dal servizio per quanto previsto dalla Legge di stabilità anno 2016) di una somma di € 50.000,00 che è una cifra corrispondente al trend di diminuzione avuto negli anni dal 2011 al 2014 compreso.

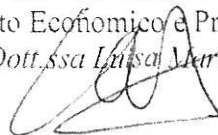
Tali quote annuali, che insistono attualmente sul fondo fasce, danno luogo ad un residuo pari ad euro 173.386,06 ancora disponibile sul fondo per il pagamento di eventuali nuove fasce al personale di comparto (allegato 2).

Considerato, comunque, che l'andamento effettivo della consistenza del fondo dell'anno 2016 si potrà avere solo dopo la chiusura dell'anno e considerate anche le osservazioni espresse dal Collegio Sindacale nel verbale allegato, si ritiene opportuno procedere prudenzialmente in prima applicazione all'attribuzione della fascia superiore ai dipendenti

che risulteranno posizionati utilmente in graduatoria solo fino al raggiungimento della spesa complessiva annuale di euro 150.000,00, posticipando a dopo la chiusura dell'anno e cioè al momento in cui anche la consistenza del fondo fusce per l'anno 2016 sarà definitiva. L'eventuale scorrimento della graduatoria fino a totale utilizzo del residuo ancora risultante.

Roma, 6 ottobre 2016

Il Direttore della UOC
Trattamento Economico e Previdenziale
Dott.ssa Luisa Martucci





ARES
118

SISTEMA SANITARIO REGIONALE



REGIONE
LAZIO

ALL. 1

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

COLLEGIO SINDACALE

Via Portuense, 240 - 00149 Roma

E-mail: collegiosindacale@ares118.it

Prot. n. 9125 /CS

Roma, 26 settembre 2016

UOC Trattamento Economico e Previdenziale

c.a. Dott.ssa Luisa Mariucci

e. p.c. Direttore Amministrativo ff

Dott. Gianfranco Ventura

LORO SEDI

OGGETTO: *Stralcio verbale n. 16 del 9 settembre 2016.*

Si trasmette il verbale specificato in oggetto, limitatamente a quanto esposto dal Collegio Sindacale in merito alle deliberazioni nn. 271, 272 del 14/06/2016 e n. 276 del 17/06/2016.

Cordiali saluti.

LA SEGRETERIA

Claudia Lorusso

nota prot. n. 9125 del 26/09/16

T.E.			
Numero:	272	Data:	14/06/2016
		Presenza Rilevo:	No
Oggetto:	APPROVAZIONE CONSISTENZA DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'ARES 118 ANNO 2015 E CONSISTENZA PROVVISORIA DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'ARES 118 ANNO 2016.		
Osservazioni:	Ai fini della determinazione della consistenza dei Fondi contrattuali per il personale del comparto, relativi alle annualità 2015 e 2016, il Collegio prende atto che il Fondo disagio e il Fondo produttività per l'anno 2014, certificati dalla Regione Lazio, corrispondono a quelli approvati dall'Azienda mentre, per il Fondo fasce permane una differenza (di 3.870,50 euro) tra quanto determinato dall'Azienda, pari a euro 5.379.850,50, e quanto invece certificato dalla Regione Lazio, pari a euro 5.375.980,00. Tale scostamento, secondo quanto indicato nelle premesse della delibera in esame, è dovuto agli aggiustamenti richiesti dalla Regione Lazio per la mobilità in compensazione. La stessa Azienda ha comunque chiesto alla Regione Lazio di rivedere la consistenza e gli uffici regionali competenti hanno dato conferma di stare procedendo alla sua rivalutazione, come dimostrato nell'allegato 4 alla deliberazione in oggetto. In considerazione di ciò, tenuto conto che la consistenza relativa al 2014 rappresenta il riferimento per la determinazione della consistenza dei Fondi per le annualità successive, per quanto attiene al Fondo Fasce, il Collegio suggerisce di provvedere, in via prudenziale, ad un accantonamento della predetta differenza in attesa delle definitive determinazioni da parte della Regione Lazio. Riguardo, infine, alle consistenze dei restanti Fondi, il Collegio non ha osservazioni da formulare. Fatte salve le predette considerazioni, il Collegio attesta l'esatta decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013.		
T.E.			
Numero:	276	Data:	17/06/2016
		Presenza Rilevo:	No
Oggetto:	APPROVAZIONE CONSISTENZA DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SPTA		

FONDO FASCE		
TOTALE CONSISTENZA FONDI DEI TO PER IL GIUBILEO	TOTALE CONSISTENZA FONDI PERSONALE ARES PRE GIUBILEO	TOTALE FONDO FASCE ANNO 2015
5.918,70	5.431.539,50	5.437.458,20

