



AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA

A.R.E.S. 118

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
 In tema di
"INDENNITA' PER PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO"
 Di cui all'art. 44, commi 3 e 4 C.C.N.L. 1° settembre 1995

In data 25.02.2014 2014, a seguito dell'esito positivo del controllo esercitato dal Collegio Sindacale in data 11.02.2014, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l'Azienda Regionale di Emergenza Sanitaria 118 – A.R.E.S. 118 e le Organizzazioni sindacali, nelle persone di:

Per l'A.R.E.S. 118

Dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Generale	
Dott. Giosuè Calabrese, Direttore Amministrativo	
Dott. Domenico Antonio Ientili, Direttore Sanitario	
Dott. Roberto Bizzocchi, Direttore U.O.C. Stato Giuridico	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Direttore U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale	
Dott.ssa Silvia Scelsi, Responsabile Servizio Infermieristico	

Per le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL 	
UIL FLP	
CISL EP 	
FSI 	

FIALS

NURSING UP

[Handwritten signature]

RSU

[Handwritten signatures]
Flaminio Augelo
M. G. ...

sottoscrivono, in via definitiva, l'allegata ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale.

[Large handwritten signature]

Ente/Collegio: AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA - ARES 118

Regione: Lazio

Sede: Via Portuense 240 - 00145 - Roma

Verbale n. 23 del COLLEGIO SINDACALE del 11/02/2014

In data 11/02/2014 alle ore 10:00:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

EUGENIO CONTE

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FLORA DE FILIPPIS

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

LUCIA COCCI

Assente giustificato

Componente in rappresentanza della Regione

STEFANO GATTONI

Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

BRUNO PEZZUOLO

Assente giustificato

Partecipa alla riunione La Dott.ssa Maria Paola Corradi - Direttore Generale dell'ARES 118

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1) Contratto Collettivo: Certificazione ai sensi dell'art. 40 bis decreto legislativo n.165/2001.

2) Varie ed eventuali

In apertura della seduta il Collegio riceve la Deliberazione n.1 del 10 febbraio 2014 - Prot n. 9 dell'11 febbraio 2014 avente ad oggetto: Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T 00022 del 30 gennaio 2014: "Nomina del Direttore generale dell'Azienda Regionale per l'emergenza sanitaria ARES 118".

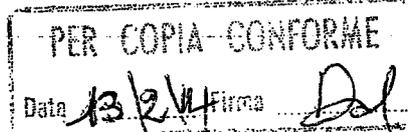
Il Collegio prende atto della nomina per anni 3 della Dott.ssa Maria Paola Corradi quale Direttore generale dell'ARES 118 con decorrenza 10 febbraio 2014 il cui insediamento è intervenuto in pari data.

La Dott.ssa Corradi ha avuto, oggi, un primo colloquio informativo col Collegio con l'intesa di ripetere questi incontri su base periodica.

1) Contratto Collettivo: Certificazione ai sensi dell'art. 40 bis decreto legislativo n.165/2001.

Il Collegio procede all'esame della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria pervenuta in data odierna con Nota prot. n. 359 dell'11 febbraio 2014; successivamente compila l'apposito modello previsto nel sistema informativo PISA per l'approvazione della Contrattazione integrativa, modello che viene allegato in data odierna al presente Verbale e ne costituisce parte integrante


Verbale del collegio sindacale




Pagina 1

ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

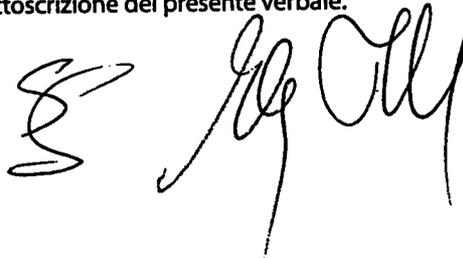
Infine il collegio procede a:

Varie ed eventuali : nulla da esaminare

La seduta viene tolta alle ore 17:00:00

previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:



PER COPIA CONFORME
Data 13/02/14 Firma 

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 11/02/2014 alle ore 10:00:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 07/02/2014 presso la sede del ARES 118, via Portuense n. 240 - 00149 - Roma, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 44 commi 3 e 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dai fondi contrattuali e nello specifico la dotazione del fondo per i compensi per lavoro straordinario e la remunerazione di particolari situazioni di disagio, pericolo e danno.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 324/55 del 20/01/2014 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 324/55 del 20/01/2014 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

