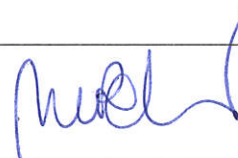
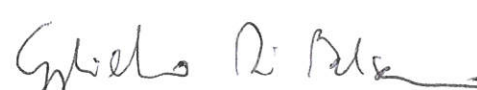
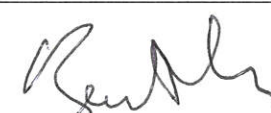




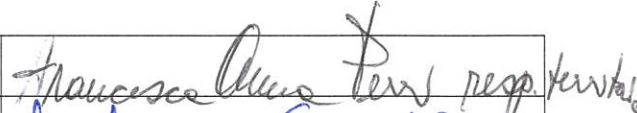
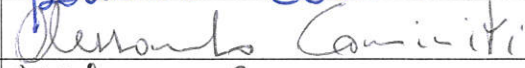
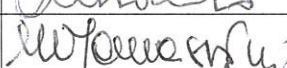
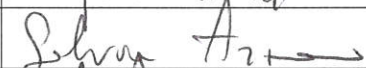
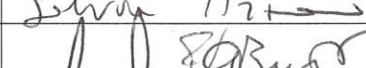
**PARZIALE MODIFICA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DELLA DIRIGENZA MEDICA**

Il giorno 19 LUGLIO 2018, presso La Sala Riunioni della sede legale dell'ARES 118, sita in via Portuense 240 – Roma, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Per la Delegazione di parte pubblica,

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Amministrativo Dott. Guglielmo Di Balsamo	
Direttore Sanitario Dott. Domenico Antonio Ientile	
Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci	
Dirigente Relazioni Sindacali	

Per la Delegazione di parte sindacale,

ANAAO ASSOMED	
F.V.M.	
CIMO	
FASSID	
AAROI	
CGIL MEDICI	
CISL MEDICI	
UIL FPL	

FIALS

Massimo Cesari

che concordano e sottoscrivono l'allegata parziale modifica al contratto collettivo integrativo per la graduazione degli incarichi della dirigenza medica siglato il 23 ottobre 2017;

VISTO il regolamento per la graduazione degli incarichi approvato con il contratto collettivo integrativo per la graduazione degli incarichi della dirigenza medica siglato il 23 ottobre 2017

RITENUTO necessario modificare parzialmente l'articolo 7 eliminando il 3° comma e riformulando l'articolo nel modo seguente, al fine di una più equa distribuzione delle risorse a fronte della professionalità espressa

ARTICOLO 7 – METODOLOGIA

In virtù della individuazione delle funzioni di cui sopra, l'Azienda attribuirà ad ogni posizione dirigenziale prevista nel proprio assetto organizzativo, un parametro associato ad un "punteggio base o coefficiente", secondo quanto previsto nelle tabelle seguenti

UNITA' OPERATIVE COMPLESSE	FASCIA A	PUNTEGGIO BASE-COEFFICIENTE 60
UNITA' OPERATIVA DIPARTIMENTALE	FASCIA B1	PUNTEGGIO BASE-COEFFICIENTE 40
UNITA' OPERATIVA SEMPLICE	FASCIA B2	PUNTEGGIO BASE-COEFFICIENTE 30
INCARICHI NATURA PROFESSIONALE	FASCIA C1	PUNTEGGIO BASE-COEFFICIENTE 20
INCARICHI NATURA PROFESSIONALE	FASCIA C2	PUNTEGGIO BASE-COEFFICIENTE 10

Dal momento che le diverse posizioni dirigenziali, siano esse gestionali o professionali, possono presentare, a parte l'identica base di partenza, ulteriori caratteristiche differenziali di complessità o livelli di professionalità e di corrispondente responsabilità, in funzione della specialità della struttura o dell'incarico professionale da attribuire, si procederà ad assegnare punteggi aggiuntivi in base a "pesature" effettuate dall'Azienda in via preventiva utilizzando adeguati "fattori" e relativi "criteri" di pesatura previsti nel presente regolamento. Il valore economico dell'indennità di posizione di ciascun incarico sarà, perciò, determinato sulla base del punteggio totale spettante all'incarico, ottenuto sommando al parametro di base della fascia, il valore dei "punteggi aggiuntivi" connessi all'applicazione dei fattori e criteri differenziali rilevati in funzione della complessità/livello dell'incarico.

Attesa la valenza sostanzialmente interna degli incarichi professionali di base (fascia D), non si attribuisce alcun punteggio base, né alcuna pesatura di fattori aggiuntivi.

RITENUTO necessario modificare parzialmente l'articolo 8 rinominando correttamente il CRITERIO ECCELLENTE come CRITERIO MASSIMO e riformulando l'articolo nel modo seguente

ARTICOLO 8 – GRADUAZIONE INCARICHI GESTIONALI

I fattori differenziali da prendere a base per la pesatura delle strutture sono quelli previsti dal CCNL 1994-1997, e possono essere così sintetizzati:

1. FATTORE ECONOMICO max. punti 25
 - a) Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato – max. punti 12,5;
 - b) Affidamento e gestione di budget (responsabilità riferita alla presenza di budget) – max. punti 12,5.

2. FATTORE STRUMENTALE/DIMENSIONALE max. punti 30
 - a) Complessità della struttura in relazione alle sub articolazioni – max. punti 10;
 - b) Consistenza del personale e dei beni e servizi amministrativi – max. punti 10;
 - c) Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Azienda– max. punti 10.
3. FATTORE STRATEGICO AZIENDALE max. punti 35
 - a) Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali – max. punti 15;
 - b) Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata – max. punti 10;
 - c) Importanza e delicatezza delle funzioni esplicitate da espresse e specifiche norme di legge– max. punti 10.

Al fine di applicare i fattori di pesatura aggiuntivi sopra citati, si utilizza una scala di giudizio a quattro livelli: basso, medio, alto, massimo.

A ciascun parametro è assegnato un valore minimo e massimo secondo il seguente criterio:

- Basso da 0 a 2,5 punti;
- Medio da 2,6 a 5 punti;
- Alto da 5,1 a 7,5 punti;
- Massimo da 7,6 a 15 punti.