COMPARTO								
		TOTALE IMPEGNATO SUL FONDO FASCE CALCOLATO SUI PRESENTI AL 1° GENNAIO 2016 E SULLE PO E SUI COORDINAMENTI PREVISTI ALLA STESSA DATA	CONSISTENZA FONDO ANNO 2015 SOLO PER IL PERSONALE IN SERVIZIO PRIMA DEL GIUBILEO	RESIDUO DISPONIBILE SULLA CONSISTENZA DEL FONDO A FINE anno 2015	SPESA PREVISTA PER L'ATTIVAZIONE DI ALTRI 14 COORDINAMENTI INFERMIERISTICI	RESIDUO DISPONIBILE SULLA CONSISTENZA DEL FONDO A FINE anno 2015 CON I NUOVI COORDINAMENTI	LA DIMINUIZIONE CHE SI PRESUME DI AVERE NEL 2016 IN BASE ALLA VIGENTE NORMATIVA SIMILE A QUELLA VIGENTE NEL PERIODO 2011/2014	RESIDUO DISPONIBILE SULLA CONSISTENZA DEL FONDO A FINE anno 2015 CON I NUOVI COORDINAMENTI E CONSIDERANDO LA PROBABILE DIMINUIZIONE DEL FONDO NELL'ANNO 2016 PER LE CESSAZIONI
FONDO FASCE	VALORE COMUNE	1.185.831,92	5.431.539,50	270.382,10		223.386,06	50.000,00	173.386,06
	COORDINAMENTO FISSE E VARIABILI	129.600,64			46.996,04			
	FASCIA	3.294.320,90						
	IND.PROF.SPECIFICA	324.368,64						
	POS.ORGANIZZATIVA	227.035,30						

ALL.2



Ipotesi di accordo
“ PER LA DISCIPLINA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
DEL PERSONALE DEL COMPARTO ”

Il giorno 29/9/2016, presso la Sala riunioni della Direzione Generale dell'ARES 118, sita in via Portuense 240 – Roma, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Per la Delegazione di parte pubblica,

Dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Generale	
Dott. Gianfranco Ventura, Direttore Amministrativo f.f.	
Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore Sanitario	
Dott.ssa Maria Antonietta Cervellini, Direttore f.f. U.O.C. Stato Giuridico	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Direttore U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale	
Dott.ssa Loredana Bungaro, Responsabile Servizio Infermieristico	

Per la Delegazione di parte sindacale,

RSU 	
CGIL FP 	
CISL FP 	
UIL FPL 	
FSI 	
FIALS 	

che sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Accordo da sottoporre al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis, decreto legislativo n. 165/2001.

LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE

visto il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e le disposizioni contrattuali vigenti, dopo ampia ed approfondita discussione, approvano il seguente documento per la:

DISCIPLINA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RELATIVE SUPERIORI – DEL PERSONALE DEL COMPARTO, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 35 DEL CCNL DEL 7 APRILE 1999 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI (ART. 3 CCNL 2006-2007)

Art. 1 – Vigenza

Il presente regolamento si applica per la progressione economica orizzontale del personale del comparto a tempo indeterminato dipendenti dell'ARES 118 con decorrenza dal 1° gennaio 2016 in poi.

Art. 2 – Risorse

L'assegnazione delle fasce retributive progressive orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 1998/2001 avviene con decorrenza fissa dal 1° gennaio tenuto conto delle risorse presenti nel fondo al 31 dicembre dell'anno precedente ed in considerazione delle norme economico-finanziarie relative alla consistenza dei fondi contrattuali vigenti nel corso degli anni.

Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica successiva è determinato dall'Azienda in funzione delle risorse finanziarie individuate a consuntivo - così come descritto nel primo comma - nell'ambito del fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 31/07/2009 – biennio economico 2008/2009 (fondo per il finanziamento delle fasce retribuite, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazioni professionali e dell'indennità professionale specifica).

Art. 3 – Definizione del requisito specifico di ammissione

Per "periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi maturata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia" si intende che il dipendente è da almeno 24 mesi nella stessa categoria e fascia a tempo indeterminato.