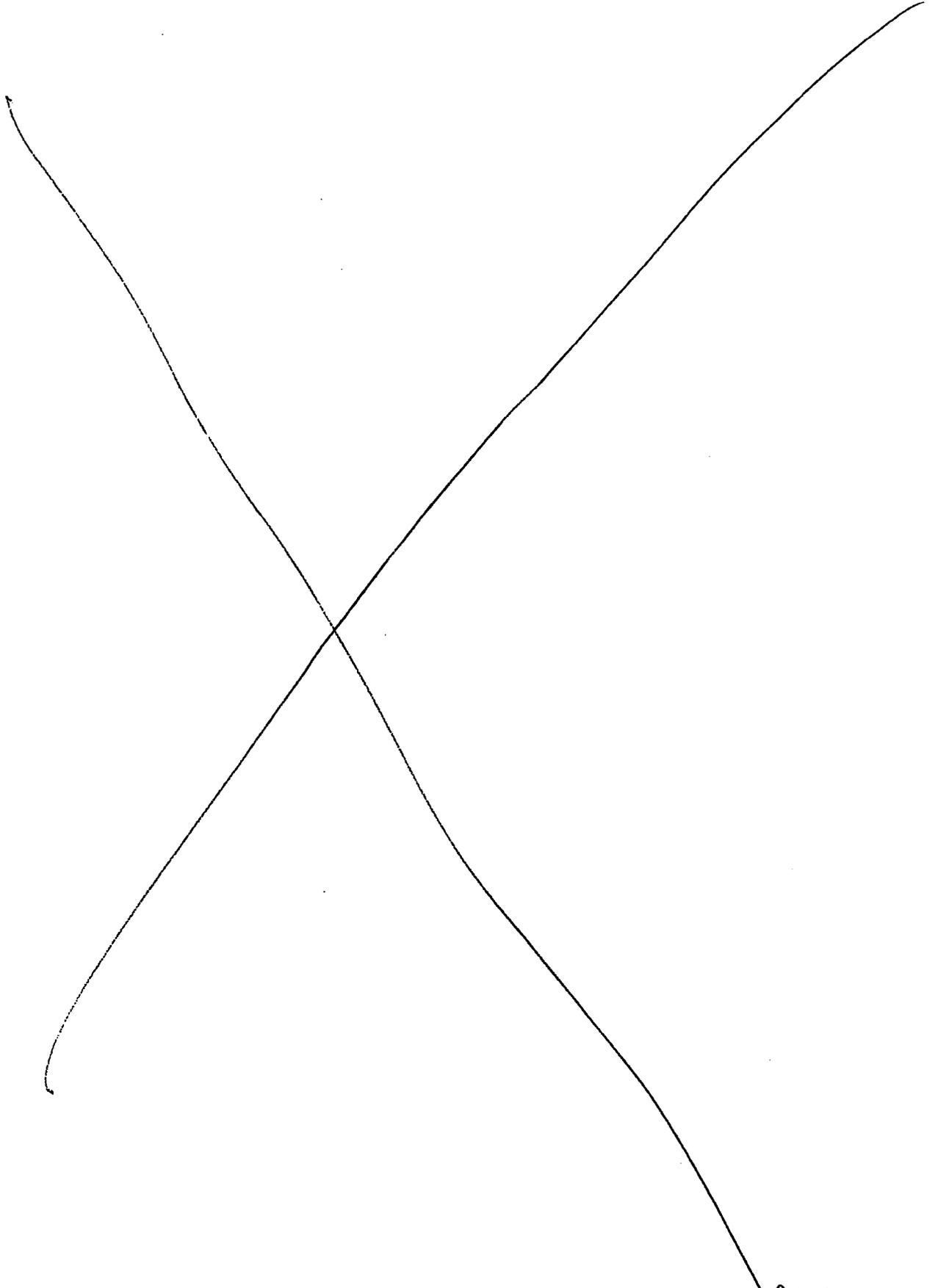
Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio ha verificato la capienza del fondo per i compensi per lavoro straordinario e la remunerazione di particolari situazioni di disagio, pericolo e danno. Si raccomanda la costante verifica nell'anno delle ore di straordinario effettuate dal personale dipendente al fine di evitare l'eccedenza che da anni costantemente si verifica.

Si richiamano altresì le richieste del Collegio relativamente allo straordinario ed in particolare quella contenuta nel Verbale n.18 del 30 ottobre 2013: "...il Collegio ha evidenziato al Dott. Calabrese la necessità della riduzione della notevole eccedenza di ore di straordinario rispetto a quelle previste dal CCNL anche tramite interventi di modifiche organizzative. Il Collegio al fine di meglio poter valutare le cause di detto fenomeno chiede che venga presentata una relazione nella quale vengano specificate le necessità che causano la prestazione di ore in eccedenza all'ordinario orario di lavoro e come le stesse vengano rilevate e gli interventi che si ritengono utili ad evitare il fenomeno."



PER COPIA CONFORME
Data 13/2/14 Firma Dal



PER COPIA CONFORME
Data 13/2/14 Firma [Signature]

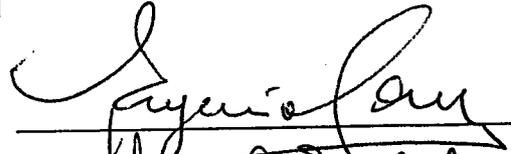
[Handwritten Signature]

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

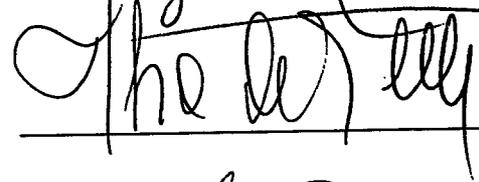
Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

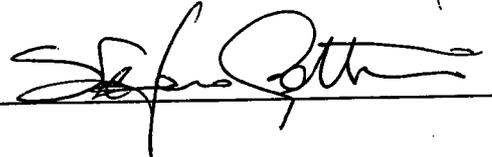
EUGENIO CONTE

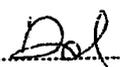


FLORA DE FILIPPIS



STEFANO GATTONI



PER COPIA CONFORME
Data 13/2/24 Firma 



AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA

A.R.E.S. 118

Ipotesi di accordo
 in tema di "indennità per particolari condizioni di lavoro"
 di cui all'art. 44, commi 3 e 4 C.C.N.L. 1° settembre 1995

Il giorno 18/12/2013 presso la Sala riunioni della U.O.S. Formazione dell'ARES 118, sita in via Portuense 332 - Roma, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Per la Delegazione di parte pubblica (deliberazione n. 98 del 4 marzo 2011),

Dott. Giosuè Calabrese, Direttore Amministrativo	
Dott.ssa Rossella Carucci, Direttore Sanitario	
Dott. Roberto Bizzocchi, Direttore U.O.C. Stato Giuridico	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Direttore U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale	
Dott.ssa Silvia Scelsi, Responsabile Servizio Infermieristico	

Per la Delegazione di parte sindacale,

FP CGIL	Flaminio Gugli
UIL FLP	
CISL FP	
FSI	
FIALS	Udi Goetano
NURSING UP	
RSU	Luca Giancarlo Monelli Carla Giubba

che sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Accordo da sottoporre al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis, decreto legislativo n. 165/2001.

VISTE:

- la Delibera n. 134 del 12.03.2012 avente ad oggetto "Conclusione della verifica, da parte della Regione Lazio della consistenza dei fondi contrattuali anni 2005 - 2010. Revisione dei fondi contrattuali dell' area di contrattazione del personale del comparto per il periodo 2005 - 2010, in coerenza con le indicazioni contenute nel Decreto del Commissario ad Acta della Regione Lazio n. 49 del 31.05.2010. Approvazione consistenza dei fondi contrattuali dell'Area del comparto per l'anno 2010".

- la Delibera n. 392 del 13 agosto 2012, con la quale è stata approvata la consistenza dei fondi contrattuali per l'Area del Comparto - anno 2011;

- la Delibera n. 413 del 9 settembre 2013, con la quale è stata approvata la consistenza dei fondi contrattuali per l'Area del Comparto - anno 2012;

PRESO ATTO della consistenza dei fondi per l'anno 2011 e per l'anno 2012 e fatte salve le prerogative del tavolo sindacale Regionale e le osservazioni della RSU e delle OO.SS. rispetto al taglio dei fondi operato dalla Regione Lazio ed applicati, obbligatoriamente su disposizione della Regione stessa dall'ARES 118;

DATO ATTO che:

- con deliberazione n. 283 del 29 maggio 2007 è stato disposto, tra l'altro, di dare esecuzione dei contratti integrativi allegati alla predetta deliberazione;