Art. 4 – Criteri di distribuzione delle fasce

Considerato che l'attribuzione della fascia superiore sarà in funzione delle risorse disponibili nel fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 31/07/2009, verrà effettuata la distribuzione delle medesime suddividendo il totale delle risorse tra i ruoli e le categorie in percentuale sulla base del numero delle domande pervenute e che risultano in possesso dei requisiti previsti dal presente regolamento, secondo lo schema sotto riportato:

	Ruolo sanitario	Ruolo tecnico	Ruolo amministrativo
A			
B			
C			
D			

Totale			
--------	--	--	--

Art. 5 – Criteri di valutazione

I dipendenti che nell'ultimo biennio hanno riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto, avranno punteggio pari a 0 (zero) a prescindere dal punteggio che potrebbe derivare dagli altri criteri di valutazione.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 7/4/99 la progressione economica viene attribuita in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione.

Ai fini della formazione della graduatoria potrà essere assegnato un punteggio massimo di 100 punti da attribuire secondo i seguenti criteri :

1) PUNTI 35 - Qualità della prestazione individuale

Il punteggio è attribuito sulla base della valutazione individuale riportata nel corso dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia, calcolata secondo i criteri stabiliti per il personale del comparto:

- valutazione con punteggio dall'80% al 100%: punti 35,00
- valutazione con punteggio dal 60% al 79%: punti 20,00
- valutazione con punteggio dal 50% al 59%: punti 10,00
- in presenza di valutazione con punteggio inferiore al 50%, non si procederà all'attribuzione della fascia economica.

2) PUNTI 35 - Esperienza acquisita

Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata presso l'ARES 118 nel seguente modo:

- a) 1 punto per ogni anno di anzianità di servizio maturata nella categoria di attuale appartenenza;
- b) 0,5 punto per ogni anno di anzianità di servizio maturata in categoria inferiore a quella di attuale appartenenza;

Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata presso altra Azienda del SSN nel seguente modo:

- c) 0,2 punti per anno.

Nei casi previsti ai punti a), b) e c), i periodi inferiori all'anno saranno calcolati a mesi e non saranno calcolate le frazioni di mese pari o inferiori a 15 giorni.

Per il principio di alternanza, al punteggio calcolato in relazione ai suddetti punti a), b) vanno aggiunti punti 0,5 per ogni anno di permanenza nella fascia economica in godimento. Questo punteggio viene aumentato di ulteriori punti 0,5 per ogni anno di permanenza nella fascia economica in godimento qualora il dipendente abbia come ultima fascia in godimento la fascia 0, ovvero di 0.5 punti per ogni anno di anzianità nella fascia in godimento qualora questa abbia determinato l'attribuzione di assegno ad personam.

3) PUNTI 27 - Presenza effettiva in servizio

Saranno conteggiati i giorni di effettiva presenza in servizio nell'ultimo biennio rispetto all'anno di decorrenza delle nuove fasce, conseguentemente, similamente a quanto stabilito per il Sistema Premiante

vigente in azienda, il dipendente deve garantire un numero effettivo di giorni di presenza pari alle presenze attese come di seguito specificato con un aumento del 5 per cento in considerazione del fatto che l'attribuzione della fascia economica è un beneficio economico non limitato all'anno di riferimento ma che rimane per tutto il rapporto di lavoro:

[Handwritten signature]

	Turnanti e turno unico su sei giorni	Turno unico su cinque giorni
giorni per anno	365	365
riposo	52	104
ferie	36	32
festività infrasettimanali	11	11
Assenze a vario titolo	27	14
Presenze attese	239	204
Presenze attese con maggiorazione del 5%	$(239 \times 5\%) + 239 = 250,95$ 251	$(204 \times 5\%) + 204 = 214,2$ 214

Sarà attribuito il punteggio massimo in caso di presenze pari o superiori a quelle attese maggiorate del 5%, con riduzione proporzionale del punteggio in caso di presenze inferiori a quelle attese maggiorate del 5%.

4) PUNTI 3 – titoli di studio e aggiornamento

Saranno valutati i seguenti titoli culturali e professionali, purché attinenti al profilo professionale di appartenenza :

a) master universitario o titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso alla posizione funzionale rivestita: Punti 1 cad.

b) altro titolo professionale oltre a quello richiesto per l'accesso alla posizione funzionale rivestita od alla qualificazione professionale posseduta: Punti 0,5 cad.

c) corsi di formazione qualificati per durata ed esami finali attinenti il profilo professionale di appartenenza svolti esclusivamente nell'ultimo quinquennio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente quello di conferimento della fascia superiore:

- Corsi oltre i 3 giorni con esame finale punti 0,10 cad.

[Handwritten signature]

Art. 6 – Norma finale

Per quanto riguarda l'esperienza acquisita e i titoli di studio e aggiornamento saranno valutati quelli in possesso alla data di scadenza del bando.

ESU *[Handwritten signature]*
4

[Multiple handwritten signatures]