- con i suddetti contratti integrativi sono state fissate le regole per il riconoscimento delle indennità di turno di cui all'art. 44, commi 3 e 4 del C.C.N.L. 1° settembre 1995, con specifico riferimento alla differenziazione dei turni nel mese per la maturazione delle relative indennità ed all'individuazione delle figure professionali non sanitarie cui attribuire l'indennità di tre turni;

VISTO l'art. 65 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che introduce l'obbligo per le parti di adeguare i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del predetto decreto alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati, rispettivamente, alla contrattazione collettiva e alla legge nonché a quanto previsto dalle disposizioni del Titolo III (Meriti e premi)

CONSIDERATO che:

- a norma della sopra citato decreto, i contratti integrativi non adeguati non sono più applicabili a decorrere dal 31.12.2012, termine così posticipato per il Servizio Sanitario Nazionale

l'ARES 118, dal 1° gennaio 2013 ha tuttavia continuato a corrispondere, le competenze delle indennità di cui trattasi al fine di assicurare la continuità ed il migliore svolgimento del servizio istituzionale cui è preposta l'Azienda ed a tutela degli operatori che hanno necessariamente garantito lo svolgimento di tale attività

RILEVATO che:

- nella riunione della Delegazione trattante del 6 febbraio 2013 è stata avanzata richiesta da parte sindacale, per un diverso computo dell'indennità di cui all'art. 44, comma 3, C.C.N.L. 1994-1997 al personale che opera su tre turni, da calcolarsi su ogni giorno e sui riposi compensativi, esclusi i riposi obbligatori e le altre assenze;

- nella riunione del 30 maggio 2013 il Direttore Amministrativo ha dichiarato la disponibilità dell'Azienda ad accogliere la richiesta di parte sindacale attesa la compatibilità con il quadro normativo, fatta salva la necessità di conoscere la consistenza dei fondi.

Ciò premesso, le parti, dopo ampia ed approfondita discussione

CONCORDANO

1. Si conferma il diritto alla corresponsione delle indennità per particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 44, commi 3 e 4, del CCNL 1994-1997 nella misura e con le modalità stabilite dalle norme contrattuali vigenti e con le integrazioni stabilite con il presente accordo:

- al personale del ruolo sanitario operante in servizi articolati su tre turni compete l'indennità per particolari condizioni di lavoro prevista al comma 3 del citato art. 44;

- detta indennità sarà computata su ogni giorno e sui riposi compensativi, esclusi i riposi obbligatori e le altre assenze;

- per maturare il diritto alla corresponsione dell'indennità di cui trattasi devono essere effettuati nell'arco del mese il seguente numero minimo di turni diversi da quello antimeridiano: **6 giorni minimi di presenza mensili che comprendano almeno un turno svolto di mattina + un turno svolto di pomeriggio + un turno svolto di notte;**

- l'indennità di tre turni è corrisposta, con le medesime modalità e decorrenza, anche agli operatori non sanitari che, stante le obiettive esigenze dell'Azienda, turnano nelle 24 ore;

- a tutto il personale il cui orario di lavoro è articolato su due turni compete l'indennità stabilita al comma 4 del citato art. 44 purchè venga effettuato nell'arco del mese il seguente numero minimo di turni diversi da quello antimeridiano: **6 giorni minimi di presenza mensili che comprendano almeno 3 turni svolti di mattina + 3 turni svolti di pomeriggio.**

2. L'applicazione del presente accordo decorrerà dalla data di sottoscrizione definitiva dello stesso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40, comma 4, decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i..



Relazione Illustrativa al contratto integrativo del personale del comparto dell'ARES 118

- IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 18 dicembre 2013
- decorrenza: dal giorno successivo alla data di sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo, sino alla sottoscrizione del nuovo C.C.I.A., fatte salve eventuali modifiche normative.
- La composizione della delegazione trattante è la seguente:

PARTE PUBBLICA (delibera n. 98/2011) Direttore Amministrativo dott. Giosuè Calabrese e Direttore Sanitario Dott.ssa Rossella Carucci delegati dal Direttore Generale f.f. dott.ssa Rossella Carucci nella cui veste presiedono le riunioni, Direttore UOC Stato Giuridico dott. Roberto Bizzocchi, Direttore UOC Trattamento Economico e Previdenziale dott.ssa Luisa Mariucci, Responsabile SAI dott.ssa Silvia Scelsi;

PARTE SINDACALE

– OO.SS ammesse alla contrattazione CGIL FP, UIL FPL, CISL FPS, FSI, FIALS, NURSING UP, RSU AZIENDALE

– OO.SS. firmatarie CGIL FP Sig. Sergio Bussone e Angelo Flammini, CISL FPS Sig. Primo Trinca, FSI SIGN. Ernesto Pascucci, FIALS Sig. Nicola Figliolia e sig.ra Mirella Di Gaetano, RSU AZIENDALE il Coordinatore Primo Trinca i componenti Sigg.ri Alessandro Filipponi, Fabio Di Giorgio, Sergio Orlandi, Grosso Antonio, Cimino Luca, Gianluca Carta, Massimiliano Dal Bo;

- Le materie del contratto integrativo sono: "indennità per particolari condizioni di lavoro" di cui all'art. 44, commi 3 e 4 C.C.N.L. 1° settembre 1995;
- Soggetti destinatari: personale turnante del comparto in servizio presso l'ARES 118 con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
- La presente Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico – finanziaria verranno trasmesse con l'ipotesi in oggetto al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione;
- E' stato adottato il Piano della performance per il triennio 2012 – 2014 a seguito di legge regionale n. 1/2011;
- Sono in corso di attuazione gli adempimenti di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009;
- La Relazione della Performance per l'anno 2012 è stata validata dall'OIV.

L'entrata in vigore del decreto legislativo 150\2009 ha comportato l'obbligo per le parti di adeguare i contratti collettivi integrativi vigenti, pena la loro non applicabilità a decorrere dal 1° gennaio 2013. E' stato così riesaminata la parte del contratto integrativo aziendale, approvato con deliberazione n. 283 del 29

maggio 2007, che disciplina l'istituto delle indennità previste per i dipendenti la cui articolazione oraria si svolge su tre turni e su due turni. In virtù di detto accordo l'istituto contrattuale di cui trattasi è corrisposto al personale sanitario e tecnico, per ogni turno effettuato, con i seguenti criteri:

- equilibrio dei turni mattino/pomeriggio, almeno 4 turni differenziati al mese sui servizi articolati sulle 12 ore;
- equilibrio dei turni mattino/pomeriggio/notte, almeno 4 turni differenziati mattina/pomeriggio/notte al mese.

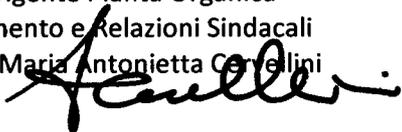
Con il presente Accordo è stato stabilito il diritto alla corresponsione delle indennità per particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 44, commi 3 e 4, del CCNL 1994-1997 nella misura e con le modalità stabilite dalle norme contrattuali vigenti così integrate:

- al personale del ruolo sanitario operante in servizi articolati su tre turni compete l'indennità per particolari condizioni di lavoro prevista ai commi 3 e 4 del citato art. 44 per ogni giorno di servizio e sui riposi compensativi, esclusi i riposi obbligatori e le altre assenze;
- la soglia minima di giorni di presenza nel mese per la maturazione dell'indennità è stata innalzata a sei giorni ed è stata altresì specificata, sempre ai fini della maturazione del diritto di cui trattasi, una adeguata differenziazione dei turni nel mese.

Le altre figure professionali cui corrispondere le indennità previste ai commi 3 e 4 della citata normativa contrattuale sono state confermate, attesa la specifica attività istituzionale dell'ARES 118, nel personale del ruolo tecnico, in quanto facente parte dell'attività di soccorso o di supporto alla stessa.

Roma, 20 gennaio 2014

Il Dirigente Pianta Organica
Reclutamento e Relazioni Sindacali
dott.ssa Maria Antonietta Cervellini



Il Direttore UOC Stato Giuridico
dott. Roberto Bizocchi



U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO E
PREVIDENZIALE
Via PORTUENSE, 240 - 00149 ROMA
Telefono: 06 53082414
E-mail: fmariucci@ares118.it



Relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo del personale del comparto dell'ARES 118 di Roma: IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 18/12/2013, valevole per l'anno 2014 e seguenti.

La dinamica relativa alla consistenza dei fondi contrattuali del personale del comparto dell'ARES 118 dal 2010 ad oggi è la seguente.

Con la Delibera del 12 marzo 2012 n. 134, avente ad oggetto "*Conclusioni della verifica, da parte della Regione Lazio della consistenza dei fondi contrattuali anni 2005 - 2010. Revisione dei fondi contrattuali dell' area di contrattazione del personale del comparto per il periodo 2005 - 2010, in coerenza con le indicazioni contenute nel Decreto del Commissario ad Acta della Regione Lazio n. 49 del 31.05.2010. Approvazione consistenza dei fondi contrattuali dell'Area del comparto per l'anno 2010.*", si è disposto:

- di approvare, in via definitiva e a conclusione della verifica effettuata dalla Regione Lazio, i fondi del personale del comparto dell'ARES 118 per l'anno 2010 che presentano la seguente consistenza al 31 dicembre 2010:

1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 17.312.977,32;

2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 2.143.467,92

3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 5.953.771,90;

- di stabilire che eventuali importi già spesi in eccesso, rispetto alla consistenza dei fondi al 31 dicembre 2010, verranno recuperati previo confronto, in sede aziendale con le organizzazioni sindacali allo scopo di definirne i tempi e le modalità così come previsto dal citato DCA 49/2010.

Nel 2012 con la Delibera n. 392 del 13 agosto 2012, è stata approvata la consistenza dei fondi contrattuali per l'Area del Comparto - anno 2011, che presentano la seguente consistenza:

1 -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 16.860.064,64;

2 -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 2.087.394,16;

3 -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2010: totale importo al 31/12/2011 € 5.798.019,44.

Nel 2013 con la Delibera n. 413 del 9 settembre 2013, è stata approvata la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l'Area del Comparto - anno 2012, che presentano la seguente consistenza provvisoria:

1-fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno art. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 16.368.190,37;

2-fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali art. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 2.026.496,67;

3-fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 5.628.868,45.

Per l'anno 2013 è stata calcolata una consistenza provvisoria, sulla base delle cessazioni del personale del comparto così come previsto dalle vigenti normative, per il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica di € 5.456.367,00, per il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali di € 1.972.834,61 e per il fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno di € 15.934.757,18.

Su tale ultimo fondo insistono le somme che verranno erogate nel 2014 per l'ipotesi di accordo in oggetto.

Per l'anno 2014 non è possibile fare nessuna previsione sulla consistenza allo stato attuale.

L'ipotesi di contratto integrativo firmata il 18/12/2013, riguarda la corresponsione della retribuzione delle indennità ex articolo 44 del CCNL 1994-1997 e vi è stato stabilito il diritto alla corresponsione delle indennità per particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 44, commi 3 e 4, del CCNL 1994-1997 nella misura e con le modalità stabilite dalle norme contrattuali vigenti così integrate:

- al personale del ruolo sanitario operante in servizi articolati su tre turni compete l'indennità per particolari condizioni di lavoro prevista ai commi 3 e 4 del citato art. 44 per ogni giorno di servizio e sui riposi compensativi, esclusi i riposi obbligatori e le altre assenze;

- la soglia minima di giorni di presenza nel mese per la maturazione dell'indennità è stata innalzata a sei giorni ed è stata altresì specificata, sempre ai fini della maturazione del diritto di cui trattasi, una adeguata differenziazione dei turni nel mese.

Le altre figure professionali cui corrispondere le indennità previste ai commi 3 e 4 della citata normativa contrattuale sono state confermate, attesa la specifica attività istituzionale dell'ARES 118, nel personale del ruolo tecnico, in quanto facente parte dell'attività di soccorso o di supporto alla stessa.

Peraltro si deve rappresentare, come noto alla Direzione Aziendale, che presumibilmente anche per l'anno 2014, se la mole di ore di lavoro straordinario liquidata dalle UU.OO.CC. Operative dell'ARES 118 rimarrà invariata rispetto al 2013 e anni precedenti, dovrà prevedersi un consistente disavanzo gravante su tale fondo.

Infatti già per il 2013, pur non essendo stata messa ancora in pagamento la retribuzione delle voci di rischio e disagio del mese di dicembre 2013 (pagabile a fine gennaio 2014), si riscontra un disavanzo di € 2.650.554,00 che si prevede diventerà, dopo i pagamenti di gennaio 2014, di € 4.310.628,895.

Inoltre, sempre, sul medesimo fondo, si ricorda che incide la spesa per il pagamento dell'indennità di terapia intensiva, posta in pagamento, sulla base della deliberazione n.443 del 1° ottobre 2013, a decorrere dal 1° gennaio 2013 con un costo annuale aggiuntivo rispetto al 2012 di € 468.078,00.

Roma, lì 21 gennaio 2014

Il Direttore della UOC
Trattamento Economico e Previdenziale
Dott.ssa Luisa Mariucci

